

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра отечественной истории и историографии

Г.А. Широков

**В устье Самары.
Очерки истории
Самарского парфюмерного комбината**

*Рекомендовано Редакционно-издательским советом университета
в качестве учебного пособия*

Самара
Издательство «Самарский университет»
2007

УДК 908
ББК 26.891
Ш 64

Научный редактор д-р ист. наук, проф. Э.Л. Дубман
Рецензент д-р ист. наук, проф. Ю.П. Аншаков

Широков Г.А.

Ш 64 В устье Самары. Очерки истории Самарского парфюмерного комбината: учебное пособие / Г.А. Широков; Федер. агентство по образованию. – Самара: Изд-во «Самарский университет», 2007. – 88 с.

Сборник очерков посвящен истории одного из предприятий города Самары – парфюмерного комбината. В нем рассказывается о возникновении завода в героические дни Великой Отечественной войны, об освоении выпуска продукции, о техническом прогрессе на комбинате, новаторах и передовиках производства, трудовых традициях, социальном развитии коллектива.

Сборник рекомендован в качестве учебного пособия для студентов исторического факультета специализации «Историко-культурный туризм», предназначен для организации экскурсий на тему «Малоизвестные страницы истории Куйбышева – Самары».

УДК 908
ББК 26.891

© Широков Г.А., 2007
© Самарский государственный университет, 2007
© Изд-во «Самарский университет, оформление, 2007

Дорогой читатель!

Есть в поселке им. Шмидта, что расположен в районе железнодорожного вокзала, небольшое, но чрезвычайно нужное предприятие – парфюмерный комбинат. Продукция его необходима всем. Мыло туалетное и хозяйственное, зубной и стиральный порошки, питательные кремы, моющие средства пользуются повседневным спросом. Это – продукция сегодняшнего дня. А начиналось все с выпуска химического мела, негашеной извести, хозяйственного мыла, зубного порошка, одеколона, духов, пудры, глицерина. Во время войны – это было единственное предприятие в стране, вырабатывавшее химический мел, на котором базировалась вся наша кабельная индустрия.

Сейчас на комбинате работает около 400 человек. Коллектив небольшой, но работающий. А какая масса людей прошла через его цеха за 65 лет! Сложно назвать эту цифру.

История комбината отражает их труд. В ней судьба десятков трудовых коллективов, судьба целого поколения людей, чей героизм и мужество в годы войны, чья беззаветность и трудовая доблесть в пору мирного созидания вызывают чувство глубокого уважения и гордости у всех честных людей.

Это и история человеческих судеб. В ней жизнь многих семей, рабочих поколений. Прочти и запомни их имена. Это они своим трудом завоевывали славу предприятия.

Пройдут годы и рассказы о новых делах заполнят страницы летописи комбината. Но всегда, во всех поколениях останется неизменной гордость за рабочий коллектив, славную историю комбината. О его бескорыстных и трудолюбивых тружениках мы и хотим рассказать. Это – благородная, нужная и вместе с тем ответственная задача. Эта книга, конечно, только лишь приоткрывает листы истории. Тому есть причины: в архивах сохранилось очень мало документов, которые дали бы возможность воссоздать достаточно полную картину деятельности коллектива комбината и особенно его тружеников. Не позволил восполнить этот пробел и материал периодической печати.

Вообще, надо сказать, журналисты не баловали своим вниманием работников комбината. Автор просмотрел газеты «Волжская коммуна», «Волжская заря» и ряд других изданий почти за все годы, а удалось найти на их страницах всего несколько статей. В основном они опубликованы в официальном разделе и носят информационный характер.

Своей многотиражки комбинат не имел, а номера стеной печати, издавшейся на предприятии, не сохранились.

Книга написана на основе архивных документов, собранных буквально по крупицам, и материалов периодической печати. Автор изучил документы шести фондов двух архивов – социально-политической истории и государственного архива Самарской области.

Строительство. Пуск. Освоение продукции

В начале войны в Куйбышев были эвакуированы мелосоветиловый завод из Гомеля, оборудование парфюмерной фабрики из Николаева, мыловаренное оборудование из Ленинграда и часть оборудования московской парфюмерной фабрики «Свобода». Новобелицкий завод прибыл в город не случайно. При эвакуации учитывались наличие на новом месте богатой сырьевой базы (Ширяевский известняк), хорошо развитой транспортной сети. Всем этим требованиям Куйбышев отвечал полностью.

В начале 1942 года развернулось строительство парфюмерного комбината. Первоначально предполагалось разместить его корпуса на двух площадках: мыловаренного завода на берегу Самары, недалеко от железнодорожного вокзала, и мелосоветилового завода, на 131 километре. На сооружение последнего выделялось 725 тыс. руб. Из этих средств было освоено всего 29,7 тыс.руб. на приобретение транспорта. Затем произошло объединение территорий, и строительной площадкой стала территория бывшего мясокомбината.

Место для новостройки выбрали удачно. Оно находится на берегу реки Самара и в трехстах метрах от железной дороги, удобно для доставки сырья и отправки готовой продукции.

Проектирование промышленной площадки осуществлял трест Росжирпромпроект Наркомата пищевой промышленности СССР. За короткий срок его коллектив выполнил большой комплекс работ для первой очереди. Окончательно же проектирование комбината завершили в мае 1943 г. Правда, как отмечалось во многих справках и годовых отчетах предприятия за 1942 - 1943 гг., проект имел серьезные издержки, устранять которые приходилось в процессе строительства и монтажа оборудования.

В проектировании приняли участие и работники энергопроекта. Они спроектировали газогенераторную установку.

Большое строительство имело одну особенность – велось одновременно с реконструкцией и было рассчитано на 13 лет (1942-1955 гг.). На эти цели выделялось почти 19 млн. руб. Основной генподрядной организацией являлся трест «Масложирстрой».

В холодные январские дни 1942 г. первым на стройку пришел небольшой коллектив, состоявший из эвакуированных рабочих Новобелицкого

завода химического мела, некоторых ленинградских, московских и харьковских работников системы Главпарфюмер. Всего в его составе было 24 человека, среди них 5 – инженерно-технических работников, 5 – служащих, 13 – квалифицированных рабочих и один ученик.

Задачи перед ним стояли наисложнейшие: восстановить порушенное временем; построить новый корпус на пустыре бывшей бойни; смонтировать оборудование, привезенное с собой; изготовить недостававшее; заменить устаревшее и в кратчайший срок дать так необходимую продукцию – мел, негашеную известь, зубной порошок, мыло, парфюмерию – для оборонной индустрии, бойцов и командиров действовавшей армии, мирного населения. Это было единственное в СССР предприятие, вырабатывавшее химический мел для нужд кабельной промышленности.

По всем нормам, техническим условиям и другим определяющим факторам выполнить поставленные задачи в предложенном объеме и в намеченное время было совершенно нереально. А люди брались и делали. И не удивлялись сделанному. Потому что война, потому что не на кого надеяться кроме себя.

Эта уникальная способность русского человека в грозное для народа время преодолевать, казалось бы, непреодолимое, ярко проявилась в первый год работы комбината.

На строительной площадке задымил первый костер, повис над ним чайник, начиналась новая жизнь...

Сооружение и организация нового комбината протекали в тяжелейших условиях – дефицита рабочей силы, транспорта, материалов.

Строительство вели так, чтобы не дожидаясь полного окончания сооружения объектов, вводить цеха поочередно в работу и быстро налаживать в них выпуск продукции. Осуществлялось оно общими усилиями: рабочими треста «Масложирстрой» и работниками строившегося комбината.

Основные силы сосредоточили на возведении корпусов мелового, мыловаренного, парфюмерного цехов; организации ремонтно-механического цеха; восстановлении и капитальном ремонте котельной. Тогда же шло строительство трансформаторной подстанции, прокладка полутора километровой высоковольтного кабеля.

Одновременно с бригадами строителей формировались бригады монтажников. Тоже, разумеется, не из специалистов – их тогда было взять нигде. Многие из них азы своей профессии постигали, что называется, на ходу. Комбинат строили со сложными технологическими потоками, многими тысячами оборудования, производствами разного характера.

Далеко не все оборудование, прибывшее из Ленинграда, Николаева и Москвы, находилось в рабочем состоянии. Долгий путь, последствия разгрузки и транспортировки на местные стройки давали о себе знать, поэтому приходилось вносить немало изменений и усовершенствований.

Всей строительной эпопеей руководили директор комбината С.К. Ака-тов и главный инженер М.Я. Этман.

Постепенно стройка набирала темпы. Существенную помощь ей оказы-вали министерство и местные органы власти. С каждым днем увеличива-лось поступление оборудования, строительных материалов, выросла объ-ем выполняемых работ. Еще возводились корпуса цехов, а в них уже пол-ным ходом шел монтаж оборудования.

Самоотверженно трудились строители. Росла их творческая инициати-ва, активность. Примером для многих служили каменщик И.В. Новиков, плотники И.К. Кадилин, Мартынов, слесарь Раберов, электромонтеры Н.А. Юдашкин, Бочкарев, шофер Гулевич и др. Они давали за смену пол-торы-две нормы выработки.

Вместе с корпусами комбината рос и рабочий коллектив. Формировал-ся он преимущественно из местного населения, в том числе из членов се-мей уже работавших на комбинате и частично из эвакуированных с окку-пированной гитлеровцами территории. Численность работников росла в течении всего года. К началу 1943 г. она достигла 258 человек.

Значительная доля из вновь принятых приходилась на женщин (почти 61%) и подростков 14-15 лет (около 38 %). На комбинат пришли новые ра-бочие – колхозницы, домохозяйки, юноши и девушки. Подавляющее большинство из них не имели никакого опыта, впервые увидели производ-ство. На тот момент в Куйбышеве, находилось множество предприятий и нельзя было рассчитывать на приток квалифицированной рабочей силы. Поэтому важнейшей задачей руководства стала подготовка кадров качест-венно и в сжатые сроки. В этом помогли инженеры, техники, опытные ра-бочие. Определенную роль сыграла и неплохая общеобразовательная под-готовка молодежи – многие имели образование в объеме 5-10 классов.

Непосредственно на производстве для молодежи, не имевшей специ-альности, работали школы, курсы для приобретения и повышения квали-фикации.

Основными формами подготовки рабочих были индивидуально-бригадное и курсовое ученичество. Администрация комбината, руководители общественных организаций внимательно и заинтересованно следили за тем, как идет подготовка новых кадров рабочих, хорошо понимая, что от этого во многом зависит не только сегодняшний день предприятия, но и судьба его послевоенного будущего. И здесь также мобилизовали все ре-зервы и возможности. К каждому квалифицированному работнику прикре-пили учеников. И учителя, и их воспитанники были объединены одним стремлением – выучить и выучиться как можно скорее. Все свое умение и навыки профессионалы передавали молодежи. Только в 1942 г. было обу-чено 83 новичка, из них 34 – для мелового, 30 – парфюмерного, 5 – мылова-ренного цехов. Кроме того, подготовлено 2 кочегара, 6 слесарей, 2 токаря, 4 электромонтера.

Абсолютное большинство новых рабочих быстро овладело специальностями и успешно справлялось с производственными заданиями. В конце 1942 г. почти половина из них являлись стахановцами.

В том же году лучших производственников выдвинули на руководящие должности. Так, бригадирами стали в меловом цехе Лебедева и Дубинина, в парфюмерном – Чижова и Ашкинази, в мыловаренном – Рыбалова, в транспортном – Шлеенкова и Яковлев; мастерами – в меловом цехе С. Белкина и Каплевцева, в парфюмерном – Котцева; механиком – Найберг, начальником цеха – Петров, старшим химиком – Кириллова.

Поскольку почти половину рабочего коллектива составляли вчерашние школьники, то ведущее место в деятельности руководителей всех рангов занимало их воспитание в духе патриотизма, любви к комбинату, любви к труду. Организация конкурсов, смотров, проведение рабочих собраний, беседы с молодежью в короткие минуты отдыха укрепляли в них веру в свои силы и возможности, развивали творчество и инициативу. Практиковались переводы молодых рабочих на более квалифицированный труд; им оказывалась помощь в улучшении бытовых условий; в предоставлении путевок на лечение и др. Постоянная воспитательная работа с коллективом, повышение технического уровня рабочих и инженерно-технических работников, улучшение их быта – вот основные условия, способствовавшие закреплению рабочей силы и созданию постоянных кадров комбината.

Насущной задачей являлось снабжение комбината сырьем. В этом отношении немало было сделано в январе-мае 1942 г. Начали с основного сырья – химического камня для мелового цеха. Учитывая, что его можно доставить непосредственно к комбинату только во время половодья на реке Самара, еще в конце 1941 г. сделали заказ местной промышленности, а также Средневожскому пароходству по добыче и доставке известняка. За время большой воды было завезено камня в объеме годового запаса, то есть до навигации 1943 г.

Для бесперебойного выпуска зубного порошка, пудры и парфюмерии, не имея поставщиков, разместили изготовление пакетов и этикетов одновременно на нескольких местных промкомбинатах и типографиях.

С целью обеспечения парфюмерного цеха посудой организовали через розничную сеть Главпарфюмера сбор ее от населения. Это дало несколько десятков тысяч флаконов. Кроме того, представители комбината побывали на одном из заводов, расположенном на станции Ночка. Здесь им удалось отобрать и отправить на комбинат 600 тыс. флаконов. Для художественного оформления посуды руководство комбината связалось с рядом мясокомбинатов (Чапаевским, Ульяновским и другими) и получило от них необходимую пленку.

Химикаты, жиры, каустическую соду для мыловаренного цеха комбинат получал с помощью Главка из городов Горький, Саратов, Чапаевск, с. Богатое Куйбышевской области. Правда, поступало оно не в плановом

порядке, а по телеграфным или письменным требованиям, что безусловно сказывалось на своевременном обеспечении комбината сырьем.

В апреле 1942 г. коллектив комбината выпустил первую продукцию: химический мел, зубной порошок, негашеную известь, парфюмерию.

Работа комбината началась в незаконченных строителями производственных цехах. Протекала она в весьма трудных условиях, связанных с одновременным строительством, дефицитом рабочей силы, сырья и материалов.

На протяжении первого полугодия 1942 г. комбинат не имел официально утвержденного задания. Скромные вначале размеры этой продукции росли из месяца в месяц. В июне 1942 г. ее было выпущено в 5,6 раза больше, чем в апреле того же года. Парфюмерный цех ежедневно давал 2 тыс. флаконов духов и одеколona «Фантазия», «Наша Родина», «Шипр», «Аврора», «Сирень», «Счастливая молодость» и других сортов, а меловой цех – до 25 тыс. пакетов зубного порошка «Рекорд». Тогда же последний изготовлял пудру в пакетах по 20 граммов. Всего за период с апреля по июнь 1942 г. выработано продукции на 433 тыс. руб.

Но это были лишь первые шаги, достигнутые ценою большого напряжения сил всего небольшого коллектива, насчитывавшего в своем составе в это время около ста рабочих.

К новым успехам

Во второй половине 1942 г. комбинат сделал крупный шаг вперед. Заметно изменился его облик. Вошли в эксплуатацию новые цеха, отделения; освоены новые виды продукции. Так, в июле было начато производство хозяйственного мыла. Сначала оно вырабатывалось в огневой мыловарке, а с конца сентября, правда пока еще в незаконченном полностью, механизированном мыловарном цехе.

В меловом цехе, в целях доведения его мощности до проектной, возводили еще одну обжигательно-известковую печь емкостью 18,5 м³; заканчивалось оборудование четырех насытителей; шел монтаж кольцевой двухкамерной сушилки с выносной дровяной топкой.

Для подготовительного отделения подрядчик изготовил одиннадцать железных емкостей вместимостью 156 м³. Для выпарки жиров были установлены на месте и скоммуницированы две коробки. Установили два центробежных насоса с электромотором.

Над вопросами рационализации производственных процессов неустанно работала творческая мысль инженеров, техников, рабочих-новаторов, повышения производительности труда, удешевления стоимости товаров. Внедрение конвейеров, малая механизация, более совершенная организация труда и производства позволили парфюмерному и меловым цехам выпускать ритмично и по графику продукцию.

В мыловаренном цехе вместо компрессора и автоклава заливку мыло-холодильного пресса стали осуществлять без этих агрегатов – самотеком; механизировали подъем грузов в варочные котлы.

Заменяли газогенераторную установку кольцевой сушилки дровяной топкой с газокамерой догорания, «4» на «6» газопроводную трубу от компрессора до насытителей, барометрическую ловушку – вакуумбаком; начали использовать полугазовую топку при сжигании бурых углей в известково-обжигательной печи. Установили электротали для подъема отходов извести, проложили узкоколейку.

По предложению инженера Андреевко установили бремсберг для подъема известняка из поймы реки, электролебедку для выкатки древесины из воды.

Много сделано по рационализации теплового хозяйства с помощью энергетической секции Академии наук СССР во главе с проф. Г.Ф. Кнорре.

Эти новшества облегчили труд рабочих, повысили производительность, позволяли экономить более 100 тыс. руб. и свыше 70 тыс. квтч электроэнергии в год.

Комбинат шел на подъем. В июле 1942 г., по сравнению с июнем того же года, выпуск продукции возрос в 2,1 раза, в августе – в 3,7, в сентябре – в 2,7 раза. Росла и производительность труда. Она выросла соответственно в 1,8; 2,5 и 1,7 раза. Достижению этих результатов в значительной степени способствовал трудовой энтузиазм комбинатовцев. Они активно поддержали предложение куйбышевских самолетостроителей и кузнецких металлургов о развертывании Всесоюзного соревнования. Включившись в него, они приняли как общезаводские, так и цеховые обязательства. Началось трудовое состязание в цехах, бригадах, а также на основе заключенных индивидуальных договоров среди рабочих.

Усилия коллектива дали хорошие результаты. Производственную программу июля выполнили на 160,8 %, а августа – на 220 %.

В сентябре 1942 г. по предложению тружеников московского завода им. Ленина началось предоктябрьское соревнование за всемерную помощь фронту. Рабочий коллектив предприятия на это обращение взял на себя новые обязательства, предусматривавшие перевыполнение плана третьего квартала и октября месяца; выпуск сверх плана за это время свыше 45 тыс. флаконов парфюмерии, 50 тыс. десятков зубного порошка, 7,5 тыс. пакетов пудры; увеличение в сентябре-октябре производительности труда на 25 % против плана; снижение себестоимости продукции на 4 %; обучение 50 производственных рабочих. Кроме того, работники комбината вызвали на соревнование коллектив московского завода «Новый мыловар», заключив с ним договор.

Среди работавших была проведена большая агитационно-массовая работа. Наряду с наглядной агитацией (лозунги, плакаты, боевые листки в цехах) были выпущены специальные номера общезаводской и цеховых

газет; проводили беседы агитаторы; последние систематически организовывали читки газет; установили стенд, информирующий комбинатовцев не только о положении на фронте, но и о передовых рабочих, их достижениях, ежедневном выполнении плана предприятием и цехами. Состоялись производственные и технические совещания.

В результате развернувшегося соревнования взятые обязательства были успешно реализованы.

Планы сентября и октября выполняли досрочно 23 и 26 числа соответствующего месяца. Программа третьего квартала реализована на 179 %. Дополнительно дано продукции: 51,7 тыс. флаконов парфюмерии, 55,8 тыс. десятков зубного порошка, 18,9 тыс. пакетов пудры. Производительность труда выросла на 37 %, а себестоимость продукции снижена на 19-57 % процентов.

Во второй половине сентября вошли в строй часть первой очереди цеха хозяйственного мыла, котельная, подстанция.

Применяя комбинированный метод варки мыла, цех в течение одной декады, выдал его больше, чем было запланировано на весь месяц.

В грозные дни лета и осени 1942 г. взоры и мысли миллионов советских людей были устремлены к Сталинграду, где развернулась битва, равной которой не знала история человечества. Каждый старался помочь защитникам волжского рубежа.

Первого ноября 1942 г. в стране началась стахановская декада дополнительной помощи сражавшемуся городу. Она проходила под девизом: «Тебе, Сталинград».

Работники комбината единодушно поддержали обращение коллектива Куйбышевского карбюраторного завода о проведении декады в помощь защитникам Сталинграда. 30 октября 1942 г. состоялся митинг, на котором выступили секретарь парторганизации Андреевко, директор С.К. Акатов, стахановцы Котцова и Новиков, начальник цехов Чичильницкий и С.С. Брусованник, зам. директора Л.И. Ольмерт. Все они призывали рабочих, инженеров, техников, служащих удвоить свои усилия. На призыв карбюраторцев коллектив ответил обязательством дать во время декады продукции на 50 % больше плана. В принятой участниками митинга резолюции записано: «на важнейших процессах производства: варке мыла, обжигательной печи, в гасильном отделении, на сушке мыла и в парокотельном цехе организовать стахановские вахты в помощь защитникам Сталинграда; за период декады дать максимальную производительность труда, закрепив ее на весь ноябрь; выпускать продукцию только хорошего качества; снизить ее себестоимость на 5 %; на всех производственных участках и процессах соблюдать строжайший режим экономии, помня, что каждый сэкономленный сейчас рубль, килограмм сырья, топлива, экономия электроэнергии и проведение в жизнь рационализаторских мероприятий дают возможность послать доблестным защитникам Сталинграда дополнительное количество продовольствия, обмундирования, других изделий».

Первый день декады помощи Сталинграду на комбинате совпал с выходным днем. Решили использовать его для всесторонней подготовки производства к успешному проведению декады.

В этот день было тщательно проверено и подготовлено все производственное оборудование, парокотельное хозяйство, подвезены материалы и топливо, загружены сырьем печи и т.д.

2 ноября все производственные участки комбината стали на стахановскую вахту. Высокий производственный подъем в рабочем коллективе и тщательная подготовка производства дали результаты в первый же день вахты. 2 ноября суточный план был реализован на 326 %, а 4 ноября достигнута рекордная производительность – 357 % суточного плана. 6 ноября труженики комбината досрочно выполнили взятое обязательство, а за всю декаду дали 98,8 % месячной производственной программы. На высоком уровне работали они и после декады. 11 ноября суточное задание выполнено комбинатом на 231 %.

Средняя производительность труда за время декады составила 350 % к плановой. На комбинате не осталось ни одного рабочего, не выполнявшего норму. За эти дни родились новые трех и четырехсотники. По четыре с половиной нормы давали печники Ширяева, Клименко, Найгус, по три с половиной – Юдина и Гадалина. Работницы мелового цеха Лисицына, Дуранова, Шитикова, Преснякова, Бочарева, Шипкова выполняли ежедневно по четыре нормы. Стахановки парфюмерного цеха Курбель, Певзнер, Котцова, Семочкина, Федосеева, Чернышева, Пермякова, Корних, Чижова, мелового цеха – Новичкова, Белкина, Бекешева, Шиняева, Максимова за время декады вырабатывали по 2-3 нормы. Их достижения ежедневно освещались на цеховых оперативных совещаниях, в витринах соревнования и боевых листках. Активное участие в организации и проведении декады принял инженерно-технический персонал. Помимо цеховых, каждый день созывалось общезаводское совещание руководящих работников. На них присутствовали начальники цехов, главный инженер, начальник отдела снабжения, главный механик, зав. лабораторией и другие работники. На этих совещаниях обсуждались итоги дня и намечался план работы на следующий день. Введены были круглосуточные дежурства инженерно-технических работников. Дежурным вменялось в обязанность оперативно устранять возникавшие в процессе работы неполадки в снабжении цехов сырьем, материалами и т.д. Коллектив комбината закрепил достигнутые во время декады помощи защитникам Сталинграда темпы работы.

23 ноября 1942 г. на комбинате состоялся митинг, посвященный переходу войск Красной Армии в контрнаступление под Сталинградом и окружению немецко-фашистской группировки. Рабочие с огромным воодушевлением взяли обязательство добиваться дальнейших успехов на трудовом фронте. Началась борьба за выполнение задания ноября на 200 %.

Коллектив сдержал свое слово. Об этом можно судить по следующим цифрам: в ноябре 1942 г. выпуск продукции вырос против месячной программы в 2 раза, а производство парфюмерии – в 5,3; химического мела – в 1,7 раза.

Усилия строителей в ноябре 1942 г. были сосредоточены на сооружении большого мелового завода. В течении месяца закончили кладку новой известково-обжигательной печи, уложили первый под кольцевой сушилки, изготовили все недостававшие детали для подовой сушилки – оси, рельсовый путь, песочный затвор, металлический каркас приводной станции, топки и т.д.

Еще более сложные задачи предстояло решить в декабре 1942 г. Программа выпуска продукции увеличена с 659 тыс. до 1,1 млн. руб., то есть в 1,6 раза. Причем это задание было получено в середине месяца. Поэтому вторая половина декабря прошла под девизом успешного выполнения месячного и годового планов. Образцы стахановской работы показывали многие рабочие. Особенно производительно трудились в парфюмерном цехе Марголина, Кадила, Рыбалова, Спичына, Ефимова, Чурилина, Рожкова, Алексеева.

Наряду с производственной деятельностью значительная часть рабочих, ИТР ежедневно в декабре была занята на доставке спирта с Рождественского завода, осуществлявшейся на лошадях по неокрепшему еще льду на реке Волга, а также на разгрузках цистерн с растительным маслом и вагонов с посудой.

Каждый день приносил новые вести об успехах комбинатовцев. Борясь за реализацию планов они добились серьезных достижений. План четвертого квартала 1942 г. выполнен досрочно – 26 ноября – на 246 %. Годовой план реализован на 103,1 %. Росла выработка продукции: химического мела с 11 т. в мае до 65 т. в декабре (в 6 раз), зубного порошка – с 23 до 123 тыс. пакетов (в 5,7 раза), парфюмерии – с 9 до 136 тыс. флаконов (в 15 раз), мыла – с 3 до 11 т (в 3,7 раз). Кроме того, сверх плана освоено производство пудры, достигшее 10 тыс. пакетов в день, и заменителя мыла – моющей пасты «ПЭП-1». В разработке последней активно участвовали начальник мыловаренного цеха московского завода «Новый мыловар» Покровский, главный инженер комбината М.Я. Этман и начальник лаборатории. Паста производилась на местной глине, успешно прошла экспертизу и получила положительные отзывы потребителей. В декабре 1942 г. было выпущено 8 т. пасты. Тогда же началось оборудование цеха по выработке моющих средств.

В результате настойчивой борьбы за экономию во всем, труженики комбината достигли резкого снижения себестоимости выпускаемой продукции. Экономия составила 2,5 млн. руб. Производительность труда увеличена почти в три раза.

Росту выпуска продукции в значительной мере способствовала высокая трудовая активность комбинатовцев. Соревнованием было охвачено 82,5 % работавших. Более 42 % тружеников являлись стахановцами. Почти каждый

четвертый работник предприятия был двухсотником. Выработка на одного рабочего поднялась с 97 % в июне до 194 % в декабре 1942 г., т.е. в два раза.

Помимо основной деятельности с августа 1942 г. комбинат стал осуществлять и сбыт выпускаемой продукции. Передача функций сбыта непосредственно производителю способствовало ускорению оборачиваемости и концентрации складского хозяйства в одном месте. Комбинат обслуживал две области – Куйбышевскую и Пензенскую, имея в своем распоряжении торговую базу и один магазин в Куйбышеве.

Неплохо комбинат подготовился и к работе в зимних условиях. Было изготовлено 75,5 тыс. топливных брикетов из навоза, скопившегося на территории бывшей бойни скота. Своими силами он заготовил на лесосеке и подготовил к отправке на комбинат 725 м³ дров, выкатил из воды на берег 650 м³ древесины, полученной от Главпищестары и Камлеса.

За упорный труд в 1942 г. коллективу комбината дважды – в октябре и ноябре – присуждалось переходящее Красное Знамя Обкома и Облисполкома как передовому предприятию пищевой промышленности, а в декабре – третья премия ВЦСПС и Наркомпищепрома. Комбинатовцы добились чести стоять в числе передовых предприятий страны. За образцовое выполнение задания правительства директор комбината С.К. Акатов награжден медалью «За трудовую доблесть».

Гордость за свой комбинат слилась в те дни с гордостью работников за весь советский народ, за Красную Армию, перешедшую в наступление у стен волжской твердыни.

Бойцы трудового фронта

1943 г. – год новых трудных побед советских войск на фронте и значительных достижений в тылу. С огромным вниманием работники комбината следили за событиями на фронте, которые вызывали у них горячее стремление усилить помощь Красной Армии. На подвиги фронтовиков они отвечали подвигами в тылу – увеличением особого фонда Главного командования, ростом выпуска продукции, дальнейшим развертыванием соревнования.

К 1943 г. комбинат имел в своем составе 9 цехов, в том числе 3 основных: меловой, парфюмерный, мыловаренный – и 6 вспомогательных: ремонтно-механический, электромастерскую, парокотельное отделение, трансформаторную подстанцию, кузницу, столярную мастерскую.

Всего на комбинате работало 258 человек, почти 2/3 коллектива составляли женщины.

В новом году предстояло осуществить еще более сложные задачи: завершить строительство мелового цеха, доведя его мощность до 2,8 т мела в сутки; устранить недоработки в мыловаренном цехе и начать сооружение

цехов туалетного и хозяйственного мыла, а также расщепительно-глицеринового.

Задание по выпуску продукции увеличено с 6,5 до 13 млн. руб., т.е. вдвое.

Помимо строительных и производственных задач необходимо было решить и ряд социальных вопросов: расширить площади под индивидуальные огороды, свинарник, действовавшую пшвейную мастерскую, медпункт; организовать пригородное хозяйство для улучшения общественного питания.

Трудности не могли остановить комбинатовцев. 28 января 1943 г. состоялось общее собрание рабочих, инженерно-технических работников и служащих, на котором были подведены итоги первого года работы и утверждены разработанные организационно-технические мероприятия по каждому цеху и комбинату в целом. Они охватывали разные стороны его деятельности: освоение новой техники, модернизацию оборудования, сокращение брака, улучшение организации производства, учебу кадров.

Учитывая, что в 1942 г. коллектив испытывал огромные трудности с подготовкой и доставкой сырья, материалов и топлива, участники собрания поручили руководству комбината поставить перед Главком вопрос о выделении 20 лошадей, автотранспорта, горючего, а так же о своевременном обеспечении предприятия жирами, каустической содой и другими основными и вспомогательными материалами с тем, чтобы избежать перебоев, имевших место в предыдущем году.

Строительство, как и в 1942 г., вели совместными силами: треста и комбината. Рабочие последнего изготавливали недостававшее оборудование, детали и частично участвовали в строительно-монтажных работах.

Меловой цех. Значение этого цеха трудно переоценить. Его продукция имела большой спрос в ряде отраслей народного хозяйства. Мел, негашеная известь, зубной порошок широко использовались в промышленности, особенно в кораблестроении, строительстве, на фронте, а также среди мирных жителей.

В январе 1943 г. в меловом цехе вошла в строй вторая известково-обжигательная пересыпная печь емкостью 18 м³, а к концу года было закончено сооружение одного пода кольцевой сушилки с дровяной топкой и газокамерой, напорного чана, бака, вакуум-фильтра над подовой сушилкой, здания под кольцевую сушилку, бака для возвратной воды и второго бака в подвальном помещении, 4-х насытителей, водоема на 200 м³ воды для целей МПВО, начаты бурение артезианской скважины, работы для установки 3-го котла «Фарберна». Одновременно произвели капитальный ремонт всего оборудования цеха, что позволило резко повысить его мощность.

Мыловаренный цех тоже жил своей напряженной жизнью. За год здесь завершили строительство здания подготовительного отделения, восстановление и монтаж второго мыло-холодильного крыла на 40 плит; установили две салотопенные коробки и четыре запасные коробки для хранения жиров,

три мыловаренных котла общей емкостью 146 м³, три мерника для каустика и жира, два мылосборника. Мощность цеха выросла с 15 т. хозяйственного мыла в сутки в 1942 г. до 30 т. в сутки в 1943 г.

Значительная работа проделана по организации *глицериново-расщепительного цеха*. Были закончены все строительные работы; изготовлено и установлено основное оборудование: расщепительные баки, нейтрализаторы, хранилища для глицериновых вод, жироловухи, мерники, фильтрпресса, два корпуса вакуум-аппарата Зацер-Брей, насосы. Однако, в строй действовавших цехов его не ввели, так как не завершили работы по футировке кислотоупорными плитками расщепительных баков и по части коммуникации. Цех был удачно размещен на площади мыловаренного корпуса.

Постепенно осваивались новые технологические процессы. Так, ввод в эксплуатацию однофодовой сушилки резко изменил всю технологию сушки. Отошла в область прошлого сушка известкового молока на тазиках рабочими при температуре свыше 50 градусов. Меловое молоко из декантаторов подавалось автоматически в напорный чан, находившийся над газокамерой сушилки. Из мешалки оно поступало самотеком на вакуум-фильтр, а оттуда меловая паста спадала на плиты сушилки. Отпала необходимость в использовании ручного труда при загрузке пастой тазиков сушилки, выгрузке мела и т.д.

Гашение извести стали производить теплой возвратной водой, собираемой в специальные емкости от декантаторов и вакуум-фильтра. Это ускорило гашение и увеличило производительность гасильного чана.

Большую роль в процессе освоения оборудования и сокращения затрат ручного труда сыграли рационализаторы. В 1943 г. был внедрен ряд предложений. Вот наиболее эффективные из них.

1. По предложению главного механика комбината Миронова внедрили новый тип ворошителей мела для кольцевой сушилки и осуществили замену газопроводных труб от компрессора до насытительных батарей с «3» на «6» в целях уменьшения сопротивления компрессору. Эти новшества увеличили производительность цеха и сэкономили 50 тыс. квт² часов электроэнергии в год.

2. Внедрение дополнительных фартуков на сушилке позволило успешно вести борьбу с паразитическим воздухом.

3. Замена газогенераторной установки в кольцевой сушилке для мела установкой дровяной топки с газокамерой догорания дала 70 тыс. руб. экономии.

4. Установка вакуум-бака вместо барометрической ловушки, находившейся вне помещения, создала нормальные условия для работы в зимнее время и сэкономила на ремонте 4 тыс. руб.

5. На загрузке обжигательной печи № 2 шихтой применили скатовый подъемник. Он бы удобен в эксплуатации, имел ряд преимуществ перед тельфером, обслуживавшим печь № 1.

Злободневными для комбината являлись вопросы организации труда. В период с 20 октября по 6 ноября 1943 г. провели общественный смотр организации труда. Смотри этот как бы явился следствием делового обсуждения возможностей коллектива и дальнейшей программы трудовой деятельности комбината на январском общем собрании. От рабочих, техников, инженеров поступило 75 предложений, направленных на механизацию и совершенствование организации труда, рост производительности труда, рационализацию производства, улучшение санитарно-гигиенических условий и техники безопасности. Причем большинство из них касалось мелового производства как наиболее трудоемкого и наращивавшего свою мощность. Всего внедрено в жизнь 45 предложений, внесенных во время общественного смотра. В результате производительность труда поднялась на 10 %.

В 1943 г. была пересмотрена организация труда на обоих конвейерах – парфюмерии и зубного порошка; внедрена более совершенная организация труда на новой сушилке, вакуум-фильтрах и печах. Наряду с этим пересмотрели нормы выработки и заменили их технически обоснованными, основанными на хронометражных наблюдениях. Всего внедрили 24 новые нормы (из 33, действовавших на комбинате), не считая норм по сквозным профессиям. Были введены пересмотренные нормы на известково-обжигательных печах, новой сушилке, вакуум-фильтре, конвейере зубного порошка, парфюмерном конвейере, разметке хозяйственного мыла в мыловаренном цехе, холодильных прессах, выработке лудры и т.д. Средняя выработка норм в 1943 г. составила 170 %, а в производственных цехах – 165 %.

Успешная реализация производственной программы в значительной степени зависела от обеспечения комбината квалифицированными кадрами. Поэтому руководство его уделяло исключительное внимание подготовке новых кадров. Как и раньше, она осуществлялась непосредственно на производстве через сеть курсов и школ. За год было подготовлено 112 человек, в том числе для парфюмерного цеха – 17, мыловаренного – 24, мелового – 53. За короткий срок они овладели своей профессией и успешно справлялись с заданиями. Многие из них выполняли по две и более норм: Горячева, Миненкова, Максимова, Япринцева, Шиняева в меловом цехе; Доровских, Пермякова, Вавилова, Хоружка в парфюмерном; Локтева, Соболева, Косарева в мыловаренном.

В 1943 г., на втором году своей производственной деятельности, коллектив комбината трудился с максимальной нагрузкой. Работать приходилось в тяжелейших условиях, вызванных ненормальным снабжением сырьем (особенно кальцинированной содой, саломасом, растительным маслом, канифолью, бумагой); нехваткой электроэнергии, топлива, материалов; острым недостатком транспорта. Но, несмотря на это, труженики комбината, мобилизовав усилия, победили встречавшиеся трудности и систематически выполняли свои задания.

20 января 1943 г. на комбинате состоялось техническое совещание, на котором обсудили вопрос об участии коллектива в месячнике дополнительной помощи Красной Армии. На совещании были намечены мероприятия, позволявшие выполнить январскую программу не менее, чем на 140-150 %.

В день 25-летия Красной Армии куйбышевцы дали слово увеличить выпуск промышленной продукции в полтора раза против 1942 г. и за счет перевыполнения плана создать мощный особый фонд Главного Командования Красной Армии.

Эта инициатива была поддержана комбинатовцами. На февраль комбинат получил более высокое задание, чем в январе. Несмотря на это, коллектив обязался реализовать план двух месяцев к 25-летию Красной Армии и не менее, чем на 120 %.

В цехах комбината началось трудовое состязание за лучшее проведение месячника дополнительной помощи фронту. 25-летие Красной Армии труженики стремились встретить перевыполнением своих обязательств. Работники обжигательной печи Ширяева, Юрина, Гадалина выполняли сменное задание на 330-400 %. Слаженно шла работа на конвейерах. Работницы конвейеров Горячева, Миненкова, Шиняева реализовали январский план на 270 %. За четверых, пятерых трудилась стахановка-мойщица Корних: ее средняя ежедневная выработка – 400-500 %. Прекрасный пример борьбы за повышение производительности труда показали просеивальщицы Шитикова и Преснякова. Нормы их выработки по предложению работниц были пересмотрены и повышены вдвое: вместо 250 кг. просева новая норма установлена в 500 кг. Просеивальщицы энергично взялись за освоение новых норм и добились их перевыполнения. Средняя выработка за январь у них составляла 250 %.

Благодаря широко развернувшемуся соревнованию за досрочное выполнение плана, коллектив комбината успешно реализовал взятое обязательство. В январе производительность труда возросла на 46 % вместо 15 % по обязательству. Месячный план перевыполнен на 50 %. Достигнута большая экономия. Государству сохранено 500 тыс. руб.

Радостная весть о завершении исторической операции советских войск в районе Сталинграда, величайший успех Красной Армии вызвал новый подъем. Коллектив комбината также успешно завершил и февральскую производственную программу.

Досрочно, закончив двух месячную программу, он с успехом продолжал перевыполнять план. Многие работники комбината самоотверженно трудясь, ежедневно пополняли особый фонд Главного Командования Красной Армии сверхплановой продукцией. Около трех норм вырабатывали работницы Пархоменко, Клименко, Юдина, Горячева, Миненкова, почти четыре нормы – Кузнецова, Матвеева, Лукьянова, Дуранова и Лисицы-

на, более четырех – Смолянова. Корних, работавшая в мойке, 13 марта 1943 г. выполнила норму на 682 %.

Работа стахановцев давала прекрасные результаты. Комбинат в целом за первую половину марта выпустил сверхплановой продукции на 305 тыс. руб., превысив сумму, взятую по обязательству, на 125 тыс.

18 марта комбинат закончил месячную программу. За 17 дней марта сверх графика коллектив сдал в особый фонд Главного Командования продукции на 317 тыс. руб., а к началу второго квартала эта цифра выросла до 498 тыс. руб.

30 марта 1943 г. газета «Волжская Коммуна» в статье «1081 т пищевых продуктов сверх плана» назвала в числе ритмично и слаженно работавших предприятий и парфюмерный комбинат, выполнивший план марта на 210 %.

За работу в январе 1943 г. комбинат получил третью премию, в марте – вторую премию ВЦСПС и НКПП. В апреле он был отмечен Наркомом пищевой промышленности СССР и ВЦСПС как хорошо работавшее предприятие. В мае меловой цех завоевал переходящее Красное Знамя Куйбышевского горкома партии.

Каждый день приносил радостные вести. По итогам первого полугодия комбинат оказался единственным предприятием пищевой промышленности Куйбышева и области, сдержавшим свое слово об увеличении выпуска продукции в полтора раза. На комбинате не стало рабочих, не справлявшихся с нормами выработки. План августа 1943 г. был перевыполнен. Об этом вновь сообщала газета «Волжская Коммуна».

Движение за создание особого фонда Главного Командования Красной Армии способствовало дальнейшему улучшению работы комбината. И вот результаты. Производственная программа третьего квартала была завершена еще в первые дни сентября, сентябрьский план – 26 числа. В особый фонд Главного Командования в сентябре уже внесено сверхплановой продукции больше, чем на один миллион рублей.

Впереди продолжали идти мыловаренный и парфюмерный цеха, обязавшиеся превзойти месячное задание на 9 %, они с честью выполнили свое слово.

За работу в сентябре 1943 г. комбинат получил вторую премию НКПП и ВЦСПС и дивизионное Красное знамя Пролетарского райкома партии города Куйбышева.

В конце сентября состоялась общекомбинатовская конференция, на которой рабочие, инженеры, техники, воодушевленные победами Красной Армии, объявили весь свой коллектив фронтовым. Отстаивая честь этого высокого звания, они продолжали самоотверженно трудиться, умножая свои взносы в особый фонд. Всего за 1943 г. выработано сверх плана и сдано в особый фонд Главного Командования Красной Армии продукции на 3,5 млн. руб.

Образцы стахановского труда показывало большинство тружеников комбината. Но особенно высоких показателей добивались в течении всего

года в меловом цехе работницы Лисицына, Дуранова, Пархоменко, Ширяева, Гадалина, Горячева, Никонова, Белкина, Лукашенкова, Шитикова, Преснякова, Миненкова; в парфюмерном – Корних, Рожкова, Алексева, Семочкина, Курбель, Пермьякова, Хорунжа; мыловаренном – Завалкина, Соболева, Петухова, Косарева.

В трудовом состязании участвовали все цеха, им было охвачено 88 % рабочих, инженеров, техников. Число стахановцев выросло со ста человек в 1942 г. до 139 в 1943 г., достигнув 71 %, а двухсотников – с 60 до 76 человек в 1943 г.

Успехи на фронте удесятерили силы рабочих в тылу и заставляли их работать еще лучше. Замечательными итогами завершился 1943 г.: годовая программа была закончена досрочно – 27 октября. В 1943 г., по сравнению с 1942 г., выработка мела увеличилась с 33 до 94 т в месяц, зубного порошка – с 45 до 71 тыс. десятков, пудры – с 2,6 до 12 тыс. десятков, мыла – с 36 до 153 т в месяц. Весьма отрядным являлся тот факт, что коллектив в настойчивой борьбе за реализацию годового плана, добился и хороших качественных показателей. В течение всего года комбинат работал ритмично, слаженно, равномерно шло выполнение производственной программы по кварталам. Причем задание каждого из них перевыполнялось. Производительность труда поднялась против 1942 г. на 26 %, а себестоимость продукции снизилась на 23,8 %. В 1943 г. было сэкономлено только жирных кислот на производстве мыла свыше 1 т.

Комбинат, несмотря на трудности с получением вагонов и контейнеров, своевременно отгружал мел, негашеную известь, мыло, парфюмерию по нарядам главка, своим потребителям. Оставшаяся продукция реализовывалась непосредственно комбинатом через образованный в 1943 г. отдел сбыта (начальник Пастернак), обслуживая три области – Куйбышевскую, Ульяновскую и Пензенскую.

Освоить сложное оборудование, технологические процессы, наладить выпуск качественных изделий было не просто. Коллектив был еще молод, его нужно было спланировать, воспитывать, работать над его профессиональным мастерством, решать множество сложных производственных вопросов.

Однако, несмотря на все это, мощности предприятия росли.

На завершающем этапе войны

1943 г. позади. Хорошие фронтовые вести радовали каждого советского человека. И каждый старался внести свой вклад в успехи армии.

Коллектив комбината, успешно закончив программу 1943 г., горел желанием, закрепив достигнутое, сделать все для разгрома врага, приблизить час полной победы над немецко-фашистскими захватчиками.

1944 г. для комбината стал наиболее сложным. К трудностям, связанным с острыми перебоями с сырьем, топливом, добавились новые. На про-

тяжении всего года комбинат испытывал затруднения с руководящими кадрами, вызванные переводом большинства из них в освобожденные от немецко-фашистской оккупации районы. В течение года с комбината отозвали директора, его заместителя, главного механика, энергетика, заведующего лабораторией, начальника транспорта и т.д.

Одновременно с комбината перевели подрядную организацию «Масложирстрой», а капитальное строительство стало осуществляться хозяйственным способом. В связи с этим создали отдел капитального строительства, возглавил который Стрекалов.

Задачи, поставленные перед комбинатом на 1944 год, пришлось решать небольшим коллективом. Наряду с наращиванием выпуска продукции, продолжалось вестись и строительство. Основные усилия направили на завершение работ в меловом цехе. В нем вывели два декантатора для известкового молока с мешалкой и трубопроводами на 7,8 м²; установили гасительный чан с Ярославского завода; завершили и сооружение здания сушилки. Кроме того в цехе механизировали съем мела, удаление меловых отходов из подвала; построили резервную топку для кольцевой сушилки; изготовили большинство деталей для второго пода кольцевой сушилки.

Были завершены строительные и монтажные работы в глицериновом отделении (очистка и упарка глицерина). Оно состояло из двухкорпусного вакуум-аппарата системы Зацер-брей с поверхностью нагрева 30 м², фильтр-пресса с фильтрующей поверхностью в 3,2 м², шести железных коробок, вакуум-бака сухого вакуум-насоса, коммуникации. Мощность его составляла 3 т. технического глицерина в сутки.

В котельном отделении установили паровой котел «Фарберна», повысивший его мощность почти в три раза.

На 80 % было отстроено кирпичное здание сливной станции на железной дороге.

Велись работы по организации расщепительного отделения. Но окончание их сдерживалось отсутствием рольного свинца, медных труб и бронзовых частей.

Коллектив комбината постоянно искал пути совершенствования технологического процесса. В 1944 г. нововведения коснулись в основном мелового производства. Так, благодаря изменению режима обжига известняка, удалось повысить концентрацию углекислого газа в печах до 20-22 %; внедрение новой системы коммуникаций и установка дополнительной гасильной корзины улучшило качество гашения обожженной извести; использование двух декантаторов подняло концентрацию мелового молока перед пуском в вакуум-фильтр до 12 %; отходящую теплую воду стали использовать для гашения извести.

Но на этом поиск не прекращался. Были изучены возможности применения бурых углей для обжига известняка; возможности сушки мела сжиганием дров в топке сушилки и установлением режима ее работы.

Активно трудились в направлении экономии топлива, сырья, улучшения условий труда рационализаторы. За год они внесли 21 предложение, из них в производство внедрено 10, при этом годовая экономия составила около 60 тыс. руб. Наиболее ценными являлись предложения начальника мелового цеха С.С. Брусованника (о переносе топки кольцевой сушилки из центра ближе к наружной стороне, об организации проемов в боковой стене сушилки для обеспечения перелопачивания, применение тельфера для удаления извести второго сорта и отходов гашения); рабочего Федоровича (о создании кольцевого подъездного пути вокруг мелового цеха); мастера Найберга (о транспортировке жиров, масел и содопродуктов в цистернах, оборудованных насосом Альвеера); Мананикова (о замене цветных металлов черными на пинных сборках распредустройства, о применении змеевикового экономмайзера в газоходе котельной); газосварщика Глобы (о внедрении приспособления для резки металла при газосварке, улучшившее ее скорость и качество). Результаты не замедлили сказаться на выпуске продукции. Существенно повысилось качество мела, значительно улучшился его цвет, резко понизилась влажность по сравнению с 1943 г.

В 1944 г. заметно улучшилось состояние трудовой дисциплины среди комбинатовцев. Вдвое сократилась текучесть кадров, в 3,5 раза – число прогулов, опозданий, особенно среди молодых рабочих, которые тогда составляли почти половину промышленно-производственного персонала. Этому способствовало улучшение бытовых условий. В частности, было организовано дополнительное питание для подростков, всех работников комбината обеспечили картофелем и овощами с пригородного хозяйства, лучше стала работать столовая, повысилось качество обедов.

Коллектив комбината, стремясь закрепить достигнутые успехи в предшествующем году, дружно включился в трудовое состязание. В нем участвовало до 80 % работавших. Отличных результатов добивались в те дни на известково-обжигательных печах рабочие Пархоменко, Харьковец, Гадалина; на кольцевой сушилке – Тяжева, Цирина, Лаврова, Кривошеева, Медьников; на конвейере зубного порошка – Шитикова, Преснякова, Миненкова, Шиняева; на конвейере парфюмерного цеха – Рожкова, Алексеева, Семочкина; в мыловаренном цехе – Завалкина, Соболева, Рубацкий, Роганова, в механическом – каменщик Новиков, водопроводчик Раберов, электромонтер Юдашкин, плотник Мартынов.

Самое активное участие в соревновании принимали молодые производственники. Многие из них не только успешно справлялись с заданием, но и значительно его перевыполняли. Так, работницы парфюмерного цеха Доровских, Купцова, Пинаева ежедневно выполняли по полторы нормы выработки. На немного отставали от них электромонтеры Бочкарев, Цирин, слесарь Бабарькин и др. Из рядов молодежи выросло немало квалифицированных специалистов. Например, в меловом цехе мастерами стали Бел-

кина, Рассказова, бригадиром Преснякова, смесными лаборантами – Япрынцева и Титаренко.

Усилия коллектива не пропали даром. Государственный план был выполнен 29 декабря на 100,3 %, а задание декабря – 25 числа. Производительность труда увеличилась на 5 %. Средняя норма выработки на комбинате составила 182 %, а в основных цехах – 189 %. Производство мела против 1943 г. выросло на 33 %, негашеной извести – на 21 5%, пудры – в 5,3 раза. Улучшилось качество продукции и ее внешнее оформление. Мыло отвечало стандартам. Был освоен выпуск пудры в картонных коробках. Однако перебор с сырьем, вспомогательными материалами (жиры, композиция, бумага, стекло) и топливом сказались на выполнении задания 1944 г. по товарной продукции и номенклатуре. По этим показателям комбинат с планом не справился. Государство недополучило около 1 тыс. т. мела, 38 т. негашеной извести, почти 2,2 тыс. т. мыла, около 157 тыс. десятков пакетов зубного порошка и т.д. Эти недостатки в какой-то мере были объективны. Ведь план на 1944 г. предусматривал увеличение продукции в сравнении с 1943 г. Но не в традиции коллектива было сетовать на производственные трудности. Работники комбината понимали, что нужно выходить из сложившегося положения.

31 января 1945 г. состоялось собрание рабочих, ИТР и служащих комбината, на котором были подведены итоги деятельности предприятия за 1944 г. С докладом выступил новый директор М.Я. Этман. Он дал анализ состояния дел на комбинате всех недостатков и наметил пути их преодоления. Выступившие затем участники собрания вскрывали недостатки в своих цехах, участках, предлагали конкретные пути к их устранению. Решение собрания доводилось до каждого рабочего, инженера, техника и служащего, и каждый считал для себя делом чести не уронить добрую славу своего комбината.

Уже первые месяцы нового года показали, что работники полны решимости выполнить намеченное. План января-мая 1945 г. они реализовали на 100,2 %.

Параллельно шло и капитальное строительство. В сентябре 1945 г. вошли в эксплуатацию два цеха – глицериновый, тарный – и расщепительное отделение. Пуск глицеринового цеха и расщепительного отделения изменил весь облик мыловаренного производства. Все поступавшие жиры подвергались расщеплению, жирные кислоты омылялись кальцинированной содой, резко сократилась потребность в каустической соде, а при ее отсутствии стало возможным пользоваться известковым омылением по способу Покровского, применяя известь собственного производства.

Немало было сделано по созданию цеха туалетного мыла.

В меловом цехе велись работы по совершенствованию действовавшего производства и его механизации. Здесь установили мельницу для размола шмота, два дополнительных лаза в подподовое пространство, облегчавшие условия труда, дополнительный вентилятор для топки меловой сушилки; скон-

струировали шаровую мельницу для размола силиката, перекидной лоток к печи № 1 для подъема шихты; построили рельсовый путь в подвале цеха.

В механическом цехе рационализаторы внедрили на сварке рольного свинца для футеровки баков автоген.

Широко применяли малую механизацию во всех цехах и отделах. Возросло число рационализаторов. Этому способствовали качественные изменения, происшедшие в составе ИТР и рабочих. В 1945 г. коллектив комбината пополнился 55 новыми работниками, в их числе было 29 мобилизованных воинов. Многие из них являлись квалифицированными специалистами: инженеры Димитриев, Шапиро, Макарова, механик Одегов, машинисты компрессорного отделения Жемакин, Лысенков. Кроме того, к работе приступили 4 кочегара, 6 шоферов, 2 слесаря, 2 токаря, 3 плотника, печник.

Неослабое внимание руководство комбината уделяло учебе кадров. Существовали разнообразные формы обучения и повышения квалификации работников. За год подготовили больше 20 новых рабочих. Среди них Коптев, Бочков, Голубков, Мухин, Цирин, Карпова, прошедшие через индивидуально-бригадное ученичество. 60 человек сдали техминимум, 35 – окончили стахановские школы.

Лучших производственников выдвинули на руководящие должности. Так, рабочая мелового цеха Гаврилова стала плановиком-нормировщиком, техник Максимова – сменным мастером, химик Макарова – начальником лаборатории, сменный мастер Галкина-Стальмахова – заместителем начальника цеха, слесарь Рузанов – участник войны – механиком мыловаренного цеха, мойщица Корних – бригадиром моечного отделения, шофер Гулевич – механиком гаража, электромонтер Юдашкин – мастером мастерской и т.д.

В 1945 г. значительно улучшилась трудовая дисциплина. По сравнению с 1944 г. текучесть кадров сократилась на четверть, а количество прогулов – в 4,5 раза. Полностью был укомплектован штат инженерно-технических работников.

Успехи на фронте удесятерили силы рабочих в тылу. С огромным энтузиазмом трудился весь коллектив комбината, но особенно выделялись рабочие: на известко-обжигательных печах Кочетков; кольцевой сушке – Цирин, кочегары – Кривошеева, Белкин; на конвейере зубного порошка и пудры – Королева; в парфюмерном цехе на мойке – Корних, на фасовке – Доровских, Рожкова, Алексева, в мыловаренном цехе – Панина, плотники – Кадиллин, Мартынов, в компрессорном отделении – машинист Юдин.

Однако трудности, связанные с отсутствием топлива и сырья, сказались на реализации годового задания. План был выполнен на 92,6 %, а по выработке химического мела – на 50, мыла – на 49 %. Что же касается других видов продукции, то здесь картина несколько иная. Изготовление зубного порошка в пакетах увеличилось в 1,5 раза, парфюмерии – в 1,2 раза.

Несмотря на то, что коллектив комбината не справился с программой по ряду продукции, его усилия принесли неплохие результаты. По сравнению

с 1944 г. значительно улучшены качественные показатели производственной деятельности. Освоено новое производство – глицерин, зубной порошок в коробках и высший сорт пудры «Рубин». Выпуск пудры в пакетах сведен до минимума (всего 16 %). Изготовление дорогостоящего жидкого туалетного мыла «Санита» снижено в 5 раз, весового одеколона – вдвое, а выработка фасованных духов увеличена в 23 раза, фасованного одеколона – в 7 раз, твердого хозяйственного мыла – вдвое, жидкого 30 % – в полтора раза. Комбинат уложился в нормы расходования жиров и содопродуктов, строго соблюдал рецептуру по всем видам продукции. В результате настойчивой борьбы за экономию во всем, коллектив добился снижения себестоимости выпускаемой продукции на 4,7 %, т.е. сэкономлено около 3 т. жирных кислот.

К концу войны комбинат имел пять автомашин (вместо 2), была организована ремонтная мастерская в гараже. Количество лошадей увеличилось до 20. В течение 1945 г. все действовавшие корпуса были отремонтированы, в цехах настелены новые полы. Общий вид зданий комбината значительно улучшился по сравнению с предшествовавшим периодом.

Бытовые условия комбинатовцев

Документы, воспоминания ветеранов, другие свидетельства времени рисуют безрадостную картину быта военных лет.

Однако руководство комбината совместно с общественными организациями делало все возможное, чтобы как-то его облегчить. Поэтому забота о бытовых нуждах производственного коллектива являлась для них одной из первостепенных. Причем проявлялась она не эпизодически, а изо дня в день. На первый план было выдвинуто создание продовольственной базы предприятия. На организацию подсобного хозяйства, проведение посевной и уборочной компаний был мобилизован весь коллектив.

Работа комбината над созданием своего подсобного хозяйства увенчалась успехом. В 1943 г. начало функционировать пригородное хозяйство на площади 10 га. земли, а в 1945 г. – уже на 18 гектарах. 54 т. овощей – вот что дало хозяйство комбинату. Овощами обеспечили столовую, заготовили семена и 10 т. распределили среди рабочих и служащих. Сколько было радости, торжества, когда в столовой появились свежие овощи. А когда овощи и картофель стали выдавать работникам комбината, для всех стало ясно: самое тяжелое время осталось позади.

Параллельно с развитием полеводства и огородничества занимались животноводством. В 1942 г., то есть в первый год существования комбината, организовали собственный свинарник, обеспечивавший столовую мясом.

Повседневное руководство развитием продовольственной базы комбината сочеталось с заботами об индивидуальном огородничестве. Посевные площади под огороды расширялись ежегодно. Если в 1942 г. они составляли всего

1 га., то в 1944 г. – 4,5 га. земли. Отвод участков, обеспечение семенами, мобилизация орудий производства, охрана посевов, транспортировка овощей, помощь семьям фронтовиков и инвалидов Отечественной войны в обработке земли – все эти вопросы не выходили из поля зрения партбюро и дирекции. К их разрешению была привлечена профсоюзная организация в лице ФЗК.

Каждой военной весной на дверях завкома можно было увидеть такое объявление: «Для рабочих, инженерно-технических работников и служащих выделяется участок под коллективный посев. Запись и прием взносов будет проводиться... Завком».

Для обеспечения работавших хлебопродуктами на комбинате открыли свой ларек. С 1944 г. стахановцы получали 2-ое горячее питание, дополнительно сто граммов хлеба, ордера на белье, обувь, платье и т.д.

Большое внимание руководство комбината уделяло решению жилищного вопроса. Правда, из-за отсутствия финансирования новое жилищное строительство не велось, но ежегодно выделялись необходимые средства на ремонт имевшегося. В 1944 г. комбинат на своей территории располагал пятью небольшими домиками общей площадью 167 кв.м. Кроме того, было организовано общежитие, позволившее частично решить проблему жилья для эвакуированных и рабочих, прибывших на комбинат из районов области.

Помогал комбинат в ремонте домов и квартир рабочим и служащим, выделяя им средства и стройматериалы.

В 1944 г. были открыты детский сад на 30 мест, клуб, библиотека, читальный зал, в котором регулярно организовывались читки газет, лекции и т.д.

С 1943 г. на комбинате значительно улучшилось медицинское обслуживание рабочих и служащих в связи с открытием собственного медпункта.

Покстине отеческую заботу проявляло руководство комбината о семьях красноармейцев и инвалидов Отечественной войны. Им доставлялись дрова, оказывалась помощь в ремонте жилья, выделении земельных участков, снабжении семенами. Помогали им и пахать участки, собирать урожай, выделяли картофель и овощи с пригородного хозяйства, ордера на одежду, белье, обувь и т.д., оказывалась и денежная помощь. Были проведены два сбора средств для детей фронтовиков, в ходе которых поступило около 8 тыс. руб.

Наконец, надо сказать о так называемых «мелочах» культурно-бытового обслуживания работников. Хозяйственные и общественные организации не упускали из виду таких нужд, как починка обуви, ремонт или пошив платья. Для этих целей на комбинате действовали обувная и швейная мастерские, парикмахерская.

Собранный по крупицам материал свидетельствует, что руководство комбината в экстремальных условиях принимало меры для поддержания жизнеспособности своих работников.

Коллектив комбината прошел трудные испытания войны и с честью выполнил свой долг перед Родиной, внося достойный вклад в общее дело разгрома врага.

Послевоенная жизнь

Парфюмерное производство, возникшее в городе Куйбышеве в годы Великой Отечественной войны, продолжало развиваться и совершенствоваться в послевоенный период. Важным этапом в этом направлении стало первое послевоенное пятнадцатилетие.

В марте 1946 г. Верховный Совет СССР принял закон о четвертом пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства страны. Основная хозяйственно-политическая задача пятилетки состояла в том, чтобы восстановить пострадавшие районы, достичь довоенного уровня промышленности и сельского хозяйства, а затем значительно превзойти его. В законе о первом послевоенном пятилетнем плане наряду с другими мероприятиями намечалось: «...всемирно поднять пищевую промышленность, развернуть массовое производство предметов широкого потребления». В плане в разделе заданий по росту производства и капитального строительства перед пищевой индустрией стояла задача: «обеспечить быстрое восстановление и развитие всех отраслей пищевой промышленности, восстановить довоенный ассортимент и улучшить качество продукции».

Пятилетним планом также предусматривалось восстановление довоенных стандартов и рецептур, отмена допусков и отклонений военного периода. Перед пищевой индустрией встала задача создать разнообразный, устойчивый ассортимент продуктов, улучшить их оформление и упаковку, широко внедрить мелкую расфасовку, добиться повышения культуры и улучшения санитарных условий выработки пищевых продуктов.

Большие и ответственные задачи в четвертой пятилетке стояли перед коллективом комбината. За пять лет комбинат должен был превратиться в мощное предприятие и полностью удовлетворить широкий спрос населения на мыло и парфюмерию. Выпуск продукции планировалось увеличить в два раза, а хозяйственного мыла – в 6,5 раза. Комбинату предстояло так же улучшить качество продукции, расширить ассортимент.

Многое намечалось сделать и в решении социальных вопросов. Предусматривались строительство своего жилого дома, организация собственной столовой, расширение пригородного хозяйства, рост животноводства и т.д.

Это были сложные задачи, а выполнять их предстояло в труднейших условиях, связанных не только с общим тяжелым положением в стране, но и с одновременным проведением реконструкции комбината, окончательным определением его профиля, производственной мощности.

Дело в том, что эвакуированное оборудование, на базе которого возник комбинат, было физически изношенным и морально устаревшим, нуждались в капитальном ремонте и корпуса бывшей городской бойни.

В 1946-1947 гг. шла интенсивная переписка руководства комбината с Куйбышевским обкомом партии и Министерством пищевой промышленности СССР о выделении средств на реконструкцию и дальнейшее разви-

тие. Завершилась она в октябре 1948 г. принятием постановления Совета Министров СССР о реконструкции и расширении комбината при одновременной эксплуатации. Причем производственная программа была резко повышена. В том же году началось проектирование, которое осуществлял Всесоюзный трест "Парфюмерпроект". Сроки окончания проектных работ неоднократно переносились и были завершены только в середине 1950 г. Тогда же были утверждены технический проект и смета. Всего на реконструкцию выделялось 15,2 млн. руб. Одновременно Министерство определило профиль, ассортимент и мощность комбината: выпуск хозяйственного мыла 30 т. в сутки, туалетного – 20 т., жидкого – 2 т., мела химического – 12 т., зубного порошка – 16 тыс. коробок в смену.

Проектом предусматривалось проведение реконструкции, расширения и модернизации основного оборудования в две очереди. Сначала намечалось строительство завода хозяйственного мыла, водопровода, канализации, складов, железнодорожной ветки, жилья для работников, развитие глицеринового производства, сушильного хозяйства мелового завода, энергохозяйства и газификация комбината. Затем планировалось сооружение стекольного завода и парфюмерно-косметической фабрики.

Первый послевоенный год был трудным для тружеников комбината: предстояло пустить цех туалетного мыла, второй цех под сушилки; обеспечить одновременную работу двух известково-обжигательных печей; освоить производство твердого хозяйственного мыла (исключительно штампованного); полностью перейти на изготовление зубного порошка в коробках; построить подъездной путь к железной дороге; улучшить качество и внешнее оформление выпускаемой продукции.

Задачи возрождения экономики вызвали всенародный энтузиазм. В стране развертывалось соревнование за досрочное выполнение пятилетнего плана.

Комбинатовцы с большим вдохновением взялись за реализацию поставленных перед ними задач, проявляя при этом высокую организованность и дисциплинированность. Во всех цехах началось трудовое состязание. Программа первого квартала 1946 г. была перевыполнена: только в марте труженики комбината дали сверх плана продукции почти на полмиллиона рублей.

Откликаясь на призыв куйбышевских подшипниковцев о развертывании соревнования в честь 1 мая и Дня Победы, работники комбината обязались выполнить задание апреля на два дня раньше срока; изготовить 200 т. хозяйственного мыла – (в 10 раз больше, чем в марте) и в 3,5 раза увеличить производство парфюмерных изделий. Взятые обязательства успешно выполнялись. Первенство в соревновании завоевали работницы Дуранова, Миненкова, Королева, которые вырабатывали по 2,5-3 нормы в смену. Бригада Звонаревой досрочно завершила программу апреля и дала большое количество сверхплановой продукции. В полтора раза перекрыва-

ли нормы выработки рабочие Матвеева, Доровских, Кинаева. Из месяца в месяц росло число соревнующихся. В 1946 г. соревнованием было охвачено 92 % работников. Творческая инициатива труженников комбината приносила свои плоды. План апреля был выполнен на 102,8 %: сверх плана дано 62 тыс. кусков мыла. Справился коллектив с заданием мая и июня 1946 г.

1,5-2 нормы – таков ежедневный итог труда рабочих мелового цеха – Ингулова, Шитикова, Степаненко, Цириной, Верлиной, Каплун, Моженковой, Плаксиной, мыловаренного – Завалковой, Плякиной, Багаевой, парфюмерного – Рожковой, Корних, плотников – Кадиллина, Мартынова, сварщика Глобы, слесаря Рябова, токаря Володина.

В декабре 1946 г. вошли в строй цех по изготовлению туалетного мыла и железнодорожная ветка. Тогда же торговая сеть получила первые 16 т. новой продукции комбината. Однако трудности послевоенной перестройки давали о себе знать. Комбинат дал хозяйственного мыла, зубного порошка больше, чем в предыдущем году, однако с планом не справился, реализовав его на 94 %. Это связано, прежде всего, с несвоевременным поступлением сырья (особенно жиров, спирта), материалов, а иногда и с их полным отсутствием.

В неудовлетворительном состоянии находилось оборудование. Не хватало угля, электроэнергии, пара, воды. Производственный процесс лихорадило. В отчете о работе пищевой промышленности области за 1946 г. деятельность комбината была подвергнута критике.

Итоги первого года пятилетки были обсуждены на расширенном хозяйственно-партийном активе комбината, состоявшемся в декабре 1946 г. Были вскрыты причины отставания и намечены меры по их устранению.

В 1947 г. отставание удалось преодолеть. Несмотря на огромные трудности, работники комбината продолжали вести строительные и монтажные работы, устраняя недоделки и временки, оставшиеся от военного времени; наращивали мощности производственных цехов; осуществляли капитальный ремонт оборудования. Не забывали они и о повышении культуры производства и санитарном состоянии цехов и территории комбината. Благодаря их усилиям были введены в строй действовавших картонажный цех производительностью 5 тыс. коробок в смену, наружное баковое хозяйство общей емкостью 400 м³; модернизированы отделения зубного порошка и карбонизации мелового цеха; включены в непрерывную последовательную работу оба пода кольцевой супилки для мела, а также внутрицеховые транспортные механизмы, изготовленные на месте. По железнодорожной ветке прошли первые вагоны с грузом на комбинат. Наряду с этим, капитально отремонтировали большую часть оборудования мелового цеха и его здание. В нем же смонтировали и включили паровое отопление вместо печного. В расщепительном отделении закончили установку и монтаж технологического оборудования, в том числе компрессоров и монжусов.

Осуществили капитальный ремонт здания мыловаренного цеха, в варочном отделении сделали цементный пол, в мылохолодильном – ввели в эксплуатацию мылорезальную машину с автоматическим пусковым приспособлением и установку для разогрева и перекачки мыльной обрести. Значительно выросла мощность электрохозяйства. Если в 1945 г. на комбинате действовало 45 моторов общей мощностью 189 квт/ч, то в конце 1947 г. – 97 мощностью 425 квт/ч. В электромастерской, превратившейся в электроцех, производился капитальный ремонт электромоторов и их перемотка. Построены два склада для хранения готовой продукции – зубного порошка и химического мела. В последний провели узкоколейку от мелового цеха.

Творческая мысль рационализаторов комбината была подчинена механизации трудоемких процессов, улучшению качества продукции и ее оформлению, экономии основных и вспомогательных материалов, топлива, электроэнергии, организации учета и складского хозяйства. Всего за 1947-1950 гг. внедрено 92 предложения, которые дали экономию 157,8 тыс. руб.

В этом же направлении трудились и сотрудники лаборатории (начальник ОТК и лаборатории А.М. Макарова). Они исследовали степень использования углекислого газа при карбонизации известкового молока, влияние температуры теплоносителя на качество мела при его сушке (содержание щелочности); проводили эксперименты, связанные с использованием различных компонентов при изготовлении мыла и повышении его качества.

Коллектив комбината успешно справился с заданием второго года пятилетки, выполнив его на 107,6 %. По сравнению с 1946 г. производство важнейшей продукции выросло: мела – на 29%, жидкого хозяйственного мыла – на 8, твердого хозяйственного мыла – на 15, глицерина – на 42 %, парфюмерии – почти в 1,5 раза, туалетного мыла – в 20 раз.

Заметно возросли и производственные мощности цехов. Так, мощность мелового цеха достигла 9 т., туалетного мыла – 5 т. и парфюмерного – 7 тыс. флаконов в сутки.

Огромный вклад в реализацию намеченного планом внесли: начальник ОКСа И.М. Стрекалов, начальник цеха туалетного мыла С.А. Дмитриев, под руководством которого был проведен монтаж оборудования, а цех, после ввода в эксплуатацию работал бесперебойно, систематически выполняя программу. Электрики Н.А. Юдашкин и И.Е. Замниус ежедневно, выработывая по полторы нормы, заменили на всем комбинате рубильники магнитными пускателями, последний смонтировал резальную машину в мыловаренном цехе. Мыловар И.Н. Немировский выпускал продукцию – варку основы туалетного и хозяйственного мыла – только высокого качества. Шофер А.Н. Илясов, выполняя норму на 175 %, добился безаварийной и бесперебойной работы своей машины. Мастер мелового цеха Пархоменко обеспечил не только выполнение, но и перевыполнение плана всей сменой.

Радостью мирного труда и творчеством комбинатовцев были наполнены и последующие годы четвертой пятилетки. Характерной особенностью этого периода явился небывалый размах соревнования, развитие его новых форм.

В ноябре 1947 г. на комбинате состоялся митинг рабочих, ИТР и служащих, на котором было обсуждено обращение ленинградцев, призывавших развернуть Всесоюзное соревнование за выполнение пятилетки – в 4 года.

Взяв на себя высокие обязательства, коллектив комбината приступил к их осуществлению.

Однако в 1948-1949 гг. комбинат оказался в глубоком прорыве. С производственной программой коллектив не справился. Работу комбината Главк признал неудовлетворительной, сбой в работе был связан, в основном, с недостатком сырья. Например, в 1948 г. Главк на изготовление мыла выделил 2026 т. жиров, а комбинат получил их всего лишь 1336 т. Причем поступало сырье крайне неравномерно.

Решающее же влияние на невыполнение плана, как отмечалось в экономическом обзоре парфюмерной промышленности за 1948 г., оказала ограниченная возможность сбыта зубного порошка. Перебои в снабжении комбината сырьем, композициями и стеклом в сочетании с неудовлетворительным сбытом готовой продукции привели к тому, что в ноябре была прекращена выработка зубного порошка и парфюмерии, несмотря на то, что по сравнению со вторым и третьим кварталами выпуск зубного порошка вообще был резко сокращен. Кроме того, имелись затруднения и субъективного характера. План по производству зубного порошка, спущенный Главком в объеме 6 млн. коробок, являлся нереальным, т.к. в нем не учитывали возможности комбината. Это касалось и ряда других плановых заданий.

В докладной записке министру пищевой промышленности СССР В.П. Зотову «По вопросу планирования работы комбината Главком» директор М.Я. Этман и главный инженер В.П. Бочкарев писали: «Руководство Главка в области планирования работы комбината оставляет желать много лучшего. Планы производства, тем более по ассортименту, не увязываются с планом и реальными возможностями сбыта, техническими возможностями производства, со снабжением необходимыми материалами. Причем, в вопросах снабжения отчетливо проявляется деление на предприятия центральные и периферийные. Куйбышевский комбинат, конечно, относится к периферийному, которому можно дать и меньше, и худшего качества. Имелись случаи, когда композиции для парфюмерных жидкостей, отгруженные комбинату, имели иной и худший запах, чем композиция фабрики «Новая заря» тех же наименований». Далее они подчеркивали: «Как можно объяснить руководителям местных органов власти, правильно требующих от промышленных предприятий и от комбината, в частности, напряженной борьбы за сверхплановые накопления, что план

накоплений на 1948 г. дан Главком произвольно завышенный в 2 с лишним раза против утвержденных им же расчетов возможных накоплений от реализации. Это сделано только потому, что больше никому дать в плане этих накоплений».

Говоря о плане 1949 г., М.Я. Этман и В.П. Бочкарев констатировали, что по сравнению с 1948 г. он, особенно по хозяйственному и туалетному мылу, увеличен более чем в 3 раза. Такое задание, приближающееся к проектной мощности, находится в разрыве с установленной мощностью паросилового хозяйства, производственными и складскими площадями. Для выполнения его мы должны построить новую котельную и установить новый паровой котел, который нам еще не выделен. Построить складские помещения для мыла и другие объекты, т.е. достроить комбинат...».

Автор привел несколько выдержек из докладной записки только потому, что в них названы истинные причины, сказавшиеся на деятельности комбината. Они подтверждаются и другими архивными документами. Казалось бы, руководители местной власти должны были совместно с дирекцией комбината разобраться во всем и найти оптимальный выход из создавшейся ситуации. И все встало бы на свои места.

Но выход из положения был найден иной. В мае 1949 г. М.Я. Этман освобожден от должности директора комбината за укрывательство расхитителей социалистической собственности. Однако, эта формулировка не соответствует действительности. Наоборот, документы свидетельствуют об обратном. На комбинате велась систематическая борьба с этим злом. Правда, не всегда она давала желаемые результаты, но подвижки в этом направлении имелись. Хищение имущества – бич предприятия, с ним боролись всегда. Автору удалось найти в газете «Волжская Заря» за 1982 г. статью под названием «Расхитителям вольготно», в которой приведен такой факт: ежегодно на комбинате в начале 80-х годов XX столетия задерживали с похищенным добром до 60-80 человек. Это в несколько раз больше, чем в изучаемый период. Но тогда было иное время, страшное время, когда колхозников за колоски, собранные ими на убранном поле, сурово наказывали. А здесь было обвинение в краже государственного имущества. Хорошо, что обошлось только отстранением от занимаемой должности.

В августе 1949 г. на комбинат пришел новый директор – им стала Татьяна Петровна Тамбовцева. Свою трудовую деятельность она начала с работницы стройтреста. Окончила Куйбышевский индустриальный институт по специальности химик-технолог, в 1935 г. работала инженером-химиком, заведующей химической лабораторией, начальником химического цеха; заведующей научно-исследовательской лабораторией; в 1941-1943 гг. педагогом, а с января 1944 г. – инструктором куйбышевского обкома партии. «Т.П. Тамбовцева – энергичный, инициативный работник», – говорилось в ее характеристике. – «В решении вопросов оперативна, настойчива, обла-

дает организаторскими способностями». Характерной чертой ее было то, что она никогда не отступала перед трудностями. Завидные качества, которым могут и сегодня поучиться руководители. С именем этого человека связаны более полутора десятилетия истории комбината с 1949 по 1964 гг.

В своей первой докладной записке на имя секретаря куйбышевского обкома партии А.М. Пузанова она писала: «По принятии мною комбината установлено, комбинат находится в тяжелом финансовом состоянии. Причины следующие: комбинат систематически недоснабжается основным видом сырья – саломасом. Предусмотрено на 1949 г. 4272 т., поступило за 10 месяцев 1933 т., или 45,2 % плана. Изготовленная продукция регулярно замораживалась на месте, так как наряды на отгрузку товара не спускались в пределах наличия. В результате указанных выше факторов, комбинат на 1 октября 1949 г. имел убыток в размере 2,2 млн. руб. На комбинате имеет место выхода большого количество брака, особенно по туалетному мылу. Большинство оборудования устарело и требует замены. Чтобы поставить комбинат на ноги, вывести его из глубокого финансового прорыва необходимо: подкрепить комбинат дополнительно оборотными средствами; выделить средства и материалы на обновление устаревшего хозяйства; спускать наряды на отгрузку готовой продукции в полном объеме; отрегулировать твердо сроки поставки саломаса в соответствии с планом (поставщик – Казанский жиркомбинат)».

С первых шагов своей деятельности Т.П. Тамбовцева направила усилия коллектива на техническое перевооружение комбината, на рациональное использование оборудования, площадей, повышение качества продукции. Ведь решение о реконструкции было принято еще в 1948 г., но оно под разными предложениями не выполнялось. Татьяне Петровне удалось добиться необходимых средств и материалов для осуществления ранее намеченного. В этом ее огромная заслуга. 1950 г. стал годом начала реконструкции, тогда было получено 1 млн. 100 тыс. руб. Уже в первый год удалось решить ряд узких задач: было улучшено водо- и электроснабжение, оборудование физически изношенное и непригодное к использованию заменено новым. Но это были лишь первые шаги, основная работа предстояла впереди.

Известно, что война существенным образом изменила качественный состав работников, занятых на производстве. Около половины рабочих в стране в послевоенный год составляли женщины, велико было количество подростков. Процент же квалифицированных рабочих заметно снизился. И хотя основной костяк рабочих-специалистов комбината был сохранен, предприятие нуждалось в кадрах. Этот вопрос был в то время одним из первостепенных.

Рабочие кадры комбината в 1946-1950 гг. пополнялись не только демобилизованными воинами, но и жителями городов и окрестных сел.

Огромное внимание на комбинате уделяли учебе не только вновь пришедших, но и уже работавших. Функционировали различные производст-

венно-технические курсы, стахановские школы, курсы целевого назначения по освоению новых объектов производства, новой технологии, оборудования и инструмента. Число обученных на различных курсах за годы 4-й пятилетки характеризовалось такими данными: в 1946 г. – 111 человек, в 1947 г. – 319, в 1948 г. – 328, в 1949 г. – 347, в 1950 г. – 338.

В повышении профессиональных знаний рабочих, пропаганде передового опыта активное участие принимали новаторы производства. В частности, лучшая фасовщица комбината К. Журавлева, превзошедшая на фасовке мыла стахановку московской фабрики "Свобода" Семкину, обучила своим методам десять работниц. Учеба дала хорошие результаты. Все фасовщицы увеличили выработку от 50 до 100 %. Например, фасовщица Г. Яковлева на фасовке достигла 5 тыс. кусков мыла при норме полторы тысячи. Значительных успехов достигли фасовщицы А. Петрова, Никонова. Их нормы выработки выросли с 170 до 260 %.

Внедрение передового опыта позволило из года в год увеличивать объемы производства, повышать производительность труда, снижать брак и себестоимость продукции, экономить сырье и материалы.

Как бы не было трудно – несвоевременная выдача спецпитания, одежды, заработной платы, ее низкий уровень из-за простоев и перебоев в работе, – комбинатовцы ежегодно наращивали выпуск продукции. Это достигалось их высокой трудовой активностью.

Они откликались на все патриотические начинания в стране. Почины В. Матросова, Н. Российского, А. Иванова, А. Чутких, Л. Корабельниковой и других новаторов производства находили последователей. Первыми среди комбинатовцев поддержали инициативу Н. Российского, разработавшего наиболее рациональные методы труда на своем производственном участке, мастера Коновалов и Корнюшин, трудившиеся на самом тяжелом участке комбината – на выработке химического мела. Организовав на своих участках коллективный стахановский труд, они добились того, что все рабочие стали выполнять нормы. А такие работницы, как Шитикова, Николаева на гашении, Суханова на съемке мела, Ледкова и Комиссарова на карбонизации давали по полторы нормы.

В 1950 г. на комбинате стахановским был меловой цех. Последний являлся лучшим по всем показателям. Цех систематически перевыполнял план, работал ритмично, отличался чистотой и высокой культурой производства. Здесь 4 старших рабочих – руководители смен – С.Г. Паренков, В.Д. Новоженин, С.И. Одегов, В.И. Бешанов – и 4 машиниста компрессорного отделения – Корнюшин, Манин, Ю. Одегов и Щипков – взяли оборудование на сохранность. 15 человек прикрепили эмблему «образцовое рабочее место». Это – гасильщицы Шитикова, Гафурова, Капишникова, фильтровщицы Букина, Спицына, Преснякова, Виноградова, Бердова, Евсеева, Воробьева, машинисты Манин, Одегов, Крнюшин, Щипков.

В 1949 г. на предприятии получила активную поддержку инициатива мастера Краснохолмского камвольного комбината А. Чутких, предложившего начать соревнование за выпуск продукции отличного качества. В 1950 г. в этом соревновании участвовали 12 бригад с числом рабочих 68 человек. Тогда же 6 из них было присвоено звание «Бригада отличного качества».

Нашел поддержку на комбинате и почин Л. Корабельниковой и Ф. Кузнецова за комплексную экономию материалов. Активно его поддерживали рабочие 2-х цехов: картонажного и зубных порошков.

В первое послевоенное пятилетие постепенно улучшались условия жизни и быта комбинатовцев. Решался вопрос о строительстве своего жилого дома. Ежегодно выделялись средства, стройматериалы на ремонт квартир и домов. Только в 1949 г. была оказана помощь 55 работникам. Им было выделено 55 рулонов толи, 120 листов кровельного железа, 3 тыс. штук кирпича, 2,5 м³ досок и круглого леса, 6 т. цемента, извести, алебаstra, мела и т.д.

Благоустраивалась и территория комбината. Был возведен забор, заасфальтированы подъезды и тротуар до моста через железную дорогу.

Улучшилось медицинское обслуживание работников и членов их семей. Медпункт совместно с профсоюзным активом проводил профилактическую работу и боролся за снижение травматизма и заболеваемости.

Действенным средством улучшения условий труда и борьбы с травматизмом являлись постоянно проводимые смотры состояния охраны труда и техники безопасности. Только в 1948 г. на улучшение условий труда было направлено 40,2 тыс. руб. Комбинат и профсоюзная организация большие средства выделяли на организацию отдыха рабочих и служащих в санаториях и домах отдыха. За 1946-1949 гг. свое здоровье поправили свыше 100 человек. Число детей тружеников комбината, отдохавших в пионерских лагерях, выросло с 12 в 1946 г. до 52 в 1949 г.

Все полнее удовлетворялись культурные запросы комбинатовцев. Постоянно увеличивался книжный фонд библиотеки. В читальном зале систематически проводились читки газет, беседы, доклады, лекции и т.д.

Был организован и действовал кружок художественной самодеятельности, осуществивший постановку пьесы «Медведь».

Участвовали комбинатовцы и в управлении государством. Депутатами городского Совета избирались начальник отдела капитального строительства И.М. Стрекалов и работница мелового цеха Е.К. Шитикова, депутатами районного совета – 6 рабочих.

Широко развернувшееся соревнование позволило комбинатовцам успешно завершить 1950 г. и 4-ю пятилетку в целом. В 1950 г. соревнованием было охвачено 90 % работников, 1/3 рабочих выполнила по 1,5-2 и более норм.

Приведенные выше факты дают основание сделать вывод о том, что первое послевоенное пятилетие стало важным этапом в дальнейшем развитии комбината. Было принято постановление правительства, выделившее средства на завершение строительства и реконструкцию предприятия, определен профиль и ассортимент продукции. Выросли производственные мощности комбината. Выпуск основной продукции (моющих средств) за пять лет увеличился почти в 2 раза. Планомерно решалась проблема обеспечения комбината кадрами, роста их профессионального мастерства. Одновременно руководство комбината проявляло постоянную заботу об улучшении материально-бытовых условий рабочих и служащих. Все это в немалой степени способствовало активному участию работников комбината в творческой и трудовой деятельности и сыграло важную роль в решении стоявших задач перед комбинатом.

Комбинат наращивает мощности

Минуло почти девять лет. За эти годы заметно изменился комбинат, улучшились условия труда, его организация.

В народнохозяйственном плане на 1951-1955 гг. предусматривались высокие темпы роста производства предметов массового потребления; увеличение выпуска продукции легкой и пищевой промышленности не менее чем на 70 %. Намечалось широко внедрять автоматизацию и механизацию процессов производства по выработке продовольственных товаров; обеспечить дальнейшее улучшение качества и ассортимента продовольственных товаров, улучшить их упаковку и расфасовку.

Обсуждая задачи, поставленные перед нашим народом на очередную пятилетку, рабочие, инженерно-технические работники, служащие комбината заявляли о своей готовности добиться новых успехов.

Коллектив комбината обязался пятилетний план выполнить досрочно – к 5 декабря 1955 г.; на 43 % повысить производительность труда. Для реализации намеченного путь был один – технический прогресс, внедрение новой техники, сокращение затрат ручного труда.

На комбинате развернулась упорная работа по механизации и автоматизации производственных процессов, внедрению поточных методов. Причем, она охватила все цехи, отделы, участки.

Много ценного, прогрессивного внесли в производство новаторы и рационализаторы мыловаренного цеха. Побывав на московской фабрике и изучив опыт ее работы, начальник варочного цеха Г.А. Стальмахова и смелый экспериментатор мыловар А.И. Немировский внесли изменения в технологический процесс варки туалетной основы путем введения дополнительной высолки мыла каустической содой на втором омылении. Внедрение этого метода ежегодно экономило десятки тысяч рублей за счет

повышения выхода щелочного глицерина. Тот же мыловар А.И. Немировский провел опытные варки основы для хозяйственного мыла без отстоя. Если обычно после окончания процесса варки следовал отстой ядра на подмыльных щелоках с образованием клеев, то получение готового ядра одновременно с окончанием процесса варки сокращал оборот мыловаренного котла больше чем вдвое и увеличивал производительность варочного цеха в 2 раза, так как съём мыла с одного м³ котла в единицу времени возрастал почти в 2 раза.

Кроме того, в техническую схему процесса мыловарения ввели подпарку подмыльных щелоков. Если до этого последние сбрасывались через канализационную систему и не использовались, то теперь подмыльные щелока являлись новым видом продукции комбината. Сбор 610 т. щелоков давал 122 т. двадцатипроцентного щелочного глицерина. Экономия составляла 952 тыс. руб. Это новшество было внедрено инженерами, технологами, механиками и рабочими-рационализаторами. Они вложили колоссальные усилия в конструирование, сооружение и размещение на существовавших производственных площадях дополнительных емкостей, выпарных коробок со специальными устройствами, строительству коммуникации и т.д.

Для улучшения качества хозяйственного ядрового мыла было введено предварительное растворение в подготовительном отделении кальцинированной соды, имевшей в составе до 25 % примесей. Перекачка в котел уже предварительно очищенной соды в растворе освободила от затрат времени на чистку мыловаренных котлов, которая производилась регулярно через 8-10 варок. Это также способствовало увеличению съема ядра с одного кубометра котла в час.

Помимо этого в рецептуру мыла вводили тщательно обработанные жиры, растительное масло, внедряли новые мылохолодильные прессы. Освоение последних сократило брак почти вдвое. Пуск собственной артезианской скважины обеспечил комбинат водой, необходимой для охлаждения мыла. Регулярно проводили профилактику оборудования. Повышению качества продукции способствовала и систематическая учеба рабочих кадров, рост их мастерства.

В борьбе за качество продукции хорошо себя проявил инженер А.М. Голежина, техник Т.О. Вахромеева, мыловары В.В. Абросимов, А.Р. Немировский, К.З. Рашитов. Они осуществляли контроль за процессом варки мыла, начиная с проверки сырья на складе и сливной станции. Если сырье было некачественным, то его подвергали обработке, доводя до стандартного.

Без их контроля не осуществлялся ни один процесс: варка основы хозяйственного мыла, ее механическая обработка, охлаждение, резка и упаковка.

Прессовщики Еремин, Бобина, Клеманов, Чиркунова при охлаждении мыла держали под наблюдением технологический режим охлаждения, стремясь к стопроцентной полноценности плит.

Упаковщики Н. Сустретова, Н. Гриднова, Л. Якимова, Мельников, Яичкин следили за весом кусков мыла и их внешним видом.

Немало было сделано по технической реконструкции цеха туалетного мыла. Изготовление туалетного мыла - более сложный процесс. Масса варилась так же, как и для хозяйственного мыла, но здесь использовались жиры высших сортов с обязательным добавлением кокосового масла.

Масса после отстоя поступала в специальный аппарат, который охлаждал ее до затвердения и резал на тонкие стружки. Здесь также осуществлялся тщательный пофазный контроль на каждой операции. Например, два раза в смену проверялось качество стружки на содержание жирных кислот. Затем стружки сушились в специальном агрегате, работники которого следили за давлением пара и температурой. Хороших результатов добивались сушильщица С.К. Цирина и агрегатчица В.И. Ледкова, обеспечивая отличное качество туалетной колбаски с высоким содержанием жирных кислот (73-74 %). Потом они подавались в аппараты уплотнения и через бункер и весы поступали в мешальную машину, где в них добавлялись душистые вещества, придававшие мылу необходимый запах, и красители. Затем вся масса попадала в пилированную машину, которая перетирала и перемешивала ее. Отсюда она поступала в шнек-пресса, а затем, разрезанная на куски, штамповалась на специальных станках-автоматах.

К концу 1953 г. в цехе туалетного мыла были сняты штампы для ручной штамповки прямоугольных и полуовальных мыл, и штамповка их была переведена на автоматические пресса, штамповавшие одновременно до четырех кусков мыла. Установили три автомата по завертке туалетного мыла. На каждом из них, с агрегатированным в одну поточную линию с автоматическим прессом и резальной машиной, обслуживавшейся пятью работницами, в одну смену выпускалось 30 тыс. кусков мыла в обертке, тогда как в 1952 г. это же количество давал ручной конвейер, за которым сидело 25 работниц. Внедрение мылооберточных автоматов высвободило 20 рабочих.

По предложению машинистки К.Д. Прониной ввели комплексное обслуживание мылорезальной машины и мыльного пресс-штампа одной работницей. Это высвободило в цехе еще 6 работниц, а производительность труда увеличилась в 2 раза.

Новаторы цеха туалетного мыла слесарь П.И. Петров, бригадир Кутумова, гравер Светличкина осуществили перевод штамповки овальных мыл с ручных прессов на автоматы. Это новшество втрое повысило производительность труда и ликвидировало ручную штамповку мыл. Лучшими штамповщицами были Петрова и Карпова.

В 1953 г. по сравнению с предшествующим годом выпуск закрытых мыл возрос почти вдвое. Тогда же в ассортименте появилось два новых сорта «Ароматное» и «Лаванда». А всего комбинат изготавливал 19 сортов туалетного мыла: земляничное, сиреневое, ландышевое, вазелиновое, глицериновое, дегтярное, карболовое, борно-жимоловое, детское, банное и т.д.

Огромное внимание работники цеха уделяли повышению качества туалетного мыла. С этой целью ввели предварительное расплавление животных жиров и приготовление соляного раствора в специальных паровых емкостях-камерах подготовительного отделения; применяли улучшенную жировую рецептуру; использовали для варки туалетной основы низкотитровый саломас, что облегчало пилирование колбаски и придавало хороший внешний вид мылу. Был внедрен опыт новаторов Горьковского жиркомбината по вводу в окрашенные туалетные мыла двадцатипроцентного раствора гипосульфита, сохранявший длительное время цвет мыла. А переход на упаковку мыла в коробки сохранял его от деформации и внешнее оформление.

За пять лет выпуск туалетного мыла вырос с 250 т. в месяц (в 1951 г.) до 485 т. в месяц (в 1955 г.). Число рабочих в цехе за это время уменьшилось на 15 %.

Частые перебои с поставками сырья нередко приводили к простоям цехов. И здесь выручали народные умельцы. Они совместно с инженерно-техническими работниками разрабатывали новые рецептуры, в которые включали заменители сырья. Так, мыловары освоили варку мыла с известковым доомылением при отсутствии каустической соды, а при выработке ядрового мыла для ее отбелки и осветления применяли перекись водорода вместо высокотитрового саломаса. Причем это не сказывалось на качестве мыла.

В результате комбинат досрочно завершил пятилетку по производству мыла: хозяйственного – 15 июня, а туалетного – 10 августа 1955 г. До конца года комбинат дал стране сверх плана более 2500 т. хозяйственного и около 1500 т. туалетного мыла. В кусках – это астрономическая цифра – более 312 миллионов.

В глицериновом цехе выход глицерина на тех же производственных площадях повысился с 184 т. в 1950 г. до 316 т. в 1954 г. Этому способствовало внедрение 4-й фазы в расщеплении жиров, а также дополнительных мероприятий по увеличению производительности котельной. Экономия от внедрения 4-й фазы составила около 200 тыс. руб. Для улучшения качества технического глицерина внедрили обработку глицериновой воды с железной стружкой. В итоге снизился процент органического остатка с 2,4 до 1,5 % (по ГОСТу – 2 %). Установили новый фильпресс для фильтрования сладкой глицериновой воды. Процент зольности в глицерине сократился более чем в 2 раза (с 2,8 до 1,3 %). В 1953 г. освоили метод расщепления московского завода «Новый мыловар», что содействовало росту выхода

глицерина (9 % и выше) и повышению его качества. В глицериновом отделении особенно проявили себя аппаратчики М. Суханова, М. Дормидонтова и нейтрализаторщица Е. Горлова.

В меловом цехе смонтировали пневматический транспортер подачи мела. Пневматическая подача мела на комбинате осуществлена впервые на предприятиях системы Главпарфюмера. Слесари Паренков и Одегов, внедрив портативную установку передачи мела из карусельной сушилки в мельницу, дали возможность ликвидировать норию элеваторной подачи, снять тридцатиметровый ленточный транспортер. Внедрение пневматической подачи мела устранило производственный шум в цехе, улучшило его санитарное состояние и устранило просыпи. Экономия только от последнего составляла 50 т. мела в год. А установка мешалок в насытительных батареях резко снизила процент отходов мелового молока, уносимых в канализацию. Была построена более усовершенствованная топка с выносом ее обслуживания в новый пристрой, что улучшило условия труда рабочих и способствовала выпуску 12 т. мела в сутки, т.е. достигнута производственная мощность, запланированная на конец пятилетки. Установили четкий пофазный контроль за технологическим режимом. Чтобы избежать простоев, смонтировали резервное оборудование: центробежные насосы, вентиляторы и отфутеровали кислотоупорной плиткой лouver и ловушки; в гасильном отделении заменили ремни на привод от мотора через редуктор.

Внедренные мероприятия значительно улучшили качественные показатели мела. В 1953 г. влажность его составляла 0,6; объемный вес – 0,17; нерастворимость в кислоте – 0,5 против требований стандарта соответственно – 1,0; 0,30 и 0,35. Себестоимость мела в августе 1953 г. составила 506 руб. против 591 рубля за тонну в 1952 г.

В цехе зубного порошка и картонажном в 1954 г. произвели перемещение его отделений. В одном помещении были сконцентрированы отделения изготовления коробок и насыпной конвейер, тем самым создавалась поточная система на конвейерной линии зубного порошка. Много сделано в этом цехе также и по механизации ручного труда. В частности, на операции смешения мела с отдушивающими веществами поставили мешальную машину, при установке которой использован принцип смешения мыльной стружки с эфирными композициями, красителями и другими компонентами. Если раньше подача готовой массы зубного порошка производилась вручную, то теперь она механизирована путем устройства нормы и сооружения специальных площадок с бункером.

Для улучшения качества коробок под зубной порошок на прессах изменили и модернизировали нагревательные приборы. С целью повышения производительности труда на части прессов количество ударов в минуту довели до 36. Это позволило увеличить производительность каждого из них на 15 %. Установка ножей кольцерезной машины была переведена

со скользящих опор на шариковые подшипники. Последнее новшество значительно облегчило труд работницы, которая теперь приводила в действие нажимной рычаг без применения усилий, производительность труда на кольцевозрезной машине повысилась на 30 %.

Немало делалось и для повышения качества зубного порошка. Прежде всего, регулярно осуществлялся его бактериологический анализ. Дозировка эфирных масел в химический мел производилась с предварительным растворением их в спирте и отдушка в зубном порошке получалась более равномерной. В 1953 г. влажность порошка составляла всего 1,6 % вместо 3 %, допустимых стандартом. А себестоимость зубного порошка за период с 1951 по 1953 г. снизилась с 317 до 280 руб. за тысячу коробок.

Большую роль в совершенствовании качества выпускаемой продукции играли работники лаборатории комбината. Они поставили перед собой задачу не только выявлять брак, но и причины возникновения его в процессе производства.

Чтобы успешно решать эту задачу, сотрудники лаборатории должны были хорошо знать технологию производства. Поэтому они сдавали минимум, сочетая учебу с практикой.

Борясь за качество, они привели ряд мер: установили тщательный поэтапный контроль в меловом, мыловаренном, туалетном и глицериновом цехах; усилили контроль за рецептурой и качеством сырья, полуфабрикатов, что исключило возможность выработки бракованной продукции; помогли коллективу комбината в освоении нового в технологии производства; осуществляли анализы: сырья по схемам технического контроля, туалетной основы при постановке и после отстоя; туалетной стружки, туалетной колбаски из-под шнек-пресса и сток, после чего производили отбор средних проб готового мыла. Параллельно делался анализ жировой и не жировой части сырья при передаче со сливной в мыловаренный цех, что улучшило учет жирового баланса и содействовало экономии сырья.

Повышению качества товаров народного потребления способствовало и широко развернувшееся на комбинате движение за выпуск продукции отличного качества. В 1953 г. в нем участвовало 13 бригад с числом рабочих 120 человек. Соревновались между собой бригады мылооберточных машин, агрегатчиков, работницы сушильных агрегатов.

В течение 1951-1953 гг. систематически присваивалось звание «Цех отличного качества» цехам: туалетного мыла, мыловаренному, зубных порошков и картонажному.

Передовики производства понимали, что высокое качество продукции немислимо без соответствующего уровня квалификации, профессионального мастерства. Каждый новатор считал своим долгом делиться опытом, знаниями с молодыми рабочими, научить их передовым методам труда. Пример в этом отношении показывали Гряченко, Фелыева, механик

Скалозубов, штамповщица Сустретова, аппаратчица Дормидонтова, машинистка Пронина и многие другие.

В цехах организовали стахановские школы по изучению передовых методов труда. Поддержку получили метод работы инженера Ф. Ковалева. Были изучены и внедрены приемы лучших стахановцев на штампе КП-4, кольцеразке и на гуммировке рулонов.

Большой размах получило соревнование по почину Л. Корабельниковой и Ф. Кузнецова за комплексную экономию материалов. Всего один пример. А как убедительно он подтверждает выше сказанное. В 1951 г. в меловом цехе было сэкономлено 466 т. известкового камня и 24 т. антрацита. Коллектив цеха 23 дня работал на сэкономленном материале.

Внедрение механизмов заменило тяжелый ручной труд грузчиков. Для внутризаводских транспортировок камня, угля, извести и разных видов сырья в бочковой таре стали применять автопогрузчик и самосвалы, с помощью которых перерабатывалось ежегодно до 25 тыс. т. груза. Механизированный штабелеукладчик транспортировал трехлудовые ящики с мылом со склада в автомашины. «Мы не боимся того, — говорил директор комбината Т.П. Тамбовцева на собрании партактива Пролетарского района г. Куйбышева 10 августа 1955г., — что на комбинате слаба своя техническая база. Сложные, хитрые автоматы мы совершенствуем, делаем приспособления, а также стационарные установки, поворачиваем, перемещаем, организуем поточные линии. Внедрение по принципу потока дает строгое соблюдение последовательности выполнения каждой операции, сокращение межоперационного времени, а, главное, способствует улучшению работы станочного парка, повышению производительности труда и оборудования, значительному улучшению качества продукции... Мы должны добиться, чтобы не только массовые сорта мыла были в доме каждого трудящегося, а были дешевле и доступны ее наилучшие мыла высших сортов».

Наибольший вклад в технический потенциал комбината внесли рационализаторы: лучший слесарь предприятия И.Н. Одегов, П.И. Петров, мыловар А.И. Немировский, рабочие Голубева, Синельникова, начальник мыловаренного цеха Г.А. Стальмахова и др.

В результате улучшения организации производства, механизации и автоматизации, а также внедрения передовых методов труда коллектив комбината увеличил объем производства за пять лет с 63 млн. до 97 млн. руб., т.е. более чем в 1,5 раза. Если в начале 50-х годов комбинат имел в ассортименте: хозяйственное мыло, туалетное мыло 15 наименований, зубной порошок и химический мел, то за 1951-1955 гг. в нем появились: глицерин (1951г.), специальное хозяйственное 72 % мыло (1953 г.), подмыльные щелока (1954 г.), а туалетного мыла уже выпускалось 21 наименования, в том числе мыло 2-й группы с улучшенной рецептурой. Не только закрытые мыла, но и открытые, например, «Банное» (200 граммовое) пользовались большим спросом населения. Особенно высокую оценку оно получило

среди ленинградцев, о чем свидетельствует ряд писем и запросов о высылке этого мыла, когда его не было в продаже. Кроме того, комбинат освоил выпуск специальных моющих средств по отдельным заказам. Производительность труда за годы пятой пятилетки выросла на 54,2 %.

Всему комбинату были известны имена работников, добившихся лучших результатов: в мыловаренном цехе Немировский, Кирсанов; в меловом – гасильщица Гафурова, рабочий известково-обжигательной печи Изюмский, сушильщица Пахомова, слесарь Одегов; в цехе зубных порошков и в картонажном – работницы конвейера Богатырева, Фадеева, резчица Малова, штамповщица Серина, Грячченко; в механическом – слесаря Ефремов, Ершов; в строительном – плотник Мартынов, изолировщица Забалуева; в транспортном – грузчик Сурков; в электроцехе – электромонтер Галахов, в парокотельном отделении – кочегары Павлов, Будаев.

Новым импульсом стали решения XX съезда партии, которые легли в основу борьбы комбинатовцев за улучшение работы. В шестом пятилетии (1956-1960 гг.) им предстояло взять новые рубежи: в 1,3 раза увеличить объем выпускаемой продукции; освоить безреактивное расщепление жиров; новые сорта мыла; заменить в производстве мыла пищевые жиры синтетическими, остродефицитную каустическую соду кальцинированной и т.д.

Хороший старт взял коллектив в новой пятилетке. План 1956 г. был выполнен на 104,5 %. Рост выпуска валовой продукции по сравнению с предыдущим годом заметно возрос. Немало было сделано по внедрению новой техники. В мыловаренном цехе установили новую мыловаренную машину с механизированной уборкой обрезаей, три новых более производительных центробежных насоса для выкачки мыла. Последнее новшество ускорило оборачиваемость мыловаренных котлов на 10 %. Освоение механического штамп-пресса для хозяйственного мыла производительностью 25 т. в смену улучшило качество продукции и механизировало труд штамповщиц. Ввод в цехе туалетного мыла нового автоматического штампа завода им. Ярославского повысил производительность труда на 10 %.

Реконструирование компоновки технологического оборудования (штампов, мылооберточных автоматов) в этом же цехе позволило организовать вторую поточную линию. В меловом цехе реорганизация системы отмучивания известкового молока с целью создания непрерывного процесса повысила производительность цеха и улучшила качество мела. Механизация процесса удаления из цеха известковых отходов и погрузки их в автотранспортер путем изготовления и установки скипового подъемника и бункера улучшило состояние техники безопасности и устранило ручной труд. Внутрицеховую транспортировку мела перевели с механической на пневматическую с использованием для этого воздушного потока, создаваемого ударноцентробежной мельницей. Внедрение в цехе зубных порошков и картонажном автомата по расфасовке зубного порошка в короб-

ки, мешалки для приготовления массы зубного порошка, новой высокопроизводительной листорезальной машины механизировало труд рабочих, повысило производительность труда на 15-25 %. За 1956 г. на комбинате изготовлено и внедрено свыше 100 автоматов, машин, прессов и других средств механизации. Внедрение творческих замыслов рационализаторов позволило сэкономить свыше 151 тыс. руб. государственных средств.

Дружно комбинатовцы откликнулись на почин куйбышевских подшипниковцев, выступивших с предложением выполнять сменные задания, рассчитанные на 8-часовой рабочий день, за 7 часов.

Коллектив комбината поставил пред собой большую задачу – осуществить переход на семичасовой рабочий день без снижения выпуска продукции. Для ее решения, прежде всего, потребовалось устранить потери времени на всех участках производства. С этой целью была проведена большая работа по фотографированию рабочего дня и наблюдению за использованием оборудования.

Анализ более двух сот фотографий различных видов операций показал, что в цехе туалетного мыла простои достигли 20 % от всего рабочего времени смены.

Результаты анализа фотографий и наблюдений свидетельствовали о том, что за счет ликвидации потерь времени коллектив в 1957 г. мог бы выпустить продукции дополнительно на 6 млн. руб.

Значительные простои рабочих и оборудования допускались в меловом производстве из-за неудовлетворительной поставки известкового камня. Известковообжигательная печь с зонами горения до 1100° и карусельная сушилка с температурой в камере до 1600° простаивали из-за отсутствия сырья. Прочность огнеупорной обмуровки сооружений от частого охлаждения и нагревания снижалась. Вынужденные остановки печей вызывали внеочередные ремонты.

Длительными были простои в цехах в связи с ремонтом оборудования и наладкой автоматов. Так, в цехах зубного порошка, картонажном и туалетного мыла они достигали 50 % общего числа простоев и 9 % от всего отработанного времени.

Устранение потерь рабочего времени, связанных с поломками и ремонтом оборудования, позволило бы выпустить валовой продукции в 1957 г. на 800 тыс. руб., или 100 т. мыла.

При хорошем использовании существовавшего оборудования можно было обеспечить выполнение производственной программы за семь часов.

Начали со сливной станции, мыловаренного и мелового цехов. Здесь за счет ссуд Госбанка были установлены дополнительные металлические баки для выплавки кокосового масла и животных жиров, мерные коробки и мощные насосы.

Для улучшения работы автоматических линий в цехе туалетного мыла организовали несколько школ по обмену передовым опытом. Укомплекто-

вали состав бригад с учетом равномерного распределения работниц по квалификации. Это мероприятие дало 4 тыс. нормо-часов условной годовой экономии.

На комбинате дважды проводили месячники сбора и внедрения рационализаторских предложений по механизации трудоемких процессов, охране труда и технике безопасности. Всего поступило 123 предложения, 79 из них приняли и внедрили. Годовая экономия составила более 284 тыс. руб.

Рационализаторские предложения помогли быстрее механизировать ряд участков работы. В цехе химического мела с установкой транспортеров ликвидировали ручную подноску извести для загрузки гасильных чанов. Смонтировали бункер со скиповым подъемником для удаления извести третьего сорта из подвального помещения и автоматизировали ее дальнейшую погрузку в автомашины. Механизировали подачу готового мела в бумажных мешках на автомашины и подачу растворов соли и кальцинированной соды из подготовительного отделения в мыловаренный цех. Кроме того, установили рольганги для подачи порожних ящиков в упаковочное отделение и транспортер для погрузки на автомашины ящиков с готовым мылом. Смещение массы для зубных средств и подача ее на расфасовочный автомат также механизировали.

Улучшалась техника производства. Смонтировали и освоили расфасовочный агрегат РА для автоматического заполнения картонных коробочек зубным порошком. Установили два быстроходных штамп-пресса завода им. Ярославского. Более удобно разместили поточную линию для сортов туалетного мыла в обертке. Изменили конструкцию отдельных видов оборудования на станках КП-4, предназначенных для изготовления картонных коробочек, что увеличило число оборотов в минуту с 32 до 36.

Слесарь-изобретатель П.И. Петров изготовил новое приспособление для резки мыльных штанг и кусков туалетного мыла, которое позволило в два раза повысить производительность резки и высвободить трех работниц.

Увеличили производительность сушилок мыльной стружки на 15 % путем изменения режима сушки мыльной основы за счет введения дополнительного обогрева и увеличения подачи воздуха.

Заменили поворотные пластины и увеличили число оборотов мылоходильных вальцов. Освоили производство прямоугольного туалетного мыла в обертке с рифленной поверхностью, что ликвидировало процесс штамповки мыла и на 20 % повысило производительность труда.

В 1957 г. около 40 работников комбината выезжали на родственные предприятия для обмена опытом. Много новшеств использовали участники поездок на комбинате. Ценные предложения по внедрению новых приемов труда внесли бригадир цеха туалетного мыла М.А. Кутумова, машинистка мылооберточного автомата Е.А. Карпова, слесари П.И. Петров,

В.Л. Каширин, которые на своих участках предложили и осуществили механизацию ручных процессов.

В течение года цехи поочередно работали 2-3 месяца по 7 часов в день. После каждого месяца работы обсуждались итоги.

Для каждой профессии просчитывались нормы, разрабатывались мероприятия, которые должны были обеспечить сохранение заработной платы за счет роста производительности труда. Для большинства операций были оставлены действовавшие восьмичасовые нормы и расценки, а для работников мелового цеха нормы пересмотрели в сторону повышения на 33 %.

Дополнительный фонд зарплаты для некоторых групп рабочих перекрылся экономией за счет механизации процессов.

Реконструкция производства и модернизация оборудования проводилась во время остановки цехов на капитальный ремонт. Остальные работы выполнялись без остановки производства.

В 1957 г. комбинат не только успешно справился с заданием, но и значительно его перевыполнил. Сверх плана дано 1319 т. мыла. Производительность труда по сравнению с 1956 г. возросла на 13,6 %.

С февраля 1958 г. коллектив комбината перешел на семичасовой рабочий день.

Много сложных проблем предстояло решить комбинатовцам в третьем году пятилетки. Но главной из них являлась реконструкция цеха химического мела. Дело в том, что установленная проектная мощность 12 т. в сутки цехом была достигнута еще в 1955 г. В связи с ростом спроса на химически чистый мел перед комбинатом встала задача – значительно повысить производительность цеха на существующих площадях.

Инженерно-технические работники при активном участии рационализаторов и изобретателей разработали комплекс мер по интенсификации производительных процессов и значительному повышению выпуска продукции. Этому предшествовало детальное ознакомление с работой родственных предприятий. Комплексные бригады цеха изучили, в частности, работу мелосовелитового завода в Ново-Белице, мелового завода в Москве, Тимашевского сахарного комбината.

Реконструкции подверглись известково-обжигательная печь с очистными устройствами для печного газа, карбонизационное отделение, сушильный агрегат.

В известково-обжигательной печи, кроме капитального восстановления огнеупорной футеровки, увеличили сечение газоотводных каналов; сделали новое запорное устройство (воронка, колпак), гарантировавшие снижение подсосов воздуха при загрузке. Для улучшения очистки газа установили дополнительную сухую ловушку и новый скруббер из нержавеющей стали, заполненный кольцами Рашига.

В карбонизационном отделении во всех карбонизаторах смонтировали механические лопастные мешалки, ускорявшие процесс карбонизации,

а также механические отражатели для газа, увеличивавшие соприкосновение его с известковым молоком. Кроме того, установили дополнительно карбонизатор емкостью 10 м³

Питание карбонизаторов газом от каждого компрессора организовали отдельное, так как имевшиеся в цехе компрессоры по своим характеристикам не могли работать синхронно.

В сушильном агрегате, представлявшем собой двухъярусную карусельную сушилку диаметром 14 м, провели следующие усовершенствования. Для облегчения хода сушилки и ликвидации подсосов наружного воздуха имевшиеся в ней 48 вращающихся валов с 96 чугунными скатами реконструировали. Ранее каждый вращающийся ярус сушилки опирался на 24 вала с насаженными на них скатами. Валы вращались в подшипниках скольжения, установленных в кирпичных стенах сушильного агрегата. Такая конструкция сушилки вызывала подсосы воздуха через подшипник и требовала значительных усилий для вращения. После реконструкции валы установили в кладку сушилки неподвижно, скаты на шарикоподшипниках также были напрессованы на неподвижные валы. В результате сушилка вращалась меньшими усилиями, прекратился подсос воздуха через 48 проемов в стенах сушилки для подшипников скольжения, которые были ликвидированы. Количество оборотов сушильного агрегата повысилось на 30 %.

В целях повышения коэффициента теплоиспользования все чугунные плиты верхнего яруса вращающейся сушилки изолировали плиточным соевитом, а всю кладку стен заново општукатурили.

Параллельно с имевшейся угольной топкой сушилки построили вторую — для работы сушильного агрегата на мазуте.

В результате осуществления перечисленных мероприятий значительно повысилась мощность основных узлов цеха. Например, известково-обжигательная печь стала давать извести 1-го сорта 650 кг с 1 м³ полезного объема печи (не считая извести 2-го сорта). Концентрация СО₂ в поступавшем для карбонизации газе составляла в среднем 28 %. Длительность карбонизации батарей снижена с 9 до 7 часов. Благодаря теплоизоляции, ликвидации подсоса воздуха и увеличению оборотов сушильного агрегата производительность последнего повысилась на 25 %.

Производственная мощность цеха в целом после реконструкции возросла до 16-17 т. химического мела в сутки.

Все работы по реконструкции проведены в период капитального ремонта.

В разработке и претворении в жизнь мероприятий по реконструкции цеха активное участие приняли механик мелового цеха рационализатор С.Г. Паренков, начальник цеха Гурьянова, главный механик комбината Бобырев, токари Рузанов, Тарасов и др.

Итак, работая по новому графику, коллектив систематически повышал производительность труда, обеспечивая тем самым досрочное выполнение производственной программы.

План 1958 г. был выполнен 17 декабря. Выпуск продукции по сравнению с 1957 г. увеличился на 4,7 млн. руб. Выработано на 1273 т. туалетного мыла и на 539 т. химического мела больше, чем предусматривалось планом. Производительность труда выросла на 4 %. Получено около 2 млн. руб. сверхплановой экономии. Внедрено в производство 79 предложений с эффективностью 284 тыс. руб. Весомый вклад внесли рационализаторы Петров, Баштионов, Паренков, Новоженин. В цехе туалетных мыл освоили изготовление упаковочного материала для своих нужд. В 1958 г. не было ни одного случая снижения заработной платы.

Уверенной поступью

Семилетний план ставил задачи конкретного участия всего коллектива и каждого работника комбината в отдельности в совершенствовании производства. За семь лет предусматривался рост выпуска хозяйственного мыла в 1,6 раза, туалетного – в 1,2 раза и значительное увеличение выработки глицерина. Огромное значение в плане придавалось осуществлению комплексной механизации и автоматизации производственных процессов и на этой основе резкому повышению производительности труда. За 1959 – 1965 гг. на комбинате планировалось внедрить 3 поточные линии на изготовлении мыла, одну – на закрытии коробок с зубным порошком и упаковки их в пачки, а также 8 высокопроизводительных установок для механизации ручных процессов и погрузо-разгрузочных операций. Наряду с этим намечалось модернизировать около 50 единиц оборудования.

Отдельные рабочие, коллективы участков, цехов давали слово досрочно выполнить семилетние задания и их слова не расходились с делами. План 1959 г. был выполнен по всем показателям: валовой и товарной продукции, ассортименту и освоению новых видов изделий. Сверх плана дано продукции почти на 2 млн. руб. Сэкономлено 1200 кг. жиров и 124 тыс. квт.-ч. электроэнергии. Создано отделение и освоена новая технология расщепления жиров безреактивным методом.

Число рационализаторов выросло в 1959 г. до 84 человек. За год рационализаторами и изобретателями было внесено 177 рацпредложений, из них внедрено в производство 107, годовая экономия от которых составила 518,8 тыс. руб.

Смелые находки рационализаторов приносили заметные результаты: на комбинате ввели 2 конвейерные линии, новую котельную с парогенератором давлением в 25 атмосфер, бабинорезальную машину, автоматическую мылорезку для мыл; модернизировали 10 единиц оборудования.

В целом по плану внедрения новой техники и организационно-технических мероприятий за 1959 г. реализовано 13 мероприятий с экономическим эффектом 1,2 млн. руб.

Вся работа осуществлялась под руководством технической комиссии, созданной на комбинате в 1959 г. В ее состав вошли наиболее опытные, инициативные и смелые новаторы. Это – начальник механического цеха В.А. Шашечников, начальник цеха туалетных мыл Шишиморов, начальник транспортного цеха М.Х. Аблеев, механик жирового производства В.А. Смирнова, мастер электроцеха Климачев, Огарков. Каждый из них внес немало в технический потенциал комбината, неустанно пополняя передовой опыт новыми и оригинальными идеями. В сентябре 1959 г. члены технической комиссии побывали на родственных предприятиях Москвы и Ленинграда, где ознакомились с опытом внедрения новой техники и проведения модернизации оборудования. Этому же вопросу были посвящены производственные совещания в цехах, собрание инженерно-технических работников, специальный выпуск стенгазеты. Было создано конструкторское бюро.

Используя опыт передовых предприятий страны и инициативу рационализаторов комбината комиссия составила перспективный план, предусматривавший воплощение в жизнь ряда мероприятий, направленных на сокращение ручного труда. В частности, в нем говорилось о механизации транспортировки ящиков с хозяйственным мылом на склад, подаче известняка со склада к обжигательной печи, погрузке мела в вагоны, гуммировке и сушке печатных изделий для цеха зубного порошка. Уже в 1959 г. часть из них удалось реализовать. И вот результат. За год уровень механизации на комбинате возрос с 64 % до 70 %, а доля ручного труда сократилась с 36 % до 30 %. Еще пример. По предложению технической комиссии в меловом цехе реконструировали сушильный агрегат с содержанием металлического каркаса для вращающегося пода, нового песочного затвора и новой топки. В результате производительность труда в цехе выросла на 25 % и получено 80 тыс. руб. экономии.

Далее техническая комиссия совместно с начальниками цехов пересмотрела ассортимент выпускаемой продукции и рекомендовала снять с производства некоторые сорта мыла, не пользовавшиеся спросом у населения.

1959 г. для комбината стал примечателен и еще одним важным событием. Комбинат получил первые 9 квартир для своих работников и начал строительство жилья в виде надстройки над двумя домами по улицам Фрунзе и Ленинградской.

Успехи, достигнутые рабочими, ИТР и служащими комбината в 1959 г. были закреплены во втором году семилетки. Коллектив добился высоких не только количественных, но, что особенно важно, и качественных показателей. Всего несколько цифр в подтверждение сказанного. Сверх плана

изготовлено продукции на 2,2 млн. руб. Экономия от снижения себестоимости продукции составила почти 2,4 мл. руб. Было сэкономлено 120 тонн топлива, 71 тыс. квт. ч. электроэнергии, 609 кг. жиров и вспомогательных материалов – на 115 тыс. руб. Производительность труда увеличилась на 1,6 %.

Рост производительности труда требовал проведения большого объема работ по обновлению и модернизации оборудования, максимальной механизации и автоматизации технологических процессов.

Конкретно и целенаправленно занимались техническим перевооружением в цехе безреактивного расщепления жиров и мыловарения.

Ранее глицерин на комбинате получали контактным способом. В 1959 г. здесь открыли новое отделение – безреактивного расщепления жиров (БРЖ). В результате стали вырабатывать глицерина гораздо больше и лучшего качества. При этом значительно облегчился труд и высвободилось 27 % рабочих. Все в отделении БРЖ овладели второй профессией. Это отделение получило звание «Коллектив коммунистического труда» и продолжало бороться за то, чтобы давать продукцию только отличного качества. Поэтому каждый тщательно следил здесь, чтобы на расщепление подавались исключительно чистые жиры и не оставались неиспользованными никакие отходы производства. Например, с 1961 г. пар, отходивший от понизителей давления стали применять для подпаривания глицериновой воды.

Но поистине гордостью всего комбината являлось второе отделение этого цеха, выпускавшее хозяйственное мыло. О нем рассказывал буквально каждый, начиная с любого рабочего цеха и кончая вахтером у проходной.

Прежде чем говорить о том, как замечательно был организован в этом отделении производственный процесс, нужно хотя бы вкратце рассказать, как работали здесь до установки вакуумсушильного автомата. Опытная производственница В.И. Дормидонтова, обслуживавшая его, тогда лишь следила за показателями приборов и за тем, как ровная мыльная лента подавалась на резальное приспособление. А ведь раньше ее труд в тарифно-квалификационном справочнике отмечался как особо тяжелый. Прежде горячее жидкое мыло охлаждалось на специальных холодильных прессах. Рамы, заполненные им, каждая весом до 50 кг., устанавливались между холодильными плитами. В процессе охлаждения мыльная масса склеивала раму с плитой холодильника, и работнице, чтобы вынуть ее, приходилось прилагать огромные усилия.

До сорока таких рам грузились на тележку, а затем вручную выгружались на стеллажи для резки массы на куски. Потом на каждом из них нужно было еще проставить штамп, что делалось также вручную. Чтобы выполнить план, приходилось работать с очень большой нагрузкой. А сколько грязи и отходов оставалось!

Теперь же вручную только укладывалось готовое мыло в ящики. Остальное все установка делала сама: не только был ликвидирован тяжелый ручной труд и сокращено число рабочих, но в 4 раза повысилась выработка на каждого труженика, улучшились санитарно-гигиенические условия, существенно снизилась себестоимость одной тонны мыла.

Экономическая эффективность от одной установки исчислялась в 520 тыс. руб. Мощность цеха по производству хозяйственного мыла выросла на 13 тонн в сутки.

Монтаж вакуумсушильного агрегата осуществлялся силами своих специалистов и рабочих, не встречавшихся ранее с подобным оборудованием. Много настойчивости, старания и смекалки проявляли начальник механического цеха В.А. Шашеников, слесарь В.И. Баштионов, мастер электроцеха Климачев, инженер Гурьянова. Приняли участие в монтаже и освоении специалисты Г.А. Стальмахова, Гомжина, рабочие Виноградов, Ефремов, Пронин, Кузнецов и др.

В цехе установили два таких вакуумных автомата, но так как со своей работой пока вполне справлялся один, коллектив комбината решил с 3-го квартала 1960 г. второй автомат использовать для изготовления полуфабриката – мыльной «лапши» – для цеха туалетных мыл, над чем пришлось немало поработать рационализаторам. Нужно было приспособить установку не только для получения основы туалетных мыл, но для транспортировки мыльной «лапши» в другой корпус.

Тогда по идее рационализаторов комбината инженерами института «Промстройпроект» впервые для этих целей была сконструирована пневмопередатка. С внедрением ее производительность в цехе туалетных мыл повысилась в 1,5 раза, высвободились большие производственные площади, занимавшиеся громоздкими старыми сушилками, на месте которых установлены дополнительные устройства. В результате чего значительно возросла производительность и других процессов.

Введение в строй новой установки – далеко не единственная работа рационализаторов.

Г.А. Стальмахова вместе с А.М. Мировой предложила установку из нержавеющей стали взамен поверхностного конденсатора, что сэкономило 1 тыс. руб.; реконструированная по их мысли линия для выгрузки жирных кислот из автоклавов дала 2,2 тыс. руб. экономии, а новое устройство трубопровода для кальциевых мыл – 1,2 тыс. руб.

Немалая экономия – 4,9 тыс. руб. – получена от автоматизации питания вакуум-аппаратов для глицерина, разработанной Г.А. Стальмаховой и В.А. Шашениковым.

Автор многих ценных приспособлений – слесарь В.И. Баштионов. Это по его предложению автоклав на 1-ю фазу расщепления стали загружать с помощью дополнительного центробежного насоса, что сэкономило

172 тыс. руб., а главное, высвободило на данном участке дефицитные насосы высокого давления.

За 1960–1961 гг. в мыловаренном отделении цеха безреактивного расщепления жиров мыловарения подано 21 рационализаторское предложение с экономией 12,4 тыс. руб., а в отделении БРЖ – 30 предложений, давших 16,6 тыс. руб. экономии. Обязательства цеха, где говорилось, что рационализатором должен стать каждый рабочий, успешно выполнялись.

Применение новой техники на комбинате требовало и нового отношения к труду. Это хорошо осознали все и потому старались высокопроизводительно использовать каждую минуту рабочего времени, давать продукции сегодня больше, чем всегда, а завтра – больше, чем сегодня. Каждый следил теперь не только за тем, чтобы установки работали правильно и точно, но и затем, чтобы кругом была идеальная чистота: не только на его рабочем месте, но и во всем цехе, и недаром в отделении БРЖ должности уборщицы не было в штате.

Как и на всем комбинате, в этом цехе большая часть рабочих трудилась с момента его создания, и все изменения в производственном процессе происходили при их непосредственном участии, поэтому они с такой любовью относились к делу и старались привить эту любовь молодежи.

Эффективная работа по механизации и автоматизации технологических процессов велась и в других подразделениях комбината. Так, в цехе зубных порошков модернизация 4-х станков К-4 высвободила 50% рабочей силы. В этом же цехе для гуммировки и сушки этикеток для коробок зубного порошка рабочие изготовили и внедрили конвейерную линию с механизацией всех процессов.

В меловом цехе переустройство известково-обжигательной печи с установкой загрузочного устройства для равномерного распределения шихты дало снижение расходов известкового камня в 100 кг. на тонну мела.

В цехе туалетных мыл было полностью обновлено все штамповочное оборудование, что существенно улучшило внешний вид мыла.

Всего силами комбинатовцев в 1960 г. было спроектировано, изготовлено и внедрено 2 поточные линии и модернизировано 10 единиц оборудования.

А реализация плана организационно-технических мероприятий дала дополнительную экономию в полмиллиона рублей. Наиболее эффективными из них были установка жироловушки для улавливания из канализационных систем жиров и мыла с целью снижения потерь и механизация погрузки мела в вагоны.

Новой формой участия рабочих в ускорении технического процесса в годы семилетки явилось созданное в 1960 г. на комбинате общественное конструкторское бюро. Возглавил ОКБ конструктор В.В. Янкин.

Заметно улучшились бытовые условия работников. В 1960 г. была установлена проточно-вытяжная вентиляция в цехе зубных порошков, су-

шилки для сушки гуммированных этикеток в картонном цехе; капитально отремонтирована и расширена душевая в цехе туалетных мыл; механическая мастерская из аварийного помещения переведена в капитально отремонтированное светлое помещение, что значительно сказалось на культуре производства и т.д.

Вступая в третий год семилетки, коллектив обязался досрочно завершить годовое задание, освоить два сорта туалетного мыла: «Волжские зори», «Юность» – и зубной порошок «Чайка», изготовить своими силами и внедрить 2 новые мылорезальные машины в цехе туалетных мыл.

Свое слово комбинатовцы сдержали. План 1963 г., несмотря на значительные трудности, связанные с перебоями в снабжении жирами, они выполнили досрочно – 26 декабря. Сверх плана дано продукции на 270 тыс. руб. По сравнению с 1962 г. выпуск продукции увеличился почти на 1,7 млн. руб. А реконструкция варочного автоклавного отделения дала возможность повысить производство мыла против предыдущего года более чем на 3 тыс. тонн.

Немало сделал коллектив по замене пищевого сырья синтетическими жирными кислотами при изготовлении мыла. Так, за 1963 г. работники комбината, введя в рецептуру синтетические жирные кислоты, высвободили 1316 т. пищевого сала и растительного масла. Также была проведена работа по замене дорогостоящего свинца, который применялся при облицовке, специальными кислотными плитками.

Было освоено туалетное душистое мыло «Волжские зори», пользовавшееся большим спросом у населения. Оно имело красивое внешнее оформление, на которой изображена панорама Волги с видом на город Куйбышев. Ежедневно изготовлялось 30 тыс. кусков такого мыла.

Работал образованный по примеру завода «Куйбышевкабель» общественный экономический совет, деятельность которого была направлена на обеспечение роста производительности труда, улучшение качества продукции и снижение ее себестоимости.

Труженики комбината участвовали в соревновании за коммунистическое отношение к труду. В 1963 г. в нем участвовало 312 чел., или 70% работавших. Звания «Цех коммунистического труда» добились работники мелового цеха. 62 рабочим было присвоено звание ударник коммунистического труда.

По итогам производственной деятельности за 1963 г. комбинат вышел в число передовых предприятий и получил денежную премию.

Особенно отраднo то, что комбинатовцы понимали, нельзя успокаиваться на достигнутом, успехи не должны вскружить голову победителям, предстояла упорная работа по всем направлениям производства и быта. И каждый рабочий стремился трудиться высокопроизводительно, организовано, настойчиво внедрять новую технику и передовую технологию, не-

устанно совершенствовать свое производственное мастерство, повышая свой культурно-технический уровень.

В годы семилетки ежегодно на комбинате всеми формами обучения (производственно-технические курсы, заочные и вечерние институты, техникумы, школы рабочей молодежи) было охвачено 100–120 чел, т.е. учился каждый четвертый работающий.

В новых условиях

Вторая половина 60-х – 70-е годы XX столетия – важная веха в жизни коллектива комбината. За это время предстояло почти вдвое увеличить объем производства продукции, расширить ее ассортимент и значительно улучшить качество; оснастить цеха новыми машинами, станками, оборудованием.

Осуществление намеченного развертывалось в условиях перевода народного хозяйства на новую систему планирования и экономического стимулирования, вызванными решениями сентябрьского (1965 г.) пленума ЦК партии. Теперь одним из главных показателей, характеризовавших работу предприятий, стала реализация продукции, но именно с этим делом на комбинате обстояло хуже всего.

Трудности с реализацией хозяйственного мыла были понятны. Хозяевам полюбились синтетические моющие порошки, спрос на них все время рос и промышленность, стремясь удовлетворить его, постоянно увеличивала их выпуск. Новые товары вытесняли с прилавков хозяйственное мыло. Остатки мыла из квартала в квартал увеличивались и на первое января 1967 г. составили 1390 т. на сумму 970 тыс. руб. В этих условиях комбинат вынужден был прибегать к кредитам под готовую продукцию и платить за них высокие проценты. Всем стало понятно, что так работать дальше нельзя.

Что нужно было делать в сложившейся ситуации комбинату? Каждому было ясно: нужно пересмотреть номенклатуру своих изделий, освоить выпуск тех товаров, которые пользовались спросом у населения. Комбинат перешел на новые условия работы с первого июля 1967 г. Переходу предшествовала напряженная подготовка: организовали открытое партийное собрание по итогам сентябрьского пленума ЦК КПСС, во всех цехах – беседы о бережном расходовании материалов, об использовании резервов экономии государственных средств. Был тщательно разработан комплексный план организационно-технических мероприятий.

Наряду с этим существенные изменения на 1967 г. претерпел ассортимент продукции: выработка хозяйственного мыла была сокращена, а туалетного увеличена. Кроме того, предусматривалось освоение и выпуск нового моющего синтетического средства «Волжанка».

С изменением ассортимента постепенно сокращалась нереализованная продукция, улучшились показатели работы предприятия, устойчивым стало финансовое положение.

С переходом на новые условия работы комбинатовцы приняли на второе полугодие 1967 г. более напряженный план реализации и получения прибыли.

За счет чего? Дело в том, что продукция, выпускаемая комбинатом, имеет колебания в рентабельности от 0 до 20 % по отношению к себестоимости.

Во-вторых, план по производству туалетного мыла, пользовавшегося спросом у населения, был взят напряженный и свободных мощностей цех почти не имел. Работники комбината провели ряд организационно-технических мероприятий в цехе, что позволило высвободить часть мощностей, и дало возможность комбинату в течение июля-декабря 1967 г. выработать дополнительно 200 т. туалетного и 100 тыс. СМС «Волжанка». В итоге задание по реализации продукции увеличилось на 250 тыс. руб., а получении прибыли на 30 тыс. руб.

Далее был значительно укреплен квалифицированными кадрами отдел сбыта и его тружеников перевели на двухсменный график работы.

Была изменена система планирования ассортимента продукции. В соответствии с разрядкой куйбышевской базы Росгалантерея сотрудники отдела сбыта составляли план-заказ в развернутом ассортименте разбивкой по декадам. Плановый отдел в соответствии с заказом составлял план, согласовывал с производственным отделом и доводил до цехов. Выпуск хозяйственного мыла, как продукции пользовавшейся ограниченным спросом, устанавливался с учетом заявки торгующих организаций.

На основании декадного плана отдел сбыта за 15 дней до начала каждого месяца давал заявку на поставку контейнеров и вагонов. График отгрузки составлялся по географическому признаку – с учетом длительности прохождения грузов и документов.

В отделе сбыта имелась рабочая таблица, в которой были обозначены сроки возврата документов по всем базам с точностью до дня. Базы были разбиты на 4 группы. Дальним потребителям продукция отправлялась в первую очередь.

Работники отдела сбыта осуществляли ежедневный контроль за ходом выполнения декадного графика, кроме того они занимались аналитической деятельностью: изучали факторы, влиявшие на сроки реализации, совместно с сотрудниками базы Росгалантерея изучали спрос населения на моющие средства и ассортимент туалетного мыла.

На основании плана отгрузки финансовая служба вела журнал, в котором фиксировались сроки и сумма поступлений средств на расчетный счет комбината.

Большое влияние на своевременное поступление средств от потребителя играли поставка продукции в ассортименте, согласно договору и качество продукции. Вот почему на комбинате качеству выпускаемой продукции и расширению ее ассортимента стали придавать исключительное внимание.

Первые результаты работы в новых условиях радовали. По сравнению с 1966 г. объем реализации продукции увеличился на 11,4 %, производительность труда возросла на 3,8 %, рентабельность повышена на 6,7%, оборачиваемость оборотных средств сократилась на 1 день, себестоимость снижена на 142 тыс. руб. Прибыли получено на 221 тыс. руб. больше, чем в предшествовавшем году. Труженики комбината успешно справились с производственной программой 1967 г. реализовав ее на 104,2 %. Выпущено продукции по сравнению с 1966 г. на 713 тыс. руб. больше.

Было освоено и развернуто производство СМС «Волжанка». Сначала оно выпускалось в пакетах. Фасовка производилась вручную, что естественно, сказывалось на производительности труда. В октябре 1967 г. комбинат получил автомат для расфасовки «Волжанки» производство итальянской фирмы «Замбони» А художественный совет комбината разработал красочную упаковку, в которой начала выпускаться «Волжанка». Одновременно химики и инженеры-технологи комбината работали над новым синтетическим средством для мытья посуды по заказу виноделов. Кроме того, было освоено и начато изготовление новых сортов хозяйственного мыла с полезными добавками «Экономичное» и «Специальное».

Для улучшения качеств туалетного мыла за счет кредитов Госбанка комбинат приобрел и смонтировал дистилляционную установку для дистилляции жирных кислот. А в 1968 г. вошла в строй вторая более мощная установка. С их вводом все темные жиры стали облагораживать и осветлять, это дало возможность перерабатывать дешевые технические жиры взамен пищевых, что позволило улучшить качество выпускаемой продукции и снизить ее себестоимость.

Нельзя не сказать и о работе, проделанной по благоустройству и озеленению территории предприятия. Большая часть ее была заасфальтирована, разбиты газоны, спортплощадки, высажены сотни деревьев и кустарников, подключена фекально-ливневая канализация.

С не меньшим напряжением трудились работники комбината и в последующие годы пятилетки, добиваясь высоких итогов. Задание 1968 г. по реализации продукции они выполнили на 102,7 %. В течение года комбинат три квартала подряд получал места за рационализаторскую и изобретательскую деятельность.

А вскоре пришли новые победы. План четырех лет пятилетки был выполнен за три года и десять месяцев. По итогам Всесоюзного соревнования за III квартал 1969 г. министерством и ЦК профсоюза комбинату присуждено третье место и первое место за рационализаторскую и изобретатель-

скую работу. А за успехи в трудовом состязании во втором и третьем кварталах 1970 г. коллективу вручили переходящее красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС. Неплохо обстояло дело и в части внедрения новой техники и технологии. В цехе туалетных мыл вместо штампресса «Джонс» установили новый киевский штампресс, позволивший создать непрерывный поток производства закрытого стограммового мыла. В цехе зубного порошка внедрили машины для закатки бумажных гильз, а также механизировали гуммирование листов бумаги. Только установка гуммировального станка высвободила трех рабочих.

Но главной заботой всего коллектива являлось все же строительство и пуск нового цеха – синтетических моющих средств. Цех ввели в строй в 1968 г. В нем установили новейшее оборудование, в том числе два расфасовочных автомата для пасты триалон, один из них – автомат «Хасия» – для расфасовки пасты в полиэтиленовые пакеты, и этикетировочный аппарат.

Комбинатовские умельцы по опыту Краснодарской парфюмерной фабрики работали над созданием станка для механизированного изготовления рулонов в цехе зубного порошка.

Значительное внимание в плане организационно-технических мероприятий, предусматривавшем 138 позиций, уделялось механизации транспортных, вспомогательных и погрузо-разгрузочных операций. За пять лет на комбинате установили три транспортера, два гвоздезабивательных станка, станок по стигу труб, электротельферы; приобрели два автопогрузчика, два бочкоподъемника, транспортные лифты и т.д.

Наряду с проведением механизации и автоматизации производства немногочисленный, но работоспособный коллектив внедрил два прогрессивных технологических процесса: на дистилляции жирных кислот и выработке моющих средств. Это повысило производительность труда на 4,8 %.

Было освоено изготовление новых сортов туалетного мыла – «Молодость», «Гаянэ», «Экстра»; шампуня для мытья головы «Людмила»; синтетических моющих средств «Триалон» и «Волжанка», которые пользовались огромным спросом.

Куйбышевский парфюмерный комбинат являлся единственным предприятием в стране, выпускавшим моющие средства на жировой основе.

В каждом цехе и в целом на комбинате действовали разработанные планы научной организации труда. Всего их было семь. Особенно эта работа активизировалась в 1968 г. с приходом на комбинат нового инженера по НОТ, специалиста жировой промышленности Бизи.

Велось и капитальное строительство. Кроме построечного цеха СМС, возвели здание столовой; огромную работу провели по подключению сброса технологических вод в городскую канализацию; установили новый котел в парокотельном цехе, новые емкости на сливной станции и для слива поверхностноактивного вещества у цеха СМС. Реконструировали дво-

ровую жироловушку, что позволило резко уменьшить потери жиров с подмывными щелочами.

О том, какой эффект дали комбинату усилия коллектива по наращиванию производственных мощностей, внедрению новой техники, механизации трудоемких процессов говорили такие показатели: за три с половиной года (1966 – июль 1969 гг.) пятилетки трудоемкость изделий в целом по предприятию была снижена на 18 %, процент технически обоснованных норм вырос с 76 до 78, а уровень механизации – с 58,2 до 61 %. На механизированный труд перевели 29 рабочих, высвобождено 13 человек.

8-я пятилетка подходила к финишу. За работу в IV квартале 1970 г. коллектив комбината вновь получил переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

С хорошими показателями комбинатовцы завершили пятилетний план. По сравнению с предыдущим периодом объем производства вырос на 43,4 %, производительность труда на – 37,8 %. Сверх плана дано продукции более чем на 15 млн. руб. Получено 1020 м² жилья для рабочих и служащих.

Ведущее место в соревновании занимали труженики цехов туалетных мыл и БЖР, возглавляемых А.Д. Шишиморовым и Г.А. Стальмаховой.

Достойный вклад в развитие технического процесса, механизацию и совершенствование производства вносили рационализаторы. Экономический эффект от внедренных 255 рационализаторских предложений за 1966 – 1969 гг. составлял более 92 тыс. руб.; сэкономлено более 504 тыс. квтч. электроэнергии и 600 т. условного топлива.

Особым творческим дерзанием отличились слесарь Б.Д. Иванов (внес 26 предложений), слесарь Ю.М. Виоградов (24 предложения), слесарь С.Г. Кузнецов (15), главный механик В.А. Шашечников, слесарь В.Я. Козлов, В.И. Башгионов, электромонтер В.И. Галахов. Творчески, с большим подъемом трудились комбинатовцы в годы 8-й пятилетки. Многие из них в ходе соревнования перевыполняли производственные нормы. Пример показывали: вальцовщица М.В. Анисимова, штамовщица М.Г. Болотникова, аппаратчица В.И. Вольнская, мыловар Л.И. Коровкина, выпарщица Л.И. Кулагина, сушильщица П.П. Максакова, слесарь П.В. Михайлин, старший кладовщик отдела сбыта В.П. Осипова, фасовщица П.А. Петяшова, сушильщица З.Е. Филичкина, упаковщица М.А. Томаровская, вальцовщица М.И. Холодкова, сбивщица В.А. Хуснетдинова, пильщик М.И. Чулков, шофер И.С. Худяков, инженер-технолог А.Н. Фролова, машинистка автомата Н.К. Ямнова, слесарь Б.В. Силяков, составитель смеси Э.Д. Носова, начальник смены мыловаренного цеха Т.В. Полувытнова, слесарь Н.С. Мищенко, упаковщица М.С. Слепова, инженер по рационализации и изобретательству В.Н. Беляева, аппаратчица В.И. Дормидонтова и многие другие.

Лаборант химической лаборатории Е.Е. Похилук, осуществляя контроль за качеством поступающего на комбинат сырья и изготовленной про-

дукция, не допустил не одного случая рекламации. Он являлся председателем комиссии предприятия по качеству.

Высоких показателей добились не только отдельные работники, но и целые коллективы цехов: синтетических моющих средств (начальник В.С. Носырев) и мыловаренного (начальник А.Ф. Миронова).

Советское правительство высоко оценило труд комбинатовцев в годы 8-й пятилетки. 84 работника комбината были награждены орденами и медалями СССР. Ордена трудового Красного Знамени был удостоен главный механик В.А. Шашечников.

В 1972 г. комбинат отметил свое 30-летие. Для куйбышевских парфюмерщиков прожитые десятилетия явились своеобразными ступенями роста. Это были годы напряженного труда и достойных побед. Три десятилетия коллектив комбината шел в первых рядах среди промышленных предприятий города и области. Труженики комбината по праву гордились делами рук своих – новыми видами изделий, переоборудованными корпусами.

Но предстояло сделать новый шаг вперед. За пять лет комбинат должен был увеличить выпуск всей продукции на 23,1 %, повысить производительность труда на 34 %. А чтобы удовлетворить потребности населения в товарах, пользовавшихся большим спросом, намечалось расширить их ассортимент и увеличить изготовление туалетного мыла в 1,2 раза, СМС «Волжанка» – в 3,1 раза, шампуня – в 1,7 раза. Кроме того, планировалось наладить производство освежающих платочков и дистиллированных искусных кислот соапстока.

Предусматривалось внедрение сепарирования глицериновой воды в цехе БЖР и дистилляции и создание поточности в цехе зубного порошка.

В области капитального строительства предстояло построить новое здание для цеха туалетных мыл, установить в нем две линии ЭЛМ – одну – в 1971 г., вторую – в 1973 г. Полностью цех должен был быть пущен в 1974 г. Наряду с этим, ставилась задача – построить здания для сливной станции, лабораторного корпуса, эстакады с навесом для механизированной выгрузки вагонов; реконструировать электроподстанцию; перевести отопление с парового на водяное.

И все-таки главными из множества задач являлись две – ввод в строй цеха туалетных мыл и организация производства дистиллированных искусных кислот соапстока, так как они определяли перспективу развития комбината.

Планом развития технического процесса на комбинате за 1971-1975 гг. предусматривалась реализация одиннадцати мероприятий, направленных на внедрение передовой технологии, на наращивание мощностей по выпуску туалетного мыла и улучшение его качества, механизацию ручного труда, ликвидацию загрязнения воздушной среды и бассейна реки Самара.

Сложность пятилетнего задания понимали все. Но осознавали и другое, что судьба его зависела от трудовой активности каждого рабочего, техни-

ка, инженера, служащего. Справедливости ради следует отдать должное партийной организации (секретарь М.Л. Сурначев), которая совместно с руководством комбината смогла мобилизовать коллектив и создать условия для выполнения плана. Результаты не заставили себя долго ждать. Производственная программа 1971 г. была выполнена досрочно – 29 декабря. Сверх плана дано продукции на 175 тыс. руб. Два квартала труженники комбината занимали первое место в соревновании среди родственных предприятий Главка и держали переходящее Красное Знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Уверенно вступив во второй год 9-й пятилетки, они взяли на себя обязательство: дать дополнительно 500 т. (это на 11 % больше установленного годового задания) моющих средств «Триалона» и «Волжанки»; причем 300 т. – первой группы, то есть повышенного качества.

В связи с этим наметили мероприятия по улучшению качества продукции. Так, в цехе паст решили заменить крышки на нержавеющие на емкостях для сырья; в цехе БРЖ – разделить автоклавы со всеми коммуникациями, мерниками, насосами по загрузке и выгрузке светлых и темных жиров; в мыловаренном цехе – при обработке туалетной основы использовать сухую соль, а при варке туалетной основы первой группы и на «Детское» мыло производить дополнительную шлифовку мыла; в цехе туалетных мыл – систематически обновлять штампы и освоить новую автоматическую линию ЭЛМ; в цехе зубного порошка – реконструировать конвейер; в цехе дистилляции – обучить рабочих для более полного освоения процесса на модернизированной дистилляционной установке и т.д.

Важным средством для развития творческой активности комбинатовцев и успешного решения хозяйственных задач было соревнование. В коллективе комбината получил поддержку опыт старшего мастера завода им. Масленникова А.И. Тереховой «весь прирост продукции – за счет повышения производительности труда». Для распространения начинания А.И. Тереховой провели совместное заседание партбюро и завкома с приглашением начальников цехов, отделов, служб. Затем почин А.И. Тереховой обсудили рабочие всех цехов и приняли комплексные планы повышения производительности труда. При подведении итогов соревнования между цехами за месяц учитывался таков показатель, как распространение метода А.И. Тереховой. Восемь цехов комбината работали по инициативе А.И. Тереховой.

В начале 1972 г. ЦК партии принял постановление «О подготовке к 50-летию образования СССР». Обращаясь к советскому народу, Центральный Комитет призывал ознаменовать предстоящий юбилей новыми достижениями в труде. Поддерживая инициативу москвичей и ленинградцев, выступивших инициаторами соревнования за успешное выполнение планов 9-й пятилетки, коллектив комбината принял в честь полувекового юбилея образования Союза ССР повышенные обязательства. Широко раз-

вернувшееся трудовое состязание выдвинуло десятки новых имен передовиков и героев пятилетки.

Творческим и плодотворным стал 1972 г. для тружеников комбината. Коллектив предприятия 29 декабря выполнил задание второго года пятилетки и взятые обязательства. Сверхплановой продукции было выпущено на 78 тыс. руб. Заметно оживилась рационализаторская и изобретательская деятельность. Экономический эффект от внедренных предложений составил 37,5 тыс. руб. (26,8 тыс. руб. в 1971 г.). Работники комбината освоили новый вид продукции – освежающий платочек. В 1972 г. на предприятии был организован конкурс на новый сорт туалетного мыла, а в 1973 г. – на лучший вид упаковки продукции с применением коробов и гофры. Успешно реализовали и план организационно-технических мероприятий, направленный на улучшение организации и условий труда рабочих и повышение качества товаров.

Борьба за выполнение заданий 9-ой пятилетки развертывалась одновременно с наращиванием мощностей цехов за счет оснащения их новым, более производительным оборудованием. В цехе БРЖ и дистилляции смонтировали две емкости из нержавеющей стали для глицериновой воды и две емкости для дистилляции жирных кислот, что позволило отгружать последние потребителю в цистернах. Здесь же велась наладка весов с дозирующим устройством. В цехе зубного порошка установили транспортер для коробочек. На сливной станции смонтировали узел для герметического слива цистерн. В результате улучшены условия труда и предотвращены случаи утечки массы. Осуществлялся монтаж новой эстакады для отдельного слива цистерн с мазутом, что давало возможность одновременно сливать сразу 4 цистерны.

Перенос раптовочного, высекального и бабино-резального станков в другие помещения существенно облегчил трудоемкость процессов на этой операции. А установка электротрубочного станка ликвидировала тяжелый ручной труд на данной операции. Построили емкости для солевого раствора, лабораторный корпус, хранилище для мазута, склад для горюче-смазочных материалов, новую прачечную.

Но самым важным объектом, которому уделялось первостепенное внимание, являлось строительство нового цеха туалетных мыл. Нужно отнести к чести коллектива комбината, на чьи плечи легли все заботы, так как сооружение цеха велось хозяйственным способом, с поставленной задачей он справился успешно. В 1971 г. было возведено новое здание и произведен монтаж новой линии ЭЛМ.

Много сил, энергии и настойчивости проявили в ходе монтажа и освоения главные специалисты: главный инженер И.М. Златкин, зав. производством В.И. Сысуева, главный механик В.А. Шашечников, главный энергетик Е.О. Приборкин, инженер-строитель Р.Н. Белявин, а также начальник цеха А.Д. Шишиморов.

Показатели были высокими не только в юбилейные дни, но и на протяжении всей пятилетки. Досрочно, 25 декабря, труженики комбината завершили план 1973 г. Сверх плана реализовали продукции более чем на 1 млн. руб., получили сверхплановой прибыли свыше 300 тыс. руб.

За год было внедрено 40 мероприятий по научной организации труда с экономическим эффектом в 18 тыс. руб. Условно высвобождено 3 рабочих. Производительность труда возросла на 0,7 %. А от реализации плана по повышению эффективности и лучшему использованию резервов производства экономия составила 514 тыс. руб.

По результатам работы комбинату в течении 3-х лет неоднократно присуждались 1-е, 2-е, 3-е места во Всесоюзном соревновании среди предприятий пищевой промышленности РСФСР, он награждался переходящим Красным знаменем Министерства и отраслевого ЦК профсоюза, а также денежными премиями.

Четвертый год пятилетки выдвинул перед коллективом новые сложные задачи. В стране не хватало мыла, в связи с этим план был увеличен на 25 %. Причем задание 1974 г. несколько раз в течении года корректировалось и всегда в сторону увеличения объема производства.

Чтобы выполнить напряженный план, предстояло в кратчайший срок пустить и освоить вторую линию ЭЛМ в цехе туалетных мыл. Кроме того, надо было провести еще ряд неотложных мер: смонтировать и ввести в эксплуатацию новый котел; построить трансформаторную подстанцию; произвести ремонт очистных сооружений и т.д.

1974 г. начался трудно. С заданием первых двух месяцев коллектив не справился. Основная причина – плохое обеспечение комбината сырьем и материалами. 28 февраля 1974 г. состоялось общее партийное собрание. С докладом «О мерах по обеспечению выполнения плана 1974 г.» выступил главный инженер И.М. Златкин. Выступившие затем директор П.А. Юдакова, зав. производством В.И. Сусуева, секретарь партбюро М.Л. Сурначев, начальник цеха зубных порошков В.Н. Беляева, инженер по технике безопасности Л.В. Рогожина по-деловому обсудили насущные вопросы коллективов, наметили и утвердили конкретные мероприятия по реализации годового задания в каждом подразделении, на каждом рабочем месте.

Решение собрания стало генеральной линией в деятельности администрации, партбюро, завкома, всего коллектива. И как всегда выручил трудовой энтузиазм рабочих, техников, инженеров, служащих. В соревновании участвовали все работники комбината. Причем формы соревнования менялись в зависимости от задач времени. Для распространения и внедрения передового опыта на комбинате функционировали 4 школы коммунистического труда, в которых обучалось 107 рабочих, т.е. практически каждый четвертый.

Трудовое соперничество шло не только между комбинатовскими коллективами, но и перешагнуло его рубежи. Активное участие они принимали в соревновании с труженниками заводов МПСК города Горького и бытовой химии Куйбышева.

Немаловажную роль сыграло осуществление различных мероприятий организационно-технического порядка, работа рационализаторов и изобретателей, внедрение и освоение нового оборудования, в частности, 2-ой линии ЭЛМ.

27 декабря 1974 г. коллектив выполнил план и принятые обязательства. Сверх плана реализовали: мыла хозяйственного 347 т., туалетного – 94 т., моющих средств: «Триалона» – 56 т. и «Волжанки» 23 т. Было преодолено отставание от контрольных цифр пятилетки. Объем производства в сравнении с 1970 г. вырос на 19,1 %. «Наши показатели были бы значительно лучше, – говорила директор комбината П.А. Юдакова, на 3-й железнодорожной районной партконференции, – если бы ликвидировать потери рабочего времени за счет пропусков и текучести кадров. Только в 1974 г. с комбината ушло 323 человека, а приняли 284. Прогоулы совершили 128 рабочих (400 человекодней). Это скорее не вина наша, а беда. Недостаток рабочих порой вынуждает нас принимать на работу лица, про штрафованные на прежнем месте. Мы вынуждены их брать, зная, что они не будут трудиться честно и добросовестно. Воспитывать таких людей трудно, им все равно где работать, они не дорожат ни своим рабочим местом, ни своей рабочей честью. Они не имеют никаких обязательств перед коллективом». И все же на комбинате немало делалось по сокращению текучести, опозданий, прогулов, хищения имущества. Действовал совет профилактики правонарушений в составе П.А. Юдаковой (председатель), Т.П. Ивашкевич (заместитель), А.Д. Сапрыка (секретарь совета), Г.Н. Кургановой, И.У. Перельмана, А.А. Наршевой, Г.А. Краснянской. Работал общественный отдел кадров, занимавшийся выявлением причин текучести. Документы архивов свидетельствуют, что их деятельность давала положительные результаты.

В 1974 г. коллектив комбината 2 раза занимал классные места в соревновании среди родственных предприятий Главка. Сорок работников были награждены значком «Победитель социалистического соревнования 1974 года».

Для комбинатовцев, как и для всех советских людей, 1975 г. был особенным. Это был конец 9-ой пятилетки; в этом же году наша страна отметила 30-летие победы в Великой Отечественной войне. Каждый советский человек стремился преподнести славному юбилею свой трудовой подарок.

Подготовка к этой дате породила массу патриотических начинаний трудящихся страны. На комбинате широкое распространение получило соревнование под девизом «30-летию Победы – достойную встречу». Наилучших показателей добились работники 2-х цехов: БРЖ (начальник

А.Н. Бизи) и зубного порошка (начальник В.Н. Беляева). Это соревнование позволило комбинату намного опередить заданные темпы роста производства, вскрыть новые резервы. Оно продемонстрировало стремление всех тружеников своим трудом крепить экономическую мощь государства, делать все во имя обеспечения мира на земле. 39 работников комбината стали победителями соревнования 1975 г.

Накануне праздника как фронтовики, так и ветераны тыла были награждены медалью «Тридцать лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Среди награжденных был мыловар Кутдус Загитович Рашитов. Не было на комбинате человека, который не знал бы его или не слышал о нем.

Мыловар – центральная фигура на парфюмерном комбинате. Успешная работа мыловаренного цеха гарантировала выполнение главных заданий комбинатом в целом. Сможет хорошую основу для мыл приготовить мыловар – отличного качества будет и готовая продукция. За месяц мастер изготавливал свыше 1700 тонн основы для туалетного мыла и почти 1000 тонн для хозяйственного. Перевыполнить план по существу он не мог: техника безопасности разрешала ему работать лишь с одним котлом. И основным показателем труда мыловара являлось качество продукции, а оно у К.З. Рашитова всегда было отличное.

После того, как варка основы заканчивалась и мыло в течении 12 часов отстаивалось, из котла брали первый анализ, еще через 12 часов – второй. Эти анализы, когда дело касалось основы, приготовленной К.З. Рашитовым, стали формальностью, – говорил начальник мыловаренного цеха А.М. Миронова. – Кутдус Загитович отлично знал свое дело, ему присвоен шестой разряд – самый высокий на комбинате.

Мастерство далось не сразу. Успешно прошел Кутдус Загитович первый этап – ученичество. Опыт передавал ему большой мастер своего дела из Москвы А.Н. Нестеровский. Постепенно поверял он К.З. Рашитову тайны своего ремесла.

На комбинат К.З. Рашитов пришел в 1946 г. совсем необычно. Мальчишкой он любил ездить в ночное. Мчался по зеленой степи на резвом скакуне – только ветер свистел в ушах. Подросток – работал объездчиком в колхозе, целыми днями не покидал седла. А когда в 1937 г. призвали в армию, опять встретился со своими любимцами – попал в кавалерийский полк.

Служба давалась легко, но все время мечтал о возвращении домой, тянуло в родное Абашево, к полюбившейся работе.

Но жизнь распорядилась по своему: началась война с белофинами, а потом, когда уже готовили документы на демобилизацию, грянула над Родиной новая беда – война. Великая Отечественная. Вместе со своим полком прошел К.З. Рашитов весь нелегкий ратный путь, освобождая от врага Донбасс и Смоленщину, и встретил день Победы в семнадцати километрах

от Берлина. Не одну награду заслужил храбрый Башкирский джигит. Медали «За отвагу», «За боевые заслуги», «За победу на Германией» украсили его порывчивую в походах гимнастерку. Возвратился в родное село, думал – навсегда. Но тут пришло письмо от фронтовых друзей: «Приезжай к нам в Куйбышев. Город большой, перспективный, и работу найдешь, и жильем будешь обеспечен».

Шел по улице не спеша, приглядывался к жизни незнакомого города, останавливался у объявлений «Требуются на работу...». Здесь, у доски объявлений, и «поймал» молодого, высокого, смешного солдата Борис Павлович Бочкарев, главный инженер комбината.

- Скучаешь солдат! Пойдем к нам работать.

- Это духи-то делать? – улыбнулся Кутдус. – Нет уж, такая работа не для меня.

- Почему непременно духи? И посOLIDнее дело найдется.

Так К.З. Рашитов оказался на парфюмерном комбинате.

- Наблюдательность, внимание, сноровка – вот три «кита», на которых держалось искусство мыловарения, – частенько говорил ему Александр Наумович Нестеровский.

Именно эти качества старался привить К.З. Рашитов и своим ученикам, а их у него было немало. Начальник цеха туалетных мыл А.Д. Шишиморов начинал свой трудовой путь его учеником, как и В.Т. Баньшина, Люда Киргизова, Галя Хрущева и др. За каждого из них Кутдус Загитович чувствовал ответственность и всегда был готов прийти на помощь и делом и советом.

Доброта, человечность, справедливость отличали Кутдуса Загитовича Рашитова. Не случайно, когда в 1974 г. решался вопрос, кого включить в Куйбышевскую делегацию, направляющуюся в Италию, мнение администрации, партийной и профсоюзной организаций комбината было единым: разумеется К.З. Рашитова.

На комбинате работало, да и по сей день работает, немало одаренных, талантливых людей, носителей новаций и разработчиков технических идей.

Досрочно завершили труженики комбината девятую пятилетку. Прирост объема выпускаемой продукции составил 31 %. Производительность труда выросла на 38,2 %. Сверх плана дано продукции на 2,6 млн. руб. Выступая 24 декабря 1975 года на партийном собрании П.А. Юдакова подчеркнула: «Для нас трудной была вся пятилетка, но самым трудным был план 1975 г. и задание декабря. Сегодня мы отчитались о выполнении пятилетнего плана по контрольным цифрам. Хорошо работал коллектив и весь декабрь».

По итогам выполнения девятого пятилетнего плана и принятых обязательств 24 рабочих, инженерно-технических работников и служащих были награждены знаками «Ударник 9-ой пятилетки».

Пример подлинной борьбы за выполнение заданий девятой пятилетки показывали коллективы цехов: БЖР (начальник А.Н. Бизи), зубного порошка и паст (начальник В.Н. Беляева). Начальник цеха зубного порошка и паст В.Н. Беляева была награждена орденом трудового Красного Знамени, а мыловар мыловаренного цеха Н.С. Арисова – медалью «За трудовую доблесть».

Успехи коллектив комбината стали хорошим фундаментом для реализации новых задач. В годы десятой пятилетки предстояло сохранить темпы роста предшествовавших лет и в 1980 г. дать продукции на 300 тыс. руб. больше, чем в 1975 г. Чтобы увеличить объем производства, требовалась коренная реконструкция на комбинате, необходимость назрела давно. Оборудование, срок которого превышал 20 лет и более, морально и физически устарело. Отраслевой институт министерства пищевой промышленности РСФСР разработал технико-экономическое обоснование реконструкции. Планировалось вложить 37 млн. руб. Проект был призван в комплексе решить существовавшие проблемы производства и социального развития коллектива. Начало реконструкции – 11-ая пятилетка.

В сложных условиях коллектив начал новую пятилетку. В течение первых 3-х кварталов 1976 г. комбинат работал с перебоями. Основная причина – отсутствие сырья. За это время комбинат недополучил более 2,5 тыс. т. жиров. Перелом наступил в 4-ом квартале. Естественно, нужно было принимать срочные меры и наверстывать упущенное. Была проведена огромная разъяснительная работа среди рабочих, ИТР и служащих, которая дала положительные результаты. Судьба плана зависела, прежде всего, от работы цеха туалетных мыл. Большую практическую помощь труженикам этого цеха оказывали работники бухгалтерии, отделов сбыта, планового, снабжения, труда и заработной платы, лаборатории, члены заводского комитета, комсомольцы, школьники подшефной школы № 37. Это была поистине борьба за выполнение плана.

В этот период хорошие организаторские способности проявили начальник цеха зубного порошка В.Н.Беляева, зав. лабораторией Т.П. Ивашкевич, главный механик В.А. Шашечников, начальник сливной станции Л.Е. Кайнова, мыловар К.З. Рашитов, слесарь И.П. Крестелев, В.М. Ильина, Л.В. Рогожина, А.М. Капишников.

Усилия коллектива не пропали даром. План по реализации выполнен на 100,2 %, а по выпуску валовой продукции – на 100,1 %. Освоили изготовление 2-х новых сортов туалетного мыла: «Нежность» и «Приз». 30 работников комбината стали победителями соревнования первого года 10-й пятилетки. Среди них мыловар К.З. Рашитов, слесарь И.П. Крестелев, инженер по технике безопасности Л.В. Рогожина. Два труженика комбината удостоены правительственных наград: Р.А. Куприна – орденом «Знак почета» и Ю.М. Виноградов – орденом «Трудовой славы III степени».

В 1977 г. комбинатовцы, как и весь советский народ, готовились отметить 60-летие Великого Октября. Среди тружеников комбината развернулось соревнование под девизом «60-летию Великого Октября достойную встречу». В нем участвовали работники всех цехов, отделов, участков. Были приняты повышенные обязательства. Итоги соревнования ежедневно подводились и наглядно отражались на стендах в каждом цехе, а также в целом по комбинату. Ежемесячно они обсуждались на заседании заводского комитета профсоюза. Лучшими цехами были признаны: зубного порошка (начальник В.Н.Беляева) и мыловаренный (начальник А.Н. Бизи).

В ходе соревнования многие бригады показали образцы высокопроизводительного труда, выпускали продукцию отличного качества. Среди работников царил дух взаимопонимания, товарищества и взаимовыручки.

Доброй славой пользовались в коллективе комбината бригады Н.М. Власовой, М.П. Давыдовой, Е.С. Шляндиной, А.Н. Кожевниковой, А.И. Щекачевой, З.Н. Филичкиной и смена В.М.Телегина в цехе БРЖ.

Среди инженерно-технических работников и служащих было организовано трудовое состязание по личным творческим планам под девизом «Социалистическим обязательствам – инженерное обеспечение и экономический расчет».

В 1977 г. 32 человека работали по личным творческим планам, которые успешно выполнялись. Отлично справились главный механик В.А. Шашечников, начальники цехов А.Н. Бизи, В.Н. Беляева, механик цеха В.И. Кежаринов, работники бухгалтерии и отдела сбыта.

Юбилейные обязательства были успешно выполнены. Сверх плана реализовано продукции на 594 тыс. руб. 16 рабочих выполнили двухлетний план пятилетки. Это Н.К. Ямнова, Е.С. Шляндина, М.П. Давыдова, Н.А. Кожевникова, Н.В. Токарева, М.А. Куртыш, М.П. Теняшова, В.А. Волкова, Р.А. Куприна, Р.В. Власова и др.

Было освоено 2 новых вида туалетного мыла: «Голубь» и «Бархатистое».

Несколько улучшились организация и условия труда, жилищные условия в общежитии и состояние трудовой дисциплины.

По итогам соревнования среди промышленных предприятий железнодорожного района города Куйбышева за III квартал 1977 г. коллектив комбината завоевал первое место и был награжден почетной грамотой райкома и райисполкома, а по результатам соревнования в честь 60-летия Октября – юбилейным дипломом.

1977 г. – для комбината знаменателен еще и тем, что продукция цеха туалетных мыл была аттестована по первой категории качества.

Стремление улучшить качество товаров породило и комплексную систему управления качеством продукции (КСУКП), в основу которой была положена Саратовская система мероприятий по бездефектному выпуску продукции.

В первой половине 1978 г. координационная группа, возглавляемая главным инженером О.Т. Белицким, разработала 33 стандарта продукции. А с 1 июля того же года 7 из них стали апробировать на комбинате, проводя одновременно в коллективах цехов большую организационную работу по изучению положений, разработанных стандартов и правил внедрения КСУКП.

Выражение «Качество – требование дня» стало для комбинатовцев символом их трудовой деятельности. Среди рабочих развернулось движение под девизом «Пятилетке качества – рабочую гарантию». В авангарде соревновавшихся шел коллектив цеха зубного порошка (начальник В.Н. Беляева), который в 1978 г. 6 раз занимал 1-е место. Высококачественную продукцию выпускали труженики мыловаренного цеха (начальник А.Н. Бизи). В этом цехе наилучших результатов добилась бригада М.А. Немновой, занимавшая 6 раз 1-е место в течение года и удостоенная звания «Лучшая бригада комбината».

В 70-е годы XX в на комбинате значительно выросла роль соревнования. Оно стало более действенным, конкретным. Были разработаны и действовали условия соревнования за звание «Лучший по профессии» по 12 ведущим профессиям с охватом около 100 рабочих.

За 1978 г. решением коллегии Министерства пищевой промышленности РСФСР семи рабочим комбината присвоено звание «Лучший по профессии». Вот их имена: аппаратчик-выпарщик Л.И. Кулагина, аппаратчик – перегонки Р.В. Власова, мыловар Ф.А. Кондрашова, аппаратчик – нейтрализации Е.Ф. Полковина, слесари-ремонтники Б.И. Курочкин, Е.И. Елуференко, аппаратчик ВСУ Ф.С. Попова.

За три года 10-й пятилетки немало сделано по повышению эффективности производства. Был внедрен ряд технических усовершенствований, главные из которых: замена в цехе туалетных мыл малопроизводительных «Норий». После установки новых «Норий»увеличилась подача стружки в новое отделение. Если раньше цех давал в сутки 50-55 т. туалетного мыла, то в 4 квартале 1978 г. – 86. Ввели в строй автомат АКМа по завертке мыла и автомат АГУ по групповой упаковке. В 1978 г. мощность цеха достигла проектной. В цехе БЖР смонтировали новые автоклавы. В парокотельной отремонтировали котлы, газоходы, установили дублирующие насосы, провели работы по солерастворению.

В 1976-1978 гг. хорошо поработали рационализаторы. Только в 1977 г. внедрено 78 предложений. За это время было сэкономлено 359 т. условного топлива, 256 т. квтч. электроэнергии, получено около 55 тыс. руб. экономии.

С целью активизации творческой деятельности ИТР и рабочих в решении вопросов механизации ручного и тяжелого физического труда на комбинате провели конкурс под девизом «Ручной труд – на плечи машин». В годы десятой пятилетки на комбинате работало несколько творче-

ских групп, которыми разработано и внедрено около 400 рационализаторских предложений. Наибольших результатов добились творческие группы мыловаренного цеха и КИП. Например, слесарь Б.И. Курочкин, В.И. Зуев и сварщик В.В. Филатов мыловаренного цеха предложили осуществлять сбор летучих погоннов жирных кислот из барометрических колодцев с помощью системы вакуума. Экономический эффект – около 2,5 тыс. руб.

В результате технических усовершенствований были улучшены условия труда десятков рабочих и условно высвобождено несколько человек.

В итоге в 1978 г. план реализации выполнен на 103,3 %. Производительность труда выросла на 2,8 %. Сверх плана реализовано продукции на 765 тыс. руб. Прибыль составила более 5 млн. руб. Простой оборудования снизились на 10 %, по сравнению с 1977 г. Уменьшилось количество продукции, сдаваемой со второго предъявления. Коллектив комбината в 2-х кварталах занимал 2-е место среди промышленных предприятий железнодорожного района города Куйбышева.

Шаг за шагом, закрепляя достигнутые результаты, коллектив шел вперед, добиваясь новых успехов.

Важным этапом в борьбе комбинатовцев за успешное выполнение заданий 10-ой пятилетки стал 1979 г. Произведено моющих средств в 40-процентном исчислении 39,6 тыс. т., или на 440 т. больше плана. Выпущено продукции на 25,4 млн. руб., или на 1,2 млн. руб. больше, чем намечалось. Производительность труда увеличилась на 3,6 %. Получено более 5,5 млн. руб. прибыли. Затраты на выработку продукции на один рубль составили 77,6 копейки. Сверх плана дано 432 т. туалетного, 540 т. хозяйственного мыла, 353 тыс. коробок зубного порошка.

За каждой из названных цифр стоит самоотверженный труд рабочих, инженеров, техников и служащих. Коллектив испытывал много трудностей – преодолел их, было много сложных проблем – решил. По результатам труда за 4 квартал 1979 г. в соревновании среди родственных предприятий коллективу присуждено призовое место. 1979 г. памятен еще и тем, что программа четвертого года пятилетки оказалась очень напряженной. Дело в том, что продукция предприятия оказалась среди дефицитных товаров. Комбинату, как и многим заводам и фабрикам страны, было дано дополнительное задание по выработке мыла. План по изготовлению хозяйственного мыла увеличили на 3060 т. (в 1978 г. – 4000 т.), туалетного – на 1000 т. и коллектив с честью с ним справился. «Много отдано усилий тружениками основных цехов. Как отмечала П.А. Юдакова в своем докладе на партсобрании, состоявшемся 29 января 1980 г., даже трудно кому-то отдать предпочтение. «И в мыловаренном, и в цехе туалетных мыл, и зубного порошка, работали, не считаясь со временем, ежемесячно добиваясь выработки или, проще говоря, не уходили, пока не выполняли норму».

Как и всегда, подлинной творческой силой стало соревнование, в ходе которого родилось немало починов.

Партбюро (секретарь В.М. Менжаев), завком (председатель Л.В. Рогожина) и администрация комбината особое внимание уделяли развитию движения «Работать без отстающих». В условиях постоянного обновляющегося коллектива, дефицита рабочей силы, эта форма трудового состязания, получившая широкое распространение на комбинате, давала положительные результаты. По словам П.А. Юдаковой: «Она позволяла добиться более ритмичной работы всеми участками, цехами. Главное в ней – нацелить каждого труженика на безусловное выполнение плановых заданий в течение смены, дня, декады, месяца».

Первыми подхватили и включились в движение «Работать без отстающих» коллективы цехов: мыловаренного (начальник А.Н. Бизи), зубного порошка и СМС (начальник В.Н. Беляева). Соревнование в них было четко организовано, здесь было меньше нарушителей трудовой и производственной дисциплины.

Слажено и с большой отдачей трудились работники цеха БРЖ. Здесь каждый рабочий точно знал свое сменное задание и активно боролся за его выполнение. Итоги подводились по сменам. Достаточно сказать, что из 7 комбинатовцев, получивших звание «Лучший по профессии», 5 были из цеха БРЖ. Начальник цеха А.Н. Бизи регулярно выступала перед своим коллективом с беседами, докладами как на производственные так и общественно-политические темы. В цехе хорошо работали школы коммунистического труда. Не было случая, чтобы труженики не справились с планом. На должном уровне в цехе находилась трудовая дисциплина.

Несколько улучшили свою работу коллектив отдела сбыта (начальник Е.И. Беляничев), коллективы цехов: механического (начальник В.П. Баягин), парокотельного (начальник В.С. Носырев), транспортного (начальник А.М. Мельникова), сливной станции (начальник Л.Е. Кайнова). Многого сделал по улучшению качества продукции коллектив лаборатории (заведующий Т.П. Ивашкевич). Внесли свой вклад труженики и других отделов.

Особо хочется сказать о коллективе цеха туалетных мыл. Этот цех давал более 80 % всей продукции, выпускаемой комбинатом, поэтому от его работы зависел план всего предприятия. А успехи цеха, в свою очередь, зависели от поставок качественного сырья и материалов из других цехов и отделов. Например, если допускали дефект мыловары, то это обязательно сказывалось на работе цеха, да и рабочей силы здесь постоянно не хватало.

В такой обстановке руководству (начальник З.Б. Хусаинова, старший технолог Т.И. Зубкова, старший инженер-механик С.Л. Григорьев) и всем труженикам цеха, конечно, было нелегко. Партбюро, ФЗК и администрация комбината понимали эти трудности и первостепенное внимание уделяли проблемам этого цеха. А коллектив цеха трудился с полной отдачей сил: в 1979 г. в цехе не было ни одного простоя из-за поломок оборудования. Все это позволило цеху выполнить не только план, но и дополнитель-

ное задание. Цех почти в два раза увеличил выработку хозяйственного мыла без ввода дополнительного оборудования. Всего в движении «Работать без отстающих» участвовало 15 бригад с числом рабочих 360 человек.

О том, что изменилось на комбинате с внедрением инициативы ростовчан, лучше всего рассказал секретарь партбюро В.М. Менжаев: «Во-первых, полнее и активнее стали вникать в организацию соревнования; во-вторых, мы имели возможность знать, кто как работал, у кого какие результаты, кто отставал, кому нужна помощь и какие меры надо принять; в-третьих, регулярное подведение итогов соревнования поднимало его роль среди комбинатовцев и расширяло круг участников в борьбе за первенство и позволяло «организовать ритмичную работу на комбинате».

Широкий размах на предприятии получило и соревнование за звание «Лучший по профессии». Идя на встречу 110-годовщине со дня рождения В.И. Ленина, коллектив комбината решил произвести продукции к 22 апреля 1980 г. на 50 тыс. руб. больше, чем предусмотрено планом, то есть 20 т. хозяйственного, 30 т. туалетного мыла и 20 тыс. коробок зубного порошка. Были разработаны дополнительные условия соревнования и материального поощрения. Все рабочие ознакомились с обращением участников районного собрания представителей предприятий и учреждений. Полученный новый импульс соревнования был направлен на увеличение выпуска продукции и коллектив достиг намеченных целей, выполнив обязательства.

В самом начале соревнования в борьбу вступили три аппаратчицы мыловаренного цеха Р.А. Белова, Р.В. Власова и Л.П. Лысенко. Они решили выполнить 5-летний план к 22 апреля 1980 г. Уже в ходе состязания их поддержали еще 6 человек, 5 из которых являлись работниками цеха туалетных мыл.

Первой свое слово сдержала Р.В. Власова, выполнившая 5-летний план в начале января 1980 г., потом Р.А. Белова, Л.П. Лысенко, А.Б. Булгакова, Р. Куприна, З. Продина. Примеру этих женщин последовали работницы цеха туалетных мыл М.П. Давыдова, закончившая пятилетний план 23 февраля, Н.Н. Побединская – 1 марта 1980 г., близки к этому были М.Г. Зарипова, Н.К. Ямнова, Н. Токарева.

Достоинно встретили юбилей целые бригады и смены. Среди них комсомольско-молодежная бригада Н.Я. Панимаскиной в цехе туалетных мыл, ежесменная выработка которой составляла 110-112 %, в цехе зубного порошка М.П. Теняшевой, выполнявшая сменную норму на 115 %, в мыловаренном – смена, возглавлявшаяся мастером Л.А. Густо, норму выработки выполняла на 106-107 %, в РСУ – бригада А.Н. Калашникова, готовившая тару для упаковки хозяйственного мыла. Бригада Н.Я. Панимаскиной еще в 1979 г. была признана «Лучшей бригадой комбината».

Опыт передовиков освещался в стенной газете, листовках и молниях. О том, какое воздействие они оказывали на комбинатовцев, хорошо пере-

дал в своем выступлении на партсобрании секретарь партбюро В.М. Менжаев: «Помню, мы выпустили молнию в честь победителей соревнования, выполнивших 4-х летний план ко дню конституции. Их было 22 человека. Как было приятно видеть, когда люди останавливались у молнии, читали и обсуждали итоги победителей. Я полагаю, что такая информация действует на рабочих положительно и использовать ее надо шире».

Настоящими маяками соревнования являлись Н.А. Кожевникова, М.М. Колузапова, Н.В. Топорова, Т.В. Гуськова, Л.И. Коровкина, А.П. Корыгина, В.В. Юдакова, Р.А. Волкова, В.Д. Лычагина, С.Д. Петрова, В.А. Логинов, Майданова, Марсаков, Р. Афанасьева, Г. Юрлова, Ф. Хисамудинова, В. Амягин. Трудно перечислить фамилии всех, такие люди были в каждом цехе, отделе.

Дальнейшее развитие получило движение под девизом «Работать без отстающих». В 1980 г. в нем участвовал весь коллектив комбината. Но особенно хорошо оно было организовано в производственных цехах, руководителями которых являлись А.Н. Бизи, З.Б. Хусаинова, В.Н. Беляева, председателями цехкомов – И. Волик, Т. Дерябина, С.И. Сергеева.

Досрочно, 19 декабря коллектив комбината завершил план 1980 г. по реализации, а 22 декабря – по валовой продукции. С достигнутыми успехами комбинатовцев поздравили министры пищевой промышленности СССР и РСФСР, начальник Главка. Наряду с выражением благодарности рабочим, ИТР, служащим за их труд, перед ними была поставлена задача: дать дополнительно в декабре 1980 г. 510 т. хозяйственного мыла. Чтобы выполнить это задание, предстояло ежедневно изготавливать 52 т. Такой выработки коллектив еще не достигал.

Но сложности комбинатовцев не пугали. Уже в первый день труженики мыловаренного цеха изготовили вместо 52-57 т. хозяйственного мыла. Работая такими темпами, коллектив комбината заказ правительства выполнил в срок.

Куйбышевский парфюмерный комбинат в общем балансе предприятий страны такого рода занимал небольшой удельный вес, но вырабатываемая им продукция была ощутима. В 1980 г. произведено мыла в 40% -ном исчислении 46,6 тыс. тонн. Валовой продукции выпущено почти на 28 млн. руб. Государственная казна получила 5,5 млн. руб. прибыли.

В 70-е годы XX в., как это и предусматривалось пятилетними планами, коллектив комбината добился определенных успехов. Об этом свидетельствуют данные таблицы 1.

| | Единицы измерения | 1970 г. | 1980 г. | 1980 г., в % к 1970 г. |
|--------------------------------------|-------------------|---------|---------|------------------------|
| Мыло в 40 %-ном исчислении | тыс. т. | 34,6 | 46,6 | 134,7 |
| Расщепление жиров | тыс. т. | 9,0 | 13,7 | 152,2 |
| Мыло туалетное | тыс. т. | 10,5 | 17,6 | 167,6 |
| Реализация продукции | млн. руб. | 20,9 | 27,7 | 132,5 |
| Прибыль | млн. руб. | 3,5 | 5,5 | 157,1 |
| Затраты на 1 руб. товарной продукции | млн. руб. | 83,3 | 80,2 | 96,2 |

Судя по ним, высокие темпы характерны для изготовления туалетного мыла, расщепления жиров, а также и других экономических показателей. Главным источником роста производства было повышение производительности труда (она ежегодно повышалась на 3-3,5 %), которое определялось, прежде всего, внедрением новой технологии, передовых методов организации труда, повышением уровня механизации, автоматизации и совершенствованием управления производством, развитием соревнования, подъемом материального благосостояния рабочих, ростом их квалификации.

«Справедливости ради, – отметила в своем докладе «Итоги работы коллектива за 1980 г. и задачи парторганизации по успешному выполнению сообразительств к XXVI съезду партии и плана первого года 11-ой пятилетки» на партсобрании 29 января 1981 г. директор комбината Полина Алексеевна Юдакова, – нужно сказать, что коллектив ежегодно подвергался серьезным испытаниям, связанным то с частыми перебоями с сырьем, то с недостатком тары, то с нехваткой рабочей силы. Однако эти испытания были успешно выдержаны. Они лишний раз подтверждали, что коллектив может и умеет выполнять стоявшие перед ним задачи, какие бы трудности не встречались на пути продвижения к цели. Это подтверждение того, что коллектив в целом силен своей сознательностью, чувством долга перед Родиной».

Поиск увенчался успехом

Гордость за свершенное приумножала силы. Атмосфера трудового энтузиазма, поиска, дерзаний, что царила в 70-е годы XX в. сохранилась и в дальнейшем.

В первой половине 80-х годов коллективу комбината предстояло объем производства довести с 28 до 32 млн. руб., выработку зубного порошка – до 11,5 млн. коробок; увеличить выпуск мыла в 2 раза. Немало предстояло сделать для повышения эффективности производства, качества выпускае-

мой продукции, совершенствования хозяйственного механизма. Требовалось выполнить работы по созданию новых видов продукции.

Это были сложные задачи и выполнять их приходилось в нелегких условиях.

Главная трудность состояла в том, что к тому времени техническая мощность комбината была освоена более чем на 90 %. Вторая трудность заключалась в том, что реализовать возросшую программу необходимо было без дополнительных работников. А в 1980 г. на комбинате работало всего 460 человек. Уверенно начали комбинатовцы 11-пятилеку и добились хороших результатов. Так, планы 1981-1982 гг. комбинат выполнил успешно. В соревновании предприятий объединения «Росжирмаслопром» Министерства пищевой промышленности РСФСР он занимал ведущее место. На базе комбината действовала школа передового опыта, на которой присутствовали парфюмеры из других городов республики.

Как Куйбышевским парфюмерам удалось добиться высоких показателей в работе?

...Зубной порошок «Детский», «Особый», «Мятный», хозяйственное мыло различной жирности, туалетное мыло 16-ти наименований – продукция парфюмерного комбината. А основная – туалетное мыло. Но его выпуск на потоке не достигал проектного уровня. Выявляя причины, экономисты проводили фотографии рабочего дня, хронометраж, изучили другие каналы потерь рабочего времени. И пришли к выводу: существовавшие нормы выработки и система оплаты являлись тормозом в повышении производительности труда. Нужны были технически обоснованные нормы. Но прежде чем их внедрять, следовало осуществить ряд технических, организационных и социальных мероприятий.

Начали с цеха туалетных мыл, где нормы были особенно низкие. Упорядочили расположение рабочих мест на линии, оборудование привели в соответствие с паспортными данными, сформировали бригады с учетом предложений парфюмеров: квалификации, возраста. 12 бригад основного производства стали работать на единый наряд с оплатой по конечному результату. После бесед с бригадирами, рабочими ведущих профессий, операторами, штамповщиками, которые согласились с предложениями администрации, решено было внедрить технически обоснованные нормы, изменить систему премирования. Внедрили новую систему оплаты слесарной группы. Теперь она зависела от выпуска изделий на потоке.

Рабочие стали беречь каждую минуту. Бригадир приходил на смену пораньше, готовил все необходимое для работы и точно в срок включал линию. Второй смене поток сдавался без остановки линии, на ходу. Это также позволило увеличить съем продукции. При бригадной форме организации труда четче стал проходить пуск потоков, резко сократились опоздания, простои из-за технических неполадок стали минимальными.

Для всех рабочих основного производства установили технически обоснованные нормы. Оплата труда стала в прямой зависимости от выработки. Так, за выполнение плана на 100 % выплачивалась премия в 20 % от оклада. За каждый процент перевыполнения задания прибавлялось еще 4 % (не более 40 %).

Когда коллектив комбината достиг выпуска на потоке одной тонны мыла в час, а большая часть работниц систематически выполняла и перевыполняла технически обоснованные нормы, в систему премирования ввели новый показатель – за ритмичность. Стали вести понедельный учет. Если процент выполнения задания за неделю был не менее 110, то каждому члену бригады доплачивалось по 5 рублей из фонда материального поощрения.

Вот, к примеру, лицевая карточка оператора линии В.С. Бодаревой. За сдельную работу ей начислено 115 руб. 42 коп. Премия за перевыполнение плана составила 46 руб. 17 коп. Все четыре недели месяца она работала ритмично, поэтому из фонда материального поощрения ей доплачивалось еще 20 руб. Итого общая премия за месяц составила 66 руб. 17 коп.

Своевременно позаботилась администрация об укомплектовании цехов инженерно-техническими кадрами. По запросам комбината были присланы из институтов молодые специалисты. Они за короткое время усовершенствовали конструкцию шнеков на операции смешивания туалетной основы с добавками, что повысило производительность установки на 10 %. Добились улучшения качества туалетной основы за счет строгого выдерживания всех технологических параметров. А это в свою очередь повлияло на ускорение процесса механической обработки мыла.

По итогам соревнования второго года 11-ой пятилетки первое место завоевал цех зубного порошка. И в этом немалая заслуга его начальника Веры Николаевны Беляевой. О производственных успехах цеха знал весь коллектив комбината. Работники этого цеха являлись инициаторами многих начинаний, в том числе и движения под девизом «Работать без отставших». Мне хотелось рассказать об этом замечательном человеке, возглавлявшем цех в течение продолжительного времени. Но, к большому сожалению, удалось найти о ней всего несколько скупых строк, но, сколько за ними стоит. Принадлежат они В.М. Менжаеву, который был тогда секретарем партийной организации комбината. Привожу его слова полностью: «В.Н. Беляева – человек большой души, исключительного трудолюбия и скромности, высокого долга. Все понимают трудно ей приходится, у нее большой коллектив. Нужно организовать труд людей, чтобы выполнить план и обязательства, а для этого нужно полностью обеспечить производство всеми материалами и сырьем. И все-таки она ни разу не забыла о доверии коммунистов. С честью оправдывает его, много лет добросовестно выполняя обязанности члена партийного бюро, заместителя секретаря партбюро. Кроме того, она еще и пропагандист школы коммунистического

труда. Для этого тоже требуется немало времени, чтобы подготовиться всесторонне. Школа работает нормально, срывов нет. Отсюда к ней уважение и любовь, к ней идут люди со всякими проблемами и она знает каждого рабочего, его нужды и запросы».

А лучшими на комбинате были признаны бригады В.М. Темчина и А.Н. Кожевниковой, добивавшиеся самой высокой производительности.

Пример подлинной борьбы за выполнение заданий пятилетки показывали в цехе зубного порошка машинист гуммировального агрегата Р.А. Волкова, прессовщица коробок Н.И. Колесная, машинист резальных машин М.П. Тенешева, закатчица рулонов В.А. Хусветдинова; в мыловаренном – сменный мастер В.М.Телегин, мыловар Н.Арисова, расцепительщик Н.А. Майданова, дистилляторщик Р.В. Власова, слесарь-наладчик Б.И. Курочкин; в цехе туалетных мыл – оператор-бригадир Н.А. Кожевникова, машинистка мылооберточных машин Н.К. Ямнова, штамповщица К. Нагуманова, слесарь-наладчик Е.И. Елиференко, аппаратчица ВСУ Н.В. Токарева.

Работа аппаратчицы ВСУ была нелегкая. Но Нина Васильевна отдавала ей себя целиком, без остатка. Это был лучший производственник цеха. Какие бы трудности она не встретила, а их, к сожалению бывало не мало, Н.В. Токарева преодолевала все своей настойчивостью, своим упорством, своей любовью к профессии, к коллективу. Она очень переживала, если что-либо случалось и оборудование простаивало. Болела душой, болела по настоящему за дело.

Правда, пока еще мощность цеха туалетных мыл была выше мощности варочного отделения. Поэтому в 1983 г. установили еще два мыловаренных котла. Мощности смежных подразделений сравнялись, не стало перебоев с подачей полуфабрикатов.

Теперь для коллектива комбината задачей номер один являлась механизация процесса упаковки мыла. Ведь тогда на потоках 40 % операций выполнялись в ручную. Из шести потоков только на одном был механизирован процесс упаковки мыла. На втором шло освоение автомата. Еще один автомат изготавливался на опытном заводе Куйбышевского филиала ВНИИП. Во втором квартале 1983 г. он поступил на комбинат. Автомат отвечал необходимым требованиям, и комбинат сделал заказ еще на три агрегата.

Одновременно немало делалось и в других цехах. Например, провели большой ремонт в котельной, позволившей обеспечить бесперебойное снабжение паром всего производства.

В мыловаренном цехе заменили 5 аппаратов ВВУ на нержавеющие и тем самым достигли увеличения выпуска глицерина и улучшение его качества.

Соревнование под девизом «Честь и слава по труду» вызвало новый подъем творческой инициативы. План 1983 г. коллектив завершил 23 декабря, выполнив его по всем показателям. План по реализации продукции был

выполнен на 100,9 %. Здесь огромная заслуга небольшого коллектива отдела сбыта во главе с начальником Л.В. Рогожиной. При неритмичной подаче транспорта этот отдел сумел справиться с таким важным показателем.

В 1981-1983 гг. коллектив комбината работал стабильно. Задание 3-х лет пятилетки он реализовал досрочно – 26 декабря 1983 г. Значительных успехов добились многие комбинатовцы. Вот имена некоторых из них: в цехе туалетных мыл Зарипова, Н.А. Кожевникова, Бодырева, Попова, Александрова, Слепцова, Н.К. Ямнова, Побединская, Захарова, Н.В. Токарева; в мыловаренном Власова, Родина, Волкова, Арисова, Кулагина, Петрова; в цехе зубных порошков Колесная, Волкова, Кривова, Никулин, Родина, Петрова и др.

Начальник объединения Гулезов в своем интервью газете «Вахимовец» сказал: «Единственным предприятием, работающим стабильно, является Куйбышевский парфюмерный комбинат. Он производит хозяйственное и туалетное мыло, зубной порошок. Хотя и для его работы характерны те же самые трудности, что и для других предприятий, тем не менее, он с честью выполнил план 3-х лет 11-ой пятилетки». Это – огромная, трудовая победа коллектива.

С большим подъемом работали комбинатовцы и в дальнейшем. В 1985 г. на экранах соревнования, в «молниях» появлялись все новые имена передовиков трудового состязания. В целом комбинатовцы перевыполнили план и принятые обязательства 9-ти месяцев. Дополнительно к заданию отправлено заказчикам продукции на 450 тыс. руб. Мыло «Молодость», «Банное», «Хвойное», «Детское» и другое отправлено потребителям по высшей категории качества.

Прирост объема производства достигли за счет повышения производительности труда в основных и вспомогательных цехах. Здесь модернизировали несколько единиц оборудования, механизировали многие ручные операции. Так, в цехе по изготовлению туалетных мыл установили три автомата по упаковке продукции в гофрированные короба, что позволило условно высвободить 9 работников и механизировать труд еще шестерых; в отделении готовой продукции внедрили складирование изделий в поддонах и механизировали их подачу к контейнерам. Эти мероприятия позволили повысить производительность труда и облегчить труд рабочих, занятых на этом участке.

Большие преимущества дал комбинату переход на бригадную форму организации труда. Было создано 25 бригад, в составе которых трудились 260 человек, – это 57 % всех работавших. Коллективный подряд способствовал формированию хорошего морального климата, укреплению трудовой дисциплины, стимулированию заинтересованности людей в достижении высоких производственных показателей.

Первенство в соревновании удерживал цех по изготовлению зубного порошка во главе с опытным мастером Верой Николаевной Беляевой. Кол-

лектив цеха из квартала в квартал работал ритмично, ежемесячно занимал классные места в соревновании среди цехов предприятия. За 9 месяцев 1985 г. дополнительно к плану дал 60 тыс. коробок зубного порошка.

Старательно трудились работники цеха по изготовлению хозяйственно-го мыла, который возглавляла Ангелина Николаевна Бизи. С начала года этот цех выпустил сверх задания 48 т. продукции.

В индивидуальном соревновании тон задавали передовики, новаторы производства, ударники коммунистического труда, рапортовавшие о досрочном выполнении личного задания одиннадцатой пятилетки к 40-летию Великой Победы. Среди них мыловары Валентина Васильевна Юдакова, Нина Константиновна Ямнова, автоматчица Наталья Николаевна Афанасьева, аппаратчица Нина Васильевна Токарева. Хозяйское, рачительное отношение к использованию материальных ресурсов помогло труженикам комбината с начала года сберечь 8,2 т. соды, 3,5 т. мела, 3,2 т. бумаги, 67,5 тыс. квтч. электроэнергии.

«Коллектив комбината, – говорила директор Полина Алексеевна Юдакова, – взял хороший старт с первых дней завершающего года пятилетки и полон уверенности, что намеченные планы и обязательства будут выполнены успешно».

Сдержали свое слово комбинатовцы, успешно завершив задание 11-ой пятилетки. Выработано и реализовано продукции почти на 147 млн. руб. По сравнению с 10-ой пятилеткой выросло изготовление туалетного мыла на 9,6 %. Весь прирост продукции получен за счет роста производительности труда. Резко возросло производство закрытого мыла.

Жизнь этого коллектива всегда напрямую зависит от того, кто стоит во главе его. Что это за человек, насколько он порядочен, компетентен, умен, доброжелателен, настолько, значит, повезло людям, попавшим под его начало.

Всеми вышеназванными качествами обладала Полина Алексеевна Юдакова, возглавлявшая коллектив комбината более 20 лет (с 1966 по 1986 гг.).

Перестройка

В середине 80-х гг. XX в начался новый и последний этап в истории СССР, получивший вскоре название «перестройки».

Апрельский 1985 г. пленум ЦК КПСС провозгласил курс на ускорение социально-экономического развития страны. Его рычаги виделись в научно-технической революции, технологическом перевооружении машиностроения и активизации «Человеческого фактора». Но еще до появления нового класса машин необходимо было мобилизовать энергию советских людей на приведение в действие «скрытых резервов», а именно: добиться максимальной загрузки имеющихся мощностей путем организации трех-

четырёхсменного режима работы, укрепить трудовую дисциплину, проводить автоматизацию и механизацию силами местных рационализаторов, немедленно повысить качество продукции. С этой целью создали еще одну контролирующую инстанцию – госприемку.

К собственно экономической реформе власти обратились лишь с лета 1987 г. Были заметно расширены права предприятий. В частности, они получили возможность самостоятельно выходить на внешний рынок, развивать совместно с иностранными фирмами деятельность. Правительство заявило о желании внедрить «Полный хозяйственный расчет, самокупаемость, самофинансирование и самоуправление» во все отрасли народного хозяйства. Трудовые коллективы отныне могли выбирать директора (позднее от этой затеи пришлось отказаться), государственный план заменялся заказом.

Накануне перестройки парфюмерный комбинат изготавливал следующую продукцию: туалетное и хозяйственное мыло, глицерин технический и зубной порошок. Выпуск туалетного мыла достиг 16,1 тыс. т. в год, хозяйственного – 9 тыс. т. и зубного порошка – 9,5 млн. коробок. Вся вырабатываемая продукция, за исключением глицерина, являлась товарами народного потребления. На предприятии работало 450 человек.

В связи с реконструкцией комбината, во второй половине 80-х годов объемы производства оставались на уровне последнего года 11-ой пятилетки.

В 1986 г. на проведение реконструкции комбинат получил 4,5 млн. руб. В первую очередь она касалась мыловаренного производства. Для этого цеха намечалось соорудить 5-этажное здание.

План 1986 г. был напряженный, но выполнимый. Он исходил из ежедневной выработки 73 т. туалетного и 37 т. хозяйственного мыла. В своем докладе «О предварительных итогах 1985 г.» на партийном собрании, состоявшемся 29 декабря, П.А.Юдакова отмечала: «На комбинате есть все условия для того, чтобы работать ритмично и выполнить план года. В 1986 г. комбинат начинает работать в новых экономических условиях. Она зависит от результатов труда каждого работника. А результативность труда нашей деятельности зависит от наивысшей производительности труда и экономии всех видов ресурсов, т.е. результаты работы зависят от создания каждого труженика комбината».

Трудным оказался для комбинатовцев первый год 12-ой пятилетки. С производственной программой они не справились. Не выполнили и своих обязательств по поставкам.

Комбинат, коллектив которого всегда рассматривал выполнение плановых заданий как дело чести, как важнейшую государственную задачу, на этот раз оказался в глубоком прорыве. Прорыв объяснялся рядом факторов: низкой технической оснащенностью, неритмичной поставкой жирового сырья, неудовлетворительным материально-техническим обеспечением производства руководящими кадрами среднего звена, отсутствием об-

щегития и жилья для работников комбината, что сильно влияло на текучесть кадров и приход молодых специалистов. Все это объективные причины. Но было и другое: слабая организация труда, низкая трудовая и исполнительская дисциплина, отсутствие инициативы. Очень хорошо об этом сказал секретарь партбюро Г.Ф. Гетман, выступая на партийном собрании 26 января 1987 г.: Мы не приучены к тому, чтобы принятые решения выполнялись сразу и делаем это после нескольких напоминаний. Начальники цехов не обращают внимания на прогулы, пьянки в рабочее время. Это приводит к тому, что работники не несут ответственность за свои поступки. Многие можно сделать самим, а мы ждем указаний директора. Ждем, когда кто-то нам наведет порядок, сделает ремонт. Эта инертность не соответствует требованиям, которые к нам предъявляет перестройка.

Определенную роль, полагаю, сыграли и изменения, произошедшие в руководстве комбинатом. В сентябре 1986 г. ушла на пенсию П.А. Юдакова. Новым директором стал Станислав Вадимович Кошпель. Раньше он был главным инженером. Но на комбинате С.В. Кошпель работал всего чуть более одного года. На должности главного инженера был назначен С.Л. Григорьев, начальника производства – Т.И. Юдина, заместителя директора – А.А. Давыдов, главного механика – А.К. Губарев.

Справедливости ради следует отметить, что текучесть кадров, кроме выше названных причин, связана и с самим контингентом работников. Дело в том, что парфюмерный комбинат являлся базовым предприятием, которое принимало 30-50 % рабочих по направлениям райисполкомов после исправительно-трудовых работ. Учитывая такой состав работающих, руководство комбината совместно с общественными организациями немало делало для их воспитания. Но не всегда достигали желаемых результатов. Поэтому на комбинате имели место такие негативные явления как расхлябанность, хищения и пьянство. Они, безусловно, оказывали свое влияние на производственную деятельность предприятия.

Не произошло заметных перемен и в 1987 г. Начало года оказалось очень тяжелым. Еще в конце декабря 1986 г. резко снизилось поступление жира. И первым это ощутил мыловаренный цех, где стояли наполовину пустые котлы. Подошедшие в конце января шесть цистерн с сырьем позволили работать лишь шесть дней, и план месяца, естественно, выполнен не был. Аналогичная картина повторилась в феврале. В министерстве пищевой промышленности просили «держаться» и ни в коем случае не останавливать технологический цикл (комбинат работал непрерывно с остановкой на капитальный ремонт два дня в году).

Немного помогли тогда с сырьем Куйбышевский жирокombинат и коллеги из Воронежа. И без того трудное положение усугубила авария в парокотельном цехе, где вышел из строя один котел. В результате комбинат не работал пять дней.

И еще. К ранее утвержденному плану комбинат получил задание по выпуску дополнительной продукции на 1,7 млн. руб. Производственные мощности не позволяли выполнить план 1-го квартала в объеме 3,1 млн. руб.

Работники комбината понимали, что нужны меры для выправления сложившегося положения. Многие комбинатовцы до сих пор вспоминают по деловому шумное собрание партийно-хозяйственного актива, состоявшееся 19 марта. Впервые отчитывался перед коллективом, да и еще по такой теме, как «Причины невыполнения плана 2-х месяцев и меры по безусловному выполнению плана года» директор комбината С.В. Коппель. Такого критического положения здесь еще никогда не было – комбинат отставал от графика на 20 дней.

Узнав о повестке актива, люди пришли, чтобы сообща разобраться, что же мешало предприятию хорошо работать. Глубокий анализ всех недостатков дал секретарь партбюро Г.Ф. Гетман. Выступившие затем рабочие цеха туалетных мыл В.Н.Трифонова и А.Д. Шишимаров, транспортного цеха – Л.В. Новикова, слесарь ремонтно-механического цеха Ю.М. Виноградов, начальник отдела кадров Л.К.Белюсова, инженер по технике безопасности В.И. Сафанеев, начальник отдела технического контроля З.Б. Хусаинова, пенсионеры П.А. Юдакова, С.Л. Молдавский и другие участники актива вскрыли недостатки на своих участках, предлагали конкретные пути к их устранению.

6 апреля 1987 г. на страницах газеты «Волжская заря» появилась статья Л.Л. Колосюк «Диагноз ставит коллектив», в которой подчеркивалось: по атмосфере актива нельзя было не понять главного – люди хотят перелома в деятельности комбината, истинных перемен. Сегодня никого не устраивает (об этом говорили выступавшие) старый лозунг «План – любой ценой». Никто не хочет, чтобы от потребителей возвращалось изготовленное на комбинате туалетное мыло».

Решение актива доводилось до каждого рабочего, инженера, техника и служащего, и каждый считал для себя делом чести не уронить добрую славу своего предприятия. Были приняты меры по ускорению реконструкции и технического перевооружения, совершенствованию технологических процессов, сокращению ручного труда и увеличению уровня механизации, повышению производительности труда и качества выпускаемой продукции, снижению ее себестоимости, созданию нормальных социально-бытовых условий для работников. В апреле 1987 г. был избран Совет трудового коллектива и его президиум.

В 1988 г. комбинат перешел на хозрасчет. Однако к работе в новых условиях коллектив был не подготовлен. На 8-й железнодорожной районной отчетно-выборной партконференции (октябрь 1988 г.) он подвергся критике. Приводились такие факты. Комбинат имел почти сто процентное обеспечение плана по мощностям. Но недостатки в организации производства, низкая трудовая и исполнительская дисциплина привели к серьезным пе-

ребоям в работе. Хозрасчет не довели до бригад, участников, цехов. Имея экономию фонда заработной платы, руководство не заинтересовало коллектив в конечных результатах труда, не создало нормальных условий работавшим. Именно этим можно объяснить тот факт, что с начала года парфюмерный комбинат недопоставил потребителям продукции более чем на 1 млн. руб.

И все же позитивные сдвиги в деятельности комбината наметились. Об этом свидетельствовали итоги года. Задание по изготовлению товаров народного потребления было выполнено на 101,4 %, производительность труда выросла на 1,7 %, значительно снизились потери от брака. Прибыль составила 618 тыс. руб. Коллектив освоил выпуск 2-х новых сортов мыла детской группы. С целью улучшения качества товаров на комбинате действовала программа качества продукции. Выполнение ее контролировала Поволжским центром стандартизации и метрологии.

Решались и социальные вопросы. Комбинат получил здание на 100 мест под общежитие и площадку для строительства дома.

1989 г. стал годом дальнейшего преодоления застойных процессов в работе комбината. Коллектив выполнил госзаказ по всем показателям. Было освоено производство мыла высокого качества «Большой приз». Внедрение творческих замыслов рационализаторов позволило сэкономить почти 250 тыс. руб. и высвободить 18 работников.

Однако положительные тенденции наметившиеся в деятельности комбината в 1988-1989 гг., сохранить их и развить в последующие годы не удалось. Правда, падение прироста промышленной продукции наблюдалось в то время повсюду. Естественно, не являлся исключением в этом процессе и парфюмерный комбинат.

В 1990 г. договорные обязательства по поставкам комбинат не выполнил. Увеличилось количество прогулов. Потери рабочего времени, по сравнению с 1989 г., выросли в 1,6 раза.

Но не все было так беспросветно в жизни коллектива. На комбинате были подразделения, которые работали стабильно из года в год, и не только успешно справлялись с госзаказом, но и перевыполняли его. Это – цех зубного порошка и участок по выработке хозяйственного мыла.

В годы реформ

1991 год оказался переломным в истории страны. За шесть лет перестройки ни одна из ее задач до конца не была решена. Более того, продолжался спад производства, достигший 3-5 % от уровня 1989 г., реальная заработная плата снизилась на 10-40 % (а в некоторых областях и больше).

Не из легких была ситуация и на комбинате. В начале 90-х годов XX в. комбинат имел три основных производства: мыловаренный цех, цех туалетных мыл и цех по выпуску зубного порошка.

Зубной порошок изготавливали тогда два комбината в стране, один из них – Самарский. Но эта продукция являлась не рентабельной. И действительно, глянув на ценник, сразу поймешь: 5 копеек за коробку порошка – цена смешотворная. Она и картона, который шел на изготовление коробок, не окупала. Но госзаказ нужно было выполнять и цех зубного порошка работал.

На комбинате наблюдалась большая текучесть кадров. Только за 1990 г. ушло 148 человек из 423 работников. Основные причины ухода людей – отсутствие жилья, низкая заработная плата, тяжелые условия труда.

Причины неразрывно были связаны с проблемами комбината. Откуда можно было взять деньги на улучшение условий труда, строительство жилья и т.д., если оптовая цена на сырье с 1991 г. повысилась в два раза, если линия по обработке туалетного мыла стоила раньше 35 тыс. руб., то теперь – 120 тыс. руб.; цена же на туалетное и хозяйственное мыло осталась прежней. «Уже начался февраль 1991 г. Но никаких документов, устанавливающих твердые расценки, нет, говорил главный инженер В. Пичугин. Боюсь, что как многие предприятия сегодня, в такой нестабильной обстановке мы можем погореть. Если не будут разрешены свободные договоры, придется сократить производство».

На складах скопилось большое количество мыла. Дело в том, что комбинат поставлял мыло в Самарскую «Росгалитерею», откуда оно расходилось по магазинам и продавалось по талонам. Хотя, несмотря на довольно сложное положение, руководство комбината еще год назад обратилось к областному управлению торговли с предложением отменить талоны на мыло. Но это предложение так и повисло в воздухе – никому не было дела до ликвидации талонной системы.

Существовавшие мощности позволяли комбинату в 1991 г. вырабатывать более 16 тыс. т. туалетного мыла, 9 тыс. т. хозяйственного мыла, 9,5 млн. коробок зубного порошка при использовании как местного, так и импортного сырья. Все это, естественно, реализовалось.

В годы реформ главной задачей коллектива являлось наращивание мощности, реконструкция старого производства. Дело в том, что импортное оборудование изнашивалось, а валюта на приобретение запчастей и новых линий не выделялась. Значит, самим надо было искать поставщиков за рубежом. И сырьем комбинат обеспечивался только на половину заданного объема продукции. В такой обстановке и работали комбинатовцы.

В 1992 г. комбинат отметил свое 50-летие. Истекшие полвека были временем роста, совершенствования. Еще недавно условия труда в мыловаренки были плохими. Примитивный слив жиров, убогие бытовки. реконструкция производства, осуществленная во второй половине 80-х – начале 90-х годов, предусматривала, прежде всего, ввод в строй новой маслослив-

ной станции. Теперь резко была сокращена трудоемкость в работе с жировым и вспомогательным сырьем, синтетическими жирными кислотами.

В последние годы построили здания автотранспортного цеха, склада готовой продукции. Заложили фундаменты под здание и оборудование отделения по упаковке хозяйственного мыла. Комбинат имел тесную связь с объединением банков «Истра-Волга» на поставку оборудования из Израиля.

Ежегодно на комбинате осваивалось два-три новых наименования мыла. Было налажено тесное сотрудничество с учеными из Санкт-Петербурга для освоения новых рецептов с полезными добавками. Производство туалетного мыла полностью механизировали, производительность труда выросла в пять раз.

Покупатели оценили фирменное мыло «Самарское», а также «Бриз», «Листопад», «Русский лес», «Красный мак», «Геремок» и др. В мыло «Пихта» вводилось пихтовое масло – экологически чистый продукт, придающий мылу свежесть, а благодаря введению норкового жира мыло «Пихта» стало обладать омолаживающими свойствами. Улучшили внешний вид упаковок: зубной порошок реализовывался не в картонных, а в пластмассовых коробочках.

Сделаны первые шаги к тому, чтобы парфюмерный комбинат полностью соответствовал своему названию. Предусмотрели выпуск крема для лица «Вуаль» на натуральных жирах и растительных экстрактах трав. Крем обладал привлекательным внешним видом и отменным качеством.

Намечено производство зубной пасты. Эта идея родилась после поездки на Кишиневскую парфюмерно-косметическую фабрику. С ней заключен договор о бартере.

На комбинате трудилось 400 человек. Коллектив небольшой, но работающий. Такие, как начальник цеха Г. Бурова, операторы Л. Шашулина, Н. Токарева, слесарь КИП В. Яндулов работали с душой, проявляли инициативу.

Произошли изменения и в социальной базе. Было время, когда работники комбината жили лишь в поселке им. Шмидта. Теперь они проживали во всех районах города. Комбинат имел два благоустроенных общежития. На работу и обратно их доставлял автобус предприятия. Желающие получали участки под огороды, материалы. Основная площадка – массив в 15-20 километрах от Чапаевска. Помогали транспортом и дачникам.

Несмотря на то, что собственных детских садов комбинат не имел, всех нуждавшихся обеспечивали по договорам с предприятиями (АО «Шар», объединение завод им. Масленникова, завод им. Тарасова) и районо. Содержание детей в детских садах комбинат частично оплачивал. Всем нуждавшимся оказывалась материальная помощь. При уходе на пенсию выплачивалось пособие в размере двухмесячной заработной платы. Ветеранам вручали адрес. Пенсионерам и работавшим предоставляли путевки

в местные санатории и дома отдыха. Путевки комбинат почти полностью оплачивал. Была у комбината собственная база отдыха.

Самарское мыло экспортировалось в Болгарию, Афганистан, а до перестройки в Китай.

В 1993 г. комбинат был приватизирован и стал Акционерным обществом открытого типа «Самарпарфюмерком». Открылась новая страница в истории трудового коллектива, который в то время состоял из 395 работников. А началась она в сложных условиях. Сокращение промышленного производства, наблюдавшееся в годы реформ в стране, было характерно и для АООТ «Самарпарфюмерком». Если раньше комбинат выпускал в год до 15 тыс. т. туалетного и хозяйственного мыла 15 наименований, то в 1994 г. объемы снизились до 6 тыс. т. Хотя существовавшие мощности позволяли ежегодно изготавливать 15 тыс. т. туалетного мыла, 10 тыс. т. хозяйственного мыла, 9 млн. коробок зубного порошка и 5 млн. коробочек крема.

Основная причина падения производства – трудность сбыта продукции. Магазины предпочитали торговать импортным мылом, либо вообще не имели его в продаже (и это несмотря на то, что торговую надбавку на продукцию комбината разрешили устанавливать в размере 25-30 %), отсюда дефицит оборотных средств, работа вполсилы.

Перелом наступил в 1996 г. В этом году предприятие работало стабильно: по сравнению с 1995 г. увеличились объемы сбыта продукции, своевременно выплачивалась заработная плата от 880 тыс. руб. и более, расширился ассортимент мыла, модернизировалось устаревшее производство, полным ходом шло капитальное строительство.

Безусловно, самарским парфюмерам многие тогда завидовали: и рабочие места сохранили, и зарплата высокая, и перспективы есть. Главная заслуга в этом – руководства фирмы «Чин», в портфеле которой находился контрольный пакет акций предприятия. Оно не требовало от «Самарпарфюмеркома» сиюминутной прибыли во вред производству. Наоборот, руководитель фирмы «Чин» Н.И. Чудаев выступал за сохранение рабочих мест (а тогда их число превышало реальную потребность), за вложение прибыли в модернизацию производства, за работу комбината на перспективу. В этих условиях руководство «Самарпарфюмеркома» имело все возможности для продуманной и эффективной деятельности. Во-первых, для работы над качеством изготавливаемой продукции. Общеизвестно, что Самарское мыло было одним из лучших в стране. Это было признано не только потребителем, но и специалистами родственных предприятий Москвы, Санкт-Петербурга, Казани и других российских городов. Доходило до смешного – против самарского мыла в Москве существовал негласный заговор: на столичный рынок самаряня не пускать, так как их мыло и качественнее и дешевле.

Тем не менее, руководство комбинатом понимало, что качество не соответствовало требованиям уже несколько избалованного импортной продукцией потребителя. А понимая, предпринимало ряд необходимых мер. Из Англии получили «одушку», вещество, от которого зависел запах мыла. Так что, если на этикетке было написано «Черная смородина», то и пахло мыло непременно черной смородиной.

В ближайшее время намечалось изменить цвет мыла и его форму, по западному образцу. Для этого в Италии закупили две производственные линии.

В стадии завершения находилась работа над этикеткой, по качеству приближавшаяся к импортным образцам.

Большое внимание руководство «Самарапарфюмеркома» уделяло вопросу отношений с потребителями. Исходя из того, что потребитель всегда прав, работники комбината выполняли любые капризы заказчика: и по объему поставок, и по весу единицы продукции, и по требованиям к таре, и по форме расчета. Для реализации продукции на комбинате создали маркетинговую службу во главе с коммерческим директором В. Бахтиным. Об эффективности деятельности можно судить по сбыту продукции.

Основа успеха – не боялись сотрудники службы черновой работы. Только один пример: В. Бахтин мог сесть в машину и отправится в деловой круиз, например, по маршруту Самара – Димитровград – Ульяновск – Казань – Пермь. Полторы тысячи километров в пути, встречи с администрациями и бизнесменами областей и городов, реальные контракты на поставки – вот таким образом зачастую и сбывалась продукция «Самарапарфюмеркома». Думала маркетинговая служба и о перспективах развития своего предприятия. Постоянно шел поиск образцов новой продукции. Например, лекарственных добавок к ваннам, кремов, других парфюмерно-туалетных принадлежностей.

Все это свидетельствовало о том, что там, где хозяин предприятия жил и думал о будущем, там, где вкладывались огромные средства в развитие производства, там и успех. Поэтому в АООТ «Самарапарфюмерком» были спокойны и довольны все. И рабочие, так как знали, что сокращение их не коснется, а зарплата будет выдана вовремя, и директорат, т.к. занимался не выколачиванием сиюминутной прибыли, а созданием базы для принципиально нового типа предприятия. Каждый прожитый комбинатом год – это год новых свершений. Важное событие в АООТ «Самарапарфюмерком» произошло в ноябре 1998 г. Были открыты два новых производства: одно по изготовлению стиральных порошков, второе – мыла класса «Экстра».

При содействии областной администрации и «СБС-лизинг» фирма «Весна» закупила уникальное оборудование итальянской фирмы «Балестра», являющейся одним из ведущих производителей подобных гигиенических средств. В России такое производство первое. Необходимо отдать

должное президенту фирмы «Весна» Н.И. Чудаеву, который даже в период кризиса решил не экономить и купил оборудование, позволявшее производить стиральные порошки, неуступавшие мировым образцам. Всего новый цех выпускал 26 тонн стирального порошка за смену. Мощность производства позволяла обеспечить потребности самарской области.

Более того, фирма заключила контракты на поставку стирального порошка в Казахстан, Беларусь и Украину. В условиях финансового кризиса и резкого падения рубля порошки фирмы при отличном качестве выгодно отличались ценой: от 8 руб. стоил «Апрель», а 13 руб. – уникальный «Весна-автомат».

Что касается качества, то технологи, в том числе и прибывший в Самару итальянский специалист Франко Первитеро, оценивая его по международной шкале, отметил высокую плотность порошка, который обеспечивает экономичный расход на объем воды. О качестве новой продукции свидетельствовал хотя бы и тот факт, что один из операторов, работавший на производстве, в беседе с корреспондентом газеты «Самарские известия» признался, что в последнее время стирал свой рабочий комбинезон исключительно порошком «Весна». Блеставший небесной синевой комбинезон, в который был одет оператор, убеждал присутствовавших в достоинствах нового товара.

Выступая на презентации, начальник производства В. Шишков сказал, что линий способных выпускать от 3 до 4-х тонн продукции в час, в России больше нет. «Сырье для нового производства, констатировал на открытии главный технолог В. Керов, – мы вынуждены использовать импортное из Германии, Голландии, Финляндии, потому что качество отечественного до необходимых параметров не дотягивает».

На производстве используется и итальянская же и тара, т.к. картонные коробки из Санкт-Петербурга не соответствовали стандарту, отчего точнейшая западная машина их не принимала, «выплывала».

Современное оборудование двух линий производства мыла класса «Экстра» фирмы «Mazzoni» позволяло вырабатывать около 2 тонн высококачественного мыла в час. По словам председателя ассоциации мыловаренной промышленности России В. Краснова, на сегодняшний день конкуренцию мылу фирмы «Весна» могут составить от силы два столичных завода, да и то их оборудование менее современно.

Участие в открытии новых производств приняли представители фирм семи западных стран, в основном это были их президенты. В беседе с корреспондентом газеты «Самарские известия» иностранные гости высказывали свою уверенность в том, что с новыми российскими предпринимателями стоит и нужно иметь дело.

Оглавление

| | |
|--|----|
| Дорогой читатель!..... | 3 |
| Строительство. Пуск. Освоение продукции..... | 4 |
| К новым успехам..... | 8 |
| Бойцы трудового фронта..... | 13 |
| На завершающем этапе войны..... | 19 |
| Бытовые условия комбинатовцев..... | 24 |
| Послевоенная жизнь..... | 26 |
| Комбинат наращивает мощности..... | 35 |
| Уверенной поступью..... | 47 |
| В новых условиях..... | 53 |
| Поиск увенчался успехом..... | 72 |
| Перестройка..... | 77 |
| В годы реформ..... | 81 |