

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ СЛУЖБ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КАК НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ПРАВА

У. Ускова

4 курс, социологический факультет

Научный руководитель – доц. К.О. Вартамян

Эффективный и безопасный труд возможен только в том случае, если производственные условия на рабочем месте отвечают всем требованиям международных стандартов в области охраны труда.

В Российской Федерации в последние годы практически во всех отраслях народного хозяйства наблюдалась тенденция ухудшения условий труда, увеличения числа аварий, несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, сокращения продолжительности жизни.

Международная Организация Труда в 2010 году опубликовала доклад о смертности вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний: «во всем мире плохие условия труда уносят жизни 2,2 млн. человек в год. Минимум 350 тыс. смертей приходится на долю несчастных случаев, остальное – это смертность от профессиональных заболеваний» [1].

Социальную защиту рабочих на предприятиях осуществляют отдел охраны труда, профсоюзы и социальные службы. Основными направлениями деятельности социальной службы на предприятии являются: социальная защита, социальное обеспечение и социальная поддержка работников предприятия; медико-социальная работа; культурно-просветительская, образовательная и спортивная работа.

Бочаров В.Ю высказывает точку зрения, что «главным институтом, деятельность которого охватывает весь коллектив предприятия и который располагает для этого необходимыми правами и возможностями, является профсоюзная организация» [2]. Профсоюзы участвуют в решении вопросов улучшения условий труда и заработной платы. Деятельность профсоюзов многообразна и включает в себя: социальное страхование, улучшение жилищных условий, пенсионное обеспечение работников, медицинское обслуживание, социально-культурные мероприятия.

Для выявления наличия и практической деятельности социальных служб предприятий в городском округе Самара был проведен скрининг по выявлению данных служб. Нами был проведен экспресс опрос 28 предприятий г.о. Самара.

В результате исследования было выявлено:

- 11 (39%) предприятий отказались отвечать на вопросы;
- на 2 (7%) предприятиях отсутствовали социальные службы и специалисты по охране труда;

- на 14 (47%) предприятиях нет социальной службы, но есть специалист по охране труда;
- на 13 (43%) предприятиях имеется специалист по охране труда и профсоюз;
- на 1(3%) предприятии имеется отдел по социальным вопросам – Куйбышевский Нефтеперерабатывающий завод. (Рисунок 1)

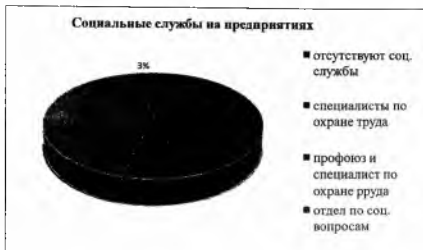


Рис. 1. Диаграмма соотношения социальных служб на предприятиях в г.о. Самара

Таким образом, можно сделать выводы, что большинство предприятий Самарского региона не имеет социальной службы и вопросами социальной защиты работников занимаются достаточно формально сотрудники отдела кадров. А специалист по охране труда занимается лишь безопасностью рабочих на производстве или на рабочем месте. Но следует отметить, профсоюзная организация наиболее распространенный вид социальной службы на предприятии и играет значительную роль в решении вопросов социальной защиты работников предприятия.

Библиографический список

1. Щербаков В.И. Роль и значимость формирования культуры охраны труда при вступлении России в ВТО: пути решения проблемы // Безопасность и охрана труда. 2007. №1. С. 22-27.
2. Бочаров В.Ю. Социальный институт наемного труда в современной России: монография. Самара: Изд-во «Самарский Университет», 2010. 640 с.