

АСПЕКТ НРАВСТВЕННОСТИ, КАК НЕОТЪЕМЛЕМАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Е. Гоголя

2 курс, юридический факультет

Научный руководитель – проф. В.В. Полянский

Из множества проблем и несовершенств которые, собственно присущи любому правовому институту в рамках рассматриваемого института государственной гражданской службы, хотелось бы затронуть, вопрос о нравственном положении государственных служащих замещающих государственные должности, который по моему мнению, является необычайно важным поскольку полноценная реализация государственных полномочий, эффективность их реализации зависит от того, какими качествами обладают лица, наделенные данными полномочиями, от того насколько высоконравственные лица замещают вверенные им государственные должности.

Государственная служба – это осуществление государственными органами кадровой функции управления и практическая деятельность всех лиц, получающих заработную плату из государственного бюджета и занимающих постоянно или временно должности в аппарате государственных органов, включая органы законодательной, исполнительной и судебной власти, прокуратуры, контрольно-надзорных органов, администрацию государственных (казенных) предприятий [1].

Необходимость создания государственной и муниципальной службы и ее правового регулирования обусловлена самим существованием государства, органы которого не смогут эффективно функционировать без наличия необходимых профессионально обученных кадров, которыми и являются государственные служащие.

В глазах обыкновенного гражданина государственный служащий это олицетворение всего государства в целом, и этичность, корректность его должностного поведения имеет большое значение при оценке работы государства населением.

Морально-нравственная составляющая регламентации деятельности государственного служащего находится в особом положении: с одной стороны, она должна быть основой его личности, которая дополняется профессиональными качествами, с другой стороны, эту составляющую сложнее всего закрепить в виде определенного свода нормативных требований, так как личностные качества государственного служащего при выполнении им своих обязанностей гораздо шире его профессиональных обязанностей и интересов.

Государственная служба как объект профессиональной мотивации имеет особенные отличия, поскольку кроме материальных и социально-статусных стимулов содержит еще и общегражданский компонент. В идеале при отборе кандидатов на государственную службу именно гражданские качества, включая их морально-этические составляющие, ценностные установки и ориентиры должны быть определяющими. Но на практике данный аспект в личности государственного служащего учитывается довольно редко.

Являясь актуальным в наше время, данный вопрос исследовался учеными и социологами посредством социологического опроса населения. В результате исследования ученые пришли к выводу о том что: граждане сохраняют недоверие к «чистоте» нравственных помыслов государственных служащих, основывая свое мнение на многочисленных фактах проявления ими везичных поступков, в том числе преследование служащими целей, не соответствующих интересам как государственной службы, так и населения, а также проявление пренебрежения к людям, обращающимся в органы государственной власти и управления [2].

Рассматривая возможности устранения причин безнравственного поведения государственных служащих, особое внимание необходимо уделить организации деятельности государственной службы и обеспечению за ней всестороннего внутреннего и внешнего контроля. Некоторые исследователи данного вопроса предлагают использовать для этого специальные административные и общественные комиссии. Так же необходимым представляется совершенствование «организационной культуры государственной службы», задачей которой является должное обеспечение необходимого уровня требовательности к общим и профессиональным культурным качествам государственного служащего, его ценностям, жизненным устоям и нравственным ориентирам.

В силу отмеченной специфики положения государственного служащего, вопросы нравственности, гражданственности и социальной ответственности государственных служащих, их влияние на эффективность деятельности всей системы государственной службы, несомненно, определяют очень многое во взаимоотношении государства и общества на современном этапе развития.

Библиографический список

1. Большой толковый социологический словарь (Collins). Том 1: Пер. с англ. М., 2001. С. 332.
2. Социологические исследования в системе государственной службы 1992-2002. М., Орел, 2002. С.115-134.