

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СОВРЕМЕННЫХ РОССИЙСКИХ УСЛОВИЯХ

Казакова Анастасия Николаевна¹

Самарский национальный исследовательский университет имени академика
С.П. Королева, г. Самара

Аннотация: В статье анализируется формирование заработной платы в России. Представлены характерные особенности оплаты труда и трудовой деятельности сотрудников в современных условиях. Проводится анализ уровня заработной платы в РФ за последние годы и средний уровень доходности по различным видам экономической деятельности.

Ключевые слова: заработная плата, трудовая деятельность, рабочая сила, виды экономической деятельности.

В настоящее время заработная плата выступает очень важным механизмом, который необходим для осуществления практической деятельности, так как заработная плата является формой осуществления цены рабочей силы в результате которого, происходит взаимодействие между наёмным работником и работодателем.

Под заработной платой понимается вознаграждение за труд. С экономической точки зрения заработная плата представляет собой часть национального дохода, которая поступает в индивидуальное распоряжение работника с учётом выполнения трудовой деятельности. Размер заработной платы зависит от множества факторов таких как:

1. Наличие определённого уровня квалификации, которая необходима для осуществления трудовой деятельности;
2. Наличие опыта работы;
3. Продолжительность рабочего дня. Многие предприятия устанавливают 12-часовой рабочий день с высоким уровнем заработной платой. Официально по стране установлен 8-часовой рабочий день.
4. Половозрастная категория граждан играют очень важную роль в развитие трудовой деятельности и другие [2].

Экономисты под ценой труда понимают заработную плату. Заработная плата представляет собой ставку оплаты труда, которая выплачивается за использование единицы труда в течении определенного промежутка времени.

Заработная плата бывает номинальной и реальной:

1. Под номинальной заработной платой понимается определённая сумма денег, которую получает сотрудник за свой труд без вычета налога.

¹Студент 4 курса бакалавриата Института экономики и управления Самарского университета. Научный руководитель: Анисимова В.Ю., кандидат экономических наук, старший преподаватель кафедры экономики инноваций Самарского университета.

2. Реальная заработная плата – это совокупность различных благ и услуг, которые работник приобретает на ту сумму денежных средств, которая осталась у него после уплаты всех обязательных налогов и взносов в бюджет.

Главным инструментом регулирования занятости выступает заработная плата. При уменьшении уровня заработной платы пропадает стимул сотрудника в выполнении качественной работы, пропадает заинтересованность в освоение новой техники и замена людей машинами становится менее выгодной операцией, что в конечном итоге может привести к утрате рабочих мест, снижение конкурентных позиций организации [1]. Средний уровень заработной платы представлен в таблице 1.

Таблица 1

Средний уровень заработной платы в РФ за 2015 – 2018 года [4]

Год	Средний уровень заработной платы в тыс.	Прирост в тыс. руб.
2015	34 030	-
2016	36 709	2 679
2017	39 167	2 458
2018	44 076	4 909

Таким образом, исходя из представленных данных, можно сделать вывод, что за период с 2015 по 2018 года прослеживается тенденция роста заработной платы. По данным Росстата в 2017 году средняя заработная плата по итогам года в РФ составила 39 167 рублей. В 2018 году заработная плата увеличилась на 4 909 рублей по сравнению с 2017 годом.

По прогнозам Министерства труда в 2019 году ожидается рост заработной платы на 6,1%, к 2020 году на 5,4%, в 2021 году – 6,6%.

Как показывает статистика, Россия имеет низкий уровень безработицы, но в экономической теории есть чёткое утверждение, что при невысоком уровне безработицы, населению стоит ожидать более низкий заработные платы, и наоборот, что если заработная плата в стране высокая, то соответственно падает и уровень жизни в целом. Наглядно можно увидеть примерный средний доход в России по различным видам профессиям в таблице 2.

Таблица 2

Средний уровень доходности по видам профессий за 2018 год [4]

Профессия	Средний доход в тыс. руб.	Профессия	Средний доход в тыс. руб.
Медицина		Офисные специальности	
Медсестра	22-25	Менеджер	25-50
Терапевт	35-42	Секретарь	25-40
Стоматолог	55-70	Бухгалтер	30-40
Хирург	50-65	Системный аналитик	60-85
Педиатр	35-37	Бизнес-аналитик	60-100
Рабочие специальности		Транспорт	

Грузчик	27	Водитель троллейбуса, электрички	27-32
Слесарь 4-5 разрядов	25-32	Машинист метро	45-50
Электрик	35	Машинист поезда	50-60
Охранник	15-25	Водитель грузового авто	35-50
Сантехник	35	Водитель легкового авто	30-45
Сварщик	45-50	Диспетчер такси	27-35
Юридическая сфера		Сфера продаж	
Адвокат	45-100	Курьер	18-25
Юрист	50-100	Кассир	15-25
Нотариус	45-100	Торговый представитель	25-30
Помощник	25-50	Продавец-консультант	18-24
Сфера услуг		Образование	
Парикмахер	От 18-20	Воспитатель в детсаде	25-27
Повар	От 20	Няня в детсаде	15-20
Бариста	20-25	Учитель младших классов средней школы	18-25
Официант	15-20	Воспитатель в интернате	15-25
Уборщица	11-15	Школьный учитель	32-35
Тату-мастер	От 45-50	Преподаватель в ВУЗе	45-52

Таким образом, исходя из представленных данных, можно сказать, что уровень заработной платы по различным видам деятельности различна, минимальная заработная – 20 тыс. руб., а максимальная – 100 тыс. рублей и во многом зависят от образования, опыта работы, от загруженности, если работа осуществляется на всю рабочую неделю, от списка обязанностей, которые должен выполнять работник во время и в срок.

Межотраслевые различия обусловлены разницей в стоимости рабочей силы, квалификации и сформированными условиями труда для сотрудников. В таблице 3 можно увидеть дифференциацию заработной платы по видам экономической деятельности.

Таблица 3

Заработная плата по видам экономической деятельности [3]

Сфера деятельности	2017 в тыс. руб.	2018 в тыс. руб.	Прирост в тыс.руб.
Сельское хозяйство, охота, рыболовство	25 671	28 185	2 514
строительство	33 678	38 119	4 441
торговля оптовая и розничная	32 093	35 015	2 922
обрабатывающие производства	38 502	40 404	9 902
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	43 500	47 821	4 321

образование	30 258	34 313	4 055
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	31 980	40 091	8 111
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	38 200	43 971	5 771
добыча полезных ископаемых	74 474	83 262	8 788
деятельность в области информации и связи	58 811	67 748	8 937
деятельность финансовая и страховая	84 904	91 713	6 809

Таким образом, исходя из данных, можно сделать вывод, что заработная плата по различным видам деятельности к 2018 году имеет тенденцию увеличения заработной платы в несколько раз. Максимальное увеличение составило 8 тыс. рублей, а минимальное составило 2 тыс. рублей.

Человеческий труд в некоторых отраслях специализации недооценивается, однако каждая профессия имеет большую значимость для развития экономики. Если работник не будет заинтересован в своей заработной плате, то такой сотрудник не будет оказывать высокопроизводительного и высококачественного труда для развития предприятия и экономики в целом.

Список использованных источников:

1. Вишневская Н. Г. Формирование заработной платы в России: роль отраслевых тарифных соглашений // Вопросы экономики. -2016. - № 4. - С. 82-93.
2. Ильин. А.Н. Формирование заработной платы.//Планирование на предприятии.2017.-№6., С. 35-38
3. Самарский статистический ежегодник 2017: Стат.сб.\Самарастат.- С 17 С. 215
4. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Самарской области. [Электронный ресурс]: <http://samarastat.gks.ru/> (дата обращения: 28.03.2019)
5. Анисимова В.Ю. Разработка модели реинжиниринга бизнес-процессов промышленных предприятий // Экономика и менеджмент систем управления. - 2017. - №4.3 (26). - С. 312-318.