

## ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ РАБОТНИКА И ГЕНЕТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Новиков Кирилл Алексеевич, магистрант Самарского национального исследовательского университета имени академика А.П. Королева

В статье рассматривается понятие «персональные данные». Анализируется возможность отнесения к персональным данным работника генетической информации. Поднимается проблема появления генетической дискриминации. Указывается на особые риски при разглашении генетической информации.

**Ключевые слова:** персональные данные, трудовое право, работник, генетическая информация.

## PERSONAL DATA OF THE EMPLOYEE AND GENETIC INFORMATION

Novikov Kirill Alekseevich, master student of Samara National Research University

The article discusses the concept of "personal data". The possibility of attributing genetic information to the employee's personal data is analyzed. The problem of the emergence of genetic discrimination is raised. Indicates special risks when disclosing genetic information.

**Key words:** personal data, labor law, employee, genetic information.

Персональные данные в целом и персональные данные работника, в частности, неоднократно исследовались в литературе. Однако развитие науки влечет за собой необходимость модернизации существующих механизмов правового регулирования общественных отношений или создания новых правовых средств. Информация о работнике — его персональные данные - в трудовом праве наряду с информацией о работодателе (государственная, коммерческая и другие виды тайн) относится к информации с ограниченным доступом[1]. В настоящее время Трудовой кодекс РФ (далее — ТК РФ) не определяет, что относить к персональным данным работника, ограничиваясь положениями об их защите (гл. 14 ТК РФ). Поэтому для выявления

содержания понятия «персональные данные» необходимо обратиться к Федеральному закону от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных». Согласно ст. 3 этого закона персональные данные — это любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

В последние годы все чаще поднимался вопрос об относимости генетической (геномной) информации к персональным данным. Теоретически предлагалось рассматривать геномную информацию как: 1) нематериальное благо; 2) персональные данные; 3) составляющую врачебной тайны[2]. Однако подготовленный Роспотребнадзором Проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «О персональных данных» и статью 39.1 Закона Российской Федерации «О защите прав потребителей» в части установления особенностей обработки персональных данных, полученных из биологического и генетического материала человека и оказания услуг, связанных с использованием и обращением биологического и генетического материала человека» приводит к выводу о необходимости относить исследуемые данные к персональным, в частности, к биометрическим персональным данным. Так, предлагается сделать информацию о человеке, в том числе геномную, полученную из его биоматериала, предметом защиты законодательства о персональных данных. Речь идет об информации, позволяющей получить о человеке дополнительные сведения: о его состоянии здоровья, питании, образе жизни, поведенческих особенностях, чувствительности к фармакологическим препаратам или аллергенам и другим индивидуальным характеристикам. В этих целях планируется внести уточнение о том, что обработка персональных данных будет осуществляться в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2008 года № 242-ФЗ «О государственной геномной регистрации в Российской Федерации».

Отнесение генетической информации к персональным данным в целом, и, как следствие, к персональным данным работника может привести к определенным практическим проблемам. Так, вполне обоснованно в литературе отмечается возможность появления «генетической дискриминации». «Генетическая дискриминация имеет место в случае существования несправедливого (неравного) обращения с людьми из-за фактических или предполагаемых отклонений в их генетике, которые могут вызвать или увеличить риск развития какого-либо расстройства или болезни. Работодатели часто используют генетическую информацию для того, чтобы

решить, следует ли им нанимать, поощрять или увольнять работников»[3]. Эту информацию могут собирать при диспансеризации или обязательных медицинских осмотрах (обследованиях). Кроме того, вопрос о защите персональных данных от разглашения встает еще более остро применительно к генетической информации. Полагаем, это диктует необходимость разработки особых правовых режимов для таких специальных персональных данных о работнике как генетическая информация о нем.

#### **ЛИТЕРАТУРА:**

1. Генетическая информация: с чем ее можно «есть» в российском праве? // [Электронный ресурс] URL: [https://zakon.ru/blog/2019/04/14/geneticheskaya\\_informaciya\\_s\\_chem\\_ee\\_mozhno\\_est\\_v\\_rossijskom\\_prave](https://zakon.ru/blog/2019/04/14/geneticheskaya_informaciya_s_chem_ee_mozhno_est_v_rossijskom_prave) (дата обращения 02.07.2019).
2. Генетическая информация: с чем ее можно «есть» в российском праве? // [Электронный ресурс] URL: [https://zakon.ru/blog/2019/04/14/geneticheskaya\\_informaciya\\_s\\_chem\\_ee\\_mozhno\\_est\\_v\\_rossijskom\\_prave](https://zakon.ru/blog/2019/04/14/geneticheskaya_informaciya_s_chem_ee_mozhno_est_v_rossijskom_prave) (дата обращения 02.07.2019).
3. Морозов П.Е. Современные тенденции развития зарубежного трудового права в условиях глобализации : автореферат дис. ... доктора юридических наук. - М., 2012. - 50 с.