



Литература

1. OWL 2 Web Ontology Language Document Overview (Second Edition) W3C Recommendation 11 December 2012. URL: <http://www.w3.org/TR/owl-overview/>
2. OMG Unified Modeling Language TM (OMG UML) Version 2.5 OMG Document Number formal/2015-03-01.
URL: <http://www.omg.org/spec/UML/2.5/>
3. Дерябкин В.П., Пиявский С.А., Пузанков Н.М. Интеллектуальная информационная система тестирования знаний// Перспективные информационные технологии (ПИТ 2015), Том 2: труды Международной научно-тех. конф. Самара: Изд-во Самарского научного центра РАН, - 2015. С. 141-145.
4. Малиновский В.П. Применение онтологий при построении тестов для проверки уровня подготовки обучаемых.
URL: <http://www.myshared.ru/slide/91256/>
5. Дерябкин В.П. Модель базы знаний интеллектуальной фреймовой среды // Перспективные информационные технологии в научных исследованиях, проектировании и обучении (ПИТ 2012): труды научно-тех. конф. Самара: Изд-во Самарского научного центра РАН, - 2012. С. 164-168.
6. Палагин А.В., Кривый С.Л., Петренко Н.Г. Онтологические методы и средства обработки предметных знаний. Луганск, 2012. - 324с.

Д.В. Еленев, К.В. Карпов

АВТОМАТИЗАЦИЯ УЧЕТА УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ РАБОТ

(Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королёва)

Учет опубликованных учебно-методических работ университета в СГАУ производится управлением образовательных программ. Автоматизированное рабочее место (АРМ) данной службы реализуется в системе мониторинга подразделений университета [1].

Управление образовательных программ СГАУ проводит, в числе прочих, работы по планированию, организации, контролю и анализу результатов научно-методической работы в университете, совершенствованию организации процессов лицензирования, государственной аттестации и аккредитации образовательных программ.

Основной задачей создания АРМ в связи с накопленным опытом эксплуатации системы мониторинга стала реализация необходимых пользовательских функций и разработка интуитивно понятного и удобного веб-интерфейса.

Типовой набор отчетов АРМ включает в себя:

- результативность учебно-методической работы кафедры,



- результативность учебно-методической работы университета,
- учебники и учебные пособия с грифом по кафедре,
- учебники и учебные пособия с грифом по университету.

Для исключения дублирования информации, причиной которого может стать повторный ввод записей, возможно использование методов нечеткого поиска [2].

Разработка программного обеспечения производится на языке программирования PHP с использованием СУБД MySQL.

Литература

1. Еленев, Д.В. Автоматизация системы управления национальным исследовательским университетом и мониторинга его деятельности [Текст] / Д.В. Еленев, В.С. Кузьмичев, Д.Е. Пашков // Программные продукты и системы. – 2012. – № 3. – С. 31-34.
2. Еленев Д.В., Линник А.О. Автоматизированное снижение дублирования информации в системе мониторинга деятельности подразделений университета / Перспективные информационные технологии (ПИТ 2014): труды Международной научно-технической конференции / [под ред. С.А. Прохорова]. – Самара: Изд-во СамНЦ РАН, 2014. – С. 117-120.

Д.В. Еленев, А.О. Линник

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА МОЛОДЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ СГАУ ПОСРЕДСТВОМ ЛИЧНЫХ КАБИНЕТОВ

(Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королёва)

Конкурс молодых преподавателей и научных работников проводится в СГАУ [1] с 2005 года и имеет своей целью развитие системы мотивации, поддержку и закрепление молодых преподавателей и научных работников университета. В течение календарного года участники конкурса получают надбавку, размер которой пропорционален набранным баллам, если количество полученных участником баллов не меньше необходимого минимума.

Условиями участия в конкурсе являются: возраст работника - не более 35 лет для участников без ученой степени или со степенью кандидата наук и не более 45 лет для имеющих ученую степень доктора наук и докторантов, исполнение штатных должностей не менее чем на 0.5 ставки по всем научно-преподавательским должностям либо исполнение штатных должностей не менее чем на 0.25 ставки при условии работы на 1 ставку по прочим должностям (с учетом почасовой нагрузки по магистратуре).

В число показателей входят:

- публикация учебных, учебно-методических и научных работ (методические указания, учебные пособия, учебники, статьи, тезисы докладов и труды конференций, а также монографии);