

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра гражданского и предпринимательского права

ПЛАНЫ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ И ЗАДАЧИ ПО КУРСУ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Издательство «Универс-групп»
2004

*Печатается по решению Редакционно-издательского совета
Самарского государственного университета*

Планы практических занятий и задачи по жилищному праву / Состав. Н.П. Кабытов, Д.А. Камышников, С.В. Осипова, Н.Г. Фроловский. - Самара: Изд-во «Универс-групп», 2004. – 24 с.

Планы содержат задачи по основным темам учебного курса, а также все материалы (контрольные вопросы, перечень нормативных и правоприменительных актов, списки рекомендуемой литературы), необходимые для проведения практических занятий по трудовому праву. Подготовлены с учетом положений Трудового кодекса РФ (по состоянию на 1 сентября 2004 года) и принятых в соответствии с ним нормативных правовых актов, трудового законодательства субъектов РФ, а также материалов судебной практики последнего времени.

Предназначены для студентов дневной и заочной форм обучения по курсу «Трудовое право», аспирантов и преподавателей юридических вузов.

Составители: ассистент, канд. юр. наук Н.П. Кабытов,
ассистент Д.А. Камышников,
ст. преподаватель С.В. Осипова,
ассистент, канд. юр. наук Н.Г. Фроловский.

Рецензент доцент канд. юр. наук Рузанова В.Д.

© Н.П. Кабытов, Д.А. Камышников,
С.В. Осипова, Н.Г. Фроловский,
составление, 2004

● ОБЩИЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Предлагаемые планы практических занятий и задачи разработаны с учетом вступившего в силу с 1 февраля 2002 года Трудового кодекса РФ и содержат материалы для практических занятий по курсу «Трудовое право». Практические занятия по трудовому праву России направлены на закрепление знаний, полученных студентами на лекциях, и главная задача таких занятий – научить студентов самостоятельно анализировать и применять трудовое законодательство. Целью настоящих планов является оказание помощи студентам в изучении курса «Трудовое право», в поиске нормативных, правоприменительных актов и дополнительной литературы, необходимых для исследования отдельных тем курса и решения практических заданий.

Планы практических занятий и задачи построены в соответствии с Программой курса «Трудовое право», утвержденной кафедрой гражданского и предпринимательского права Самарского государственного университета. План изучения отдельных тем курса является примерным, так как перечень основных вопросов, подлежащих углубленному изучению, может изменяться преподавателем, ведущим практические занятия.

По каждой теме практического занятия даны перечень основных вопросов, список нормативных, правоприменительных актов, дополнительная литература и ситуационные задачи. Необходимо иметь в виду, что нормативные акты указаны по состоянию на 1 сентября 2004 года, поэтому при подготовке к практическим занятиям студентам следует проверить, действует ли нормативный акт в данной редакции, не приняты ли новые нормативные акты. Кроме того, с учетом новейших публикаций, преподавателем, ведущим практические занятия, может быть рекомендована и другая дополнительная литература. Решение задач выполняется в письменной форме и должно быть мотивированным, обоснованным теоретически и, если требуется, со ссылкой на конкретную норму права.

При подготовке к практическому занятию рекомендуется в качестве общих использовать следующие нормативные акты, комментарии, учебники и учебные пособия:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Гражданский кодекс РФ.
4. Гражданский процессуальный кодекс РФ.
5. Кодекс РФ об административных правонарушениях.
6. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: НОРМА-ИНФРА-М, 2002.
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / Под ред. С.А. Панина. М.: МЦФЭР, 2002.

8. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / Под ред. К.Н. Гусова. М.: ТК Велби, 2002.

9. Молодцов М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России: Учебник. М.: Норма, 2003.

10. Пиляева В.В. Трудовое право РФ.: Учебник для вузов. СПб.: Питер, 2002.

11. Толкунова В.Н. Трудовое право России; Курс лекций. М.: Проспект, 2002.

12. Трудовое право России: Учебник. Краткий курс / Отв. ред.: Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. М.: Юрид. фирма «КОНТРАКТ»: «ИНФРА-М», 2003.

13. Трудовое право: Учебник / Н.А. Бриллиантова, И.Я. Киселев и др. / Под ред. О.В. Смирнова. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2003.

14. Трудовое право России: Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. М.: Юристь, 2002.

15. Трудовое право: Учебник для вузов / Под ред. В.Ф. Гапоненко, Ф.Н. Михайлова. М.: ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2002.

В настоящих планах практических занятий и задач используются следующие сокращения:

ТК РФ

Трудовой кодекс РФ

КоАП РФ

Кодекс РФ об административных правонарушениях

ФСС РФ

Фонд социального страхования РФ

СЗ РФ

Собрание законодательства РФ

Ведомости ВС РСФСР

Ведомости Верховного Совета РСФСР

Ведомости СНД и ВС СССР

Ведомости Съезда народных депутатов и Верховного Совета СССР

САПП РФ

Собрание актов Президента и Правительства РФ

ТЕМА №1. Понятие трудового права

1. Предмет трудового права.
2. Метод трудового права.
3. Система трудового права.
4. Функции трудового права. Цели и задачи трудового законодательства.
5. Соотношение трудового права с другими отраслями права.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Гражданский кодекс РФ. Часть первая.
4. Федеральный закон РФ от 31.07.1995 №119-ФЗ «Об основах государственной службы РФ» (ред. от 27.05.2003) // СЗ РФ. 1995. № 31. Ст.2990. Примечание: утрачивает силу с 01.02.2005 года.
5. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст.3215. Примечание: вступает в силу с 01.02.2005 года.
6. Федеральный закон РФ от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (ред. 01.10.2003) // СЗ РФ. 2000. № 26. Ст.26.
7. Архипов В.В. Экономические предпосылки возникновения в России трудового права и института трудового договора. Краткий обзор // Законодательство и экономика. 2003. № 4.
8. Гришковец А.А. Проблемы соотношения норм административного и трудового права при регулировании отношений в сфере государственной службы. // Государство и право. 2002. № 12.
9. Куренной А.М. Некоторые заметки по поводу Трудового кодекса РФ. // Закон и право. 2002. № 4.
10. Лебедев В. Взаимодействие систем трудового права и трудового законодательства. // Российская юстиция. 2003. №11.
11. Нуртдинова А.Ф. Организация правового регулирования трудовых отношений: федеральный и региональный аспекты. // Журнал российского права. 2003. №7.
12. Семенюта Н.Н. Современные проблемы трудового права России. // Государство и право. 2002. № 4.
13. Халдеева Н.В. Единство и дифференциация правового регулирования труда. // Трудовое право. 2003. № 4.
14. Шарыло Н. Новый закон о труде. // Закон. 2002. №2.
15. Шеломов Б. Общие положения ТК РФ. // Человек и труд. 2002. № 4.

16. Яблокова И.А. Трудовое законодательство: вчера и сегодня. // Законность. 2002. № 5.

Задачи.

1. Бригада рабочих строителей была приглашена для строительства резервуаров для хранения нефти. Трудовые книжки на рабочих заведены не были, приказ о назначении на работу не издавался. Вознаграждение выплачивалось за каждый построенный резервуар.

Через пять месяцев работа была окончена, и строители потребовали выплатить им компенсацию за неиспользованный отпуск и выходное пособие.

Распространяются ли нормы ТК РФ на данные отношения? Подлежат ли удовлетворению требования строителей?

2. Сержант милиции Иванов был уволен из органов внутренних дел в связи с несоответствием занимаемой должности. Через две недели он обратился в районный суд с иском о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула. Районный суд удовлетворил иск Иванова, рассмотрев дело по существу.

Правильно ли решение суда?

3. Рядовой внутренней службы Петрова по заключению врача нуждалась в предоставлении более легкой работы в связи с беременностью. Командование исправительного учреждения предложило ей оформить отпуск без сохранения денежного довольствия, так как, по его мнению, на женщин военнослужащих не распространяются нормы ТК РФ?

Как вы считаете, правомерна ли позиция командования исправительного учреждения, в котором служит Петрова? Распространяются ли нормы трудового права на отношения, связанные с прохождением военной службы во внутренних войсках МВД России?

4. Директор птицефабрики заключил договор с Лазаревым на ремонт офиса правления птицефабрики. Ремонт должен был быть осуществлен в течение четырех месяцев, со дня заключения договора. При этом в договоре прямо предусматривалось, что начальным сроком выполнения работ является дата подписания договора. В договоре также определена стоимость работ в виде сметы.

Какой договор заключили стороны?

Применяются ли к гражданско-правовым договорам нормы трудового права?

По каким признаками можно отличить договоры подряда от трудовых договоров?

5. Локов заключил с ректором университета договор, согласно которому его бригада обязалась починить крышу учебного корпуса. Работа длилась две недели. По ее окончании Локов потребовал от ректората оплатить работникам сверхурочную работу. Администрация вуза отказалась сделать это, ссылаясь на то, что фамилии членов бригады в договоре не указаны и на работу они оформлены не были.

Какова природа возникших отношений?

Разрешите спор по существу.

6. Какие отношения регулируются нормами трудового законодательства Российской Федерации?

- а) отношения между заказчиком и подрядчиком по договору подряда;
- б) отношения между супругами по поводу уборки дома;
- в) отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;
- г) отношения, возникающие в связи с отдыхом работников;
- д) отношения, основанные на административном подчинении одной стороны другой;
- е) отношения, связанные с поступлением гражданина на муниципальную, государственную службу и прохождением данной службы;
- ж) отношения между акционерами и директором акционерного общества.

7. Фирма «Сириус» заключила с частным предпринимателем Андреевым договор на реконструкцию станции шлаковых стоков. По условиям данного договора Андреев обязался нанять рабочих и своими силами осуществить подрядные работы. В течение трех месяцев заказчик – фирма «Сириус» не осуществляло оплату выполняемых работ, в то время как по условиям заключенного договора обязана была это делать ежемесячно. Андреев подал в интересах нанятых им работников иск в районный суд о защите нарушенных трудовых прав его работников и взыскании с работодателя – фирмы «Сириус» оплаты за труд.

Какое решение должен вынести суд?

ТЕМА №2. Принципы российского трудового права

1. Понятие правовых принципов и их виды.
2. Принципы современного трудового права: понятие, значение, виды и содержание.
3. Гарантии обеспечения соблюдения принципов трудового права.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Глава 1.
3. Закон РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в РФ» (ред. от 10.01.2003) // СЗ РФ. 1991. № 17. Ст. 1915. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
4. Конвенция МОТ №29 28 июня 1930 год «О принудительном или обязательном труде» (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР от 4 июня 1956 г.).
5. Конвенция МОТ №111 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.)
6. Федеральный закон РФ от 17.07.1999 №181-ФЗ «Об основах охраны труда в РФ» (в ред. от 10.01.2003) // СЗ РФ. 1999. № 29. Ст. 3702.
7. Закон РФ от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 29.06.2004) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
8. Федеральный закон РФ от 16.07.1999 №165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» (ред. от 05.03.2004) // СЗ РФ. 1999. № 29. Ст. 3686.
9. Вольдман Ю. Допустим ли принудительный труд? // Российская юстиция. 1999. №11.
10. Галиева Р.Ф. Основополагающие принципы трудового законодательства (по материалам парламентских слушаний). // Юрист. 2003. № 3.
11. Головина С.Ю. Дискриминационные нормы ТК РФ. // эж-Юрист. №24. июнь 2003.
12. Документы международной организации труда. М.: ПРИОР, 2002.
13. Лыгин Р.Н. Критерии отбора при приеме на работу – основной фактор обеспечения прав и свобод человека и гражданина. // Журнал российского права. 2002. № 11.
14. Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права. М.: Юридическая литература, 1977.

Задачи

1. В суд обратилась Иванова с заявлением о принуждении к труду ее бывшего мужа (развод оформлен год назад), который в соответствии с ранее вынесенным решением обязан уплачивать алименты на содержание двух несовершеннолетних детей, однако с тех пор нигде не работает и никаких средств на детей не предоставляет. При этом Иванова, ссылаясь на его обязанности как отца, предусмотренные Конституцией РФ и СК РФ.

Каковы возможные действия суда, иных компетентных органов в данной ситуации?

2. При приеме на работу в строительную компанию, находящуюся на территории России Беккер, предоставил паспорт гражданина Молдовы. На этом основании ему отказали в приеме на работу и заключении трудового договора. Расценивая такой отказ как дискриминацию по признаку национальности, Беккер обратился с просьбой дать разъяснения в трудовую инспекцию.

Вы в роли инспектора. Какую консультацию следует дать Беккеру?

3. Проверкой проведенной органами внутренних дел, выявлено большое число граждан, длительное время нигде не работающих и не желающих трудиться. Источники доходов этих лиц неизвестны. По материалам проверки принято решение обязать их предоставить данные о средствах существования, а при отсутствии таковых – принять меры к принудительному трудоустройству.

Правомерны ли действия сотрудников милиции? Раскройте принцип свободы труда и запрета на принудительный труд.

4. В течение восьми месяцев учителям школы № 37 города Тулы не выплачивают заработную плату, ссылаясь на отсутствие бюджетного финансирования.

Какие принципы трудового права нарушаются в данном случае? Какие гарантии предусматривает действующее трудовое законодательство России для работников в данном случае? Какие действия могут совершить работники при данных обстоятельствах? Какая предусматривается ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы?

5. Преподавателю истории Архангельской государственной академии установлена почасовая оплата труда из расчета 100 рублей за час. Другие преподаватели, равной с ним квалификации получают 70 рублей за час. Считая такой порядок оплаты труда не соответствующим принципам трудового права России и основным началам организации оплаты труда, преподаватели потребовали от ректората восстановления справедливости.

Должны ли быть выполнены требования преподавателей? Нарушаются ли в данном случае принципы трудового права?

6. Работникам строительной организации не выплачивалась заработная плата в течение 2-х месяцев. В бухгалтерии работникам объяснили, что заказчики строительства (местная администрация) не перечислила денежные средства. Работники написали на имя директора коллективное письмо о приостановлении работы и на следующий день не явились на работу. Руководство строительной организации расценило действия работников как прогул и уволило их?

Работники обратились в суд с иском о восстановлении на работе и взыскании денежных средств за время вынужденного прогула.

Какое решение должен вынести суд? Какие нормы трудового права нарушаются в данной ситуации.

7. На заводе по производству аммиака произошла утечка газа. Многие работники по решению директора были переведены на 12 часовой рабочий день для устранения аварии.

Нарушаются ли в данном случае принцип запрещения принудительно-го труда?

8. ЗАО «Самолетстрой» поместило объявление в газете, а также направило в службу занятости сообщение о вакансии на должности юриста. При этом на должность юриста предполагалось нанять гражданина Российской Федерации, имеющего высшее юридическое образование, не менее 25 лет и с опытом работы. Через три дня в отдел кадров ЗАО обратился Петров с просьбой взять его на работу юристом. При заполнении анкеты Петров указал, что ему через три месяца исполняется 25 лет, в настоящее время он заканчивает получение второго образования по специальности «Юриспруденция» в течение 3-месяцев работал помощником адвоката.

Руководство завода отказала Петрову в приеме на работу. Расценивая такой отказ как дискриминацию в сфере труда, Петров подал в суд заявление с просьбой обязать ЗАО «Самолетстрой» заключить с ним трудовой договор и взыскать с организации 50 тыс. рублей компенсации морального вреда.

Какое решение должен вынести суд. Нарушаются ли в данном случае принципы трудового права России?

ТЕМА №3. Источники трудового права

1. Понятие и виды источников трудового права.
2. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов

РФ в сфере трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними, отношений

3. Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Глава 1.
3. Федеральный закон РФ от 31.07.1995 №119-ФЗ «Об основах государственной службы РФ» (ред. от 27.05.2003) // СЗ РФ. 1995. № 31. Ст.2990. Примечание: утрачивает силу с 01.02.2005 года.
4. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст.3215. Примечание: вступает в силу с 01.02.2005 года.
5. Федеральный закон РФ от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» (ред. от 11.11.2003) // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст.3032. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
6. Указ Президента РФ от 16.12.1993 №2146 «О привлечении и использовании в РФ иностранной рабочей силы» (ред. от 05.10.2002) // САПП РФ. 1993. № 51. Ст. 4938.
7. Указ Президента РФ от 05.04.1994 № 662 «О порядке опубликования и вступления в силу федеральных законов» (ред. 01.12.1995) // САПП РФ. 1994. № 15. Ст. 1173.
8. Указ Президента РФ от 23.05.1996. №763 «О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента РФ и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти» (ред. 13.08.1998) // СЗ РФ. 1996. № 22. Ст. 2663.
9. Лебедев В. Локальные нормативные акты, регулирующие наемный труд. // Российская юстиция. 2002. № 8.
10. Леонов А., Шеломов Б. Проблемы совершенствования трудового законодательства и практики его применения. // Хозяйство и право. 2003. № 2.
11. Нуртдинова А.Ф. Разграничение полномочий по регулированию трудовых отношений между федеральными и региональными органами государственной власти. // Трудовое право. 2003. № 6.
12. Орловский Ю.П. Трудовой кодекс РФ – важный этап реформы трудового законодательства. // Журнал российского права. 2002. №8.
13. Орловский Ю. Трудовой кодекс РФ. // Хозяйство и право. 2002. № 3.
14. Подвысоцкий П.Т. Субъекты локального регулирования. // Трудовое право. 2003. № 6.

Задачи

1. Работник иностранной организации, осуществляющей свою деятельность на территории РФ, обратился к ее руководителю с просьбой предоставить ему отпуск по уходу за ребенком. В этом ему было отказано со ссылкой на то, что и сама организация, и работник принадлежат к другому государству, а, следовательно, подобные вопросы надлежит разрешать в соответствии с нормами трудового законодательства данного иностранного государства (которое вообще не предусматривает подобного отпуска – прим.).

1). Следует ли при разрешении данного вопроса руководствоваться соответствующими положениями ТК РФ?

2). При каких условиях возможно применение к возникшим отношениям норм иностранного трудового законодательства?

2. Лейтенант Вооруженных Сил РФ Петров обратился к командованию с заявлением о компенсации ему сверхурочных работ повышенной оплатой или предоставлением дополнительного времени отдыха, ссылаясь на ст. 152 ТК РФ. В этом ему было отказано со ссылкой на то, что на военнослужащих трудовое законодательство не распространяется.

Является ли отказ обоснованным?

3. Член совета директоров организации выполнял также и обязанности бухгалтера. При этом трудовой договор с ним о работе в качестве бухгалтера заключен не был. Когда он обратился в совет директоров с заявлением о предоставлении ежегодного отпуска за выполнение трудовой функции бухгалтера, ему было отказано.

1). Является ли отказ обоснованным?

2). Может ли он рассчитывать (если да, то при соблюдении каких условий), на предусмотренные действующим законодательством трудовые гарантии, выступая в качестве члена совета директоров организации и в качестве бухгалтера этой же организации?

4. Можно ли признать законным принятие в субъекте Федерации закона, согласно которому: 1) запрещается принимать на работу лиц, у которых вообще отсутствует регистрация // отсутствует регистрация на территории данного субъекта Федерации, 2) запрещается принимать на работу в унитарные предприятия данного субъекта Федерации лиц при отсутствии документа, подтверждающего отсутствие судимости.

5. Возможно ли принятие в субъекте Федерации закона «О регулировании оплаты труда в субъекте Федерации», определяющего порядок установления минимальной заработной платы на территории данного субъекта на каждый календарный год, если учесть, что в результате минимальный

размер заработной платы на территории данного субъекта Федерации больше, чем в среднем по Российской Федерации.

6. При приеме на работу перед кандидатами на должность юриста были поставлены следующие вопросы:

1). Определить содержание и соотношение понятий «трудовое законодательство» и «законы и иные нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права»,

2). Какое значение для разрешения конкретного трудового спора имеют:

– Постановления Пленума Верховного Суда РФ,

– Обзоры практики, издаваемые Пленумом Верховного Суда РФ,

– Решения, принятые Верховным Судом РФ по конкретному делу.

3). Соотношение централизованного и локального регулирования труда.

Сформулируйте ответы на заданные вопросы.

7. Руководитель организации издал распоряжение о взыскании штрафа за каждое опоздание работников в размере 50 руб. Один из работников, подвергнутых такому штрафу, обратился в суд, который вынес решение о признании действий руководителя незаконными и о возврате суммы штрафа работнику. Когда другие работники обратились к администрации с требованиями о возврате им сумм штрафов на основании данного судебного решения, юридический отдел организации отвечал, что вынесенное судебное решение действует только по отношению к данному конкретному работнику.

Является ли данный ответ правомерным?

8. Баринаева обратилась к руководителю организации с просьбой выдавать часть заработка (соответствующую размеру алиментов на их двух детей) своего бывшего мужа Короткова ей на руки, ссылаясь на его обязанности как отца, предусмотренные Конституцией РФ и СК РФ. Она указывала, что всю свою заработную плату бывший муж пропивает. Директор организации распорядился выдавать часть заработка Короткова на руки Баринаевой.

Законно ли распоряжение директора?

9. Работник ликвидируемой в связи с банкротством организации обратился в суд с заявлением о взыскании задолженности по заработной плате в привилегированном порядке, как это предусмотрено Конвенцией МОТ «Защита прав работников при неплатежеспособности работодателей». Однако суд отказал в ее применении, поскольку она не была ратифицирована РФ.

Может ли правоприменитель руководствоваться нератифицированной Конвенцией?

ТЕМА №4. Субъекты трудового права

1. Понятие и виды субъектов трудового права.
2. Работодатель как субъект трудового права.
3. Работник как субъект трудового права.
4. Профессиональные союзы и иные органы как субъекты трудового права.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Гражданский кодекс РФ. Часть первая.
4. Федеральный закон РФ от 27.11.2002 №156-ФЗ «Об объединениях работодателей» // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4741.
5. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 29.06.2004) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
6. Федеральный закон РФ от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» (ред. от 11.11.2003) // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
7. Указ Президента РФ от 16.12.1993 №2146 «О привлечении и использовании в РФ иностранной рабочей силы» (в ред. от 05.10.2002) // САПП РФ. 1993. № 51. Ст. 4938.
8. Бондаренко Э.Н. Трудовая правоспособность, дееспособность и юридические факты. // Журнал российского права. 2003. №1.
9. Минкина Н.И. Новеллы в законодательстве о труде иностранных граждан в России. // Трудовое право. 2003. № 5.
10. Некипелов Д.С. Профсоюзы и глобализация: социально-трудовые проблемы. // Трудовое право. 2003. № 4.

Задачи

1. Цветков устроился на работу в организацию в качестве водителя. При этом трудовой договор с ним в письменной форме не был заключен, приказ о приеме на работу не издавался. Когда он обратился с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, ему было отказано. Директор организации указал, что не считает его работником организации, так как о приеме на работу Цветков договорился в устной форме с заведующим гаражом Феоктистовым (о чем последний ничего директору не сообщил). Цветков обратился в инспекцию труда, где ему было предложено

но обратиться в суд с иском к Феоктистову о взыскании денежной компенсации отпуска.

- 1). *Являются ли разъяснения инспектора правомерными?*
- 2). *Изменится ли ситуация, если Цветков: а) был допущен к работе Феоктистовым, но с ведома заместителя директора организации, б) допущен к работе заместителем директора организации? в) с ведома директора филиала организации?*

2. Профсоюз обратился в суд с заявлением о признании незаконным приказа директора о наложении на работника - члена профсоюза Бурлакова штрафа за опоздание на работу. Суд отказал в рассмотрении заявления, ссылаясь на отсутствие у профсоюза доверенности на право обращения с суд от Бурлакова.

Является ли позиция суда законной и обоснованной?

3. Зацепин устроился на работу в бригаду маляров. Не получив причитающуюся ему заработную плату, он обратился в суд с иском о взыскании заработной платы. Суд отказал ему в иске, указав, что бригада не является субъектом трудового права.

Является ли позиция суда законной и обоснованной?

4. Администрация районной больницы заключила с Ершовым трудовой договор на выполнение обязанностей экспедитора. Во время одной из поездок Ершов попал в аварию и повредил руку. Ершов обратился с иском о возмещении вреда к местной администрации (городской).

Разрешите ситуацию?

5. Сантехник Беляев был уволен по сокращению штатов из жилищно-коммунальной конторы треста «Орелжилстрой». Суд удовлетворил иск Беляева о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула за счет собственных средств жилищно-коммунальной конторы, т.е. ответчиком по делу была признана ЖКК.

Является ли судебное решение законным и обоснованным, если учесть, что ЖКК самостоятельно ведет прием и увольнение работников, но правами юридического лица не обладает?

6. Могут ли выступать в качестве работодателей:

- религиозные организации,
- общественные организации,
- воинские части,
- филиалы и представительства организации,
- садово-огороднические товарищества,
- товарищества собственников жилья,

- филиалы / представительства иностранных организаций, находящиеся на территории РФ.

7. Может ли непосредственно трудовой коллектив (а не профсоюз или иной представительный орган работников) обжаловать решение руководителя организации, ухудшающего положение работников / работника по сравнению с действующим законодательством?

8. Определить соотношение понятий «работодатель», «руководитель организации», «администрация организации» и их полномочий?

9. Руководитель организации обратился в местную администрацию (городскую) с просьбой запретить деятельность профсоюза. При этом он ссылался на то, что профсоюз не зарегистрирован. Кроме того, он ссылался на то, что профсоюз вмешивается в процесс принятия администрацией организации по вопросам переводов и увольнений, а также добивается заключения коллективного договора.

- 1). *Определите пределы вмешательства профсоюза в работу администрации предприятия?*
- 2). *Кто и при каких условиях может запретить деятельность профсоюзной организации?*

10. В профсоюзной организации в связи с многочисленными жалобами работников на серьезные нарушения в сфере охраны труда, было принято решение об осуществлении профсоюзного контроля за состоянием охраны труда посредством проведения проверок уполномоченными профсоюзом лицами. Однако работодатель всячески препятствовал проведению подобных проверок, ссылаясь на то, что проверкой состояния охраны труда могут заниматься лишь органы Федеральной инспекции труда.

- 1). *Определить права профсоюзов в сфере труда?*
- 2). *Какие меры могут принять профсоюзные органы в случае выявления нарушений по охране труда?*

11. Конференцией представителей работников организации принято решение о прекращении деятельности профсоюзов на предприятии.

Правомерно ли такое решение?

ТЕМА №5. Система правоотношений трудового права

1. Понятие и виды правоотношений в трудовом праве.
2. Трудовые правоотношения: понятие, стороны, содержание, основания возникновения, изменения и прекращения.
3. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми правоотношениями: понятие, стороны, содержание.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Главы 1, 2.
3. Федеральный закон РФ от 31.07.1995 №119-ФЗ «Об основах государственной службы РФ» (ред. от 27.05.2003) // СЗ РФ. 1995. № 31. Ст.2990. Примечание: утрачивает силу с 01.02.2005 года.
4. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст.3215. Примечание: вступает в силу с 01.02.2005 года.
5. Федеральный закон РФ от 22.08.1996 №125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (ред. 07.07.2003, с изм. от 23.12.2003) // СЗ РФ. 1996. № 35. Ст. 4135. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ, за исключением абзаца 2 пункта 3 статьи 16, вступающего в силу с 1 сентября 2004 года.
6. Федеральный закон РФ от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» (ред. от 06.04.2004) // СЗ РФ. 1995. № 1. Ст. 1.
7. Федеральный закон РФ от 08.02.1998 №14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (ред. от 21.03.2002) // СЗ РФ. 1998. № 7. Ст. 785.
8. Федеральный закон РФ от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ред. от 23.10.2003) // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4563. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ, за исключением пунктов 2-5 статьи 28.1., вступающих в силу в 1 января 2006 года.
9. Барбаш А. К вопросу о некоторых свойствах трудового правоотношения. // Государство и право. 2000. № 12.

Задачи

1. Какие из перечисленных ниже юридических фактов ведут к возникновению трудовых правоотношений:
 - избрание директора ООО Общим собранием участников;
 - избрание ректора вуза советом университета и утверждение его в должности министерством науки и образования;
 - назначение директора школы департаментом образования;
 - назначение федерального судьи указом Президента РФ;
 - выборы депутата Государственной думы РФ;
 - избрание председателя производственного кооператива из состава его членов на общем собрании;

- избрание председателя Совета директоров АО на заседании Совета директоров;
- приглашение аудитора в ООО для проверки его хозяйственной деятельности;
- прием студента на производственную практику;
- заключение договора с адвокатом на представление интересов организации в суде;
- избрание собранием кредиторов внешнего управляющего организации-банкрота и утверждение его кандидатуры арбитражным судом;
- призыв офицера из запаса в действующие вооруженные силы;
- избрание по конкурсу на должность доцента кафедры в университете;
- принятие в члены коллегии адвокатов.

Кто является сторонами в перечисленных трудовых правоотношениях?

2. Сидоров заключил с аптекой № 10 соглашение, в соответствии с которым он обязался выполнить в трехмесячный срок ремонтные работы. Режим работы в соглашении оговорен не был, приказ о приеме на работу не издавался, так как Сидоров работал на постоянной основе в ремонтно-строительном управлении. По окончании работ и их приему по акту аптека снизила на 15 % сумму оплаты, так как строительные материалы предоставлялись аптекой.

Правомерны ли действия администрации аптеки? Какова природа данных правоотношений?

3. Фомин обратился к Иванову – главе крестьянского хозяйства с предложением работать в хозяйстве Иванова в качестве наемного работника. При этом Фомин просил заключить с ним трудовой договор, в котором предусмотреть условия об оплате труда, перечислении Ивановым платежей в пенсионный фонд и ежегодном оплачиваемом отпуске. Иванов ответил, что он не может заключить с Фоминым такой договор, так как крестьянское хозяйство не является организацией, поэтому трудовые договоры с наемными работниками в нем заключаться не могут.

Прав ли Иванов?

4. Почтальон Троянов был уволен по сокращению штата из Самарского филиала государственного унитарного предприятия «Почта России». Ответчиком по иску о восстановлении на работе был признан Самарский филиал, так как директор филиала обладает правом заключать трудовые договоры и увольнять работников. Восстановив Троянова на работе, суд взыскал компенсацию за время вынужденного прогула за счет собственных средств филиала. В кассационной жалобе юриконсульт Самарского филиала просил решение суда отменить, так как филиал не является юри-

дическим лицом и, следовательно, ответчиком по делу должно было выступать унитарное предприятие.

Подлежит ли кассационная жалоба удовлетворению? Могут ли филиалы и представительства выступить стороной трудового правоотношения?

5. Супруга инженера Гарина обратилось к директору АО с просьбой повлиять на ее мужа, который пропивает зарплату. Директор распорядился выдавать зарплату не Гарину, а его жене. Гарин обратился в комиссию по трудовым спорам с требованием отменить это распоряжение.

Подлежит ли требование Гарина удовлетворению? Может ли быть ограничена трудовая правоспособность работника в данной ситуации?

6. Работники городской больницы обратились с иском к администрации города о взыскании невыплаченной заработной платы. Суд в удовлетворении исковых требований отказал, так как субъектом трудовых отношений является больница, а не орган местного самоуправления.

Законно ли решение суда? Каков правовой статус органа местного самоуправления в трудовых отношениях?

7. Сухов заключил с организацией договор на два месяца, в течение которых он должен был составить годовой бухгалтерский отчет. По истечении срока договора Сухов потребовал компенсации за 4 дня отпуска. Руководитель организации ответил, что данные отношения регулируются не трудовым, а гражданским законодательством.

Прав ли руководитель организации? Изменится ли Ваше решение, если:

- 1) на период работы Сухова в штатное расписание организации было внесено изменение – введена должность бухгалтера;*
- 2) с Суховым было подписано соглашение, называющееся «договор подряда», в котором определены срок работы и размер вознаграждения.*

8. Работодатель издал приказ о разделении рабочего дня на части без учета мнения профсоюза, действующего в организации. Профсоюз обратился с заявлением в Федеральную инспекцию по труду, в котором просил признать приказ незаконным. Федеральная инспекция по труду в удовлетворении данного требования отказала, так как отношения между работодателем и профсоюзом, как юридическими лицами, нормами трудового права не регулируются. В связи с этим профкому было предложено обратиться в арбитражный суд.

Правомерна ли позиция Федеральной инспекции по труду?

9. Профсоюзный комитет комбината обратился в арбитражный суд с иском о взыскании с комбината профсоюзных взносов и процентов за пользование чужими денежными средствами. В иске профсоюз указал, что суммы профсоюзных взносов, удерживаемых комбинатом из заработной платы его работников, не перечислялись профсоюзу в нарушение положений коллективного договора и ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.96 г. Арбитражный суд производство по делу прекратил, поскольку посчитал, что спорные отношения являются трудовыми и, следовательно, не подведомственны арбитражному суду.

Правильно ли поступил арбитражный суд?

10. Работник обратился с заявлением в Федеральную инспекцию по труду с просьбой проверить правильность оплаты работодателем сверхурочных работ, работ в ночное время, а также правильность отчислений в Пенсионный фонд РФ. Федеральная инспекция по труду в рассмотрении заявления отказала, считая, что между работником и инспекцией трудовых отношений не возникло, а порядок проведения проверки работодателей определяется планом работы инспекции.

Правомерен ли отказ Федеральной инспекции по труду?

ТЕМА №6. Социальное партнерство в сфере труда

1. Понятие социального партнерства. Принципы, система, и формы социального партнерства. Органы социального партнерства.
2. Стороны социального партнерства.
3. Коллективные переговоры: порядок ведения, урегулирование разногласий. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.
4. Коллективный договор: понятие, стороны, содержание и порядок заключения. Действие коллективного договора, его изменение и дополнение. Регистрация коллективного договора.
5. Соглашение: понятие, виды, стороны, содержание и порядок заключения. Действие соглашения, его изменение и дополнение. Регистрация соглашения.
6. Ответственность сторон социального партнерства при заключении и исполнении коллективных договоров и соглашений.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел II (Главы 3-9).

2. Федеральный закон РФ от 01.05.1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст.2218.

3. Закон РФ от 11.03.1992 №2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях» (ред. от 29.06.2004) // Ведомости РФ. 1992. № 17. Ст. 890.

4. Федеральный закон РФ от 27.11.2002 №156-ФЗ «Об объединениях работодателей» // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4741.

5. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 29.06.2004) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.

6. Федеральный закон РФ от 23.11.1995 № 175-ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» (ред. от 30.12.2001) // СЗ РФ. 1995. №48. Ст. 4557.

7. Закон Самарской области от 10.12.2003 № 107-ГД «О Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (ред. от 01.04.2004) // Волжская коммуна. 2003. 11 декабря.

8. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2002 - 2004 годы // Российская газета. 2002. 19 января.

9. Самарское областное трехстороннее соглашение между администрацией Самарской области, Федерацией профсоюзов Самарской области и Союзом работодателей Самарской области о регулировании социально-трудовых отношений на 2003-2005 годы. // Волжская коммуна. 2003. 31 января.

10. Бугров Л.Ю. Понятие и классификация коллективных соглашений в российском трудовом праве. // Государство и право. 2002. № 4.

11. Гейц И.В. Коллективный и индивидуальный трудовые договора. М.: Дело и Сервис, 2002.

12. Коллективный договор в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Новосибирск, 2002.

13. Коршунов Ю.Н. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. // Гражданин и право. 2002. №4.

14. Коршунова Т. Социальное партнерство: новые подходы. // Человек и труд. 2002. № 6.

15. Макарова Л. Работодатели, объединяйтесь! // Бизнес-адвокат. 2003. №6.

16. Нестерова Э. Социальное партнерство и коллективное трудовое право. // Российская юстиция. 2004. №1.

17. Нуртдинова А.Ф. Социальное партнерство в Трудовом кодексе. // Хозяйство и право. 2002. № 4.

18. Силин А.А. Место и значение социального партнерства в регулировании трудовых отношений на западе и в РФ. // Законодательство. 2000. №8.

19. Сошникова Т.А. Проблемы развития социального партнерства в РФ. // Законодательство и экономика. 2003. №4.

Задачи

1. Левин был принят на работу в «Интеррыбфлот» матросом 1 класса. При приеме на работу ему был выдан бланк незаполненного трудового контракта, в котором условия оплаты его труда определены не были. Рейс длился 215 рабочих дней. С размером выплаченной ему заработной платы Левин не согласился, так как считал, что ее расчет должен быть произведен в соответствии с условиями Отраслевого тарифного соглашения по организациям рыбного хозяйства на 2000 - 2002 гг., которыми установлен минимальный размер оплаты труда обученного матроса в размере 435 долларов США. Указанное Отраслевое соглашение подписали 50% работников отрасли, и его содержание было доведено до «Интеррыбфлот» Федеральной инспекцией по труду. Однако администрация «Интеррыбфлот» заявила, что к данному соглашению она не присоединилась. Левин подал иск в суд о взыскании заработной платы, определяемой на основании Отраслевого тарифного соглашения.

Подлежит ли иск удовлетворению?

2. В коллективном договоре организации указано: «Работникам, проработавшим в организации свыше 15 лет, при увольнении выплачивается годовой заработок при наличии свободного остатка прибыли».

Законно ли это условие?

3. Большинство акционеров АО продали свои акции группе компаний, входящей в холдинг, который, таким образом, стал обладателем контрольного пакета акций АО. Спустя три месяца профсоюзный орган АО вышел с предложением к администрации о заключении нового коллективного договора в связи со сменой собственника имущества. Однако администрация АО ответила, что оснований для досрочного пересмотра действующего коллективного договора нет.

Чья позиция является правильной?

4. Коллектив АО обратился в арбитражный суд с иском о признании недействительным решения Общего собрания акционеров о ликвидации АО. В исковом заявлении было указано, что ликвидация носит фиктивный характер и акционерами создано несколько организаций, в которые «переведены» основные активы ликвидируемого Общества.

Как в данной ситуации должен поступить арбитражный суд?

5. Трудовой коллектив АО на конференции работников утвердил коллективный договор, который был подписан представителем работников и

направлен администрации АО. Однако директор АО не стал подписывать коллективный договор, считая, что он чрезмерно ограничивает интересы работодателя. Представитель работников обратился в суд с иском о понуждении директора заключить коллективный договор.

Подлежит ли иск удовлетворению? Каким образом и в каком порядке следует разрешить возникшие разногласия?

6. Директор предприятия отказал профсоюзу в заключении коллективного договора, так как предприятие содержит профком, финансирует его мероприятия, оплачивает его расходы по связи, теплу, предоставляет машины, а закон «О коллективных договорах и соглашениях» не допускает заключение договоров от имени работников организациями, финансируемыми работодателем.

Правомерен ли отказ директора?

7. Коллективным договором АО предусмотрено:

- работающим во вредных условиях труда выдавать спецодежду и другие средства индивидуальной защиты за половину стоимости;
- остальным работникам, которым выдавалась спецодежда и форменная одежда, в случае их увольнения по собственному желанию – выдавать спецодежду (форменную одежду) на руки с удержанием остаточной стоимости из окончательного расчета при увольнении;
- лицам, работающим в праздничные дни выплачивать надбавку – 20 % тарифной ставки;
- лицам, рабочая смена которых приходится на ночное время, надбавки не выплачивать, так как предприятие работает в круглосуточном режиме;
- закреплена возможность выделения средств для охраны жизни Генерального директора, членов совета директоров и их родственников;
- фонд оплаты труда сотрудников аппарата управления не может превышать 20 % от общего фонда оплаты труда;
- в отношении филиалов АО устанавливаются планы сдачи выручки, при невыполнении которых работники филиалов получают зарплату из расчета установленного законодательством минимального размера оплаты труда;
- допускается проведение аттестации работников;
- для нарушителей трудовой дисциплины заработная плата уменьшается от 10 до 30 %, отпуск также уменьшается или переносится на зимнее время;
- устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска для работников в связи: со свадьбой, рождением ребенка, смертью близкого родственника;

- для работников аппарата управления введен ненормированный режим рабочего времени с выплатой денежной компенсации;
- работники получают часть заработной платы в размере 600 руб. ежемесячно в виде талонов на питание в столовой АО.
- работники, обязанные иметь санитарные книжки, проходят медицинский осмотр за свой счет.

Дайте заключение о правомерности данных положений коллективного договора.

8. Профсоюз обратился в суд с заявлением о признании недействительным положений коллективного договора, предусматривающего дополнительные по сравнению с Трудовым кодексом основания увольнения по инициативе работодателя. Суд отказал в рассмотрении данного заявления, так как профсоюз стороной коллективного договора не является, а сам коллективный договор нельзя признать актом, содержащим нормы трудового права. При этом каждый незаконно уволенный работник не лишен права обжаловать в суде действия работодателя.

Законно ли определение суда?

9. В коллективном договоре предусматривалось ежегодное повышение заработной платы работникам организации пропорционально росту цен на товары (инфляции). В 2004 г. представители работодателя данное обязательство не выполнили, так как годовой баланс за 2003 г. был убыточным. Профсоюз обратился с иском в суд об обязанности работодателя повысить заработную плату работников на основании коллективного договора. Суд в удовлетворении решения отказал, так как в коллективном договоре указано, что «стороны договора будут принимать все меры к повышению эффективности работы организации и не должны предпринимать действия, которые влекут возникновение или увеличение убытков организации, включая возможное банкротство».

Правомерно ли решение суда? Изменится ли решение, если срок коллективного договора истек в 2003 году?

10. Директор завода отказался вести с профсоюзами переговоры по вопросам заключения коллективного договора, мотивируя это тем, что законодательство не предусматривает заключение коллективного договора в обязательном порядке. Кроме того, на заводе существует несколько профсоюзов, и, по мнению директора, представлять интересы всего трудового коллектива ни один из них не уполномочен, а коллективный договор должен распространяться на всех работников.

Прав ли директор? В каких случаях заключается коллективный договор?

11. В ходе проведения забастовки участники коллективного трудового спора заключили тарифное соглашение, по которому заработная плата работников увеличивается на 10 %. Однако в дальнейшем работодатели уклонились от выполнения данного условия по причине отсутствия достаточных средств для увеличения фонда оплаты труда и уплаты единого социального налога в большем размере. Профсоюз обратился в суд с иском о понуждении работодателей выполнить условия данного соглашения. В суде представители работодателя сослались на нарушение принципа добровольности принятия сторонами обязательства (ст. 24 ТК РФ), так как проведение забастовки явилось фактором экономического давления на работодателя. Суд в удовлетворении иска профсоюза отказал.

Законно и обоснованно ли решение суда?

12. В тарифном соглашении предусматривалось повышение уровня доходов работников в период его действия. Однако данное обязательство не было выполнено. В иске профсоюза об обязанности выполнить соглашение суд отказал, так как соглашение не прошло предусмотренную законом процедуру регистрации.

Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?

13. Профсоюз обратился в суд с заявлением о признании незаконным условия коллективного соглашения, предоставившего работодателям право при ухудшении основных экономических показателей направлять работников в отпуск без сохранения заработной платы на срок до месяца. Суд в удовлетворении заявления отказал, так как истец не доказал фактов применения данного условия соглашения, в связи с чем суд посчитал, что права работников нарушены не были.

Законно ли решение суда?

14. Совет директоров АО принял решение о созыве Общего собрания для решения вопроса о реорганизации АО. Представители работников обратились к директору АО с просьбой объяснить им, чем вызвана необходимость реорганизации. Однако директор ответил, что данный вопрос является коммерческой тайной, к которой у представителей работников нет доступа, а, кроме того, решение о реорганизации – прерогатива Общего собрания акционеров.

Обязан ли директор АО предоставить информацию о планируемой реорганизации Общества? По каким вопросам представители работников имеют право получать информацию?

15. Представитель профсоюзного органа не был допущен на заседание собрания кредиторов, на котором решался вопрос об объявлении организации-должника банкротом и открытии в отношении нее конкурсного

производства. При этом председатель собрания пояснил представителю профсоюза, что работники организации не являются ее кредиторами, так как задолженности по выплате заработной платы у организации нет, поэтому представитель работников не может присутствовать на заседании собрания кредиторов.

Прав ли председатель собрания?

16. Работники индивидуального предпринимателя обратились к нему с просьбой заключить коллективный договор. Предприниматель ответил, что коллективные договоры заключаются только в организациях, преимущественно государственных предприятиях и учреждениях, а он является физическим лицом, поэтому заключить с работниками коллективный договор не может.

Прав ли индивидуальный предприниматель?

17. Коллективным договором было предусмотрено установление заработной платы в размере не более трех минимальных размеров оплаты труда. Несколько работников обратилось в Федеральную инспекцию по труду, сообщив, что до принятия коллективного договора их заработная плата была гораздо выше. Сейчас же они получают фактически столько же, сколько и раньше, но основная часть заработной платы им выплачивается через «черную кассу». Государственный инспектор не нашел оснований для применения к работодателю мер ответственности, так как коллективный договор был принят на конференции работников, а, следовательно, в нем была выражена воля трудового коллектива установить данное условие об оплате труда. Кроме того, имущественное положение работников с принятием коллективного договора не ухудшилось, следовательно, их права, по мнению государственного инспектора, не нарушены.

Согласны ли Вы с государственным инспектором?

18. Прокурор обратился в суд в интересах работников организации с требованием признать незаконным положения коллективного договора о переводе части филиалов организации, деятельность которых была убыточной, на хозяйственный расчет и самофинансирование. В иске прокурор указал, что такое мероприятие ухудшит положение работников убыточных филиалов, поскольку приведет к уменьшению их заработной платы либо закрытию филиалов и увольнению работников в связи с сокращением штата.

Подлежит ли иск удовлетворению?

19. В суд обратился юристконсульт завода с иском о выплате ему месячного среднего заработка. В иске было указано, что в течение месяца юрист участвовал в заседании комиссии по разработке и заключению коллективного договора, однако в нарушение ст. 39 ТК РФ он не был освобо-

жден от основной работы, поскольку по поручению руководства участвовал в судебных заседаниях, подготавливал письма и претензии.

Подлежит ли иск юристконсульта удовлетворению?

20. Семенов обратился в суд с иском о взыскании части заработной платы, удержанной работодателем. Суд установил, что часть заработной платы в размере 400 рублей была удержана работодателем за два дня прогула. При этом работодатель руководствовался коллективным договором, согласно которому в случае прогула для работника устанавливается штраф в размере его среднедневного заработка. Суд посчитал, что данное условие коллективного договора нарушает права работника на получение заработной платы.

Законно ли решение суда?

ТЕМА №7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

1. Общая характеристика законодательства о занятости населения в РФ.
2. Политика государства в сфере занятости. Понятие занятости и занятых граждан.
3. Безработные граждане: понятие, порядок регистрации, правовой статус.
4. Пособия по безработице.
5. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных граждан.
6. Права и обязанности органов службы занятости в сфере труда.
7. Общественные работы: понятие, порядок организации.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Конвенция МОТ №122 «О политике в области занятости» (1964). МОТ. Конвенции и рекомендации. Т.2. Женева. 1991.
4. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (ред. от 10.01.2003) // СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
5. Федеральный закон РФ от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ред. от 23.10.2003) // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст.4563. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ, за исключением пунктов 2-5 статьи 28.1., вступающих в силу в 1 января 2006 года.

6. Постановление Правительства РФ от 22.04.1997 № 458 (ред. от 05.11.1999) «Об утверждении порядка регистрации безработных граждан» // СЗ РФ. 1997. № 17. Ст. 2009.

7. Постановление Правительства РФ от 14.07.1997 № 875 (ред. от 20.12.2003) «Об утверждении положения об организации общественных работ» // СЗ РФ. 1997. № 29. Ст. 3533.

8. Постановление Правительства РФ от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» // Российская газета. 1993. 18 февраля.

9. Постановление Минтруда РФ от 30.01.1997 № 2 «Об утверждении разъяснения «О минимальных размерах пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки по направлению органов службы занятости» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1997. № 5.

10. Бородин И.И., Минеева Л.А. Занятость, профсоюзы и незаконные увольнения. // Юрист. 2002. № 10.

11. Власов В.И., Крапивин О.М. Регулирование занятости граждан в РФ. // Гражданин и право. 2001. №№ 10, 11; 2002. №№ 1, 2.

12. Гаврилина А.К. Прекращение трудовых отношений и защита от безработицы. // Трудовое право. 2003. № 6.

13. Горбачева Ж.А. Занятость не у дел. // эж-Юрист. Июнь 2003. № 24.

14. Соловьев А.П. Вопросы занятости и трудоустройства. М.: ПРИОР, 2000.

15. Старовойтова Л. Занятость населения и ее регулирование. М.: Академия, 2001.

16. Четвернина Т. Государственная служба занятости: архаика или живой организм. // Человек и труд. 2002. № 12.

17. Шкловец И.И. Участие безработных граждан в общественных работах. // Гражданин и право. 2002. № 2.

Задачи

1. Васин был зарегистрирован в качестве безработного и получал пособие по безработице. Вскоре в отделе занятости стало известно, что Васин по договоренности с организацией, занимающейся ремонтом импортной электронной аппаратуры на дому изготавливает платы и имеет определенный доход.

Имеются ли основания лишить Васина статуса безработного и пособия по безработице?

2. Лунев подал в отдел занятости документы о признании его безработным. Он окончил химический факультет университета, однако 2 года

после окончания университета проработал продавцом в овощном ларьке, откуда был уволен в связи с ликвидацией организации, которой принадлежал ларек.

По какой профессии Луневу должна быть предложена подходящая работа?

3. Енакиева отделом занятости направлена на переобучение в образовательное учреждение среднего профессионального образования, где занятия проводились в вечернее время, с выплатой ей стипендии. В дневное время Енакиева подрабатывала на различных работах, получая разовую оплату за каждую выполненную работу.

Может ли Енакиева быть лишена стипендии?

4. Пешкина была уволена по несоответствию занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации. По направлению службы занятости на ее место была принята Яковлева. Однако затем по решению суда увольнение Пешковой было признано необоснованным, и она была восстановлена на прежней работе. Судебное решение состоялось через 2,5 месяца после увольнения Пешкиной. Яковлева в организации проработала больше 3 месяцев, и ее средний заработок оказался больше того, что был у нее до получения статуса безработной.

Как в данной ситуации поступить с Яковлевой?

Получит ли она вновь статус безработной и если получит, как будет исчисляться размер ее пособия?

5. Зверев обратился в отдел занятости с заявлением о признании его безработным и предоставил справку о среднем месячном заработке за последние 3 месяца по последнему месту работы. Из справки следовало, что заработок Зверева за этот период в 2 раза превышал среднемесячный заработок в регионе. Кроме того, из последних 12 месяцев Зверев работал по трудовому договору только последние четыре, остальное время он работал по договорам подряда, копии которых представил. Зверев является единственным работником в семье, у него на иждивении жена и четверо детей.

Есть ли основания для признания Зверева безработным?

Будет ли ему назначено пособие по безработице и в каком размере?

6. Договоры на выполнение общественных работ заключались центром занятости населения с разрешения администрации города, организовавшей проведение указанных работ. Безработные граждане привлекались к выполнению общественных работ без их согласия. Инспектор центра занятости ежемесячно проверял соблюдение условий найма безработных граждан для выполнения общественных работ. В случае выявления нарушений безработными трудовой дисциплины они лишались права на полу-

чение пособия или увольнялись с такой работы с одновременным снятием с учета.

Укажите на имеющие место нарушения закона?

7. Центр занятости ввел новые правила работы с гражданами. Обслуживание лиц, не имеющих работы и признанных безработными, осуществляется бесплатно. Занятые граждане могут воспользоваться информацией центра, в том числе по подысканию более подходящей работы, за плату. Данное положение согласовано с администрацией города.

Является ли такая ситуация законной с точки зрения законодательства?

8. Центр занятости отказал в признании безработным Карцеву, имеющему хроническое заболевание, постоянно и длительно болеющему, поскольку он не явился в течение месяца со дня регистрации для предложения ему подходящей работы. Карцев представил в службу занятости справку о болезни, а так как подходящей работы для него все равно не было, настаивал на признании безработным с первого дня регистрации и назначения с того же дня пособия по безработице.

Дайте обоснованный ответ на заявление Карцева?

9. Центр занятости населения прекратил выплату пособия по безработице:

- Муромцеву, который представил в службу занятости дубликат трудовой книжки, имея постоянное место работы в кооперативе. При этом служба занятости предъявила иск в суд о взыскании с него ранее выплаченного пособия,
- Кузнецову, имеющему доходы от личного подсобного хозяйства (производство и последующая продажа молока, мяса и пр.),
- Комарову, в связи с назначением ему пенсии по инвалидности.

Правомерны ли действия центра занятости?

10. Инженер Вдовина была уволена с предприятия в связи с его ликвидацией. Она обратилась в центр занятости для регистрации в качестве безработной. Ей предложили работу в качестве техника по ее специальности. Она отказалась, считая, что место этой работы слишком удалено от ее местожительства (1 час езды в один конец) и оплата значительно ниже прежней.

Можно ли считать предложенную Вдовиной работу подходящей?

ТЕМА №8. Трудовой договор

1. Понятие и виды трудовых договоров. Отличие трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.

2. Стороны и содержание трудового договора.
3. Порядок заключения трудового договора. Трудовая книжка.
4. Изменение трудового договора. Перевод: понятие и виды. Перемещение. Изменение существенных условий трудового договора.
5. Порядок и условия перевода на другую работу в случае производственной необходимости.
6. Правовые последствия смены собственника имущества, изменения подведомственности организации, ее реорганизации.
7. Отстранение от работы.
8. Понятие и классификация оснований прекращения трудового договора.
9. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Расторжение срочного трудового договора.
10. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
11. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
12. Иные основания прекращения трудового договора: по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон; вследствие нарушения правил его заключения.
13. Защита персональных данных работника.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел III (главы 10-14), раздел VII (глава 27).
2. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 10.01.2003) // Российская газета. 16 апреля 1993. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
3. Федеральный закон РФ от 31.07.1995 №119-ФЗ «Об основах государственной службы РФ» (ред. от 27.05.2003) // СЗ РФ. 1995. № 31. Ст.2990. Примечание: утрачивает силу с 01.02.2005 года.
4. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст.3215. Примечание: вступает в силу с 01.02.2005 года.
5. Федеральный закон РФ от 22.08.1996 №125 «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (ред. от 07.07.2003, с изм. от 23.12.2003) // СЗ.РФ. 1996. № 35. Ст. 4135. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ, за исключением абзаца 2 пункта 3 статьи 16, вступающего в силу с 1 сентября 2004 года.
6. Федеральный закон РФ от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3283.

7. Федеральный закон РФ от 25.07.2002 № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3030. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

8. Указ Президента РФ от 06.03.1997 № 188 «Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера» // СЗ РФ. 1997. № 10. Ст.1127.

9. Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 №234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (ред. от 04.10.2002) // СЗ РФ. 2000. №13. Ст. 1373.

10.Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» (ред. 06.02.2004) (с Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей) // СЗ РФ. 2003. №16. Ст. 1539.

11.Постановление Правительства РФ от 05.02.1993 №99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» // Российская газета. 18 февраля 1993.

12.Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 №69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек» // Российская газета. 2003. 19 ноября.

13.Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 №2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

14.Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.11.2003 №17 «О некоторых вопросах, возникающих в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 1.

15.Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих. Утв. пост. Минтруда России от 21.08.1998 № 37 (ред. от 20.06.2002) // Бюллетень Минтруда России. 1998. № 12.

16.Единый тарифно-квалификационный справочник рабочих. М.: ПРИОР, 2002.

17.Андреев В. Прекращение трудового договора по соглашению сторон. // Человек и труд. 2002.№ 9.

18.Басалаева С.П. К вопросу о правовой природе трудового договора. // Правоведение. 2003. № 4.

19.Бугров Л.Ю. Трудовой договор и «фирменные» правила управления персоналом. // Российская юстиция. 2002. № 5.

20.Власов В.И., Крапивин О.М. Заключение трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ. // Гражданин и право. 2002. № 4, 5.

21. Вольдман Ю. Увольнение работника по инициативе работодателя. // Законность. 2002. № 6.
22. Гейц И.В. Коллективный и индивидуальный трудовые договоры. М.: Дело и Сервис, 2002.
23. Головина С., Мершина Н. Срочные договоры в Трудовом кодексе и решениях Конституционного Суда. // Российская юстиция. 2003. № 3.
24. Гречишникова Е. Легко ли быть мигрантом. // эж-Юрист. Апрель 2003. №14.
25. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовой договор. М.: Кодекс, 2002.
26. Документы по оформлению трудовых отношений. М.: ПРИОР, 2002.
27. Забрамная Е. Перевод на другую работу. // эж-Юрист. Май 2003. №18.
28. Зайцева О.Б. Заключение аттестации как основание расторжения трудового договора по инициативе работодателя по Трудовому кодексу РФ. // Трудовое право. 2003. № 4.
29. Зайцева О.Б. Персональные данные работника и их передача работодателю в связи с трудовыми отношениями. // Трудовое право. 2003. № 7.
30. Карсетская Е. Порядок заключения срочного трудового договора. // Экономика и жизнь. 2002. № 4.
31. Климов П.В. Сохранение трудовых отношений при переходе организации к новому собственнику. Европейский опыт. // Законодательство. 2003. №2.
32. Кузьмичева Л. По собственному желанию. // эж-Юрист. Октябрь 2003. №41.
33. Куренной А.М. Правовое регулирование заключения трудового договора и переводов на другую работу. // Законодательство. 2002. № 11.
34. Куренной А.М. Правовое регулирование прекращения трудового договора. // Законодательство. 2002. № 12; 2003. № 1.
35. Лыгин Р.Н. Критерии отбора при приеме на работу – основной фактор обеспечения прав и свобод человека и гражданина. // Журнал российского права. 2002. № 11.
36. Минкина Н. Порядок оформления трудовых отношений. // эж-Юрист. Январь 2003. №2.
37. Михайленко Е.В. Испытание при переводе на работу на другую должность. // Адвокат. 2003. № 5.
38. Покровская М.М. Дополнительные условия трудового договора (практический комментарий). // Трудовое право. 2003. № 5.
39. Полозов В., Ионова Е. Нельзя подменять трудовой договор гражданско-правовым. // Российская юстиция. 2002. № 7.
40. Рекош К.Х. О некоторых формах эксплуатации наемного труда. // Трудовое право. 2003. № 7.

41. Сафонов М.Н. Трудовые договоры: особенности практического применения. // Журнал российского права. 2003. № 8.

42. Соболев С.А. История становления трудового договора в России. // Государство и право. 2002. № 2.

43. Чиканова Л. Трудовой договор. // Хозяйство и право. 2002. № 5.

Задачи

1. Существенными условиями трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ являются:

- а) условие о месте работы;
- б) условие об испытании;
- в) условие о неразглашении коммерческой тайны;
- г) условие о режиме труда и отдыха.

2. Михалькова, студентка 4 курса дневного отделения юридического факультета, обратилась в коммерческую фирму с заявлением о приеме помощником юриста. Работодатель согласился принять ее на работу по срочному трудовому договору, пояснив, что в соответствии с Трудовым кодексом РФ с лицами, обучающимися по дневным формам обучения, не может быть заключен трудовой договор на неопределенный срок.

Дайте правовую оценку ситуации.

3. Сажина, ранее нигде не работавшая, подала заявление о приеме на работу на должность юриста. От нее потребовали представления следующих документов: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, диплом об окончании вуза, медицинскую справку о состоянии здоровья, справку о наличии жилой площади и о семейном положении.

Какие нарушения допущены при приеме на работу?

Какие документы предъявляются при приеме на работу?

4. На фабрику обратились с заявлениями о приеме на работу: четырнадцатилетний подросток, обучающийся в школе; пятнадцатилетний подросток; офицер, демобилизованный из Вооруженных сил; специалист по окончании вуза. Все они ранее не работали.

Какие документы имеет право потребовать работодатель от вышеуказанных лиц при приеме на работу?

5. Жабина убирала помещения в организации. Через восемь месяцев после начала работы она обратилась к руководителю с заявлением о предоставлении отпуска, однако получила отказ. Руководитель организации пояснил, что с Жабиной ежемесячно заключались договоры возмездного оказания услуг, поэтому права на отпуск она не имеет.

Является ли отказ руководителя организации законным?

Какие юридически значимые обстоятельства позволяют отличить трудовой договор от гражданско-правового договора?

6. Возраст, с которого, по общему правилу, в соответствии с Трудовым кодексом РФ допускается заключение трудового договора:

- а) 14 лет;
- б) 15 лет;
- в) 16 лет;
- г) 18 лет;
- д) 21 год.

7. Четырнадцатилетний Половцев был принят на работу в качестве ученика слесаря на завод. К руководителю завода обратился отец Половцева и потребовал увольнения своего сына, т.к. не давал согласия на поступление на работу. Кроме того, отец пояснил, что сын учится в школе и не испытывает недостатка в денежных средствах.

Как должен поступить директор завода?

Изменится ли решение, если Половцеву пятнадцать лет?

8. Рюмин, отработав полмесяца, не получил заработную плату. Он обратился к работодателю с требованием выплатить заработную плату. Рюмину было отказано, т.к. ему 11 лет, и он не может быть стороной трудового договора.

Правомерен ли отказ работодателя?

9. Мохов обратился в суд с жалобой на отказ в приеме на работу. В судебном заседании было установлено, что Мохову отказали в приеме на работу, т.к. с последнего места работы он был уволен за прогул. Суд в удовлетворении жалобы отказал, т.к. увольнение за прогул характеризует личные деловые качества работника, и отказ в приеме на работу не является дискриминацией.

Является ли решение суда законным?

10. Максимальный срок, на который могут заключаться срочные трудовые договоры в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

- а) шесть месяцев;
- б) один год;
- в) три года;
- г) пять лет.

11. Иванов 20 февраля написал заявление о приеме на работу. В тот же день директор показал ему рабочее место и предложил приступить к работе. Приказ о приеме на работу был издан 23 февраля. При получении

заработной платы выяснилось, что на основании приказа о приеме на работу бухгалтерия не оплатила работу Иванова за 20-22 февраля.

С какого дня Иванов должен считаться работающим?

Изменится ли решение, если рабочее место показал и предложил приступить к работе не директор, а начальник отдела?

12. Колосова 3 августа обратилась в ООО «Спарк» с заявлением о приеме на работу бухгалтером. В связи с необходимостью срочной подготовки отчета она в этот же день приступила к работе. 5 августа был издан приказ о приеме на работу Колосовой с испытательным сроком 1 месяц.

С какого дня и на каких условиях Колосова принята на работу, учитывая, что трудовой договор с ней не заключался?

13. Кому из перечисленных лиц в соответствии с Трудовым кодексом РФ не может быть установлено испытание при приеме на работу:

- а) руководителю организации;
- б) лицу, не достигшему возраста восемнадцати лет;
- в) женщине, имеющей ребенка в возрасте до трех лет;
- г) лицу, принимаемому на работу на срок до двух месяцев;
- д) беременной женщине.

14. 22 сентября 2003 года Дудина была принята на должность уборщицы торгового салона в ООО «Самара» по совместительству с испытательным сроком в два месяца, трудовой договор с ней не заключался, а требования к работе были оговорены в должностной инструкции. 25 октября 2003 года ей было вручено предупреждение о расторжении трудового договора, как не выдержавшую испытательный срок. Дудина от подписи отказалась и 28 октября 2003 года была уволена по ст.71 Трудового кодекса РФ. Дудина обратилась в суд с иском к ООО «Самара» о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Какое решение должен вынести суд?

15. Максимальная продолжительность испытательного срока, который может быть установлен при приеме на работу в соответствии с Трудовым кодексом РФ для руководителей организаций и их заместителей:

- а) две недели;
- б) один месяц;
- в) три месяца;
- г) шесть месяцев;
- д) один год.

16. Немова обратилась в суд с иском к ООО «ЛТД» и директору ООО «ЛТД» о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Представитель ООО «ЛТД» заявил, что Немова была принята на работу по совместительству с испытательным сроком в один месяц. Через две недели после начала работы Немовой было вручено предупреждение о расторжении трудового договора, как не выдержавшую испытание, а еще через три дня Немова была уволена по ст.71 Трудового кодекса РФ. В судебном заседании было установлено, что трудовой договор с Немовой не был заключен в письменной форме при приеме на работу и не был оформлен при фактическом допущении Немовой к работе. Суд вынес решение о восстановлении Немовой на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, а также о взыскании с директора ООО «ЛТД» в пользу Немовой 500 руб. в виде компенсации морального вреда.

Законно ли решение суда?

17. Через месяц после окончания вуза Малкин обратился в организацию с заявлением о приеме на работу по специальности. Его приняли с двухмесячным испытательным сроком. За неделю до истечения срока испытания Малкина предупредили об увольнении как не выдержавшего испытания и через три дня после предупреждения уволили.

Дайте правовую оценку ситуации.

18. Николаева 11 мая была принята на работу бухгалтером с испытательным сроком 2 месяца. 18 мая Николаева подала заявление о расторжении трудового договора по собственному желанию, т.к. ее не устраивает работа. Работодатель отказался расторгнуть трудовой договор с Николаевой, отметив, что она не может уволиться в течение испытательного срока. Через три дня после подачи заявления Николаева не вышла на работу и была уволена за прогул.

Законны ли действия работодателя?

19. Игнатов был принят на работу с испытательным сроком 1 месяц. За три дня до истечения этого срока Игнатову в устной форме объявили, что испытательный срок продлен на 1 месяц.

Правомерны ли действия работодателя?

20. Федоров был перемещен из одного структурного подразделения организации в другое. В трудовом договоре с Федоровым было указано структурное подразделение, в котором он должен работать. Работник обратился с заявлением к руководителю, где указал, что фактически был осуществлен его перевод на другую работу, с которым он не согласен. Руководитель в ответе на заявление сообщил, что существенные условия

трудового договора не изменились при перемещении, и работник обязан приступить к работе.

Дайте правовую оценку ситуации и ответа руководителя.

21. Павлова работала врачом в профилактории «Искра». На основании приказа руководителя санатория ее переместили на работу в детские ясли, принадлежащие этому же профилакторию. Павлова отказалась выходить на работу в детские ясли и обратилась с иском в суд о восстановлении на прежней работе в связи с незаконным переводом. Представитель ответчика пояснил в суде, что ни одно из существенных условий трудового договора с Павловой не изменилось, поэтому нельзя рассматривать как перевод на другую работу ее перемещение из профилактория детские ясли.

Какое решение должен вынести суд?

22. В каком случае из перечисленных в соответствии с Трудовым кодексом РФ допускается перевод на другую работу по инициативе работодателя без согласия работника:

- а) работника, находящегося в состоянии опьянения;
- б) в порядке дисциплинарного взыскания;
- в) в случае производственной необходимости;
- г) в связи с недостаточной квалификацией работника.

23. На какой срок может быть переведен работник на другую работу в случае простоя:

- а) на срок до двух недель;
- б) на срок до одного месяца;
- в) на срок до одного месяца в течение календарного года;
- г) на срок до шести месяцев;
- д) на все время простоя.

24. Осколкин был принят на работу менеджером в отдел закупки сырья. Через полтора года работы он был перемещен в отдел сбыта без изменения должности. Считая действия работодателя незаконными, Осколкин подал соответствующее заявление на имя директора. Директор объяснил, что перемещение было осуществлено законно, т.к. не были изменены должность, режим работы, а также заработная плата работника.

Дайте правовую оценку ситуации.

25. 20 мая 2004 года Пронин был принят на работу водителем на автотранспорт работодателя. Однако через месяц в связи с необходимостью производства капитального ремонта машины, на которой работал Пронин, его перевели на работу автослесаря в той же организации. На новую рабо-

ту Пронин не вышел и был уволен за прогул. Пронин обратился с иском в суд о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением.

Какое решение должен вынести суд?

26. Сокин был уведомлен в письменной форме о том, что через два месяца ему снижают заработную плату. Считая, такие изменения незаконными Сокин обратился с заявлением к руководителю. Однако ему объяснили, что действия работодателя вызваны ухудшением экономического положения и не противоречат законодательству.

Являются ли действия работодателя законными?

27. При смене собственника имущества организации новый собственник имеет право расторгнуть трудовой договор с руководителем организации в срок не позднее:

- а) одного месяца;
- б) трех месяцев;
- в) шести месяцев;
- г) одного года.

С какого момента исчисляется этот срок?

28. Врач-стоматолог не был допущен до работы заведующим стоматологическим отделением больницы в связи с тем, что пришел на работу в состоянии опьянения. На следующий день его уведомили, что он отстраняется от работы до решения вопроса о наложении на него дисциплинарного взыскания.

Законно ли отстранен работник?

29. В период отстранения от работы заработная плата работнику:

- а) выплачивается в размере его средней заработной платы;
- б) выплачивается в размере не менее двух третей его средней заработной платы;
- в) выплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада);
- г) не начисляется.

30. Какой срок предупреждения работодателя о расторжении трудового договора по инициативе работника установлен Трудовым кодексом РФ:

- а) три дня;
- б) одна неделя;
- в) две недели;
- д) один месяц;
- е) два месяца.

31. Родина обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, оплате вынужденного прогула, компенсации морального вреда за незаконное увольнение. В судебном заседании было установлено, что 22 марта 2004 года Родина подала заявление об увольнении по собственному желанию. В заявлении не была указана дата, с которой должно быть произведено увольнение. Родина была уволена на следующий день после подачи заявления. Представитель работодателя пояснил, что 23 марта 2004 года на место Родиной был принят другой работник, поэтому увольнение было произведено до истечения срока предупреждения. Признав доводы ответчика обоснованными и законными, суд вынес решение об отказе в удовлетворении требований Родиной.

Является ли решение суда законным?

32. Инженер Тюрин 6 апреля подал заявление об увольнении по собственному желанию. 16 апреля он заявил, что передумал увольняться и отзывает заявление. Работодатель пояснил Тюрину, что на его место уже приглашен другой работник, который будет принят на место Тюрина после его увольнения.

Дайте правовую оценку ситуации.

33. Шахова 1 июля написала заявление об увольнении по собственному желанию, а 5 июля заболела. 15 июля Шахову уволили на основании поданного заявления. Считая увольнение во время болезни незаконным, Шахова подала иск в суд о восстановлении на работе.

Какое решение должен вынести суд?

34. Работник имеет право расторгнуть срочный трудовой договор:

- а) без предварительного предупреждения;
- б) предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня;
- в) предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели.

35. Чернова 24 марта была принята на работу на время отсутствующей по болезни Зиминной. 11 апреля в связи с выходом в этот день Зиминной Чернова была уволена. Считая увольнение незаконным, Чернова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, указав, что работодатель обязан был предупредить об увольнении за три дня.

Какое решение должен вынести суд?

36. Ильина, находившаяся в отпуске по уходу за ребенком, и Стасова, мать троих детей, были уволены в связи с ликвидацией организации. Работницы подали иски в суд о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением. В судебном заседании было установлено, что работодателем в целом была соблюдена процедура увольнения по данному основанию, но увольнение было произведено на стадии ликвидации организации.

Из Единого государственного реестра юридических лиц организация на момент увольнения не была исключена.

Какое решение должен вынести суд?

37. Артюхова обратилась в суд с иском о признании незаконным ее увольнения в связи с ликвидацией предприятия. Исследовав материалы дела, суд установил, что истица была уволена по истечении двух месяцев после введения в организации процедуры внешнего управления. В момент рассмотрения дела в суде организация была объявлена банкротом и в отношении нее открыто конкурсное производство, однако процедура ликвидации еще не завершена. В связи с этим суд посчитал, что увольнение в связи с ликвидацией организации произведено незаконно.

Согласны ли Вы с решением суда?

38. Стасова была уволена по п.2 ст.81 Трудового кодекса РФ. Она обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда. Истица считает увольнение незаконным, т.к. несмотря на предупреждение о предстоящем увольнении в установленный законом срок, были нарушены иные нормы, закрепленные в Трудовом кодексе РФ. В частности, Стасова является единственным членом семьи, имеющим самостоятельный заработок, имеет на иждивении несовершеннолетнюю дочь и имеет преимущественное право перед другими работниками на оставление на работе. В судебном заседании было установлено, что при проведении мероприятий по сокращению штата работников администрация предприятия вакантных должностей истице не предлагала в связи с отсутствием таковых. Аналогичных занимаемой истицей должностей не было (до сокращения штатов была только одна соответствующая штатная единица).

Какое решение должен вынести суд?

39. Работник обратился с иском в суд о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула. В судебном заседании было установлено, что работник был уволен по сокращению штата. Учитывая наличие в организации профкома, работодатель уволил работника через два месяца после получения его мотивированного мнения.

Какое решение должен вынести суд?

40. Семнадцатилетний Авдеев работал помощником инженера-технолога. В связи с реорганизацией он был уволен по сокращению штата работников. При этом его письменно предупредили о предстоящем увольнении за два месяца, другую работу не предлагали из-за отсутствия вакансий, а также Авдеев получил все выплаты, предусмотренные законом при сокращении штата.

Законно ли уволен Авдеев?

На какие выплаты имеет право работник при увольнении по п.2 ст.81 ТК РФ?

41. Иванова, инспектор отдела кадров, была уволена по п.2 ст.81 ТК РФ по сокращению штата работников. В новом штатном расписании должность инспектора кадров была исключена, но в юридический отдел была включена новая штатная единица. Однако на новую должность юриста приняли не Родину, имеющую юридическое образование, а другого работника, у которого был больший стаж работы по юридической специальности. Родина обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и оплате труда за время вынужденного прогула, в связи с тем, что, по ее мнению, сокращения штата не произведено, так как общая численность штатных единиц в штатном расписании осталась неизменной.

Какое решение должен вынести суд?

42. Машинист технологических насосов получил на работе профессиональное заболевание – тугоухость. С таким заболеванием запрещено работать машинистом.

Какие действия обязан совершить работодатель в данной ситуации? Имеет ли право работодатель уволить машиниста?

43. Завархивом администрации обратилась с иском в суд о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула в связи с незаконным увольнением за несоответствие занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации. В судебном заседании было установлено, что недостаточность квалификации была подтверждена результатами аттестации, однако аттестация проведена с нарушениями. Кроме того, истица проработала в этой должности 22 года, никаких замечаний к ее работе нет, она обучается в вузе.

Какое решение должен вынести суд?

44. Какое действие работника из перечисленных квалифицируется как прогул:

- а) отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня;
- б) невыход на работу при досрочном отзыве из отпуска по инициативе работодателя;
- в) самовольный невыход на работу по истечении двухнедельного срока предупреждения о расторжении трудового договора по собственному желанию;
- г) отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов суммарно в течение рабочего дня.

45. Дубровин был уволен за прогул без уважительных причин. Он обратился с иском в суд о восстановлении на работе, при этом указал, что находился на лечении и представил больничный лист на день позже его увольнения, однако работодатель отказался отменять приказ об увольнении. Учитывая, что работник мог сообщить работодателю о том, что болен, суд отказал в удовлетворении исковых требований.

Законно ли решение суда?

46. Трошкин, находившийся в состоянии опьянения, в свой выходной день зашел на работу, т.к. хотел встретиться с другом, у которого этот день был рабочим. На следующий день был вынесен приказ об увольнении Трошкина за появление на работе в состоянии опьянения.

Законно ли увольнение Трошкина?

47. Булкин был уволен за разглашение коммерческой тайны – финансовых данных компании. В судебном заседании по иску Булкина о восстановлении на работе было установлено, что в организации нет положения о коммерческой тайне и в трудовом договоре с Булкиным не указаны сведения, относящиеся к коммерческой тайне.

Какое решение должен вынести суд?

48. Работника завода задержали на проходной. У него в сумке обнаружили измерительные приборы с маркировкой завода. На следующий день работника уволили за хищение.

Законно ли произведено увольнение?

49. 15 апреля 2004 года судом был вынесен приговор, которым Сайкин и Хомяков были признаны виновными в совершении кражи из организации, где они работали. 16 апреля 2004 года Сайкина и Хомякова уволили за совершение по месту работы хищения.

Законно ли увольнение Сайкина и Хомякова?

50. Власова, работавшая в должности бухгалтера-кассира, была уволена по п.7 ст.81 ТК РФ за то, что не спасла деньги во время пожара в организации.

Законно ли увольнение Власовой?

51. Ерофеева, работавшая продавцом, была уволена в связи с утратой доверия за недостачу товарно-материальных ценностей. Она обратилась с иском в суд о восстановлении на работе, указав, что ее вины в образовании недостачи нет, т.к. товар находился в коридоре, все ходили мимо товара. Кроме того, в судебном заседании было установлено, что истица неоднократно писала докладные руководителю об этом, просила выделить ей

специально оборудованное помещение, но руководитель на ее докладные не реагировал.

Какое решение должен вынести суд?

52. Силина, учитель физкультуры в школе, была уволена по п.8 ст.81 ТК РФ, в связи с тем, что директору школы стали известны следующие факты: Силина неоднократно избивала пьяного мужа, нецензурно выражалась. Все это видели и слышали соседские дети, которые учились в школе, где работала Силина. Силина обратилась с иском в суд о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением. При этом она указала, что все перечисленные действия, послужившие основанием к увольнению, совершались не в рабочее время и не на работе.

Какое решение должен вынести суд?

53. Львов был уволен с работы по п.9 ст. 81 ТК РФ, за то, что, будучи заместителем директора организации, заключил договор на поставку оборудования для школы. Стоимость оборудования была занижена, чем организации-поставщику был причинен ущерб. При этом договор подписывал не Львов, а директор организации.

Законно ли увольнение Львова?

54. Вилкин обратился в суд с иском о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением по п.10 ст.81 ТК РФ. В судебном заседании было установлено, что Вилкин работал в должности директора художественного училища. В результате ревизии были выявлены злоупотребления в его деятельности, в том числе он незаконно получал заработную плату, в училище работали подставные лица.

Какое решение должен вынести суд?

55. В каком случае из перечисленных расторжение трудового договора по инициативе работодателя производится с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа:

- а) при увольнении работника, не достигшего восемнадцати лет;
- б) при увольнении работника в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- в) при увольнении работника, не выдержавшего испытания при приеме на работу;
- г) при увольнении в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

56. Если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу, увольнение (прекращение трудового договора) допускается в случае:

- а) сокращения численности или штата работников;
- б) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе;
- в) прекращения допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует допуска к государственной тайне;
- г) восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда.

57. Яшин обратился в суд с иском о компенсации морального вреда. Истец указал, что представители работодателя без его согласия, незаконно получали сведения о составе его семьи и внеслужебных отношениях. Представитель работодателя пояснил, что указанные сведения были получены для обеспечения безопасности сотрудников организации. Суд вынес решение об отказе в удовлетворении исковых требований, так как нарушения законодательства при получении персональных данных работника отсутствуют.

Является ли решение суда законным и обоснованным?

ТЕМА №9. Рабочее время

1. Понятие и виды рабочего времени.
2. Режим и учет рабочего времени.
3. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Раздел IV (главы 15-16).
3. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 10.01.2003) // Российская газета. 16 апреля 1993. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
4. Федеральный закон РФ от 31.07.1995 №119-ФЗ «Об основах государственной службы РФ» (ред. от 27.05.2003) // СЗ РФ. 1995. № 31. Ст.2990. Примечание: утрачивает силу с 01.02.2005 года.

5. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст.3215. Примечание: вступает в силу с 01.02.2005 года.

6. Федеральный закон РФ от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ред. от 23.10.2003) // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст.4563. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ, за исключением пунктов 2-5 статьи 28.1., вступающих в силу в 1 января 2006 года.

7. Федеральный закон РФ от 22.08.1996 №125 «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (ред. от 07.07.2003, с изм. от 23.12.2003) // СЗ.РФ. 1996. № 35. Ст. 4135. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ, за исключением абзаца 2 пункта 3 статьи 16, вступающего в силу с 1 сентября 2004 года.

8. Федеральный закон РФ от 07.11.2000 №136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» (ред. от 25.07.2002) // СЗ.РФ. 2000. № 46. Ст. 4538. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

9. Закон РФ от 10.07.1992 №3266-1 «Об образовании» (ред. 20.07.2004) // СЗ РФ. 1996. №3. Ст. 150. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

10. Федеральный закон от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в РФ» // СЗ РФ. 2001. №26. Ст.2581. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

11. Постановление Правительства РФ от 05.04.2001 №264 (ред. от 31.03.2003) «Об утверждении типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении) РФ» // СЗ РФ. 2001. № 16. Ст. 1595.

12. Постановление Верховного Совета СССР от 10.04.1990 №1420-1 (ред. от 24.08.1995) «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, охране материнства и детства, укреплению семьи» // Ведомости СНД и ВС СССР, 1990. № 16. Ст. 269.

13. Постановление Минтруда РФ от 25.06.1999 № 16 (ред. от 23.10.2001) «Об утверждении положения о рабочем времени и времени отдыха водителей автомобилей» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1999. №36.

14. Постановление Госкомтруда СССР №162, ВЦСПС №12-55 от 30.05.1985 «Об утверждении рекомендаций по применению режимов гибкого рабочего времени на предприятиях, в учреждениях и организациях отраслей народного хозяйства» // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1985. №11.

15. Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 06.06.1984 №170/10-101 «Об утверждении положения о порядке и условиях применения скользящего (гибкого) графика работы для женщин, имеющих детей» // Социальная защита. 1998. № 8.

16. Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20 (с изм. от 15.04.2004) «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» // Текст постановления официально опубликован не был.

17. Решение Верховного Суда РФ от 15.04.2004 №ГКПИ 2004-481 «О признании частично не действующими с 1 февраля 2002 года пунктов 8 и 9, а также примера к пункту 9 инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20» // Текст решения официально опубликован не был.

18. Постановление Пленума Верховного Суда РСФСР от 25.12.1990 № 6 (ред. от 15.01.1998) «О некоторых вопросах, возникающих при применении судами законодательства, регулирующего труд женщин» // Сборник Постановлений Пленума Верховного Суда РФ 1961-1993. М.: Юридическая литература. 1994.

19. Гейц И.В. Нормирование и регламент (режимы) рабочего времени. М.: ДИС, 2002.

20. Глушко В.Д. Сверхурочные работы. // Трудовое право. 2003. № 6.

21. Лазарев В. Компенсация за работу на производствах с вредными и тяжелыми условиями труда. // Человек и труд. 2002. №5.

22. Шептунина Н.Н. Особенности правового регулирования труда женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет // Справочник кадровика. 2002. № 9.

Задачи

1. Воронина работала на должности нормировщика металлургического комбината. 15 марта 2003 г. Воронина приказом директора комбината была переведена на 0,5 ставки в связи с компьютеризацией ее рабочего места и сокращением объема работы. Воронина обратилась с жалобой в Федеральную инспекцию труда, указав, что с данным переводом она не согласна.

Вы – в роли государственного инспектора труда.

2. Работница находится в отпуске по уходу за ребенком, получает пособие по уходу за ребенком.

Какой максимальной продолжительностью может быть ее рабочий день (в часах), чтобы за ней сохранилось право на получение пособия?

3. Иванов работал Генеральным директором ОАО. Решением Общего собрания акционеров ОАО было образовано дочернее общество (ООО), директором которого избран Иванов. По условиям трудового договора рабочий день Иванова в ООО составлял 30 часов в неделю. По результатам проверки ООО Управлением труда было дано предписание об устранении нарушения Положения об условиях работы по совместительству, утв. постановлением от 09.03.1989 г. Государственного комитета по труду и социальным вопросам СССР, Минюста СССР и Секретариата ВЦСПС. Согласно ч. 1 п. 10 данного Положения не допускается занятие одновременно двух руководящих должностей, кроме должностей мастеров. Иванов с данным предписанием не согласился и обжаловал его в суд, как нарушающее его право на труд и права акционеров возглавляемого им ОАО.

Разрешите спор.

4. Петров был принят на склад на работу сторожем со сменным режимом работы. Проработав три месяца, он обратился с жалобой в профсоюзный орган, указав, что продолжительность его ночной смены должна быть на час короче, чем дневной.

Обоснованна ли жалоба Петрова?

5. Сидоров работал сантехником в аэропорте. 15 апреля, в воскресенье после своей смены он ушел домой, однако через два часа ему позвонил дежурный аэропорта и потребовал прийти, так как засорился служебный туалет, а сменщик Сидорова пришел на работу пьяный и был отстранен от нее. Сидоров выходить на работу не в свою смену отказался, поскольку он не считает возникшую проблему экстренной и хочет отдохнуть в воскресенье с семьей. В результате засора образовалась течь, и засор пришлось устранять, вызывая работников расположенного рядом с аэропортом ЖЭУ. Сидорову был объявлен выговор, и уплаченная ЖЭУ стоимость ремонта была удержана из его заработной платы и заработной платы его сменщика в равных долях.

Правомерны ли действия администрации аэропорта? Изменится ли решение, если засор произошел в общественном туалете?

6. Правилами внутреннего трудового распорядка для работников аппарата управления АО был установлен режим рабочего времени – 45 часов в неделю. Бухгалтер АО обратился с жалобой в профсоюзный орган, однако руководитель профсоюзного органа ответил ему, что данный режим ра-

боты является ненормированным, он установлен законно и согласован с профсоюзом.

Кто прав в данном споре?

7. Овечкин в возрасте 16 лет был принят на работу электромонтером в общежитие училища. По трудовому договору он был обязан работать 40 часов в неделю, а проработанные сверх этого часы ему должны были компенсироваться отгулами. Через три месяца он уволился и попросил оплатить ему сверхурочную работу. Администрация отказалась оплачивать 60 часов переработки, так как за период работы Овечкину было предоставлено 60 часов отгулов.

Правомерен ли отказ администрации?

8. Пенсионер Федоров был принят на работу специалистом по ремонту бытовой техники на условии неполного рабочего дня с 16 до 21 часа. Однако когда объем услуг возрос, руководство фирмы обязало работать его с 15 до 22 часов, пояснив при этом, что фирма не является государственным предприятием, а коллектив должен стремиться к максимальному увеличению прибыли. Федоров обратился к адвокату за разъяснением о правомерности действий руководства.

Вы – в роли адвоката.

9. Слесарь Вихрев в течение месяца исполнял обязанности мастера. Он обратился к директору с заявлением, в котором указал, что, за этот период он получил лишь зарплату по своему должностному окладу (зарплата слесаря выше, чем мастера) и просил оплатить 30 проработанных им сверхурочных часов. Директор отказал, сославшись на коллективный договор, которым для должности мастера установлен ненормированный рабочий день.

Кто прав в данном споре?

10. В жалобе, поступившей в прокуратуру, указывалось, что директор завода приказал начальникам цехов и мастерам приходить за полчаса до начала смены и уходить через полчаса после ее окончания. Директор в ответе на запрос прокурора пояснил, что в соответствии с утвержденными на предприятии должностными инструкциями данные работники должны до начала смены присутствовать на планерке начальника производства, проверить исправность оборудования и подготовить инструмент к работе. Кроме того, приказ касается только работников, для которых установлен ненормированный рабочий день.

Как следует поступить прокурору?

11. Работник представил руководителю организации данные учета своего времени, из которых следовало, что он проработал 52 часа сверхурочно. Однако по данным отдела кадров работник сверхурочно не работал. Руководитель организации отказал в оплате сверхурочных работ.

Правомерны ли действия руководителя организации?

12. С работником, исполняющим обязанности водителя, был заключен договор о внутреннем совместительстве по должности механика с режимом работы – 16 часов в неделю. Проработав месяц, работник обратился в КТС, требуя оплаты сверхурочных работ. При этом он пояснил, что трудовой договор на выполнение работ механиком является притворной сделкой, был заключен с тем, чтобы работник не требовал уплаты сверхурочных. Фактически же за этот месяц он к ремонту машины не приступал, а за пределами рабочего времени выполнял функцию водителя. КТС в удовлетворении требований работника отказала.

Правомерно ли решение КТС?

ТЕМА №10. Время отдыха

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни.
3. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления.

*Дополнительные нормативные, правоприменительные акты
и литература:*

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Раздел V (главы 17-19).
3. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 10.01.2003) // Российская газета. 16 апреля 1993. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

4. Федеральный закон РФ от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ред. от 23.10.2003) // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст.4563. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ, за исключением пунктов 2-5 статьи 28.1., вступающих в силу в 1 января 2006 года.

5. Федеральный закон РФ от 22.08.1996 №125 «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (ред. от 07.07.2003, с изм. от 23.12.2003) // СЗ.РФ. 1996. № 35. Ст. 4135. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ, за

исключением абзаца 2 пункта 3 статьи 16, вступающего в силу с 1 сентября 2004 года.

6. Федеральный закон РФ от 07.11.2000 №136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» (ред. от 25.07.2002) // СЗ РФ. 2000. № 46. Ст. 4538. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

7. Закон РФ от 10.07.1992 №3266-1 «Об образовании» (ред. 20.07.2004) // СЗ РФ. 1996. №3. Ст. 150. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

8. Постановление Правительства РФ 05.04.2001 №264 (ред. от 31.03.2003) «Об утверждении типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении) РФ» // СЗ РФ. 2001. № 16. Ст. 1595.

9. Постановление Минтруда РФ от 25.06.1999 № 16 (ред. от 23.10.2001) «Об утверждении положения о рабочем времени и времени отдыха водителей автомобилей» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1999. №36.

10. Постановление Минтруда РФ № 26, ФСС РФ № 34 от 04.04.2000 (ред. от 15.04.2002) «Об утверждении разъяснения «О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2000. № 23.

11. Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20 (с изм. от 15.04.2004) «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» // Текст постановления официально опубликован не был.

12. Решение Верховного Суда РФ от 15.04.2004 №ГКПИ 2004-481 «О признании частично не действующими с 1 февраля 2002 года пунктов 8 и 9, а также примера к пункту 9 инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20» // Текст решения официально опубликован не был.

13. Письмо Минтруда РФ №296-АП, ФСС РФ № 02-08/05-762П от 05.04.2002 «О дополнительных оплачиваемых выходных днях для ухода за детьми-инвалидами» // Вестник государственного социального страхования. Социальный мир. 2002. № 6.

14. Письмо Минтруда РФ №966-10 от 25.04.2002 «О замене отпуска денежной компенсацией» // Официальные документы в образовании. 2002. №26.

15. Артемов В.В. Правомерность осуществления трудовой деятельности в период очередного отпуска и иные актуальные вопросы трудового права. // Юрист. 2003. № 10.

16. Корякин В.М. Право военнослужащего на отдых: проблемы и противоречия правового регулирования. // Право в Вооруженных Силах. 2003. № 1.

17. Лазарев В. Компенсация за работу на производствах с вредными и тяжелыми условиями труда. // Человек и труд. 2002. №5.

18. Чиканова Л. Время отдыха. // Хозяйство и право. 2002. № 5.

19. Шептунина Н.Н. Особенности правового регулирования труда женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет // Справочник кадровика. 2002. № 9.

Задачи

1. В соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) от 11.04.2001 г. «О государственной службе в Республике Саха (Якутия)» государственным служащим устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет сверх предусмотренного трудовым законодательством ежегодного оплачиваемого отпуска. Прокурор Республики обратился в суд с заявлением о признании этих положений недействующими и не подлежащими применению. Суд в иске отказал, указав, что согласно ч. 1 ст. 116 ТК РФ законом могут вводиться дополнительные оплачиваемые отпуска. Прокурор подал кассационную жалобу.

Какое решение должен принять суд кассационной инстанции?

2. По графику отпусков, утвержденному в организации до начала календарного года, Сердюк должен был пойти в отпуск в ноябре. Однако 15 июля он подал заявление о предоставлении ему ежегодного отпуска с 30 июля. Директор отказал работнику в предоставлении отпуска. Тогда Сердюк обратился в КТС, указав в заявлении, что отказ в предоставлении отпуска неправомерен, так как в августе месяце в его отделе в отпуск никто не выходит, а, кроме того, он предупредил работодателя за две недели до начала отпуска.

Как следует решить спор?

3. Марков обратился в суд с иском к войсковой части о взыскании денежной компенсации за неиспользованный дополнительный отпуск – 20 дней, сославшись на то, что она ему не была выплачена при увольнении, Суд удовлетворил данное требование в части, сославшись на то, что за пе-

риод работы истца неоднократно увольняли, а затем решениями суда восстанавливали в прежней должности. Поэтому в связи с перерывами в работе он не выполнял трудовые обязанности в общей сложности 8 месяцев 20 дней, которые, по мнению суда, подлежат исключению из стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск.

Законно ли решение суда?

4. При заключении коллективного договора администрация текстильной фабрики разошлась с работниками во мнении о продолжительности дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день, вредные и тяжелые условия труда. Работники считали, что в предложенном проекте коллективного договора устанавливается продолжительность отпуска меньшая, чем в Инструкции о предоставлении дополнительных отпусков в текстильной промышленности. Администрация же сообщила работникам, что данная Инструкция не действует, так как орган, ее принявший, ликвидирован, а, кроме того, вопрос о продолжительности отпусков может регламентироваться только законом и коллективным договором, а не инструкцией.

Права ли администрация фабрики?

5. Приказом директора Семенову был уменьшен ежегодный отпуск на один день в связи с прогулом. Юрисконсульт организации, к которому обратился Семенов, пояснил, что данные действия руководства основаны на разъяснениях Минтруда от 08.02.1993 г. «О порядке уменьшения ежегодного оплачиваемого отпуска за прогул».

Прав ли юрисконсульт?

6. Перронные контролеры автовокзала обратились к администрации с требованием установить для них перерывы для обогрева и отдыха, так как они работают в холодное время года на открытом воздухе, проверяя билеты у пассажиров. Директор автовокзала ответил, что перронные контролеры выходят на перрон только для проверки билетов, а в остальное время они находятся в комнате центральной диспетчерской службы, подключенной к централизованному отоплению. Следовательно, им и так уже созданы нормальные условия для работы.

Кто прав в данном споре?

7. В связи с проведением в организации Дня здоровья с выездом на природу, суббота, 15 августа и воскресенье, 16 августа были объявлены дополнительными выходными днями для работников, работающих по сменному режиму. При начислении заработной платы, главный бухгалтер обратился к директору, сообщив, что он не может произвести оплату за

данные два дня, так как нерабочие праздничные дни устанавливаются исключительно законодательством.

Прав ли главный бухгалтер? Какие варианты разрешения спора Вы можете предложить?

8. Смирнов, принятый на работу в порядке перевода, подал в отдел кадров заявление о предоставлении ему ежегодного отпуска. Сотрудник отдела кадров сказала, что отпуск не может быть предоставлен, так как Смирнов проработал в организации лишь три месяца. То обстоятельство, что Смирнов принят в порядке перевода, учитываться не должно. Смирнов обратился к юристконсульту организации с вопрос о законности действий кадровика.

Вы – в роли юристконсульта.

9. Дмитриев проработал в должности генерального директора в АО 5 лет, ни разу не воспользовавшись своим правом на отпуск. Общим собранием акционеров новым Генеральным директором был избран Мылов. Дмитриев избран членом совета директоров и приказом Мылова назначен своим заместителем по финансам. Спустя шесть месяцев после этого Дмитриев подал заявление о предоставлении ему отпуска за 6 лет. Мылов отказал Дмитриеву в этом, сказав, что согласно ст. 124 ТК РФ запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а потому он может предоставить Дмитриеву отпуск лишь за два года.

Прав ли Мылов?

10. Тюрин, проработавший пять месяцев в организации по совместительству, обратился к директору с просьбой предоставить ему ежегодный отпуск через неделю, так как в это время он уйдет в отпуск по основному месту работы. Директор отказал в предоставлении отпуска.

Правомерны ли действия директора?

11. Директор совместно с профсоюзом издал распоряжение о привлечении работников к работе в выходные дни. Трое работников выйти на работу отказались, и были уволены в связи с прогулом. Работники обратились в суд с иском о восстановлении на работе.

Какие обстоятельства должен установить суд для принятия законного и обоснованного решения?

12. Загулин ушел в отпуск по графику с 1 июня на 28 календарных дней. 8 июня он попал в больницу, где был прооперирован, и находился там две недели.

Когда заканчивается отпуск Загулина?

ТЕМА №11. Оплата и нормирование труда

1. Оплата труда: понятие и методы правового регулирования.
2. Формы и системы оплаты труда.
3. Тарифная система оплаты труда.
4. Заработная плата: минимальный размер оплаты труда, выплата заработной платы, удержания из заработной платы, исчисление средней заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам.
5. Особенности оплаты труда в различных условиях и отдельных категорий работников.
6. Нормирование труда.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Раздел VI (главы 20-22).
3. Уголовный кодекс РФ. Статья 145-1.
4. Конвенция МОТ № 95 «Об охране заработной платы» // Документы международной организации труда. М: ПРИОР, 2002.
5. Федеральный закон РФ от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в РФ» (ред. от 27.05.2000) // СЗ РФ. 1997. № 43. Ст. 4904. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
6. Федеральный закон РФ от 20.11.1999 № 201-ФЗ «О потребительской корзине в целом по РФ» (с изм. от 28.07.2004) // СЗ РФ. 1999. № 47. Ст. 5619.
7. Федеральный закон РФ от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (ред. от 01.10.2003) // СЗ РФ. 2000. № 26. Ст. 2729. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
8. Закон РФ от 26.06.1992 №3132-1 «О статусе судей в РФ» (ред. от 15.12.2001) // Российская газета. 1992. 29 июля. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
9. Федеральный закон РФ от 10.01.1996 № 6-ФЗ «О дополнительных гарантиях социальной защиты судей и работников аппаратов судов РФ» (ред. от 28.06.2002) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 144. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
10. Федеральный закон РФ от 17.12.1998 № 188-ФЗ «О мировых судьях в РФ» (ред. от 19.06.2004) // СЗ РФ. 1998. № 51. Ст. 6270. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

11. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (ред. от 30.06.2003, с изм. от 18.07.2003) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

12. Федеральный закон РФ от 04.02.1999 №22-ФЗ «Об упорядочении оплаты труда работников организаций бюджетной сферы» (ред. от 25.10.2001) // СЗ РФ. 1999. № 7. Ст. 869. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

13. Федеральный закон РФ от 25.10.2001 №139-ФЗ «О тарифной ставке (окладе) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы» (ред. от 01.10.2003) // СЗ РФ. 2001. № 44. Ст. 4150. Примечание: с 1 января 2005 года утрачивает силу.

14. Федеральный закон РФ от 30.06.2002 №78-ФЗ «О денежном довольствии сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, других выплат этим сотрудникам и условиях перевода отдельных категорий сотрудников федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов РФ на иные условия службы (работы)» (ред. от 30.06.2003) // СЗ РФ. 2002. № 27. Ст. 2620. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

15. Федеральный закон РФ от 07.08.2000 №122-ФЗ «О порядке установления размеров стипендий и социальных выплат РФ» (ред. от 29.12.2001) // СЗ РФ. 2000. № 33. Ст. 3348. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

16. Федеральный закон РФ от 21.07.1997 №119-ФЗ «Об исполнительном производстве» (ред. от 29.06.2004) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3591. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

17. Федеральный закон РФ от 31.07.1995 №119-ФЗ «Об основах государственной службы РФ» (ред. от 27.05.2003) // СЗ РФ. 1995. № 31. Ст.2990. Примечание: утрачивает силу с 01.02.2005 года.

18. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст.3215. Примечание: вступает в силу с 01.02.2005 года.

19. Федеральный закон РФ от 08.01.1998 №8-ФЗ «Об основах муниципальной службы РФ» (ред. от 25.07.2002) // СЗ РФ. 1998. № 2. Ст. 224.

20. Федеральный закон РФ от 22.08.1996 №125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (ред. от 07.07.2003, с изм. от 23.12.2003) // СЗ.РФ. 1996. № 35. Ст. 4135. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ, за исключением абзаца 2 пункта 3 статьи 16, вступающего в силу с 1 сентября 2004 года.

21. Закон Самарской области от 16.07.1998 № 17-ГД «О государственной службе в Самарской области» (ред. от 29.06.2004) // Волжская коммуна. 1998. 24 июля.

22. Закон Самарской области от 16.07.1998 № 16-ГД «О муниципальной службе в Самарской области» (ред. от 29.06.2004) // Волжская коммуна. 1998. 24 июля.

23. Указ Президента РФ от 19.01.1996 № 66 «О мерах по обеспечению своевременности выплаты заработной платы за счет бюджетов всех уровней, пенсий и социальных выплат» (ред. от 17.04.2003) // СЗ РФ. 1996. № 4. Ст. 265.

24. Постановление Правительства РФ от 14.01.1992 № 785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки» (ред. от 20.12.2003) // САПП РФ. 1992. № 16. Ст. 1253.

25. Постановление Правительства РФ от 06.11.2001 № 775 «О повышении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы» (ред. от 02.10.2003) // СЗ РФ. 2001. № 46. Ст. 4366.

26. Постановление Правительства РФ от 02.10.2003 № 609 «О повышении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы» // СЗ РФ. 2003. № 40. Ст. 3901.

27. Постановление Правительства РФ от 11.04.2003 № 213 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (ред. от 18.11.2003) // СЗ РФ. 2003. № 16. Ст. 1529.

28. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих. Утв. пост. Минтруда России от 21.08.1998 № 37 (ред. от 20.06.2002) // Бюллетень Минтруда России. 1998. № 12.

29. Единый тарифно-квалификационный справочник рабочих. М.: ПРИОР, 2002.

30. Заработная плата. М.: НОРМА-ИНФРА-М, 2002.

31. Макашева А.Ж. Ответственность за нарушение законодательства об оплате труда. // Трудовое право. 2003. № 7.

32. Мельников С., Чалая Л. Денежная компенсация за задержку заработной платы. // Российская юстиция. 2003. № 2.

33. Мельников С., Чалая Л. Правовое регулирование оплаты труда при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы. // Российская юстиция. 2003. № 12.

34. Михайленко Е.В. Спорные ситуации при исчислении средней заработной платы. // Адвокат. 2003. № 6.

35. Саликова Н.М. О самозащите права работника на своевременную выплату заработной платы. // Современное право. 2003. № 7.

36. Чуча С.Ю. Гарантии получения заработной платы при несостоятельности работодателя. // Государство и право. 2002. № 11.

Задачи

1. В Федеральную инспекцию труда поступила жалоба от работников магазина на то, что приказом директора работники переводятся на сдельную систему оплаты труда – процент в зависимости от выручки. Государственный инспектор при проверке установил, что с работниками были заключены трудовые договоры с условием повременной оплаты труда. Приказом директора в связи с выявленной недостаточностью и убыточностью работы магазина для работников был установлен план по выручке магазина в месяц. При выполнении данного плана согласно приказу должна производиться оплата в виде процента от выручки, при невыполнении – выплачиваться установленная законом минимальная заработная плата. Директор магазина пояснил, что перевод на сдельную систему оплаты был произведен по истечении двух месяцев после ознакомления работников с приказом.

Правомерны ли действия директора?

2. Работники завода обратились в Федеральную инспекцию труда с жалобой, что часть заработной платы им выплачивается путем выдачи талонов на питание в заводской столовой.

Какие обстоятельства должен установить государственный инспектор для правильного разрешения спора?

3. В юридический отдел на должность юрисконсульта был принят выпускник негосударственного института с испытательным сроком три месяца и размером должностного оклада – 3 000 руб. По окончании испытательного срока ему был установлен оклад 5 000 руб. Одновременно с этим в юридический отдел был принят другой юрисконсульт с опытом работы, окончивший пять лет назад государственный вуз; ему была установлена заработная плата 7 000 руб.

Молодой специалист обратился в суд, считая, что администрация нарушила ст. 132 ТК РФ, дискриминируя его по возрасту и полученному образованию.

Какое решение должен принять суд?

4. Работник подал заявление в бухгалтерию с просьбой выплачивать ему заработную плату один раз в месяц, без начисления аванса.

Будет ли законным удовлетворение заявления работника?

5. Работник был уволен 10.02.2002 г. в связи с сокращением штата. Решением суда от 15.06.2002 г. он был восстановлен в прежней должности, ему выплачено 20 000 руб. - заработная плата за период вынужденного

прогула и компенсация морального вреда. Суд надзорной инстанции 30.12.2003 г. отменил решение суда первой инстанции о восстановлении на работе. В связи с этим, администрация 6.01.2004 г. издала приказ об увольнении работника по сокращению штатов с 10.02.2002 г. и удержала из его заработной платы за декабрь 2002 г. и годовой премии денежную сумму, уплаченную работнику при его восстановлении на работе.

Законно ли поступила администрация?

6. На период отпуска начальника юридического отдела его обязанности выполнял один из юрисконсультов. После выхода начальника отдела из отпуска юрисконсульт попросил его написать заявление на имя директора с просьбой осуществить доплату юрисконсульту за период замещения им начальника отдела. Однако начальник юридического отдела ответил, что законодательством такого рода доплаты не предусмотрены, а когда юрисконсульт пойдет в отпуск, то его также будут замещать другие.

Кто прав в данном споре?

7. В штатном расписании организации предусмотрено три должности дворника. После увольнения одного дворника, его должность год оставалась вакантной. Два других дворника обратились к директору с просьбой произвести им доплату за период замещения ими отсутствующего дворника. Директор производить доплату отказался, указав, что хотя объем работ дворников и увеличился, но незначительно; другого работника они не замещали, а выполняли работу по своей трудовой функции.

Разрешите спор.

8. Смирнов работал фрезеровщиком на заводе с должностным окладом 3 000 руб. За май месяц он не выполнил план, сдав 90 % от нормы, и ему была выплачена заработная плата 600 рублей. Смирнов обратился в КТС, полагая, что план он не выполнил потому, что в мае было много праздников, кроме того, он две недели болел, что подтверждается больничным.

Какое решение должна принять КТС?

9. В связи с отключением электричества на предприятии за долги, большинство работников не приступало к выполнению трудовых обязанностей 3 дня. Администрация предприятия не оплатила работникам эти дни, указав, что трудовая функция ими не выполнялась, следовательно, данный период времени можно считать отпуском без сохранения заработной платы.

Права ли администрация? Измениться ли решение, если отключение электроэнергии было произведено в связи с аварией, возникшей не по вине администрации предприятия?

10. Приказом по государственному унитарному предприятию размеры заработной платы работников увеличены на 5 %. Работники настаивали на увеличении заработной платы на 15 % - пропорционально росту прожиточного минимума. На это представители собственника заявили, что повышение вообще лишено оснований, так как минимальный размер оплаты труда по России не повысился.

Как Вы считаете, кто прав? Изменится ли решение, если аналогичный спор возник в акционерном обществе?

11. Главному врачу и главному бухгалтеру поликлиники был объявлен выговор за то, что они без согласования с департаментом здравоохранения и городским финансовым управлением установили доплату 20 % от должностного оклада работникам, занятым на работах с хлорной известью. Оплата производилась за счет экономии фонда оплаты санитарок (две штатные единицы были вакантными). Основанием для применения дисциплинарного взыскания явилось то, что приказом Минздрава РФ «Об оплате труда работников здравоохранения в РФ» такие доплаты не предусмотрены. Главврач и главный бухгалтер поликлиники обратились в суд, обжалуя выговор.

Как решить спор?

12. Мельников был лишен премии за май месяц, поскольку произведенная им продукция оказалась бракованной. Мельников обратился с иском в суд, полагая, что его вины в выпуске бракованной продукции нет, так как технология производства не была соблюдена им из-за его недостаточной квалификации для работы на данном оборудовании. В суде представитель ответчика пояснил, что разряд Мельникова не соответствует выполняемой им работе, однако Мельников ознакомился с инструкцией по работе на данном оборудовании, работает на нем уже два месяца, и брак допустил впервые.

Кто прав в споре?

ТЕМА №12. Гарантии и компенсации

1. Гарантии и компенсации: понятие и виды.
2. Общие гарантии и компенсации.
3. Специальные гарантии и компенсации:
 - а) гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки и переезде в другую местность.
 - б) гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.
 - в) гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

- г) гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
- д) другие гарантии и компенсации.

***Дополнительные нормативные, правоприменительные акты
и литература:***

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Раздел VII (главы 23-28).
3. Гражданский процессуальный кодекс РФ. Статья 95.
4. Уголовно-процессуальный кодекс РФ. Статья 131.
5. Кодекс РФ об административных правонарушениях. Статья 25.14.
6. Налоговый кодекс РФ. Часть первая. Статья 131.
7. Закон РФ от 09.06.1993 № 5142-1 «О донорстве крови и ее компонентов» (ред. от 16.04.2001, с изм. от 24.12.2002) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1993. № 28. Ст. 1064. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
8. Закон РФ от 08.07.1981 «О судостроительстве РСФСР» (ред. от 20.08.2004) // Ведомости ВС РСФСР. 1981. № 28. Ст. 976.
9. Федеральный закон РФ от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан РФ» (ред. от 07.06.2004) // СЗ РФ. 2002. № 24. Ст. 2253. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
10. Федеральный закон РФ от 30.05.2001 № 70-ФЗ «Об арбитражных заседателях арбитражных судов субъектов РФ» (ред. от 30.06.2003) // СЗ РФ. 2001. № 23. Ст. 2288.
11. Федеральный закон РФ от 20.08.2004 № 113-ФЗ «О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в РФ» // Российская газета. 2004. 25 августа.
12. Федеральный закон РФ от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (ред. от 29.06.2004) // СЗ РФ. 1998. № 13. Ст. 1475. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
13. Федеральный закон РФ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 23.12.2003) // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3803. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
14. Федеральный закон РФ от 08.05.1994 № 3-ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального собрания» (ред. от 19.06.2004) // СЗ РФ. 1994. № 2. Ст. 74. Примечание: с

1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

15.Федеральный закон РФ от 28.08.1995 № 154-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления» (ред. от 08.12.2003) // СЗ РФ. 1995. № 35. Ст. 3506.

16.Федеральный закон РФ от 10.01.2003 № 19-ФЗ «О выборах Президента РФ» // СЗ РФ. 2003. № 2. Ст. 171.

17.Указ Президента РФ от 24.11.1995 № 1177 «О нормах расходов для федеральных государственных служащих на служебные командировки в пределах РФ» // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4659.

18.Инструкция «О порядке и размерах возмещения расходов и выплаты вознаграждения лицам в связи с их вызовом в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры или в суд». Утв. пост. Совета Министров РСФСР от 14.07.1990 (с изм. от 02.03.1993) // Собрание Постановлений Совета Министров (Правительства) РСФСР. 1990. № 18. Ст. 132.

19.Постановление Правительства РФ от 16.03.1999 № 298 «Об утверждении положения о порядке выплаты и размерах сумм, подлежащих выплате свидетелям, переводчикам, специалистам, экспертам и понятым, привлекаемым для участия в производстве действий по осуществлению налогового контроля» // СЗ РФ. 1999. № 13. Ст. 1601.

20.Постановление Правительства РФ от 08.02.2002 № 92 «Об установлении норм расходов организаций на выплату компенсаций за использование для служебных поездок личных легковых автомобилей и мотоциклов, в пределах которых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций такие расходы относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией» (ред. от 09.02.2004) // СЗ РФ. 2002. № 7. Ст. 691.

21.Постановление Правительства РФ от 02.10.2002 № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории РФ, работникам организаций, финансируемых за счет федерального бюджета» // СЗ РФ. 2003. № 40. Ст. 3939.

22.Постановление Правительства РФ от 02.04.2003 № 187 «О размерах возмещения организациями, финансируемыми за счет федерального бюджета, расходов работникам в связи с их переездом на работу в другую местность» // СЗ РФ. 2003. № 14. Ст. 1285.

23.Постановление Правительства РФ от 25.05.1994 № 533 (ред. от 21.12.2000) «О льготах для граждан, переселяющихся для работы в сельскую местность» // СЗ РФ. 1994. № 6. Ст. 607.

24.Инструкция Минфина РФ СССР, Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 07.04.1988 № 62 «О служебных командировках в пределах СССР» // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1988. № 8.

25. Приказ Минфина РФ от 02.08.2004 № 64н «Об установлении размеров выплаты суточных и предельных норм возмещения расходов по найму жилого помещения при краткосрочных командировках на территории зарубежных стран» // Российская газета. 2004. 18 августа.

26. Приказ Министра обороны РФ от 10.08.1999 №355 (ред. 25.11.2002, с изм. от 28.04.2003) « О дополнительных денежных выплатах военнослужащим при переездах на новое место военной службы в другой населенный пункт, направлении в служебные командировки и выполнении задач вне места постоянной дислокации воинской части» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1999. № 37.

27. Гаврилина А. Гарантии и компенсации. // Хозяйство и право. 2002. №9.

28. Гарантии и компенсации работникам, исполняющим государственные обязанности. Выпуск 9. М.: Инфра-М, 2002.

29. Гаршин В. Необходимо унифицировать порядок и размеры возмещения процессуальных издержек. // Российская юстиция. 2003. № 8.

30. Гейц И.В. Льготы, гарантии и компенсации для работающих. М.: Дело и Сервис, 2002.

31. Тучкова Э. Компенсации при увольнении: гарантии и компенсации работника, связанные с расторжением трудового договора. // Ваше право: Документ. 2002. № 12.

32. Фомичева Л.М. Командировки работников. М.: Бератор-Пресс, 2002.

Задачи

1. Пчелинцева – старший инженер отдела труда муниципального предприятия «Водоканал» была уволена по сокращению штатов в связи с компьютеризацией предприятия. Пчелинцева в иске о восстановлении на работе указала, что ее не предупредили за два месяца до увольнения о сокращении штатов, не предложили вакантной должности заместителя генерального директора. Пчелинцева также считала, что ей неправомерно не выплатили выходное пособие, ограничившись выплатой среднемесячного заработка за два месяца после увольнения. Юрисконсульт предприятия в возражениях на иск указал, что Пчелинцева отказалась от подписи в предупреждении о сокращении штатов, на что составлен акт. Вакантная должность заместителя генерального директора истине не предлагалась, так как для занятия этой должности требуется высшее экономическое образование, которое у Пчелинцевой отсутствовало.

Какое решение должен вынести суд?

2. Подлежат ли освобождению от работы с сохранением среднего заработка работники в случае вызова (направления) их:

- на заседание профкома для решения вопроса об увольнении другого работника;
- для работы членом избирательной комиссии;
- в военкомат для медицинского освидетельствования;
- в суд: свидетелем, истцом, ответчиком, присяжным заседателем;
- для работы в комиссии по трудовым спорам;
- для участия в научной конференции по профилю работы сотрудника;
- для прохождения обучения по безопасности труда;
- в прокуратуру: свидетелем, подозреваемым, потерпевшим?

Из каких источников будет выплачен заработок?

3. АО направило сотрудника на учебу в университет с выплатой стипендии за счет АО. По окончании университета сотрудник возвратился на работу в АО, однако в выплате единовременного пособия, расходов по проезду и провозу багажа ему было отказано.

Подлежат ли возмещению эти суммы?

4. Студент второго курса дневного обучения экономического факультета, работающий на 0.5 ставки в АО бухгалтером, попросил предоставить ему отпуск с сохранением заработной платы на один месяц для сдачи зачетов и летней сессии. Директор АО отказал в предоставлении ему такого отпуска, так как, по мнению директора, законом такие льготы предоставлены лишь для студентов-заочников, работающих на полную ставку. Поэтому директор предложил своему сотруднику написать заявление на предоставление отпуска за свой счет.

Правильно ли поступил директор АО?

5. Колосову, направленному в служебную командировку, главный бухгалтер отказался возмещать расходы по проезду и найму жилого помещения, а также расходы на подарки для директора фирмы-партнера, в которую был откомандирован Колосов. Свое решение главный бухгалтер объяснил тем, что Колосов совершил поездку на своем личном автомобиле, жил в период командировки у родственников, а покупка подарков вообще не может считаться командировочными расходами.

Прав ли главный бухгалтер?

6. Захаров был принят на работу водителем в ООО. Спустя год работы, автомобиль, которым он управлял, был продан. Поскольку у Захарова был личный автомобиль, директор ООО предложил Захарову передать этот автомобиль ООО по договору аренды транспортного средства с экипажем. Захаров, сомневаясь в правомерности такой сделки, обратился к юристу ООО с просьбой разъяснить, каким образом и на каких ус-

ловиях возможно использование личного имущества работника в служебных целях.

Что должен посоветовать юрист?

7. Работник в течение 7 месяцев был временно нетрудоспособен. После выхода на работу руководитель организации сообщил ему, что на его место принят другой работник, так как он очень долго отсутствовал. Работника также предупредили об увольнении в связи с сокращением штата.

Правомерны ли действия работодателя?

8. Водитель автомобиля за счет собственных средств осуществил его ремонт, т. к. не мог выполнять трудовую функцию. В возмещении документально подтвержденных расходов на ремонт директор организации ему отказал, т. к. с работником договор о ремонте не заключался.

Правомерны ли действия руководителя организации?

Измениться ли решение задачи, если:

- ремонт был произведен работником по указанию директора;
- ремонт был нужен для устранения последствий ДТП, в котором виновен работник;
- ремонт был выполнен работником некачественно, и пришлось проводить новый ремонт в автосервисе?

9. Работник, обучающийся в заочной аспирантуре, написал заявление о предоставлении ему оплачиваемого отпуска сроком три месяца для завершения работы над диссертацией. Директор организации отказал в предоставлении такого отпуска, так как Трудовой кодекс РФ предусматривает предоставление оплачиваемых отпусков в связи с обучением работника только для студентов, а не для аспирантов.

Прав ли директор организации?

10. В связи с ремонтом помещений в больнице зубной техник Сверчков по договоренности с главным врачом арендовал комнату для работы. За один месяц аренды он уплатил хозяину комнаты 2 000 руб. По окончании ремонта бухгалтерия больницы отказалась производить оплату Сверчкову расходов по аренде помещений. Сверчков обратился с иском в суд с требованием о взыскании данной суммы.

Подлежат ли его требования удовлетворению?

11. Семенов после своей рабочей смены пошел на станцию переливания крови и сдал донорскую кровь. На следующий день Семенов не вышел на работу. Директор объявил Семенову выговор, считая, что кровь Семенов сдал в связи с тем, что тому не хватало денег на покупку водки. Семенов обратился в суд с требованием признать приказ о наложении на него дисциплинарного взыскания незаконным.

Какое решение должен вынести суд?

12. Требунских, работавшая в АО в должности диспетчера, была уволена по сокращению штатов. Обжалуя увольнение, Требунских в суде заявила, что ей до ее увольнения не были предложены вакантные должности контролера, секретаря директора и инженера отдела эксплуатации. Представитель ответчика в суде пояснил, что истице данные должности действительно не предлагались, поскольку у Требунских нет специального образования (высшего технического для инженера, навыков делопроизводства – для секретаря). Кроме того, по заявке в службу занятости на должность секретаря требовалась девушка до 25 лет, а Требунских было 42 года. Должность контролера истице не предлагалась, так как согласно медицинской справке истица не может работать на улице в холодное время года, а контролеры постоянно выходят зимой на улицу, проверяя наличие билетов у пассажиров автобусов.

Какое решение должен принять суд?

✓ ТЕМА №13. Дисциплина труда

1. Дисциплина труда: понятие и особенности правового регулирования. Правила внутреннего трудового распорядка: понятие, порядок утверждения.
2. Поощрения за труд: понятие, виды и порядок применения.
3. Дисциплинарные взыскания: понятие, порядок применения и снятия.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел VIII (главы 29-30).
2. Кодекс внутреннего водного транспорта РФ от 07.03.2001 № 24-ФЗ (ред. от 29.06.2004) // СЗ РФ. 2001. № 11 Ст. 1001.
3. Кодекс торгового мореплавания РФ от 30.04.1999 № 81-ФЗ (ред. от 30.06.2003, с изм. от 06.04.2004) // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2207.
4. Федеральный закон РФ от 31.07.1995 №119-ФЗ «Об основах государственной службы РФ» (ред. от 27.05.2003) // СЗ РФ. 1995. № 31. Ст.2990. Примечание: утрачивает силу с 01.02.2005 года.
5. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст.3215. Примечание: вступает в силу с 01.02.2005 года.
6. Федеральный закон РФ от 08.01.1998 №8-ФЗ «Об основах муниципальной службы РФ» (ред. от 25.07.2002) // СЗ РФ. 1998. № 2. Ст. 224.
7. Федеральный закон РФ от 21.07.1997 № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах РФ» (ред. от 29.06.2004) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3586. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

8. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (ред. от 30.06.2003, с изм. от 18.07.2003) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

9. Федеральный закон РФ от 14.03.2002 № 30-ФЗ «Об органах судейского сообщества в РФ» (ред. от 14.08.2004) // СЗ РФ. 2002. № 11. Ст. 1022.

10. Указ Президента РФ от 16.11.1998 № 1396 «Об утверждении Дисциплинарного устава таможенной службы РФ» // СЗ РФ. 1998. № 47. Ст. 5742.

11. Указ Президента РФ от 02.03.1994 № 442 «Об утверждении Положения о государственных наградах РФ» (ред. от 25.11.2003) // СЗ РФ. 1994. № 47. Ст. 5742.

12. Постановление Правительства РФ от 25.08.1992 №621 «Об утверждении Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта РФ» (ред. от 14.07.2001, с изм. от 05.11.2002) // САПП РФ. 1992. № 9. Ст. 608.

13. Постановление Правительства РФ от 23.05.2000 № 395 «Об утверждении Устава о дисциплине работников морского транспорта» // СЗ РФ. 2000. № 22. Ст. 2311.

14. Постановление Правительства РФ от 10.07.1998 № 744 «Об утверждении Устава о дисциплине работников организаций с особо опасным производством в области использования атомной энергии» // СЗ РФ. 1998. № 29. Ст. 3557.

15. Постановление Правительства РФ от 16.01.1995 № 47 «Об утверждении Дисциплинарного устава военизированных частей по обслуживанию горнодобывающих предприятий металлургической промышленности» // СЗ РФ. 1995. № 4. Ст. 310.

16. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 №2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

17. Решение Самарской Городской Думы от 29.10.1998 № 182 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в городе Самаре» (ред. 25.12.2003) // Волжская заря. 1998. 19 ноября.

18. Абрамова О. Дисциплина труда и трудовой распорядок. Профессиональное обучение работников. // Хозяйство и право. 2002. №9.

19. Липинский Д.А. Регулятивная и превентивная функции дисциплинарной ответственности. // Трудовое право. 2003. № 4.

20. Попонов Ю. Увольнение не равно взысканию? // эж-Юрист. 2004. № 11.

21. Романова Е.В. Не только плюсы... Дисциплина труда с позиции Трудового кодекса РФ. // Журнал российского права. 2002. № 12.

22.Самойлов В.Г. О дисциплинарном проступке и проблеме его понимания в трудовом праве. // Юрист. 2003. № 4.

23.Сосна Б. Правовое регулирование дисциплины труда. // эж-Юрист. 2003. № 7.

Задачи

1. Судья Пашкова обратилась в суд с заявлением о признании незаконным решения квалификационной коллегии г. Москвы, которым на нее было наложено дисциплинарное взыскание в виде предупреждения. Пашкова считала, что такой вид дисциплинарного взыскания не предусмотрен законодательством. Кроме того нарушения норм гражданско-процессуального и материального права, которые были допущены судом под председательством Пашковой, не могут, по ее мнению, расцениваться как дисциплинарный проступок. Других оснований для наложения дисциплинарного взыскания в решении квалификационной коллегии не указано.

Права ли судья Пашкова?

2. Котенев – машинист тепловоза приказом начальника депо был лишен права управления тепловозом сроком на три месяца за нарушение должностной инструкции локомотивной бригады, запрещающей передавать управление локомотивом другим лицам, не имеющим свидетельства на право управления локомотивом. Котенев обратился в суд с иском о снятии дисциплинарного взыскания, так как Трудовой кодекс не предоставляет право администрации применить в качестве дисциплинарного взыскания лишение свидетельства на право управления транспортным средством. Ответчик же в возражениях на иск сослался на Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации, утв. Постановлением Правительства РФ от 25.08.1992 г. № 621, которое предусматривает такую меру дисциплинарной ответственности.

Кто прав в споре?

3. Директор магазина ввел за мелкие провинности (не надета пилотка, не приколот знак с фамилией, не убрано рабочее место) штрафы от 100 руб. и более, которые вычитают из зарплаты.

Имеет ли директор на это право?

4. Столяров, работающий охранником, 5.05.2004 г. в свою смену в нарушение должностных обязанностей не совершал обход территории, а играл в карты с Семеновым, который должен был заступить на дежурство после него. На основании рапорта начальника службы безопасности, директор издал приказ, согласно которому 5.05.2004 г. считалось у Столярова

днем прогула, в связи с чем он лишился премии. Столяров считал изданный приказ незаконным.

Кто прав в данной ситуации?

5. Лепесткову, работавшему в авиапредприятии водителем самоходных механизмов, приказом от 24.01.2002 г. объявлен выговор. 19.11.2002 г. он был уволен с работы за систематическое неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей. Непосредственным поводом увольнения явилось то, что вопреки распоряжениям агента по организации перевозок Лепестков 17.11.2002 г. отказался загрузить груз без контейнера, ссылаясь на действующие нормативы. Поскольку клиент организации и агент по организации перевозок настаивали на загрузке, Лепестков загрузил груз в контейнер. Обнаружив перегруз, Лепестков поставил в известность об этом командира самолета, которого попросил дать разрешение на такое превышение, однако его не получил. В результате возникла задержка рейса, груз пришлось перемещать в другой самолет, который по техническим характеристикам мог его поднять. Аналогичный случай произошел ранее 22.01.2002 г. Лепестков считал свои действия обоснованными, а приказы работодателя -- незаконными.

Прав ли он?

6. Работник - сдельщик с утра три часа без уважительных причин отсутствовал на работе, затем проработал на своем месте в течение трех часов, а в конце рабочего дня ушел к врачу и открыл больничный лист. Приказом директора ему объявлен выговор за прогул. С приказом работник ознакомлен по выходу с больничного листа.

Законно ли наложение дисциплинарного взыскания?

7. Директор ООО поощрил Сидорова за хорошую работу дачным участком. Ревизор Общества обратился к участникам ООО с предложением уволить директора с занимаемой должности в связи с нарушением им своих обязанностей. Ревизор считал, что такого вида поощрения как предоставление дачного участка Трудовой кодекс не содержит. Кроме того, Сидоров является зятем директора.

Обоснованна ли позиция ревизора?

8. Борцов, работающий начальником поста технического осмотра автомобилей (ПТО), был уволен в связи с неоднократным неисполнением своих должностных обязанностей по осуществлению технического надзора за капитальным ремонтом ПТО. В иске о восстановлении на работе Борцов указал, что в его должностные обязанности по трудовому договору не входит проведение ремонта здания и контроль за ним, так как на предприятии в этот период времени работал заместитель генерального директора по

техническим вопросам, который курировал вопросы строительства и ремонта. Ответчик в суде указал, что обязанности по техническому надзору за работами подрядчиков возлагались на Борцова на производственных совещаниях с декабря 2003 г. по март 2004 г. Однако подрядчики работы выполнили не полностью, а часть работ – некачественно. Кроме того, в связи с ремонтом в этот период работы по техническому осмотру автомобилей на ПТО не велись.

Какое решение должен вынести суд?

9. Директор автосалона установил систему штрафов за дисциплинарные нарушения своих работников: отсутствие на рабочем месте более 20 минут, употребление спорных напитков на рабочем месте, допущение ошибок при составлении документов и т. п.

Законны ли действия директора?

10. Директор объявил мастеру цеха замечание за то, что тот, выслушав указания начальника цеха об устранении недостатков в работе, выполнил их, но при этом вступил в перепалку с начальником цеха и оскорбил его. Не согласившись с директором, мастер цеха в объяснительной записке указал, что оскорбление начальника цеха к нарушению трудовой дисциплины не имеет никакого отношения, а вызвано личными неприязненными отношениями между ними.

Законно ли дисциплинарное взыскание?

11. Учительнице средней школы Фоминой был объявлен выговор за неисполнение решения педсовета о проведении среди учеников классных часов по вопросам полового воспитания. Оспаривая дисциплинарное взыскание, Фомина указала, что не могла исполнить данное решение в связи с его аморальностью. В противном случае, по мнению Фоминой, ее, как и других учителей, следовало бы уволить за совершение поступка, позорящего ее как педагога.

Обоснованно ли применение дисциплинарного взыскания?

ТЕМА №14. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников: понятие, формы. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров.
2. Ученический договор: понятие, виды, содержание.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел IX (главы 31-32).
2. Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.91 № 1032 (ред. от 10.01.2003) // СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
3. Указ Президента РФ от 03.09.1997 № 983 «О дополнительных мерах по подготовке государственных служащих» (ред. от 08.08.2001) // СЗ РФ. 1997. № 36. Ст. 4131.
4. Указ Президента РФ от 21.04.1993 № 471 «О дополнительных мерах по защите трудовых прав граждан РФ» (ред. от 05.10.2002) // САПП РФ. 1993. № 17. Ст. 1448.
5. Постановление Правительства РФ от 13.09.1994 № 1047 «Об организации переподготовки и повышения квалификации государственных служащих федеральных органов исполнительной власти» (ред. от 23.10.2001) // СЗ РФ. 1994. № 21. Ст. 2393.
6. Постановление Правительства РФ от 05.04.2001 № 264 «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении) РФ» (ред. от 31.03.2003) // СЗ. РФ. 2001. № 16. Ст. 1595.
7. Постановление Минтруда РФ от 30.01.1997 № 2 «Об утверждении разъяснения «О минимальных размерах пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки по направлению органов службы занятости» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1997. № 5.
8. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2000 № 3/1 «Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения» (ред. от 08.02.2001) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2000. № 11.
9. Письмо ФСС РФ от 11.06.2003 № 02-18/05-3937 «Об ученических договорах» // Бюллетень Минтруда РФ. 2003. № 8.
10. Абрамова О. Дисциплина труда и трудовой распорядок. Профессиональное обучение работников // Хозяйство и право. 2002. № 9.

Задачи

1. Мастер цеха по производству силикатного кирпича ООО «Бетонконструкции» Парин приказом начальника цеха направлен на курсы повышения квалификации с частичным отрывом от производства. Парин с при-

казом не согласился, указывая, что проработал на заводе три года и начальник цеха не вправе направлять его на курсы и в настоящее время у него большой объем работы, поэтому он не должен повышать свою квалификацию.

Разрешите спор.

2. Департамент федеральной государственной службы занятости по Самарской области обратился в Арбитражный суд Самарской области с иском к муниципальному учреждению культуры «Звезда» о взыскании 10 000 рублей расходов по обучению бывшей работницы, уволенной в связи с сокращением штата. Представитель учреждения в суде иск не признал, указав, что в соответствии с действующим законодательством о занятости на работодателя не возложена обязанность по возмещению службам занятости затрат на создание специальных рабочих мест и профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку других категорий высвобождаемых работников. Решением суда в удовлетворении иска отказано.

Правильно ли решение суда.

3. Какие из условий ученического договора не соответствуют ТК РФ:

- а) ученический договор расторгается по соглашению сторон в любое время;
- б) время ученичества засчитывается в общий трудовой стаж;
- в) ученикам выплачивается стипендия в размере тарифной ставки минимального оклада;
- г) ученики обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- д) в случае если ученик по окончании ученичества не выполняет свои обязательства по договору, он обязан возместить работодателю все расходы в связи с ученичеством;
- е) практическая работа ученика оплачивается в пределах стипендии, размер которой определяется ученическим договором;
- ж) в течение срока действия ученического договора его содержание может быть изменено работодателем с предварительного извещения ученика;
- з) ученический договор по соглашению сторон может быть заключен в устной форме.

4. Фомин работал летчиком-испытателем в гражданской авиации. Приказом администрации он был уволен с работы ввиду несоответствия занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации. Поводом к увольнению послужило то обстоятельство, что Фомин при сдаче экзаменов на повышение квалификации летчика-испытателя (с четвертого класса

на третий) получил оценки по специальным дисциплинам ниже требуемых. Поэтому ему было отказано в повышении класса летчика-Испытателя. Считая свое увольнение незаконным, Фомин обратился в суд с иском о восстановлении на работе, указав в нем, что за три месяца до увольнения он прошел проверку теоретических знаний и практической работы, подтвердил четвертый класс летчика-испытателя и по заключению квалификационной комиссии признан годным к летной работе.

Какое решение должен вынести суд? Какие последствия могут иметь место для работника, который не справился с квалификационным экзаменом (зачетом)?

5. Какие виды ученических договоров существуют в трудовом законодательстве России?

- а) ученический договор с лицом, ищущим работу, на переобучение без отрыва от производства;
- б) ученический договор с работником на профессиональное обучение;
- в) ученический договор с лицом, ищущим работу, на профессиональное обучение;
- г) ученический договор с лицом, ищущим работу, на профессиональное обучение с отрывом от производства;
- д) ученический договор с работником на профессиональное обучение без отрыва от производства;
- е) ученический договор с работником на профессиональное обучение с отрывом от производства.

6. Иванов заключил с ОАО «Строймонтаж» ученический договор на профессиональное обучение по специальности «Каменщик» сроком на 4 года. Через два года обучения Иванов сильно заболел и месяц пролежал в больнице. После того, как его выписали из больницы, он узнал, что директор ОАО «Строймонтаж» Петров направил ректору строительного института, в котором обучался Иванов письмо, в котором указал, что Иванов с нового семестра должен быть переведен на специальность «Трубопрокладчик». Иванов не согласился с данным решением директора ОАО «Строймонтаж» и обратился в прокуратуру.

Вы в роли прокурора. Какие разъяснения следует дать Иванову.

7. Составьте проект ученического договора.

ТЕМА №15. Охрана труда

1. Охрана труда: понятие и особенности правового регулирования.
2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда.
3. Организация охраны труда.

4. Обеспечение прав работников на охрану труда.
5. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

***Дополнительные нормативные, правоприменительные акты
и литература:***

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Раздел X (главы 33-36).
3. Федеральный закон РФ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 23.12.2003) // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3803. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
4. Федеральный закон РФ от 17.07.1999 № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в РФ» (ред. от 10.01.2003) // СЗ РФ. 19989. № 29. Ст. 3702.
5. Федеральный закон РФ от 31.12.2002 № 190-ФЗ «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан» // СЗ РФ. 2002. № 1. Ст. 5.
6. Федеральный закон РФ от 12.02.2001 № 17-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2001 года» (с изм. от 08.12.2003) // СЗ РФ. 2001. № 7. Ст. 622.
7. Федеральный закон РФ от 08.12.2003 № 167-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2004 года» // СЗ РФ. 2003. № 50. Ст. 4853.
8. Федеральный закон РФ от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ред. от 23.10.2003) // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст.4563. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ, за исключением пунктов 2-5 статьи 28.1., вступающих в силу в 1 января 2006 года.
9. Закон Самарской области «Об утверждении комплексной целевой программы улучшения условий и охраны труда в Самарской области на 2004 – 2006 годы» от 01.04.2004 № 62 – ГД // Волжская коммуна. 2004. 9 апреля.
10. Постановление Правительства РФ от 26.12.1995 № 1285 «О порядке участия граждан пожилого возраста и инвалидов, проживающих в стационарных учреждениях социального обслуживания, в лечебно-трудовой деятельности» // СЗ РФ. 1996. № 2. Ст. 117.

11.Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» // СЗ РФ. 2000. № 52 (Часть II). Ст. 5149.

12.Постановление Правительства РФ от 28.04.2001 № 332 «Об утверждении порядка оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СЗ РФ. 2001. № 19. Ст. 1940.

13.Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 (с изм. от 08.04.2003) «Об утверждении правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СЗ РФ. 2000. № 43. Ст. 4247.

14.Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // САПП РФ. 1993. № 7. Ст. 566.

15.Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» // СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1130.

16.Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (ред. от 20.06.2001) // СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1131.

17.Постановление Правительства РФ от 28.01.2000 г. №78 (ред. 08.01.2003 г.) «О Федеральной инспекции труда» // СЗ РФ. 2000. № 6. Ст. 760.

18.Постановление Правительства РФ от 23.05.2000 г. №399 «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» // СЗ РФ. 2000. № 22. Ст.2314.

19.Постановление Правительства РФ от 11.11.2002 №804 «О правилах разработки и утверждения типовых норм труда» // СЗ РФ. 2002. № 46. Ст. 4583.

20.Постановление Минтруда РФ от 24.04.2002 № 28 «О создании системы сертификации работ по охране труда в организациях» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2002. № 33.

21.Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» // Российская газета. 2002. 18 декабря.

22.Постановление Минтруда РФ от 18.07.2001 № 56 (ред. от 26.04.2004) «Об утверждении временных критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания» // Российская газета. 2001. 29 августа.

23.Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1997. № 29.

24.Постановление Минтруда РФ от 08.02.2000 г. №14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» // Бюллетень Минтруда РФ. 2000. № 2, 3

25.Постановление Минтруда РФ от 18.12.1998 №51 (ред. от 03.02.2004) «Об утверждении правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» // Российская газета. 1999. 16 февраля.

26.Постановление Минтруда РФ от 31.03.2003 №13 «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда» // Российская газета. 2003. 13 мая.

27.Постановление Минтруда РФ от 31.03.2003 № 14 (ред. от 11.09.2003) «Об утверждении перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» // Российская газета. 2003. 30 мая.

28.Приказ Минздрава РФ от 10.12.1996 № 405 «О проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1997. № 2.

29.Приказ Минздравмедпрома РФ № 280, Госкомсанэпиднадзора РФ № 88 от 05.10.1995 «Об утверждении временных перечней вредных, опасных веществ и производственных факторов, а также работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры работников» // Российские вести. 1995. 16 ноября.

30.Приказ Минздравмедпрома РФ от 14.03.1996 № 90 (ред. от 06.02.2001) «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии» // Новая аптека. 2002. № 4.

31. Приказ Минздрава РФ от 17.08.1999 № 322 «Об утверждении схемы определения тяжести несчастных случаев на производстве» // Охрана труда и социальное страхование. 1999. № 12.

32. Приказ Минздрава РФ от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в РФ» (с «Инструкцией о порядке применения положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967») // Российская газета. 2001. 10 августа.

33. Письмо Минздрава СССР от 25.06.1991 № 143-11/10-17 «О выдаче молока или других равноценных продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда». // Текст письма официально опубликован не был.

34. Письмо Минтруда РФ от 23.04.2001 № 1208-18/09-04 «О порядке расследования и оформления несчастных случаев на производстве, происшедших со страдающими эпилепсией работниками во время эпилептических припадков» // Текст письма официально опубликован не был.

35. Письмо Минтруда РФ от 16.01.2001 № 305-АО, Минздрава РФ от 18.01.2001 № 2510/562-01-32, ФСС РФ от 18.01.2001 № 02-08/10-133П «Об определении нуждаемости пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в различных видах ухода и возмещению расходов на их осуществление» // Вестник государственного социального страхования. Социальный мир. 2001. № 3.

36. Письмо Минтруда РФ № 4357-АО, ФСС РФ № 02-08/1322П от 30.05.2003 «Об оплате дополнительных расходов на реабилитацию лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // Бюллетень Минтруда РФ. 2003. № 8.

37. Письмо ФСС РФ от 06.02.2003 № 02-18/07-832 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний иностранных граждан и лиц без гражданства» // Текст письма официально опубликован не был.

38. Письмо ФСС РФ № 02-08/07-1809П, Минюста РФ № 18/19/6-89 от 16.07.2002 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний физических лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых к труду страхователем» // Вестник государственного социального страхования. Социальный мир. 2002. № 10.

39. Абрамов В.Ю. Порядок компенсации работникам ущерба, возникшего в результате несчастного случая на производстве и профессионально-го заболевания. // Трудовое право. 2003. № 7.

40. Воробьев И.А. Отдельные правовые аспекты организации, проведения расследования несчастных случаев на производстве и оформления их результатов. // Трудовое право. 2003. № 7.

41. Крапивин. О.М., Власов В.И. Охрана труда. – М.: Норма, 2003.

42. Метелева Я. Если работодатель нарушил кодекс. // эж-Юрист. 2004. № 6.

43. Панкратов В. Как восполнить дефицит здравого смысла в статье 209 ТК. // Российская юстиция. 2003. № 6.

Задачи

1. Старший инженер по технике безопасности агрофирмы «Агроном» Строев был уволен по сокращению штатов. Не согласившись с увольнением, он обратился с иском о восстановлении на работе в суд, указав в заявлении, что являлся единственным специалистом по охране труда в хозяйстве, где занято более 280 работников, 80 из которых непосредственно трудятся в условиях повышенной опасности. Фактическая ликвидация фирмой собственной службы безопасности труда не соответствует Конституции РФ, законодательству об охране труда и общему смыслу правового регулирования труда в России. Одновременно в заявлении было указано, что хозяйство на протяжении трех последних лет не выделяет средств на охрану труда, обучение безопасности труда проводится лишь после настоятельных требований Строева и только в связи с конкретными фактами производственных нарушений.

В настоящее время обязанности по обеспечению безопасности труда возложены на руководителей подразделений, которые не имеют представления об этой работе. В хозяйстве принят коллективный договор, предусматривающий обязанности службы охраны труда и лично ее руководителя Строева. Профсоюзная организация в хозяйстве отсутствует.

Есть ли нарушения в действиях руководителя агрофирмы? Ваше мнение по иску Строева.

2. Мастером участка выявлены факты ведения высотных работ без применения страховочных монтажных поясов. Виновные рабочие подвергнуты штрафу в размере 200 руб. за каждый случай зафиксированного административного нарушения. Нарушители также были направлены на обучение правилам охраны труда с отрывом от работы на пять дней без сохранения заработка. Указанные действия администрации соответствуют инструкции по охране труда, действующей на предприятии.

Законны ли действия администрации?

3. Мастер линий проводного радиовещания, прибывший в соответствии с нарядом для восстановления нарушенного провода, закрепленного на деревянном столбе высотой 4,5 метра, отказался без подъемника исправлять повреждение, так как столб находится в ветхом состоянии и опасен, по его мнению, для подъема без спецтехники. По докладной диспетчера

узла связи мастеру был объявлен выговор. Он также лишен премии за текущий месяц на 50%.

Правомерны ли действия мастера и администрации?

4. В приложении к коллективному договору нефтегазового предприятия, именуемому «Положение об охране труда и социальной защите от несчастных случаев», в частности, указано:

прием на работу, связанную с производственным риском, разрешен только при условии прохождения психологического тестирования в лаборатории завода. Лица, получившие отрицательное заключение психолога, на работу не принимаются;

работники, не имевшие в течение года замечаний по безопасности труда, премируются в размере среднемесячного заработка из фонда охраны труда; работники, нарушавшие правила охраны труда, своевременно не прошедшие обучения и не сдавшие экзамена о допуске к работе, обязаны внести в указанный выше фонд от 5% до 10% своего месячного заработка за каждое зафиксированное нарушение (добровольно или путем удержания из заработка);

лица, находившиеся на работе в нетрезвом состоянии, вносят в фонд 20% месячного заработка и обязаны пройти за свой счет проверку знаний по технике безопасности как условие допуска к дальнейшей работе; - руководители, виновные в нарушении требований безопасности труда, сокрытии фактов таких нарушений, обязаны возместить причиненный предприятию ущерб в полном объеме, включая средства, не полученные в результате простоя оборудования;

время приостановки работы по причинам несоблюдения охраны труда оплачивается как простой по вине работников или работодателя; работники, занятые на оборудовании, эксплуатация которого запрещена по мотивам безопасности, переводятся без их согласия на другую работу на все время запрета эксплуатации с оплатой по фактически выполняемой работе;

все работники обязаны немедленно сообщить о каждом несчастном случае, нарушении требований безопасности труда и т. п. непосредственному руководителю, а в случае невыполнения данного правила, виновные наказываются в дисциплинарном порядке, лишаются всех видов стимулирующих выплат сроком на 1 год.

Дайте оценку каждого пункта Положения с точки зрения его соответствия (несоответствия) действующему трудовому законодательству.

5. Водители Иванов и Петров отказались прослушать инструктаж по технике безопасности при приеме на работу. В беседе с инженером по технике безопасности автобазы они заявили, что квалификация у них высокая, а закон не обязывает их проходить инструктаж, который проводится, по их мнению, только с работниками низкой квалификации.

Правы ли работники? Какие виды инструктажа Вы знаете, кто и в каком порядке его проводит?

6. В прокуратуру поступило заявление о несчастном случае с работником завода «Стройсервис» Багровым. По заявлению проведена проверка, затребованы объяснения, в результате чего было выявлено, что расследование этого и многих других несчастных случаев не проводилось, факты несчастных случаев администрацией завода не фиксируются, виновные в производственных травмах не устанавливаются, никаких мер по устранению причин несчастных случаев не принимается. Соответствующие материалы направлены также в Рострудинспекцию и отраслевой профсоюз.

Каковы последствия несоблюдения правил расследования и учета несчастных случаев на производстве?

7. Органами охраны труда в Российской Федерации являются:

- Правительство Российской Федерации;
- службы охраны труда в организациях;
- Федеральная служба по труду и занятости России;
- Межведомственная комиссия по охране труда.

8. При проверке организации охраны труда на предприятии «Салют» инспекторами Ленинского района было установлено, что на данном предприятии отсутствует самостоятельная служба по охране труда. Директор ООО «Салют» отказался выполнять предписание главного инспектора по созданию на предприятии самостоятельной службы, аргументируя это тем, что на заводе работает только 70 человек, поэтому создание специальных служб по охране труда не требуется. В свою очередь главный инспектор по охране труда Ленинского района составил протокол о совершении директором ООО «Салют» административного правонарушения, предусмотренного статьей 5.27 КоАП РФ. В протоколе отмечалось, что согласно штатному расписанию, утвержденному год назад, на предприятии должно работать 150 человек. Поэтому в соответствии со статьей 217 ТК РФ в ООО «Салют» должна была быть создана специальная служба по охране труда.

Директор ООО «Салют» обратился к адвокату за консультацией. Вы в роли адвоката. Проанализируйте ситуацию с точки зрения ТК РФ и дайте разъяснения.

9. Иванов отказался исполнить распоряжение администрации и перейти в порядке перевода на работу каменщика, которая, по его мнению, опасна для жизни, так как проходит на высоте 20 м, и работодатель не предоставляет никакого страховочного средства.

Правомерен ли отказ Иванова?

10. В соответствии с ТК РФ молоко и лечебно-профилактическое питание выдается:

- а) на работах с вредными условиями труда;
- б) на работах начальствующего состава вооруженных сил;
- в) на тяжелых работах;
- г) летчикам;
- д) проходчикам.

11. Какие документы подтверждают потерю трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве?

Проанализируйте вопрос с точки зрения действующих норм трудового законодательства России.

12. Иванов подал иск в суд о восстановлении на работе к ООО «Фигус». В судебном заседании истец пояснил, что работодатель необоснованно расторг трудовой договор на основании пункта 5 статьи 81 ТК РФ, по причине того, что Иванов отлучился выпить чай и покинул свое рабочее место кладовщика. Представитель ООО «Фигус» юрист Петров в суде не согласился с доводами истца и пояснил, что во время дневного обхода службой безопасности помещений ООО «Фигус» неоднократно (четыре раза) составлялись акты о том, что Иванов отсутствует на рабочем месте – помещении склада, которое указано как рабочее место кладовщика в трудовом договоре. При этом представитель ответчика также указал (представив копию приказа по организации), что за две недели до расторжения трудового договора Иванову было сделано замечание за то, что он явился на работу в состоянии легкого опьянения.

Какое решение должен вынести суд?

13. Организационную структуру системы сертификации работ по охране труда в организациях (далее – ССОТ), обеспечивающую ее деятельность, образуют:

Минтруд России;

- а) Центральный орган ССОТ, определяемый Минтрудом России;
- б) Прокуратура Российской Федерации;
- в) центральные органы отраслевых подсистем ССОТ;
- г) Правительство Российской Федерации;
- д) аккредитованные органы по сертификации;
- е) аккредитованные испытательные лаборатории (центры);
- ж) Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации.

14. У директора ООО «Аурум» возник вопрос о том, должны ли работники организации проходить обязательные медицинские осмотры и если

должны, то сохраняется ли за ними средний заработок и кто должен оплачивать данные осмотры? Директор обратился к юристу ООО «Аурум».

Какую консультацию должен дать юрист?

15. Может ли работник подвергнуться дисциплинарному взысканию за отказ от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?

Аргументируйте Ваш ответ.

ТЕМА №16. Материальная ответственность сторон трудового договора

1. Материальная ответственность: понятие, виды и условия наступления.
2. Материальная ответственность работодателя: понятие и виды.
3. Материальная ответственность работника: понятие и виды. Определение размера ущерба. Порядок взыскания ущерба и снижения его размера.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Раздел XI (главы 37-39).
3. Федеральный закон РФ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 23.12.2003) // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3803. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
4. Федеральный закон РФ от 07.07.2003 № 126-ФЗ «О связи» (ред. от 23.12.2003) // СЗ РФ. 2003. № 28. Ст. 2895. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
5. Федеральный закон РФ от 21.11.1996 № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете» (ред. от 30.06.2003) // СЗ РФ. 1996. № 48. Ст. 5369.
6. Федеральный закон РФ от 08.01.1998 № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах» (ред. от 30.06.2003) // СЗ РФ. 1998. № 2. Ст. 219.
7. Федеральный закон РФ от 12.07.1999 № 161-ФЗ «О материальной ответственности военнослужащих» // СЗ РФ. 1999. № 29. Ст. 3682.
8. Федеральный закон РФ от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3283.
9. Постановление Конституционного суда РФ от 10.04.2001 № 5-П «По делу о проверке конституционности части первой пункта 1 статьи 8 Федерального закона «О материальной ответственности военнослужащих»

в связи с запросом Находкинского гарнизонного военного суда» // Российская газета. 2001. 25 апреля.

10. Указ Президента РФ от 06.03.1997 № 188 «Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера» // СЗ РФ. 1997. № 10. Ст. 1127.

11. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» (с «Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей») (ред. 06.02.2004) // СЗ РФ. 2003. № 16. Ст. 1539.

12. Постановление Правительства РФ 14.11.2002 № 823 «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» // СЗ РФ. 2002. № 47. Ст. 4678.

13. Постановление Правительства РСФСР от 05.12.1991 № 35 (ред. 03.10.2002) «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну» // Собрание постановлений Правительства РФ. 1992. № 1-2. Ст. 7.

14. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» // Российская газета. 2003. 8 февраля.

15. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 1 от 01.03.1983 (ред. от 25.10.1996) «О некоторых вопросах применения судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации» // Сборник постановлений Пленумов Верховных судов СССР и РСФСР (РФ) по гражданским делам. М.: «Спарк», 1994.

16. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 10 от 20.12.1994 (ред. от 15.01.1998) «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» // Российская газета. 1995. 8 февраля.

17. Гаврилов Э. Ответственность работников, разгласивших служебную или коммерческую тайну // Российская юстиция. 2000. № 3.

18. Залесский В.В. Материальная ответственность работодателя и работника. М.: Юринформцентр, 2002.

19. Козлова Т.А. Материальная ответственность работника. // Трудовое право. 2003. № 7.

20. Козлова Т.А. Материальная ответственность работодателя. // Трудовое право. 2003. № 7.

21. Макашева А.Ж. Ответственность за нарушение законодательства об оплате труда. // Трудовое право. 2003. № 7.

22. Нестерова Т. Материальная ответственность по Трудовому кодексу. // Законность. 2003. № 7.

23. Полетаев Ю.Н. Особенности трудового договора, заключаемого с материально ответственными лицами. // Трудовое право. 2003. № 5.

24. Полетаев Ю.Н. Трудовой договор с материально ответственными лицами и договор о полной материальной ответственности. // Трудовое право. 2003. № 6.

25. Сосна Б.И. О некоторых проблемах возмещения материального и морального вреда, причиненного незаконными увольнениями и другими нарушениями трудовых прав. // Адвокатская практика. 2002. № 2.

26. Сосна Б.И. Ответственность за нарушение условий трудового договора, причинившее вред здоровью работника. // Адвокатская практика. 2002. № 4.

27. Станкин М.И. О некоторых вопросах компенсации морального вреда, причиненного работнику. // Трудовое право. 2003. № 4.

Задачи

1. ООО «Маяк» обратилось в суд с регрессным иском к своему работнику Иванову о возмещении в полном объеме ущерба, причиненного ООО «Маяк» (работодателю) в результате возмещения последним вреда, причиненного Ивановым Сидорову при выполнении Ивановым своих служебных обязанностей. Суд, руководствуясь статьей 1081 ГК РФ, удовлетворил требования истца.

Правомерно ли решение суда?

2. Несколько лет Козлов работал старшим пастухом в ООО «Родина» Красноярского района по договору, в соответствии с которым взял на себя материальную ответственность за сохранность поголовья овец и коней. В конце 2003 года из-за резкого ухудшения погоды и отсутствия медикаментов случился большой падеж скота. Козлов сваливал погибших животных в кучу, чтобы потом отчитаться перед колхозом. Администрация ООО «Родина» знала о падеже, но составляла официальные акты пересчета поголовья, указывая в них наличие всех овец. Заведующий фермой пообещал Козлову постепенно списать падеж скота, потому что такая практика была, о чем знали и учетчики племенного скота. Весной, когда трупы животных стали разлагаться, Козлов был вынужден их сжечь, чтобы предотвратить распространение инфекции. А в августе решил уволиться.

Администрация ООО «Родина» сразу подала в Красноярский районный суд иск о взыскании с работника 13,4 тыс. руб. за случившийся падеж скота, как с материально ответственного лица, сославшись на ст. 243 ТК РФ, где предусмотрено, что работник несет материальную ответственность в полном размере ущерба, причиненного по его вине.

Какое решение должен вынести суд? Какие факты, на ваш взгляд, должен установить суд, чтобы вынести правильное решение?

3. Белгородским областным судом Песков - регулировщик скорости движения на железнодорожной станции Белгород осужден по ч. 1 ст. 263 УК РФ со взысканием с него в пользу станции Белгород Юго - Восточной железной дороги 100 000 руб. Он признан виновным в нарушении 8 января 2002 г. правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, в результате чего была пробита цистерна и произошла утечка 59070 кг дизельного топлива, что заведомо создало угрозу пожара и взрыва и могло повлечь тяжкие последствия травмирования и гибели людей. Станции Белгород был причинен материальный ущерб на сумму 100 000 руб. Вынося решение, суд не принял во внимание материальное и семейное положение Иванова и, в частности, наличие на его иждивении двоих малолетних детей, а также то обстоятельство, что преступление совершено им по неосторожности.

Правомерно ли решение суда?

4. Слесарь Тимохин при обработке детали допустил по небрежности поломку станка. Приказом директора ему был объявлен выговор, а бухгалтерия произвела удержание из его заработной платы в размере полной стоимости ремонта. Тимохин, считая незаконным применение двух мер воздействия за один и тот же проступок, обратился в КТС.

Возможно ли применение одновременно дисциплинарного взыскания и материальной ответственности? Какую материальную ответственность (ограниченную или полную) должен нести слесарь Тимохин? Каков порядок взыскания причиненного ущерба? Может ли быть рассмотрен данный спор в КТС?

5. Сторож магазина спортивных товаров Бабочкин отлучился с поста. В это время из магазина было украдено несколько велосипедов. Магазин предъявил Бабочкину иск о полном возмещении ущерба, ссылаясь на заключенный с ним письменный договор о полной материальной ответственности.

Каковы условия привлечения работника к материальной ответственности? Каков порядок возмещения ущерба?»? Как должно быть решено дело судом?

6. На буровой вышке в Магаданской области из-за сильных морозов вышли из строя отдельные механизмы. Однако бригада буриков смогла продолжить работу, используя сохранившиеся в исправности средства и применив в экстремальной ситуации методы, не предусмотренные правилами работы. В противном случае предприятию мог быть причинен значи-

тельный материальный ущерб. В результате применения новых методов ведения работ часть агрегатов была сломана. Тем самым предприятию были нанесены материальные убытки, но в значительно меньших размерах, нежели те, которые возникли бы в случае бездействия членов бригады. Однако администрация предприятия лишила коллектив бригады премии за невыполнение планового задания и потребовала возмещения ущерба, вызванного поломкой буровых механизмов.

Правомерны ли действия администрации? Что понимается под нормальным хозяйственным риском?

7. Инженер Жиров и шофер Кузин выехали на автомашине завода в служебную командировку. Остановившись для отдыха у знакомого, они выпили, а затем Жиров, вытащив у спавшего Кузина ключ зажигания, поехал на автомашине за спиртным. Не справившись с управлением, Жиров попал в аварию, причинив заводу материальный ущерб на сумму 2750 руб.

Должны ли Жиров и Кузин нести материальную ответственность и в каком размере?

8. ООО «ДВП» не выплачивало заработную плату своим работникам в течение трех месяцев по причине того, что должник ООО «ДВП» вовремя не перечислил денежных средств. На очередной встрече с работниками директор ООО «ДВП» пообещал выплатить работникам заработную плату, а также 10 процентную пени за просрочку выплаты заработной платы. При поступлении денежных средств на расчетный счет руководство ООО «ДВП» выплатило задолженность по зарплате, но на проценты денег не хватило. Работники были возмущены и подали в суд иск о взыскании процентов за нарушение сроков выплаты заработной платы.

Какое решение должен вынести суд?

9. Столяров обратился к директору ООО «Листок», где он работал экономистом, с требованием выплатить не полученный им заработок в связи с задержкой выдачи трудовой книжки и приложил письменный расчет денежной суммы подлежащей выплате. Директор не возражал и дал соответствующее письменное распоряжение в бухгалтерию. Бухгалтер, сомневаясь в правильности расчета подлежащей выплате денежной суммы, обратился к юристу с вопросом о том, в каком порядке следует определить средний заработок Столярова.

Вы в роли юриста.

10. В связи с задержкой выплаты заработной платы Петрова потребовала выплатить денежную сумму в размере 5000 рублей в счет компенсации причиненного ей морального вреда. Работодатель отказался выплачивать указанную сумму, при этом пояснил, что моральный вред может быть

возмещен только бывшему работнику и не во всех случаях, а в случаях, предусмотренных законом, например, за незаконное увольнение, как предусмотрено ч.7 ст. 394 Трудового кодекса.

Законны ли действия работодателя? Вправе ли работник требовать компенсации морального вреда при задержке выплаты заработной платы?

11. По решению суда предприятие возместило вред, причиненный работником при исполнении им своих трудовых обязанностей, и обратилось в суд с иском к работнику о возмещении ущерба в порядке регресса. Судом постановлено решение о взыскании суммы ущерба в полном размере на основании статьи 1081 ГК РФ.

Правомерно ли решение суда?

12. К вам обратился директор ООО «Импульс» за консультацией по вопросу о том, обязательно ли при увольнении работника начислять ему компенсацию за неиспользованный отпуск? Предусмотрена ли какая-либо ответственность работодателя при неначислении указанной компенсации?

Необходимо проанализировать ситуацию с точки зрения трудового, административного и гражданского законодательства.

13. В организации возник спор о том, имеет ли работник право на возмещение морального вреда, если он уволен из организации в связи с проведением процесса сокращения численности штата и ему задержали выдачу трудовой книжки. Руководство организации обратилось к Вам как независимым консультантам.

Какой ответ необходимо дать руководству данной организации?

14. Иванов, находившийся в состоянии сильного опьянения, разбил автопогрузчик, на котором работал. Осознав случившееся, Иванов дал письменное обязательство работодателю о добровольном возмещении ущерба. Впоследствии Иванов в силу материальных причин отказался возмещать указанный ущерб и подал заявление об увольнении по собственному желанию. Работодатель отказался расторгнуть трудовой договор до полного возмещения Ивановым причиненного ущерба. Иванов подал в суд иск о принуждении к расторжению трудового договора. Работодатель подал встречный иск о полном возмещении работником причиненного вреда.

Какое решение должен вынести суд?

15. Петров был принят на работу водителем с личным транспортным средством. Во время заезда на территорию завода Александров, управлявший бетономешалкой, не справился с управлением и врезался в автомобиль Петрова. Петров подал в суд иск о возмещении ущерба, причиненного работодателем имуществу работника. В судебном заседании представитель работодателя предложил завершить спор заключением мирового со-

глашения, по которому завод обязуется передать Петрову вместо его пятилетней девятки двухгодовалую ВАЗ 2106. Петров обратился за консультацией к своему другу юристу.

Какую консультацию, с точки зрения действующего ТК РФ, следует дать Петрову?

16. Звягина, работающая в ООО «Импульс» использовала служебный телефон для личных разговоров. В связи с этим в организацию пришел счет на оплату услуг международной телефонной связи на крупную денежную сумму. Директор ООО «Импульс» обратился к юрисконсульту организации со следующими вопросами:

- *какие действия может предпринять руководство организации для того, чтобы сотрудница возместила затраченные по ее вине денежные средства?*

- *имеет ли право руководство для покрытия ущерба производить ежемесячные удержания из заработной платы сотрудницы?*

17. Сидоров, работающий водителем на рефрижераторе, самовольно выехал с территории комбината по производству колбас, и отправился к своему другу, который пообещал ему 25 000 тысяч рублей за перевозку говядины с его фермы. Узнав о произошедшем, руководство ОАО «Север», в котором работал Сидоров, подало в суд иск к нему о взыскании 50 000 рублей неполученных доходов, которые получило бы ОАО «Север», если Сидоров выехал бы с завода в соответствии со своим графиком.

Какое решение должен вынести суд?

18. У кладовщицы склада выявлена недостача материальных ценностей. В объяснительной записке она указала, что помещение склада не оборудовано должным образом, нет решеток на окнах, дверь не опечатывается.

Имеет ли право работодатель привлечь кладовщицу к полной материальной ответственности?

19. При увольнении работника с ООО «Питер» Иванова – сотрудник отдела кадров – несвоевременно оформил и выдал работнику его трудовую книжку. ООО «Питер» оплатила последнему вынужденный прогул. ООО «Питер» обратилось к Ивановой с просьбой компенсировать сумму вынужденного прогула, выплаченную ООО «Питер» по оплошности Ивановой.

Проанализируйте ситуацию с точки зрения ТК РФ.

ТЕМА №17. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
3. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа.
4. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
5. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и занятых на сезонных работах.
6. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
7. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
8. Особенности регулирования труда надомников.
9. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
10. Особенности регулирования труда работников транспорта.
11. Особенности регулирования труда педагогических работников.
12. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений РФ за границей.
13. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
14. Особенности регулирования труда лиц, проходящих военную службу.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел XII (глав 40-55).
2. Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан от 22.07.1993 № 5487-1 // Ведомости РФ. 1993. № 33. Ст. 1318. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
3. Федеральный закон РФ от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (ред. 25.07.2002) // СЗ РФ. 1995. № 21. Ст. 1929. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

4. Федеральный закон РФ от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (ред. от 06.04.2004) // СЗ РФ. 1995. № 1. Ст. 1.

5. Федеральный закон РФ от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (ред. от 21.03.2002) // СЗ РФ. 1998. № 7. Ст. 785.

6. Федеральный закон РФ от 19.06.1998 № 115-ФЗ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий)» (ред. от 21.03.2002) // СЗ РФ. 1998. № 30. Ст. 3611.

7. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (ред. от 23.12.2003) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 145.

8. Федеральный закон РФ от 22.08.1996 № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (ред. от 07.07.2003, с изм. от 23.12.2003) // СЗ РФ. 1996. № 35. Ст. 4135. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ, за исключением абзаца 2 пункта 3 статьи 16, вступающего в силу с 1 сентября 2004 года.

9. Федеральный закон РФ от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» // СЗ РФ. 2002. № 43. Ст.4190. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

10. Федеральный закон РФ от 31.07.1995 №119-ФЗ «Об основах государственной службы РФ» (ред. от 27.05.2003) // СЗ РФ. 1995. № 31. Ст.2990. Примечание: утрачивает силу с 01.02.2005 года.

11. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст.3215. Примечание: вступает в силу с 01.02.2005 года.

12. Федеральный закон РФ от 08.01.1998 № 8-ФЗ «Об основах муниципальной службы РФ» (ред. от 25.07.2002) // СЗ РФ. 1998. № 2. Ст.224.

13. Закон РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в РФ» (ред. от 15.12.2001) // Российская газета. 1992. 29 июля. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

14. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (ред. от 30.06.2003, с изм. от 18.07.2003) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

15. Федеральный закон РФ от 31.05.2002 № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в РФ» (ред. от 28.10.2003) // СЗ РФ. 2002. № 23. Ст. 2102. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

16. Федеральный закон РФ от 26.09.1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях» (ред. от 29.06.2004) // СЗ РФ. 1997. № 39. Ст. 4465.

17. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 10.01.2003) // Российская газета. 16 апреля 1993. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

18. Постановление Правительства РФ от 20.12.2002 № 911 «О гарантиях и компенсациях работникам, направляемым на работу в представительства российской федерации за границей» // СЗ РФ. 2002. № 52 (2 ч.). Ст. 5220.

19. Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (с «Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности») (ред. от 23.09.2002) // САПП РФ. 1993. № 18. Ст. 1602.

20. Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2003. № 8. Ст. 757.

21. Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2003. № 14. Ст. 1289.

22. Постановление Правительства РФ от 10.04.2003 № 208 «Об утверждении списка заболеваний, препятствующих работе в представительстве российской федерации за границей» // СЗ РФ. 2003. № 15. Ст. 1373.

23. Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (ред. от 04.10.2002) // СЗ РФ. 2000. № 13. Ст. 1373.

24. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // САПП РФ. 1993. № 7. Ст. 566.

25. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» // СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1130.

26. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда

лиц моложе восемнадцати лет» (ред.от 20.06.2001) // СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1131.

27.Постановление Правительства РФ от 04.10.1995 № 883 «Об утверждении положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» (ред. от 08.08.2003) // СЗ РФ. 1995. № 37. Ст. 3628.

28.Постановление Правительства РФ от 11.01.2001 № 719 «Об утверждении порядка предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка» (ред. от 19.07.2002) // СЗ РФ. 2001. № 43. Ст. 4101.

29.Постановление Правительства РФ от 12.11.2002 № 813 «О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа» // СЗ РФ. 2002. № 46. Ст. 4595.

30.Постановление Правительства РФ от 19.09.97 № 1204 «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении для детей дошкольного и младшего школьного возраста» (ред. от 23.12.2002) // СЗ РФ. 1997. № 39. Ст. 4542.

31.Постановление Минтруда РФ от 25.06.1999 № 16 (ред. от 23.10.2001) «Об утверждении положения о рабочем времени и времени отдыха водителей автомобилей» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1999. №36.

32.Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1997. № 29.

33.Постановление Минтруда России и ФСС РФ от 04.04.2000 (ред. от 15.04.2002) № 26/34 «Об утверждении разъяснения «О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами» // Российская газета. 2000. 7 июня.

34.Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2003. № 51.

35.Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 29.09.1981 № 275/17-99 «Об утверждении положения об условиях труда надомников» // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1982. № 1.

36.Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.1987 №794/33-82 (ред. от 17.01.1990, с изм. от 19.02.2003) «Об утверждении основных положений о вахтовом методе организации работ» // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1988. № 5.

37. Инструкция о порядке предоставления послеродового отпуска при осложненных родах, утвержденная Минздравом РФ 23.04.1997 № 01-97 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1997. № 12.

38. Приказ МПС РФ от 05.03.2004 № 7 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2004. № 24.

39. Распоряжение Минимущества РФ от 11.12.2003 № 6946-р «Об утверждении примерного трудового договора с руководителем федерального государственного унитарного предприятия» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2004. № 6.

40. Приказ Минтранса РФ от 30.01.2004 № 10 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников, осуществляющих управление воздушным движением гражданской авиации российской федерации» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2004. № 11.

41. Письмо Минтруда РФ №296-АП, ФСС РФ №02-08/05-762П от 05.04.2002 «О дополнительных оплачиваемых выходных днях для ухода за детьми – инвалидами» // Вестник государственного социального страхования. Социальный мир. 2002. № 6.

42. Постановление Пленума Верховного Суда РСФСР № 6 от 25.12.1990 (ред. от 15.01.1998) «О некоторых вопросах, возникающих при применении судами законодательства, регулирующего труд женщин» // Сборник постановлений Пленума Верховного Суда РФ. М., 1997. С. 103.

43. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 17 от 20.11.2003 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 1.

44. Зайцева О.Б. Специфика трудовых отношений работников в сфере здравоохранения. // Трудовое право. 2003. № 8.

45. Иванов В.В. Медик – профессия опасная. // Трудовое право. 2003. № 7.

46. Коршунов Ю.Н. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций. // Гражданин и право. 2002. № 4.

47. Мачковский Л. Необоснованный отказ в приеме на работу и увольнение беременной женщины и женщины, имеющей малолетних детей. // Законность. 2004. № 6.

48. Мельник М. Руководитель в законе. Новинки Трудового кодекса РФ. // Бизнес-адвокат. 2002. № 9.

49. Москвичева Т.М. Особенности правового регулирования приема на работу женщин и лиц с семейными обязанностями. // Трудовое право. 2003. № 6.

50. О работе за границей по контракту. М.: Изд. деловой и учебной литературы, 2002.

51. Плешакова О.В., Королев А.Н. Особенности правового регулирования труда руководителя организации. // Право и экономика. 2003. № 7.

52. Ревякина Л.В. Оплата труда работников, направляемых на работу в представительства РФ за границей. // Трудовое право. 2003. № 6.

53. Репринцев Д.Д. Преподаватель вуза как субъект правоотношений в сфере труда. // Трудовое право. 2003. № 7.

54. Французова Л.В. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. // Трудовое право. 2003. № 4.

55. Черняева Д.В. Регулирование труда работников религиозных организаций в РФ: проблемы решенные и нерешенные. // Трудовое право. 2003. № 5; № 6.

Задачи

1. Алексеева заключила срочный трудовой договор на время нахождения работника ООО «Парус» в отпуске по уходу за ребенком. Вскоре Алексеева подала заявление о предоставлении ей отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до окончания срока действия своего трудового договора.

Вправе ли Алексеева уйти в отпуск по беременности и родам и в отпуск по уходу за ребенком?

2. Руководитель организации продлил срок действия трудового договора с беременной женщиной до наступления у нее права на отпуск по беременности и родам. После чего она была уволена по п. 2 ст. 77 ТК РФ в связи с истечением срока трудового договора. Женщина обратилась к работодателю с заявлением о признании ее работающей по трудовому договору с неопределенным сроком на основании ч. 4 ст. 58 ТК РФ, так как по истечении срока действия трудового договора трудовые отношения с работодателем продолжались.

Подлежит ли заявление женщины удовлетворению?

3. Фирма «Вика» приняла на работу архивариуса Ольгу для создания архива. С ней был заключен срочный трудовой договор на полгода. В соответствии со ст. 79 ТК РФ за три дня до окончания срока договора администрация письменно уведомила Ольгу о его расторжении. В ответ на это женщина принесла письменную справку о своей беременности и заявила, что увольняться не собирается. Инспектор отдела кадров, желая соблюсти

трудовое законодательство, но, считая нецелесообразным оставлять должность архивариуса, обратилась к юристу с целью найти компромисс в данной ситуации.

Вы в роли юриста.

4. Королева, бабушка годовалой Лены, обратилась к работодателю с заявлением о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, указав что мать Лены не использует данный отпуск и не получает соответствующего пособия. Однако ей было отказано в предоставлении отпуска и предложено уволиться по собственному желанию.

Законны ли действия работодателя? Может ли бабушка взять отпуск по уходу за ребенком?

5. В ходе проверки ООО «Мега» государственный инспектор труда установил, что работодатель не производит доплату несовершеннолетним за часы, на которые сокращено их рабочее время. Государственный инспектор труда выдал работодателю предписание, обязывающее произвести указанные доплаты. Однако директор ООО «Мега» обжаловал предписание инспектора, ссылаясь на то, что в соответствии со ст. 271 ТК РФ выплата указанных в предписании средств является правом, а не обязанностью работодателя.

Правомерны ли действия директора ООО «Мега»?

6. Профсоюз ОАО «Сталь» обжаловал график работы на вахте, который был утвержден правлением ОАО «Сталь» без прохождения процедур учета мнения профсоюза и не предусматривает учет времени доставки на вахту и обратно. Суд отказал в удовлетворении заявления профсоюза, посчитав, что график работы на вахте не является правовым актом, так как сфера его применения ограничена кругом работников организации. Ни один из работников с заявлением о нарушении прав в связи с применением этого графика не обращался. Отказ профсоюзу в удовлетворении заявления не препятствует работникам обратиться в суд за защитой прав, связанных с нарушением учета времени нахождения в пути на вахту и обратно.

Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?

7. Работник, работающий в районах Крайнего Севера, обратился с заявлением об увольнении по собственному желанию и предоставлении отпуска за четыре года работы. На основании ст. 127 ТК РФ работник просил указать днем увольнения последний день отпуска. Руководитель организации в удовлетворении заявления отказал.

Правомерен ли отказ руководителя организации?

8. Приказом директора ООО «Бриз» водители организации переведены на работу на условиях ненормированного рабочего дня. Профсоюз обратился в суд с заявлением о признании данного приказа незаконным и не подлежащим применению, так как он противоречит Положению о рабочем времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденному постановлением Минтруда РФ от 25.06.99 № 16 (ред. от 23.10.2001). В этом положении установление ненормированного рабочего дня водителя предусмотрено лишь в предусмотренных им случаях и только с согласия профсоюза и водителя. Суд отказал в удовлетворении заявления профсоюза, полагая, что работодатель имеет право на основании ст. 101 ТК РФ установить водителям ненормированный рабочий день. Кроме того, водители решение работодателя не обжаловали, фактов нарушения их прав в заявлении не приведено. В связи с чем у профсоюза не было повода для защиты прав своих членов.

Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?

9. В трудовой договор главного бухгалтера ООО «Контракт», являющегося членом ее исполнительного органа, включили дополнительное основание увольнения за несвоевременное предоставление отчета о деятельности организации. За указанное нарушение бухгалтер ООО «Контракт» уволен с работы. Не согласившись с увольнением, он обратился в суд и сказал, что ограничение прав и свобод человека и гражданина в соответствии со ст. 55 Конституции Российской Федерации может быть проведено лишь федеральным законом. Включение в трудовой договор работника дополнительного основания является ограничением трудовых прав. Однако трудовой договор не является федеральным законом.

Правомерны ли требования работника?

10. Иванов был избран директором ООО «Беркут». Как оказалось в организации, численностью 100 человек, 20 рабочих в течение последних трех месяцев усыновили ребенка. Иванов обратился за консультацией к юристу ООО «Беркут» с вопросом о порядке предоставления отпуска работникам, усыновившим детей.

Вы в роли юриста ООО «Беркут».

11. В ОАО «Станкостроинвест» планировалось массовое высвобождение работников. По заявлению директора акционерного общества, сделанному в местной газете, все формальные требования были соблюдены. В результате высвобождения из организации было уволено 100 рабочих, включая 20 несовершеннолетних. Государственная инспекция труда Киевского района города Тулы подала в суд заявление в защиту интересов несовершеннолетних граждан и просила суд восстановить на работе в ОАО «Станкостроинвест» и выплатить им компенсацию за время вынужденного

прогула, так как при увольнении несовершеннолетних не было получено согласия государственной инспекции труда, а также местной комиссии по делам несовершеннолетних. Представитель акционерного общества в судебном заседании иск не признал, пояснив, что работодатель исполнил требования статей 179 и 180 ТК РФ. Поэтому увольнение было законно.

Какое решение должен вынести суд?

12. Директор ОАО «Инвест-Холдинг» принял решение принять на работу на места уволившихся главного бухгалтера и его заместителя новых сотрудников. При этом при проведении консультаций с потенциальными работниками, они сказали, что смогут работать исключительно по совместительству. Директор обратился за консультацией к своему другу юристу с вопросом о том, не будут ли нарушены нормы трудового законодательства, если главный бухгалтер и его заместители будут работать по совместительству.

Вы в роли юриста.

13. Сидоров, полномочия которого в качестве директора ООО «Пластик» были досрочно прекращены советом директоров корпорации, подал в суд заявление с просьбой обязать ООО «Пластик» указать в трудовой книжке причину увольнения. Суд отказал в удовлетворении заявления.

Правомерно ли решение суда?

14. К адвокату Сидорову обратился житель г. Самары Петров с вопросом о том, вправе ли в трудовом договоре работодатель ограничивать право граждан работать по совместительству. Петров пояснил, что когда он пришел устраиваться на работу, ему дали ознакомиться с проектом трудового договора, одним из условий которого определялось, что работник не вправе работать в другой организации совместителем без согласия на это работодателя.

Вы в роли адвоката.

15. Красильникова была принята на должность экономиста по совместительству. Через три месяца на должность экономиста приняли постоянного работника, а Красильникову без предупреждения уволили. Считая увольнение незаконным, Красильникова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

Какое решение должен вынести суд? За какой срок должен быть предупрежден об увольнении совместитель, если есть потенциальный работник на его место, желающий работать постоянно?

16. При сдаче экзамена на должность судьи Вам задали вопрос о том, какие особенности необходимо учитывать при рассмотрении споров, свя-

занных с заключением срочных трудовых договоров на срок до двух месяцев либо на время выполнения сезонных работ?

17. К Вам за консультацией обратился директор ООО «Север» с вопросом о том, обязаны ли организации, привлекающие бригады сотрудников для выполнения работ вахтовым методом, возмещать им расходы по найму жилого помещения вне территории вахтовых поселков?

18. Игнатюк обратился в суд с иском к Петрову, который заключил с ним трудовой договор на ремонт крыши, и просил суд обязать Петрова внести в трудовую книжку Игнатюка соответствующую запись. В суде Петров пояснил, что как физическое лицо не вправе заносить какие либо записи в трудовую книжку нанимаемых работников.

Игнатюк задал Петрову вопрос о том, каким образом он может подтвердить тогда факт и период его работы у Петрова, если в трудовой книжке отсутствует запись об этом?

19. Семнадцатилетний Аланов обратился в детское дошкольное учреждение (ДОУ) с заявлением о приеме на работу в качестве руководителя хореографического кружка. Ему было отказано в приеме на работу, так как он является несовершеннолетним.

Законны ли действия руководителя ДОУ? Можно ли отказать в приеме на работу гражданину, не достигшему совершеннолетия?

ТЕМА №18. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры

1. Способы защиты трудовых прав работников: понятие и общая характеристика.
2. Трудовые споры: понятие и виды.
3. Индивидуальные трудовые споры: понятие и порядок рассмотрения.
4. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок рассмотрения.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Раздел XIII (главы 56-62).
3. Федеральный конституционный закон РФ от 26.02.1997 № 1-ФКЗ «Об уполномоченном по правам человека в РФ» // СЗ РФ. 1997. № 9. Ст. 1011.
4. Федеральный конституционный закон РФ от 31.12.1996 № 1-ФКЗ «О судебной системе РФ» (ред. от 04.07.2003) // СЗ РФ. 1996. № 1. Ст. 1.
5. Кодекс об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.

6. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63-ФЗ.
7. Закон РФ от 27.04.1993 № 4866-1 «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» (ред. от 14.12.1995) // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1993. № 19. Ст. 685.
8. Федеральный закон РФ от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2219.
9. Федеральный закон РФ от 17.12.1998 № 188-ФЗ «О мировых судьях» // СЗ РФ. 1998. № 51. Ст. 6270. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
10. Федеральный закон РФ от 23.11.1995 № 175-ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» (ред. от 30.12.2001) // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4557.
11. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 29.06.2004) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
12. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (ред. от 30.06.2003, с изм. от 18.07.2003) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
13. Федеральный закон РФ от 08.08.2001 № 134-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)» (ред. от 01.10.2003) // СЗ РФ. 2001. № 33 (Часть I). Ст. 3436. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
14. Федеральный закон РФ от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (ред. от 30.06.2003) // СЗ РФ. 1999. № 14. Ст. 1650. Примечание: с 1 января 2005 года действует в редакции Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.
15. Постановление Правительства РФ от 28.01.2000 г. №78 (ред. 08.01.2003 г.) «О Федеральной инспекции труда» // СЗ РФ. 2000. № 6. Ст. 760.
16. Постановление Правительства РФ от 15.04. 1996 № 468 (ред. от 21.03.1998) «О службе по урегулированию коллективных трудовых споров» // СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1999.
17. Постановление Правительства РФ от 09.09.1999 № 1035 «О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства РФ о труде и охране труда» (ред. от 19.08.2000) // СЗ РФ. 1999. № 38. Ст. 4546.
18. Постановление Правительства РФ от 30.07.2004 № 401 «О федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3348.

19.Постановление Правительства РФ от 21.12.2000 № 987 «О государственном надзоре и контроле в области обеспечения качества и безопасности пищевых продуктов» // СЗ РФ. 2001. № 1 (Часть II). Ст. 123.

20.Постановление Минтруда от 14.08.2002 № 57 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.

21.Постановление Минтруда от 14.08.2002 № 58 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.

22.Постановление Минтруда от 14.08.2002 № 59 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.

23.Приказ Минтруда РФ от 29.02.2000 № 65 «Об утверждении Положения о государственной инспекции труда в субъекте РФ» (ред. от 12.07.2002) // Российская газета. 2000. 4 мая.

24.Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» (ред. от 15.01.1998) // Российская газета. 1995. 8 февраля.

25.Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» // Российская газета. 2004. 8 апреля.

26.Викторов И.С. Правовая защита конституционных прав граждан на безопасные условия труда средствами государственного надзора и контроля. // Трудовое право. 2003. № 7.

27.Викторов И. Надзор за соблюдением трудовых прав работников. // Законность. 2002. № 11.

28.Зайцев В.Ю. Новый ГПК и судебная защита трудовых прав. // Трудовое право. 2003. № 8.

29.Козлова Т.А. Обжалование неправомерных действий работодателя в суде. // Трудовое право. 2003. № 5.

30.Коцубин Ю. Проблемы применения исковой давности в трудовых спорах. // Российская юстиция. 2003. № 7.

31.Лупарев Е. Соотношение административно-правовых и других категорий юридических споров. // Российская юстиция. 2003. № 1.

32.Саликова Н.М. О самозащите права работника на своевременную выплату заработной платы. // Современное право. 2003. № 7.

33.Сосна Б.И. Порядок рассмотрения трудовых споров по новому законодательству. // Арбитражный и гражданский процесс. 2002. № 5.

34. Чесовский Е. Разрешение трудовых споров. // Российская юстиция. 2002. № 11.

35. Чуча С. Арбитражный суд в системе органов, рассматривающих трудовые споры. // Российская юстиция. 2003. № 2.

36. Шкадов А. Самозащита – новое в реалии // эж-Юрист. Декабрь 2003. № 48.

Задачи

1. Постановлением инспектора труда за неприменение письменной формы трудового договора оштрафован на 5 МРОТ директор ООО «Пир» Столяров. Последний обжаловал решение инспектора в суд, указав в заявлении, что трудовое законодательство не устанавливает ответственности за несоблюдение письменной формы договоров о труде. Кроме того, работники сами отказываются заключать трудовой договор в письменной форме, так как такие договоры будут оформлены на неопределенный срок и на более конкретных и жестких условиях о выполняемой работе, рабочем времени, оплате труда. Таким образом, исполнить предписание инспектора он не может. Одновременно размер штрафа директор посчитал несоответствующим существу нарушения. Суд, учитывая доводы заявителя, уменьшил размер штрафа до 1 МРОТ.

Является ли решение суда правильным? Допускается ли заключение трудового договора в устной форме?

2. Ростовской за опоздание на работу было объявлено замечание. Она не согласилась с действиями работодателя и обжаловала приказ о наложении дисциплинарного взыскания в трудовую инспекцию.

Какие права предоставлены государственному инспектору труда в связи с поступившей жалобой?

3. Инспекция по труду вынесла решение об отмене приказа об увольнении Скрябина. Работодатель обратился в юридический отдел организации со следующими вопросами:

- 1) *можно ли обжаловать решение инспекции по труду?*
- 2) *какие правовые последствия могут наступить, если не обжаловать решение инспекции и не восстанавливать Скрябина на прежней работе?*

4. В прокуратуру района поступила жалоба воспитательницы детского сада Ивановой на задержку выплаты заработной платы, систематические переработки, нарушения графиков отпусков. По результатам проверки постановлением прокурора возбуждено дело об административном правонарушении, и материал направлен в Рострудинспекцию, которая оштрафова-

ла заведующего детским садом. Постановление инспектора было обжаловано заведующим в суд, который его отменил, указав в решении, что в несвоевременных расчетах с работниками виноват местный бюджет (управление финансов местной администрации), а переработка и нарушения графиков отпусков объясняются большой текучестью кадров.

Обоснованно ли решение суда? Правомерно ли привлечение к ответственности в данной ситуации? Какова роль прокуратуры в данной ситуации?

5. Каким органом и какие меры ответственности могут быть применены к организации за непредоставление отпусков сотрудникам?

6. Основные полномочия органов федеральной инспекции труда предусматриваются:

- а) в договоре, заключаемом с работодателем;
- б) в ТК РФ;
- в) в положении о федеральной инспекции труда.

7. 30 мая были прекращены полномочия руководителя выборного профсоюзного органа Ляпиной, а через три месяца она с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа была уволена по сокращению штата.

Соблюдена ли процедура увольнения?

8. Председатель профсоюза обратился к работодателю с просьбой предоставить помещение для проведения заседаний профсоюза. Работодатель согласился выделить отдельную комнату для проведения заседаний профсоюза, но с условием ежемесячной оплаты.

Законны ли действия работодателя?

9. Решением общего собрания работников была образована комиссия по трудовым спорам в одном из ее структурных подразделений. Работодатель сообщил работникам, что их решение незаконно, т.к. в организации может быть лишь одна комиссия по трудовым спорам.

Дайте правовую оценку заявлению работодателя.

10. В течение какого срока работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам:

- 1) в течение десяти дней;
- 2) в течение одного месяца;
- 3) в течение трех месяцев;
- 4) в течение шести месяцев;
- 5) в течение одного года.

С какого момента исчисляется этот срок?

11. В течение какого срока со дня подачи заявления работником комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор:

- 1) в течение трех рабочих дней;
- 2) в течение пяти рабочих дней;
- 3) в течение десяти календарных дней;
- 4) в течение одного месяца;
- 5) в течение трех месяцев.

12. Елизаров подал заявление в комиссию по трудовым спорам. Рассмотрение спора по заявлению было назначено на 14 сентября. 13 сентября Елизаров письменно уведомил, что не может присутствовать на заседании комиссии, и просит рассмотреть спор в его отсутствие. Комиссия вынесла решение о снятии вопроса с рассмотрения, т.к. спор должен рассматриваться в присутствии работника.

Законно ли решение комиссии по трудовым спорам?

13. Председатель комиссии по трудовым спорам отказал Лисиной в приеме заявления, т.к. она уже обращалась с аналогичным заявлением, которое было снято с рассмотрения.

Дайте правовую оценку действиям председателя комиссии по трудовым спорам.

14. Кроликова обратилась с иском в суд на незаконный отказ в приеме на работу. В судебном заседании было установлено, что основанием для отказа в приеме на работу было то, что Кроликова находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и у нее есть основная работа, где она получает пособие по уходу за ребенком, поэтому принять на работу ее не могут.

Какое решение должен вынести суд?

15. Смолин был уволен по собственному желанию из ООО «Метр», однако в день увольнения трудовая книжка не была выдана. Смолин обратился с иском в суд о взыскании с ООО «Метр» не полученного заработка в связи с задержкой выдачи трудовой книжки. В судебном заседании было установлено, что истцу было дважды отказано в приеме на работу: в связи с несоответствием квалификации в одной организации и отсутствием вакантных должностей в другой.

Какое решение должен вынести суд?

16. Астахов написал на имя руководителя заявление о том, что приостанавливает работу из-за задержки выплаты заработной платы на три месяца. На следующий день после подачи заявления Астахов не вышел на работу. В этот же день был издан приказ об увольнении Астахова за прогул.

Являются ли действия руководителя законными?

*Изменится ли решение, если Астахов – государственный служащий?
Можно ли признать действия Астахова самозащитой?*

17. Плохова обратилась с иском в суд о восстановлении на работе. Истица работала по срочному трудовому договору и была уволена в связи с истечением срока его действия. Плохова считает увольнение незаконным, т.к. на момент увольнения была беременна. В судебном заседании было установлено, что работодатель продлил истице срок действия трудового договора до наступления у нее права на отпуск по беременности и родам.

Какое решение должен вынести суд?

18. Работник был уволен по собственному желанию. Однако трудовую книжку ему не выдавали и не производили расчет в течение двух месяцев со дня увольнения, т.к. он не освобождал служебную квартиру. Работник подал иск в суд с требованиями о взыскании заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, а также среднего заработка за время вынужденного прогула.

Какое решение должен вынести суд?

19. Тимохин обратился в суд с иском к футбольному клубу о расторжении трудового договора и взыскании заработной платы. Судом в удовлетворении иска отказано ввиду того, что заявителем пропущен трехмесячный срок для обращения в суд с заявлением о разрешении трудового спора: по условиям трудового договора заработная плата должна быть выплачена в августе 2003 года, а Тимохин обратился в апреле 2004 года.

Тимохин подал кассационную жалобу на решение суда первой инстанции, в которой указал следующее. В суде первой инстанции были оставлены без внимания обстоятельства, послужившие причиной пропуска срока для обращения в суд. А именно, Тимохин объяснял, что в соответствии с Регламентом соревнований по футболу лицам, внесенным в заявочный лист команд, не разрешается переносить свои споры в суд до рассмотрения их в футбольных инстанциях. В случае нарушения требования Регламента он мог быть дисквалифицирован.

Подлежит ли кассационная жалоба удовлетворению?

20. Артамонова была принята на работу продавцом. При приеме на работу она сообщила, что детей у нее нет. Однако впоследствии выяснилось, что у нее есть двухлетний ребенок. Работодатель уволил Артамонову по п.11 ст. 81 ТК РФ за сообщение заведомо ложных сведений при заключении трудового договора.

Законны ли действия работодателя?

21. Петрова была допущена директором племенного завода к работе в качестве скотницы. До начала работы она сдала в отдел кадров заявление о приеме на работу с резолюцией бригадира, не возражавшего против ее оформления на работу, и трудовую книжку. С ней был проведен инструктаж по технике безопасности. Проработав неделю, Петрова предъявила справку о трехмесячной беременности и потребовала предоставления ей легкой работы, не связанной с обслуживанием животных. После этого ее не допустили к работе и выдали трудовую книжку, сославшись на отсутствие письменного договора о приеме на работу. Петрова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула.

Какое решение должен вынести суд?

22. Исакову во время отпуска выдали копию приказа об увольнении, а через полтора месяца после этого (в последний день отпуска) ему выдали трудовую книжку. Исаков, считая увольнение незаконным, обратился к адвокату с просьбой составить исковое заявление в суд. Однако адвокат пояснил, что для обращения в суд пропущен срок, установленный ТК РФ.

Дайте юридическую оценку консультации адвоката.

23. По решению суда организация возместила вред, причиненный работником при исполнении им своих трудовых обязанностей, и обратилась в суд с иском к работнику о возмещении вреда в порядке регресса. Судом постановлено решение о взыскании суммы ущерба в полном размере. Удовлетворяя требования организации, суд руководствовался ст.1081 ГК РФ.

Работник обжаловал решение суда первой инстанции. В жалобе работник указал, что с ним не заключался договор о полной материальной ответственности, поэтому решение суда о взыскании суммы ущерба в полном размере является незаконным.

В каких случаях на работника возлагается материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба?

Подлежит ли жалоба удовлетворению? Если да, то какое решение должен был вынести суд первой инстанции?

24. Агеев обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением о снятии дисциплинарного взыскания в виде замечания. Со дня, когда Агеева под роспись ознакомили с данным приказом, трехмесячный срок не истек. В то же время в связи с тем, что со дня издания приказа прошло более трех месяцев, комиссия по трудовым спорам отказала в рассмотрении заявления работника.

Законно ли решение комиссии по трудовым спорам?

25. Спицина обратилась с заявлением в комиссию по трудовым спорам, однако ей было отказано в рассмотрении заявления, так как предварительно она не обращалась с соответствующим заявлением к работодателю.

Законно ли решение комиссии по трудовым спорам?

26. Косыгин обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением об увеличении заработной платы и установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, так как другим работникам, выполняющим аналогичную работу, заработная плата выплачивается в большем размере. Кроме того, он является инвалидом второй группы. В рассмотрении заявления было отказано, так как спор об изменении условий труда не относится к компетенции комиссии по трудовым спорам.

Законно ли решение комиссии по трудовым спорам?

27. Работодатель, не согласившись с решением комиссии по трудовым спорам, обжаловал его в суд. Жалоба была оставлена без движения, так как не были определены стороны трудового спора и не представлены доказательства незаконности решения комиссии по трудовым спорам.

Кто является истцом и ответчиком при обжаловании решения комиссии по трудовым спорам?

Законны ли действия судьбы?

28. Работодатель обратился с иском в суд о возмещении работником вреда, причиненного организации. Суд взыскал с работника причиненный вред. Работник подал кассационную жалобу на решение суда первой инстанции, указав, что судом был незаконно восстановлен срок для обращения в суд. Так, работодатель объяснил причину пропуска срока отсутствием в организации в течение двух лет должности юриста.

Подлежит ли жалоба удовлетворению?

29. Кротова с 12.03.2002 года работала в ЗАО «Русь» бухгалтером склада. 01.07.2003 года Кротова подала заявление об увольнении по собственному желанию и с 15.07.2003 года прекратила с ЗАО «Русь» трудовые отношения, но расчет с ней произведен не был, и трудовую книжку не выдали. 10.08.2003 года при получении расчета и трудовой книжки Кротова узнала, что уволена по п.7 ст.81 ТК РФ в связи с утратой доверия. Основанием для увольнения послужило возбуждение уголовного дела по результатам бухгалтерской проверки, выявившей недостачу на складе.

Кротова обратилась в суд с иском об изменении записи в трудовой книжке на «уволена по собственному желанию ст.80 ТК РФ»

Какое решение должен вынести суд?

30. 18 февраля 2004 года Емельяновой сообщили о том, что с 25 февраля 2004 года она будет работать по новому графику сменности. 25 февраля Емельянова не вышла на работу, т.к. по прежнему графику у нее был выходной день, а по новому графику у нее не было возможности работать. Емельянову уволили за прогул. Она подала иск в суд с требованием восстановить на прежней работе с первоначальным графиком сменности.

Законно ли увольнение Емельяновой? Какое решение должен вынести суд?

31. Саидов подал иск в суд о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением. В судебном заседании Саидов пояснил, что в феврале 2001 года с ним как с руководителем организации был заключен трудовой договор сроком на 5 лет. 15 марта 2004 года трудовой договор был досрочно расторгнут с ним по п.2 ст. 278 ТК РФ. Так как в момент заключения ТК РФ не действовал, Саидов считает увольнение по основанию, предусмотренному ТК РФ, незаконно.

Какое решение должен вынести суд?

32. Акимова, бухгалтер ЗАО «Новая заря», была уволена за прогулы. Она обратилась в суд с иском о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением. В заявлении истица указала, что прогулов не совершала, а занималась годовым отчетом, посещала налоговую инспекцию. Кроме того, она написала заявление об увольнении по собственному желанию, однако при получении трудовой книжки обнаружила, что работодателем внесена запись об увольнении за прогул.

Какое решение должен вынести суд?

33. Павлов работал в авиационном предприятии (работа связана с воздушным движением) по установленному графику сменности. Приказом от 23 июля 2003 года он был в связи с производственной необходимостью (для замещения отсутствующего работника) переведен на ежедневную работу, т.е. ему был изменен график работы. 24 и 25 июля (выходные по графику сменности) он не вышел на работу, за что ему был объявлен выговор. 28 и 29 июля от также не вышел на работу и 30 июля был уволен за прогулы. Павлов обжаловал увольнение в суд, указав, что в соответствии со ст.103 ТК РФ его должны были предупредить о переводе на новый график работы не позднее, чем за один месяц.

Какое решение должен вынести суд?

34. Осколков, отбывающий наказание в виде исправительных работ по месту работы был уволен по инициативе работодателя. Считая, что в период отбывания наказания он не может быть уволен, Осколков обжаловал увольнение в суд.

Какое решение должен вынести суд?

35. Определением мирового судьи Федосеевой отказано в принятии искового заявления о взыскании задолженности по заработной плате в связи с тем, что ею нарушен порядок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора: Федосеева не обратилась по данному вопросу в комиссию по трудовым спорам. Федосеева обжаловала определение и указала, что в организации, где она работала, нет комиссии по трудовым спорам.

Какое решение должно быть принято по жалобе Федосеевой?

Изменится ли решение суда в случае, если в организации действует комиссия по трудовым спорам?

36. ООО «Песочное» 21 июля 2004 года обратилось с иском в суд о взыскании с Блинова в порядке регресса материального ущерба от дорожно-транспортного происшествия. В судебном заседании было установлено, что ООО «Песочное» выплатило материальный ущерб 21 июля 2002 года.

Какое решение должен вынести суд?

37. Какой орган из перечисленных управомочен на разрешение коллективных трудовых споров:

- 1) прокуратура;
- 2) трудовой арбитраж;
- 3) арбитражный суд;
- 4) суд общей юрисдикции;
- 5) орган местного самоуправления.

38. Правом выдвижения требований к работодателю по поводу установления или изменения условий труда, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений обладают:

- 1) работники;
- 2) адвокаты;
- 3) профессиональные союзы;
- 4) объединения профессиональных союзов;
- 5) прокурор.

39. В течение какого срока со дня получения требований работников работодатель обязан сообщить о принятом решении:

- 1) в течение трех рабочих дней;
- 2) в течение пяти рабочих дней;
- 3) в течение пяти календарных дней;
- 4) в течение семи рабочих дней.

40. В ООО «Луч» заключены трудовые договоры с 56 работниками, из них 12 работают по совместительству. 12 апреля 2004 года в ООО «Луч» было проведено собрание работников, на котором присутствовали 25 работников. Собранием были утверждены требования к работодателю об изменении условий труда и направлены последнему. Работодатель отказался рассматривать требования работников, так как собрание, утвердившее требования было неправомочным, а именно на нем присутствовало менее половины работающих. Работники же настаивали на рассмотрении требований, указав, что на собрании присутствовало более половины работающих по основному месту работы, поэтому собрание правомочно.

Кто прав в данной ситуации?

41. Обязательным этапом (этапами) является рассмотрение коллективного трудового спора:

- 1) примирительной комиссией;
- 2) примирительной комиссией и с участием посредника;
- 3) примирительной комиссией и в трудовом арбитраже;
- 4) с участием посредника;
- 5) с участием посредника и в трудовом арбитраже;
- 6) в трудовом арбитраже;
- 7) примирительной комиссией, с участием посредника и в трудовом арбитраже.

42. Руководителю организации было направлено предложение об образовании примирительной комиссии для разрешения коллективного трудового спора. В ответ на предложение работников руководитель предложил рассмотреть спор сразу в трудовом арбитраже, не создавая примирительную комиссию.

Законно ли предложение работодателя?

43. Представители работников направили руководителю организации предложение об образовании примирительной комиссии. Однако работодатель не согласился с персональным составом комиссии со стороны работников, указав, что один из работников уже привлекался ранее к рассмотрению коллективного трудового спора, поэтому он должен быть заменен на другого работника.

Правомерно ли требование работодателя?

44. В связи с необходимостью рассмотрения коллективного трудового спора в организации была создана примирительная комиссия. Однако в течение пяти дней представители сторон спора не пришли к соглашению по всем вопросам. Представителями работников было предложено продлить срок рассмотрения спора примирительной комиссией. Представители ра-

ботодателя не согласились с данным предложением, указав, что это незаконно.

Законно ли предложение представителей работников о продлении срока рассмотрения спора примирительной комиссией?

45. В ходе рассмотрения коллективного трудового спора примирительной комиссией ее члены запросили у работодателя приказы по организации за последние три месяца для принятия обоснованного решения. Работодатель отказался предоставлять приказы.

Правомерны ли действия работодателя?

46. В течение какого срока осуществляется рассмотрение коллективного трудового спора в примирительной комиссии:

- 1) в течение пяти рабочих дней;
- 2) в течение пяти календарных дней;
- 3) в течение семи рабочих дней;
- 4) в течение семи календарных дней.

С какого момента исчисляется этот срок?

47. Стороны коллективного трудового спора обратились в Службу по урегулированию коллективных трудовых споров за рекомендацией кандидатуры посредника. Однако ни работников, ни работодателей не устраивали предложенные кандидатуры. Представители работников предложили приступить к созданию трудового арбитража, но представители работодателя утверждали, что необходимо выбрать посредника, т.к. рассмотрение коллективного трудового спора с его участием является обязательным этапом.

Кто прав: представители работников или работодателя?

48. В течение какого срока осуществляется рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника:

- 1) в течение пяти рабочих дней;
- 2) в течение пяти календарных дней;
- 3) в течение семи рабочих дней;
- 4) в течение семи календарных дней.

С какого момента исчисляется этот срок?

49. В течение какого срока осуществляется рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже:

- 1) в течение пяти рабочих дней;
- 2) в течение пяти календарных дней;
- 3) в течение семи рабочих дней;
- 4) в течение семи календарных дней.

С какого момента исчисляется этот срок?

50. Собрание работников, принимающее решение об объявлении забастовки, правомочно, если на нем присутствует:

- 1) не менее половины от общего числа работников;
- 2) не менее двух третей от общего числа работников;
- 3) не менее трех четвертей от общего числа работников.

51. Часовая предупредительная забастовка может быть объявлена:

- 1) сразу после создания примирительной комиссии;
- 2) после трех рабочих дней работы примирительной комиссии;
- 3) после пяти календарных дней работы примирительной комиссии;
- 4) после семи рабочих дней работы примирительной комиссии.

52. Представительный орган работников, возглавляющий забастовку, за неделю предупредил работодателя о возобновлении приостановленной забастовки. Работодатель в письменной форме уведомил работников о том, что такие действия незаконны, т.к. для возобновления забастовки необходимо повторно рассмотреть спор примирительной комиссией.

Прав ли работодатель?

53. Органом, имеющим право в случае создания непосредственной угрозы жизни и здоровью людей отложить неначавшуюся забастовку, а начавшуюся – приостановить, является:

- 1) инспекция по труду;
- 2) суд;
- 3) прокуратура;
- 4) орган местного самоуправления.

54. Какой орган (должностное лицо) вправе принять решение о признании забастовки незаконной:

- 1) районный федеральный суд;
- 2) областной суд;
- 3) Президент РФ;
- 4) Правительство РФ;
- 5) прокурор субъекта РФ.

**Печатается в авторской редакции
Компьютерная верстка, макет В.И. Никонов**

Подписано в печать 01.11.04

Гарнитура Times New Roman. Формат 60x84/16. Бумага офсетная. Печать оперативная.

Усл.-печ. л. 7,0. Уч.-изд. л. 5,95. Тираж 700 экз. Заказ № 221

Издательство «Универс-групп», 443011, Самара, ул. Академика Павлова, 1

Отпечатано ООО «Универс-групп»