

УДК 316.334.22

**КАРЬЕРА ЖЕНЩИН В ИТ-СФЕРЕ: СОЦИАЛЬНЫЙ,
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ, ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ АСПЕКТЫ**

А. А. Горбунцова¹

*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

Научный руководитель: Г. А. Трафимова, к.социол.н.
*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

Ключевые слова: карьера, гендер, ИТ-сфера, ИТ-специалисты

Стремительно развивающиеся технологические инновации имеют различные социальные, экономические и политические последствия. При этом в серьезном анализе нуждаются не столько тенденции технологического развития, сколько обусловленные ими формы социального развития, влияющие на динамику важнейших социальных процессов и отношений.

Наиболее интересна для анализа сфера ИТ-технологий, которая не только является драйвером социально-технологического развития общества, но и дает широкие профессиональные возможности ИТ-специалистам на рынке труда. Вместе с тем, по мере цифровизации экономики, все шире проявляются проблемы кадрового обеспечения сферы ИТ-технологий. Только в России нехватка ИТ-специалистов оценивается в сотни тысяч человек [1]. Такая же ситуация наблюдается в большинстве стран. Тенденция к росту вакансий для ИТ-специалистов продиктована быстроразвивающейся индустрией технологий и постоянно растущим уровнем конкуренции среди компаний, разрабатывающих новую продукцию. Не удивительно, что исследования фиксируют стойкую тенденцию повышения престижности профессий в области информационных технологий [2, с.78].

Целью нашего исследования является анализ роли женщин в развитии ИТ-сектора и факторов, способствующих или препятствующих карьере женщин в ИТ-сфере. Количество женщин, занятых в сфере высоких технологий, растет во всем мире, но их роль явно недостаточна для стоящих перед обществом задач. Для современной России можно выделить следующее несоответствие – в целом более высокий уровень образования женщин, но меньшее их представительство в высокотехнологичных сферах, в составе властных

¹ Горбунцова Александра Александровна, студент группы 6112-100503D,
email: agorbuncova2004@gmail.com

структур, руководстве промышленных и бизнес-структур, а также в научной сфере.

Причинами этого выступают не только организационно-правовые, но и социальные, а также социально-психологические факторы. Гендерному паритету на рынке труда препятствуют наличие гендерных стереотипов в обществе, проявления гендерного неравенства в средней школе, недоверие женщин к технологиям, недостаточный уровень их осведомленности об инновациях, недостаточное количество программ профессиональной поддержки женщин в технологических сферах и другие стереотипы [3]. Помимо социокультурных стереотипов, важной причиной являются практики образовательной системы, не всегда способствующие формированию мотивации девушек к достижениям в высокотехнологичных сферах. Как правило, гендерные установки и стереотипы, присущие повседневной школьной жизни, сужают возможности выбора направленности обучения и профессии. Проявление гендерного неравенства в средней школе – основа для расхождения профессиональных траекторий юношей и девушек в выборе и получении высшего и среднего специального образования, а вместе с этим – гендерной асимметрии в высокотехнологичных отраслях. Отсев женщин происходит еще на стадии выбора профессии, о чем свидетельствует состав студенческого контингента на технических специальностях в университетах. Например, такое направление подготовки в вузах, как computer science, традиционно считается мужским. Так, в немецких университетах на факультетах информационных технологий соотношение студентов-мужчин и студентов-женщин 3:1 [4]. Очевидно, что в российских университетах ситуация такая же. Вместе с тем, по данным исследования 2019 г., женщин и мужчин в российском сегменте ИТ примерно поровну – 52% и 48%. Однако распределение сфер, где они могут применить свои навыки и опыт, проходит по-разному (мужчины чаще занимают должности, требующие более высокой квалификации, а женщины работают на должностях, не связанных непосредственно с ИТ). При этом, как показали исследования в разных странах, доля женщин, работающих в ИТ и в итоге покидающих эту сферу, почти в 2,5 раза больше, чем доля мужчин [5]. Значительно чаще, чем мужчины, женщины покидают и исследовательскую сферу [6]. Вместе с тем, руководители многих ИТ-компаний хотели бы видеть гендерное разнообразие в своих отделах. При выявлении причин такого положения, интерес исследователей сосредоточен в том числе на роли гендера в качестве дискриминирующего признака профессиональной успешности российских фрилансеров-разработчиков [7].

Практическое решение проблем гендерного перекоса в высокотехнологичных сферах предполагает использование не только организационно-технических, но и организационно-административных, а также экономических мер в сфере образовательной, научно-технологической и промышленной политики. Примером может быть более активное вовлечение девушек в олимпиады по техническим дисциплинам, учреждение именных стипендий для школьниц и студенток в области технических, химических и биологических наук.

Повышение значимости и расширение возможностей женщин в современной цифровой экономике будет способствовать решению и экономических, и социальных задач. При этом необходима выработка комплексных междисциплинарных решений с учетом всех социально-экономических, организационно-правовых и социально-психологических факторов, сложившихся к настоящему времени.

Библиографический список

1. Дефицит IT-специалистов в России достиг 170 тыс. человек. [Электронный документ]. – URL: <https://3dnews.ru/1068577/defitsit-spetsialistov-itotrasli-v-rossii-dostig-170-tis-chelovek> (дата вхождения 22.06.2022).
2. Земнухова Л.В. IT-работники на рынке труда // *Sociology of Science and Technology*. 2013. Vol.4. №2. С.77-90.
3. Савостина Е. А., Смирнова И. Н., Хасбулатова О. А. STEM: профессиональные траектории молодежи: (гендерный аспект) // *Женщина в российском обществе*. 2017. №3. С. 34—44.
4. В немецком IT-бизнесе не хватает женщин. [Электронный документ]. – URL: <https://www.dw.com/ru/v-germanii-zhenshhiny-hotjat-podvinut-muzhchin-v-it-biznese/a-56678398> (дата вхождения 1.06.2022).
5. Женская доля: почему в технологиях до сих пор есть гендерный разрыв. [Электронный документ]. – URL: <https://trends.rbc.ru/trends/social/622387229a794723abd3d42a> (дата вхождения 1.06.2022).
6. Гендерное неравенство в науке сохраняется. [Электронный документ]. – URL: <https://www.kommersant.ru/doc/4283709> (дата вхождения 1.04.2022).
7. Вилкова О.В. Гендер как дискриминирующий признак профессиональной успешности российских фрилансеров-разработчиков // *Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены*. 2020. № 5. С. 490—516.