

ментов одной и той же сетки атомов. Однако, несмотря на распространённость этого феномена среди координационных каркасных полимеров, до сих пор не известны ни общее количество самокатенированных структур, ни их топологические характеристики (топологический тип, способы переплетения колец), а возможное применение таких соединений практически не изучено. Понимание закономерностей реализации данного феномена может помочь в управлении самопереплетением, а, следовательно, и в дальнейшем дизайне новых материалов, что является целью многих исследователей последних лет. Основными кристаллохимическими подходами при анализе таких структур являются построение кольцевой сетки Хопфа, разбиение атомной сетки на отдельные переплетающиеся мотивы и построение натурального тайлинга. Данные подходы автоматизированы и реализованы в комплексе структурно-топологических программ ToposPro. В связи с этой целью нашей работы стала классификация самокатенированных мотивов в структурах каркасных координационных полимеров и установление некоторых закономерностей реализации самопереплетения с помощью комплекса ToposPro.

В результате анализа простых (содержащих моонуклеарные кластерные группировки) атомных сеток, кристаллоструктурная информация по которым была отобрана из Кембриджского банка структурных данных (Cambridge Structural Database, версия 5.36) было выявлено более 197 самопереплетающихся каркасных структур координационных соединений. Для них проанализированы все возможные варианты разбиения на подсетки, установлена топология переплетения колец на основе построения кольцевой сетки Хопфа, найдены некоторые кристаллохимические закономерности реализации переплетений.

УДК 65.012

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

Д. А. Гильманова¹

Научный руководитель: Т. В. Алайцева, к.э.н., доцент

Ключевые слова: управление персоналом, цели организации

Выбирать подход при управлении персоналом следует в соответствии с особенностями сферы высоких технологий. Главные проблемы в отрасли – нехватка квалифицированного персонала и утечка кадров за границу. По результатам проведения статистического анализа динамики рынка труда в

¹ Динара Айратовна Гильманова, студентка группы 7122-380402D, email: dinaragilmanova@mail.ru

сфере высоких технологий был сделан вывод о том, что в Самарской области существует дефицит необходимых соответствующих специалистов, равный 9,54%, однако заметна тенденция к его сокращению.

Результат исследования показал, что современный подход к управлению персоналом в сфере высоких технологий должен создавать условия для повышения квалификации персонала, а также минимизировать утечку кадров. При этом нельзя выделить какой-либо конкретный подход из существующих в качестве приоритетного. Кроме того, подходы могут и не применяться в чистом виде, на практике очень часто происходит смешивание различных элементов существующих подходов, что, в конечном итоге, зависит от стоящих перед организацией целей.

УДК 330.8

ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ И РАЗНОВИДНОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЛИБЕРАЛИЗМА

М. М. Главнов¹

Научный руководитель: Е. Н. Кононова, к.э.н., доцент

Ключевые слова: либерализм, ортодоксальный либерализм, неолиберализм, принципы либерализма

Целью исследования явилось выявление сущности либерализма как экономического учения, факторов его развития и разновидностей.

Проанализированы различные концепции экономического либерализма от классического британского (идея «невидимой руки» Адама Смита) до неолиберальных западных учений XX века (германский ордолиберализм, американский монетаризм и теория экономики предложения). Выявлены общие принципы экономического либерализма: приоритет частной собственности, признание рыночной самонастройки наиболее эффективным механизмом, минимизация регулирующей роли государства, поддержка конкуренции, ограничение монополии.

На основе анализа смены ведущих теоретических парадигм (рынок или государство в качестве регуляторов) и поворотов в практической экономической политике ряда государств (США, Европейские страны, Россия) удалось обнаружить циклические процессы в смене общественных настроений.

Либеральные повороты в теории и политике происходили при накоплении проблем государственного регулирования («провалов государства»), его бюрократизации, кризисов, которых не исключил механизм смешанной экономики, активизации либеральных теоретических исследований и политических сил. Таковыми были состояния экономики в 70-е годы XX века в

¹ Михаил Михайлович Главнов, студент группы 7111-380301D, email: mikleglavnov@gmail.com