

УДК 316.334.22

РЫНОК ТРУДА И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

© Горбунцова А.А., Трафимова Г.А.

*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

e-mail: 2021-00711@students.ssau.ru

Современное технологическое развитие связано с многообразными социокультурными, социально-экономическими и политическими последствиями. Тенденции технологического развития напрямую влияют на динамику важнейших социальных процессов и отношений. Особенно это проявляется в высокотехнологичных сферах, которые предъявляют серьезные профессиональные требования к работающим в них специалистам и одновременно дают им широкие профессиональные возможности. Наиболее ярко это проявляется в сфере информационных технологий (ИТ), где идет постоянный рост вакансий для высококвалифицированных специалистов. Только в России нехватка ИТ-специалистов оценивается в сотни тысяч человек [1]. Такая же ситуация наблюдается в большинстве стран. В общественном сознании наблюдается рост престижности профессий в области информационных технологий [2, с. 78]. Целью нашего исследования является анализ факторов, влияющих на профессиональное развитие женщин в высокотехнологических сферах в целом и в сфере ИТ, в частности. Несмотря на то что количество женщин, занятых в сфере высоких технологий, растет во всем мире, их роль явно недостаточна для решения стоящих перед обществом задач.

Самые распространенные причины нарушения гендерного паритета на рынке труда – наличие гендерных стереотипов в обществе, проявления гендерного неравенства в средней школе, недоверие женщин к технологиям, недостаточный уровень их осведомленности об инновациях, недостаточное количество программ профессиональной поддержки женщин в технологических сферах и т. д. Как правило, женщины более представлены в профессиях, воспринимаемых как неквалифицированные и «низкоценные». Отсев женщин происходит еще на стадии выбора профессии, о чем свидетельствует состав студенческого контингента на технических специальностях в университетах.

Для выявления практических проблем профессионального развития женщин в сфере ИТ нами был проведен социологический опрос, по результатам которого мы попытались проанализировать частоту встреч с высказываниями, которые характеризуют особенности выбора девушками профессиональной сферы. Опрос проводился среди студентов технических направлений подготовки Самарского национального исследовательского университета им. академика С.П. Королева. Значительная доля опрошенных неоднократно слышала высказывания, которые свидетельствуют о наличии помех для профессионального развития девушек в этой сфере. Так, 51,2 % респондентов признали, что сталкивались с высказыванием «Женщинам нужно работать значительно больше и усерднее, чем мужчинам, чтобы доказать свой профессионализм». Это демонстрирует понимание определенных препятствий на профессиональном пути женщины. В свою очередь, 37,4 % опрошенных отметили, что сталкивались с высказыванием «Женщине очень сложно занять руководящую должность в IT-сфере».

Интересно, что при ответе на вопрос: «Сталкивались ли вы с высказыванием “Женщинам сложнее обучаться, чем мужчинам”?» – 58,8 % опрошенных дали отрицательный ответ.

Вместе с тем 41,2% респондентов признают, что слышали о таком высказывании и, скорее всего, понимают его практическое влияние.

Поскольку 98,5 % опрошенных – студенты в возрасте от 17 до 27 лет, это позволяет наиболее точно увидеть отношение молодежи к трудностям женщин в начале их профессионального пути.

Полученные результаты позволяют сделать вывод о том, что практическое решение проблем гендерного перекося в высокотехнологичных профессиональных сферах предполагает использование не только организационно-технических, но и организационно-административных, а также экономических мер в сфере образовательной, научно-технологической и промышленной политики.

Библиографический список

1. Всеобщая кадровая ИТ-мобилизация. URL: <https://www.comnews.ru/content/224393/2023-02-10/2023-w06/vseobshchaya-kadrovaya-it-mobilizaciya> (дата обращения: 10.04.2023).
2. Земнухова Л.В. ИТ-работники на рынке труда // *Sociology of Science and Technology*. 2013. Vol. 4, № 2. С. 77–90.
3. Савостина Е.А., Смирнова И.Н., Хасбулатова О.А. STEM: профессиональные траектории молодежи: (гендерный аспект) // *Женщина в российском обществе*. 2017. № 3. С. 34–44.
4. Женская доля: почему в технологиях до сих пор есть гендерный разрыв. URL: <https://trends.rbc.ru/trends/social/622387229a794723abd3d42a> (дата обращения: 10.04.2023).
5. Вилкова О.В. Гендер как дискриминирующий признак профессиональной успешности российских фрилансеров-разработчиков // *Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены*. 2020. № 5. С. 490–516.