

УДК 331.538

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА СПЕЦИАЛИСТОВ АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА

© Иванова В.С.

*Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации,
г. Санкт-Петербург, Российская Федерация*

e-mail: zolinka95@rambler.ru

Актуальность трудоустройства специалистов авиационного персонала обусловлена с особым регулированием данной категории и наличием дополнительных требований. Вопросы, связанные с использованием труда авиационного персонала, имеют узкую направленность и продиктованы рядом особенностей, которые необходимо обозначить и учитывать при найме и отборе данных специалистов.

Согласно ст. 52 Воздушного кодекса РФ, авиационный персонал – это лица, которые имеют профессиональную подготовку, осуществляют деятельность по обеспечению безопасности полетов воздушных судов или авиационной безопасности, по организации, выполнению, обеспечению и обслуживанию воздушных перевозок и полетов воздушных судов, выполнению авиационных работ, организации использования воздушного пространства, организации и обслуживанию воздушного движения и включены в перечни специалистов авиационного персонала [1].

В приказе Министерства транспорта РФ представлен перечень специалистов авиационного персонала, к которому относятся:

- специалисты, входящие в состав летного экипажа гражданской авиации (пилот; внешний пилот; штурман; бортрадист; бортинженер (бортмеханик); легчик-наблюдатель);
- специалисты, входящие в состав кабинного экипажа гражданской авиации (бортпроводник; бортоператор);
- специалисты, осуществляющие управление воздушным движением (диспетчер управления воздушным движением);
- специалисты, осуществляющие техническое обслуживание воздушных судов (специалист по техническому обслуживанию воздушных судов);
- специалисты, осуществляющие функции сотрудника по обеспечению полетов (сотрудник по обеспечению полетов);
- специалисты службы авиационной безопасности (сотрудник службы авиационной безопасности) [2].

Рассматривая особенности трудоустройства авиационного персонала, стоит отметить, что специалистами, входящими в состав летного и кабинного экипажа гражданской авиации, занимаются непосредственно авиакомпания, они же нанимают в свой штат специалистов, осуществляющих техническое обслуживание воздушных судов и сотрудников по обеспечению полетов. Еще одна из категорий авиационного персонала – специалисты, осуществляющие управление воздушным движением, трудоустраиваются в Государственную корпорацию по организации воздушного движения в Российской Федерации. Аэропорты преимущественно используют труд лиц, которые к авиационному персоналу не относятся, за исключением такой категории, как специалисты службы авиационной безопасности и в некоторых случаях технические специалисты, участвующие в обслуживании воздушного судна.

Особенностью трудоустройства данных специалистов является наличие заключения специальной медицинской комиссии (существует предварительный

медицинский осмотр и специализированный, при трудоустройстве персонал проходит оба медицинских осмотра). Дополнительный медицинский осмотр включает в себя психиатрическое медицинское освидетельствование, в котором должны быть справки с МФЦ об отсутствии административного наказания за употребление наркотических средств и о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

Еще одной важной особенностью, которая вытекает из определения, данного в Воздушном кодексе РФ, является наличие у авиационного персонала профессионального образования, что должно быть подтверждено дипломами о среднем или высшем образовании, а также наличие действующего свидетельства.

Библиографический список

1. Воздушный кодекс Российской Федерации от 19.03.1997 № 60-ФЗ (ред. от 08.06.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_13744.

2. Приказ Минтранса России от 04.08.2015 N 240 (ред. от 03.11.2016) «Об утверждении Перечня специалистов авиационного персонала гражданской авиации Российской Федерации» (Зарегистрировано в Минюсте России 04.09.2015 № 38810). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_185650.