

УДК 331

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ: ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ

© Рыжикова А.С., Калмыкова Д.А.

*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

e-mail: ryzhikovaas@gmail.com

Рынок труда – важнейшее звено современной экономики, когда сам труд является главным фактором производства, поскольку создает основу национального богатства и валового внутреннего продукта, определяет образ жизни граждан и доходы [1]. На сегодняшний день проблема дискриминации на рынке труда остается одной из самых актуальных в XXI веке. Миллионы людей по всему миру лишены работы, а дискриминация в сфере труда мешает им полноценно участвовать в трудовом процессе, что подрывает основы демократии и справедливости на рабочем месте. Дискриминация на рынке труда возникает не только при найме на работу, но и при оплате труда, при получении образования или профессиональной подготовки, при продвижении по службе, в профессиональной карьере и в доступе к определенным профессиям или должностям. Не менее значимой является и проблема гендерной дискриминации на рынке труда.

Проблема гендерной дискриминации существует во всем мире и остается актуальной для Российской Федерации, что подтверждается значением индекса гендерного разрыва, который рассчитывается в процессе изучения вовлеченности населения разных стран в экономику. Индекс измеряет уровень гендерного неравенства между женщинами и мужчинами в четырех ключевых областях – это экономическое участие и карьерные возможности, образование, здравоохранение и медицина, политические права и возможности. По общему показателю в 2019 году Российская Федерация заняла 81-е место [4]. Необходимо отметить, что даже такой результат во многом достигается благодаря сферам образования и здравоохранения, которые намного ближе к равенству полов (96,1 и 95,7 % соответственно), чем экономическая и политическая сферы [4].

Согласно данным портала Wonder, в 2019 году зарплата женской части населения составляет 70 % от зарплаты мужской [3]. Каждая четвертая гражданка России сталкивалась или сталкивается с дискриминацией на работе из-за своего пола [3]. Кроме того, сравнивая социальный статус и социальное положение, можно утверждать, что доля руководителей среди мужчин значительно больше, чем среди женщин [2]. На сегодняшний день около ста профессий все еще являются запрещенными для женщин, в то время как профессии, которые исконно считались женскими, постепенно завоевываются мужской частью населения.

Представленная проблема в полной мере затрагивает и Самарскую область, которая является одним из наиболее густозаселенных и высоко урбанизированных регионов России, а столица региона – Самара – городом-миллионником. По уровням занятости и общей безработицы (рассчитанной по методологии МОТ) регион занимает 4-е и 3-е места среди субъектов Поволжского федерального округа соответственно [5]. За 2019 год на крупных и средних предприятиях Самарской области было создано 9,6 тыс. рабочих мест. Количество высокопроизводительных рабочих мест увеличилось за год на 2,8 тыс. ед. (или на 0,6 %) и составило 457,2 тыс. ед. Результаты проведенного опроса среди 895 жителей Самарской области на тему проявления дискриминации и

сексизма на работе свидетельствуют, что из всех опрошенных женщин с притеснением сталкивалась треть горожанок [5]. Чаще всего с дискриминацией сталкивались работники сферы услуг (28 %), по 19 % – в промышленности и в бухгалтерии. Каждый четвертый мужчина признался, что позволял себе подобные проявления на работе: харассмент (45 %) и дискредитацию рабочих навыков (40 %).

Для снижения уровня гендерной дискриминации современные исследователи предлагают несколько способов решения проблемы, среди которых выделяют квотирование рабочих мест, распространение практики «папа в декрете», открытие женщинам доступа к запрещенным профессиям, развитие системы государственных услуг по уходу за детьми и больными членами семьи, в том числе системы детских дошкольных учреждений. Претворение в жизнь нескольких из перечисленных практик позволит значительно улучшить гендерную ситуацию на рынке труда.

Библиографический список

1. Дубовик А.К. Рынок труда: учебно-методическое пособие для студентов специальности 1-26 02 02 «Менеджмент», направления специальности 1-26 02 02-02 «Менеджмент (социально-административный)». Минск: БНТУ, 2017. 109 с. ISBN 978-985-550-656-1.
2. Елисеева И.И., Декина М.П. Статистический анализ гендерного неравенства оплаты труда в современной России // Статистика и экономика. 2019. № 5. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/statisticheskiy-analiz-gendernogo-neravenstva-oplaty-truda-v-sovremennoy-rossii>.
3. Зачем России феминизм? Показываем в цифрах. URL: <https://www.wonderzine.com/wonderzine/life/life/249073-women-rights-russia>.
4. Россия уступила Никарагуа и Руанде в рейтинге гендерного равенства ВЭФ. URL: <https://www.interfax.ru/world/688224>.
5. Самарская область в цифрах. Министерство экономического развития и инвестиций Самарской области. URL: https://economy.samregion.ru/activity/ekonomika/values_so.