

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ

Е. Берестнева

2 курс, факультет экономики и управления
Научный руководитель – доц. **Т.В. Алайцева**

Персонал несомненно является одним из важнейших ресурсов, необходимых организации для достижения поставленных целей. Развитие системы управления персоналом современных организаций является важной задачей, решение которой в настоящее время имеет большое значение для экономической теории и практики.

Сущность системы управления персоналом заключается в обеспечении конкурентоспособности и устойчивости предприятия через обучение персонала необходимым знаниям, навыкам и умениям.

ООО «Керама – Новый Уренгой» – успешная торговая компания, реализующая строительные и отделочные материалы более чем в 11 городах Ямало-Ненецкого автономного округа.

В 2011 году по сравнению с 2010 годом численность персонала возросла на 20 %. Это связано с увеличением объема оказываемых услуг, расширением рынка сбыта оборудования и, как следствие, с необходимостью создания большего количества бригад сервисного обслуживания. К сожалению, в 2012 г. текучесть кадров стала увеличиваться.

В качестве основного минуса можно отметить сами методы и организацию поиска персонала. Наблюдается явное несоответствие затраченных финансовых средств и полученных результатов (постоянная текучесть, несоответствующие должности кандидаты и т.д.). Процедуру поиска на предприятии необходимо в корне перестраивать, вводить новые методы.

Руководству рекомендуется использовать специализированные тесты, а также ввести в практику составление и предоставление кандидатами резюме.

Совершенствование методов экономического стимулирования кадров ООО «Керама – Новый Уренгой» нужно основывать на установлении зависимости между оплатой труда и уровнем доходов компании, а также эффективностью труда самого сотрудника.

После создания новой системы поощрений возможно либо сохранение участников проекта в штате компании, либо их высвобождение.