

## ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ

**Д. Трифонова**

*3 курс, юридический факультет*

Научный руководитель – доц. **М.Н. Бронникова**

Понятие «прекращение трудового договора» означает окончание действия трудового договора в связи с обстоятельствами, указанными в ТК РФ или ином федеральном законе.

Общие основания прекращения трудового договора указаны в ст. 77 ТК РФ, которые применимы также и к лицам, не достигшим 18 лет. Однако применение общих норм ко всем работникам без учета особенностей возраста является сомнительным. С одной стороны, при заключении трудового договора законодатель разделяет подходы правового регулирования, в зависимости от возраста лица, а с другой стороны, при прекращении трудового договора такое разделение отсутствует [1, с. 11].

В настоящее время действует Указ Президиума Верховного Совета РСФСР от 3 июня 1967 года «Об утверждении Положения о комиссиях по делам несовершеннолетних», где говорится, что во всех случаях подачи заявления несовершеннолетним с просьбой об освобождении от работы по собственному желанию работодатель обязан в трехдневный срок сообщить об этом в комиссию по делам несовершеннолетних, с тем чтобы комиссия могла разобраться в действительных причинах подачи заявления и могла принять меры к его трудоустройству в другом предприятии, учреждении, организации [2].

На наш взгляд, отсутствие подобных гарантий ограничивает права и свободы несовершеннолетних в трудовых отношениях. Современное законодательство не требует дальнейшего обязательного трудоустройства несовершеннолетнего. Исключение будут составлять лишь дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, которых, согласно ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» работодатели (их правопреемники) в случае ликвидации организации, сокращения численности или штата, обязаны за счет собственных средств обеспечить необходимое профессиональное обучение с последующим трудоустройством.

Таким образом, можно сделать вывод, что процедура прекращения трудового договора с несовершеннолетним бюрократична, но не представляет специфического порядка расторжения данного договора, а значит, появляется возможность нарушения прав и свобод несовершеннолетних граждан. На мой взгляд, необходимо дополнить законодательство нормами о дополнительных гарантиях прав лиц, не достигших 18-го возраста, а именно предусмотреть перечень оснований прекращения трудового договора с

учетом возрастных особенностей данных лиц, при расторжении трудового договора уведомлять родителей либо лиц, их заменяющих, а также орган опеки и попечительства. Так, возможно дополнение ст. 78 ТК РФ нормой в следующей редакции: «При расторжении трудового договора, когда работником является лицо, не достигшее возраста шестнадцати лет, об этом уведомляются родители (опекуны, попечители), а также орган опеки и попечительства».

#### **Библиографический список**

1. Пресняков М.В. Особенности регулирования труда лиц до 18 лет // Трудовое право. - 2010. - № 6. - С. 11-21.
2. Указ Президиума ВС РСФСР от 03.06.1967 (ред. от 25.02.1993) "Об утверждении Положения о комиссиях по делам несовершеннолетних" // "Свод законов РСФСР", т. 8, с. 314.

## **СТАЛО ЛИ ОСЛАБЛЕНИЕ ПРОКУРОРСКОЙ ВЛАСТИ ГАРАНТИЕЙ ЗАКОННОСТИ И ЗАЩИТЫ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА И ГРАЖДАНИНА?**

**К. Лысенко**

*1 курс, магистрант, юридический факультет*  
Научный руководитель – доц. **К.А. Савельев**

На протяжении последних лет вопрос о необходимости повышения эффективности деятельности правоохранительных органов, в т.ч. следственных, неоднократно становился предметом обсуждения. Созданием Следственного комитета Российской Федерации реализовалась идея разделения функций следствия и прокурорского надзора. С изменением парадигмы уголовного процесса, упрочением состязательности укрепившимся органам судебной власти в соответствии со ст. 125 УПК РФ переданы практически все полномочия по контролю за органами предварительного расследования, и тенденция ограничения сферы деятельности прокурора на досудебной стадии чисто надзорными полномочиями продолжается [2, с. 15-16].

Актуальность темы, заключается в необходимости анализа влияния уменьшения надзорных полномочий прокурора в отношении предварительного следствия на соблюдение прав и свобод человека, в связи с отсутствием норм о прокурорском или любом другом надзоре за действиями следователей во вступившим в силу с 15.01.2011 Федеральном законе от 28.12.2010 № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации».

Практической и теоретической значимостью является возможность использования данных результатов при оценке законопроекта о создании Единого следственного комитета (ЕСК), дальнейших изменений уголовно-