

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ КОМАНДЫ: ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ, ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ, ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА, УРОВНИ УПРАВЛЕНИЯ, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

А. Герасимова

3 курс, факультет экономики и управления
Научный руководитель – **асс. А.Е. Термелёва**

В настоящее время в России происходит смена управленческих культур в тех областях профессиональной деятельности, которые связаны с социально-экономическим и политическим строем государства (экономика, финансы, менеджмент, управление, социальная сфера и т. п.).

Большинство проблем российской экономики носят организационно-управленческий и кадровый характер. Любые изменения – реинжиниринг, антикризисное управление, осуществление стратегического планирования и менеджмента, реорганизация или организационное развитие и другие – требуют целенаправленного подбора профессионалов, формирования управленческих и исполнительских команд и осознанных командных действий.

Одной из наиболее эффективных рыночных управленческих культур и методологий является проектный менеджмент, который все больше используется в России при управлении проектами.

ПОНЯТИЕ «ПРОЕКТНОГО РИСКА», ИДЕНТИФИКАЦИЯ РИСКОВ, СУЩНОСТЬ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

В. Шумков

3 курс, факультет экономики и управления
Научный руководитель – **асс. А.Е. Термелёва**

Любая организация имеет свой жизненный цикл. Вопрос о том, как скоро предприятие достигнет финальной стадии, зависит от правильности действий менеджера организации, который должен обеспечить более длительное существование фирмы на этапе зрелости путём принятия решений.

Один из вариантов поддержания организации на плаву – создание и реализация проекта. Проект это работы, планы, мероприятия и другие задачи, зачастую направленные на создание нового продукта. Таким образом, можно сказать, что успешно выполненный проект в конечном итоге принесёт организации немало прибыли и обеспечит ей более длительное существование.