

ФЕНОМЕН «YOUNG RETIREE» КАК ОТРАЖЕНИЕ ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЕЖИ

В статье анализируются не рассмотренные ранее феномен «Young Retiree» и движение FIRE. Автор делает вывод о том, что данный феномен вызван сменой ценностных ориентаций от материалистических ценностей к постматериальным.

Ключевые слова: социальная философия, постматериальные ценности, young retiree, FIRE.

A.P. Slashchinina, Samara University

THE PHENOMENON OF "YOUNG RETIREE" AS A REFLECTION OF THE VALUE ORIENTATIONS OF TODAY'S YOUTH

The article analyses the Young Retiree phenomenon and the FIRE movement, which have not been discussed before. The author concludes that this phenomenon is caused by a shift in value orientations from materialist values to post-materialist values.

Keywords: social philosophy, postmaterial values, young retiree, FIRE.

Обозначенная в конце XX века трансформация ценностей от ценностей «общества потребления» к постматериальным ценностям отразилась на отношении к труду. Решающий вклад в изучение данного вопроса внес американский социолог Р. Инглхарт. Основываясь на культурном детерминизме М. Вебера, он определил такую систему ценностей, как «постматериальные ценности» [1, с. 40].

Отношение молодежи к труду доказывает теорию Р. Инглхарта о движении нашей цивилизации к системе постматериальных ценностей. XXI век охарактеризован возникновением новых форм труда, таких как фриланс и блогинг, а все большую популярность начинают принимать такие способы получения дохода, как инвестиции, майнинг криптовалют и сдача помещений в аренду, кроме того пандемия ускорила развитие всех форм удаленной работы и заставила многих пересмотреть свое отношение к труду. Г. Стэндинг, с опасением относясь к подобной тенденции, называет тех, кто предпочитает или

вынужден не иметь стабильной работы, – прекариатом. В своей работе он приводит следующие данные: «согласно международным опросам общественного мнения, почти две трети молодых людей сказали, что предпочитают «самозанятость» [2, с. 121]. На наш взгляд, это вызвано не желанием повысить свой доход, а сменой ценностных ориентаций на характерные для постматериальной системы ценностей.

Подтверждением этого является растущее движение FIRE – Financial Independence, Retire Early (финансовая независимость и ранняя пенсия). Участники движения считают, что до 35 лет необходимо заниматься созданием капитала, который позволит обеспечить себе ранний выход «на пенсию». Это достигается посредством инвестиций в ценные бумаги, криптовалюту и недвижимость. Стоит отметить, что данное движение поощряет только инвестирование, но не спекуляцию на рынке ценных бумаг.

Несомненно, данное движение является продуктом постматериального общества и не имеет ничего общего с ценностями «общества потребления». Так, если в своей работе «Система вещей» Ж. Бодрийяр обозначил опережающее потребление новой этикой присущей «обществу потребления» и вывел из нее новую мораль: «мораль опережающего потребления по отношению к накоплению, мораль убегания вперед, форсированного инвестирования, ускоренного потребления и хронической инфляции (копить деньги становится бессмысленно)» [3, с. 201], то этика, присущая Young retiree, совершенно противоположна.

Для системы постматериальных ценностей характерна возрастающая ценность саморазвития и самовыражения. Так, основной целью «Young Retiree» является саморазвитие, так как «на пенсии» предлагается не просто отдыхать, а заниматься творчеством, изучать что-то новое, путешествовать или работать на полставки. Следующий тезис одной из самых популярных книг для движения FIRE – «Кошелек или жизнь» подтверждает ценностную направленность «Young Retiree»: «наше общество – самое богатое из всех когда-либо существовавших на земле. Мы трудимся не покладая рук, наша жизнь превратилась в замкнутый круг «работа-дом», а наши сердца рвутся к чему-то прекрасному, скрытому за горизонтом» [4, с. 41]. Таким образом, опираясь на те же выводы, которые приводил в своей работе «Общество потребления» Ж. Бодрийяр [5], В. Робин призывает пересмотреть свои ценности и, не поддаваясь на уловки капитализма, научиться жить не ради потребления, а ради самовыражения.

Ориентация на ценности самовыражения и саморазвития является логичной для общества, в котором пенсия уже не привязана к категориям «старости» и «немогности», а наступает еще в молодости. Ввиду отсутствия необходимости в ежедневном труде, именно творческая деятельность станет тем видом досуга, который займет его нишу.

Несомненно, достоинства данного движения не ограничиваются улучшением качества досуга, есть и практические плюсы, так участники данного движения имеют своеобразный «золотой парашют», позволяющий им меньше переживать о том, что завтра их профессия может оказаться невостребованной или их заменит машина. Кроме того, если сейчас мы сталкиваемся с проблемой того, что «калейдоскоп рождающихся и умирающих в цифровом обществе профессий принуждает человека к профессиональному обучению через всю жизнь» [6, с. 89], то со сменой ценностных ориентаций образование все больше будет принимать формат курсов по выбору.

Несмотря на описанные тенденции, на наш взгляд, российское общество еще не готово к появлению такого класса людей, как Young Retiree. Причина этого кроется не только в том, что в России позднее зародились ценности постматериального общества, но и относительно высокий уровень дохода, требуемый для раннего выхода на пенсию. Кроме того, движение FIRE зародилось 15-20 лет назад и на данный момент нет ни одного примера человека, прожившего на пенсии 30 лет. Все те люди, которые продвигают подобные идеи, недавно «вышли на пенсию» и радуются появившемуся свободному времени, но им нет и 50-ти лет.

Таким образом, хотя феномен Young Retiree и движение FIRE и доказывают, что в современном обществе наблюдается смена ценностных ориентаций от ценностей «общества потребления» к ценностям постматериального общества, только время покажет, насколько выполнимой будет концепция данного движения.

Список литературы:

1. Инглхарт Р., Вельцель К. Модернизация, культурные изменения и демократия: Последовательность человеческого развития. М.: Новое издательство, 2011. 464 с.
2. Стэндинг Г. Прекариат: новый опасный класс. М.: Ад Маргинем Пресс, 2014. 328 с.
3. Бодрийяр Ж. Система вещей. М.: РИПОЛ классик, 2020. 256 с.

4. Робин В., Домингес Д., Тилфорд М. Кошелек или жизнь? Вы контролируете деньги или деньги контролируют вас. М.: Манн, Иванов и Фербер, 2016. 368 с.

5. Бодрийяр Ж. Общество потребления. М.: Издательство АСТ, 2020. 320 с.

6. Четырова Л.Б. Труд и образование: от общества трудового к цифровому // Вестник Самарского университета. История, педагогика, филология. 2018. Т. 24. № 4. С. 85-90.