

КУЙБЫШЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Специализированный совет К - 063.94.02.

На правах рукописи

ПАРАМОНОВ ВЯЧЕСЛАВ НИКОЛАЕВИЧ

ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО ФОРМИРОВАНИЕМ И РАЗВИТИЕМ
ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

1966 - 1975 гг.

/ На материалах Куйбышевской областной партийной
организации/

СПЕЦИАЛЬНОСТЬ 07.00.01 -

История Коммунистической партии Советского Союза

Автореферат

диссертации на соискание ученой степени

кандидата исторических наук

КУЙБЫШЕВ 1984

Работа выполнена на кафедре истории КИСС
Куйбышевского государственного университета

Научный руководитель -
доктор исторических наук, профессор Рябов В.В.

Официальные оппоненты -
доктор исторических наук, профессор Колпаков А.Н.
кандидат исторических наук, доцент Мышенцев Н.П.

Ведущая организация - Тольяттинский политехнический
институт, кафедра истории КИСС

Защита состоится 28 мая 1984 года
в 14 часов на заседании специализированного
совета К.063.94.02 Куйбышевского государственного
университета

/ ул. Акад. Павлова, I, ауд. 203/

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке
Куйбышевского государственного университета
Адрес: 443086, г. Куйбышев, ул. Акад. Павлова, I

Автореферат разослан "25" мая 1984 года

Ученый секретарь специализированного совета -
кандидат исторических наук, доцент В.Н. Симатова Симатова В.Н.

І. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы. На современном этапе развития советского общества возрастает роль его основных ячеек — трудовых коллективов. В них реализуется социальная и экономическая политика КПСС, находит практическое воплощение планомерная организация развития страны. "Каждым крупным своим достижением, — отмечал на февральском /1984 г./ Пленуме ЦК КПСС К.У. Черненко, — наша экономика в той или иной мере обязана творческим починам трудовых коллективов"¹.

Возрастающая роль трудовых коллективов зафиксирована в решениях XXIV—XXVI съездов КПСС, в новой Конституции СССР, в Законе о трудовых коллективах. Так, статья 8-я Конституции СССР гласит, что в современных условиях трудовые коллективы "участвуют в обсуждении и решении государственных и общественных дел, в планировании производства и социального развития, в подготовке и расстановке кадров, в обсуждении и решении вопросов управления предприятиями и учреждениями, улучшения условий труда и быта, использования средств, предназначенных для развития производства, а также на социально-культурные мероприятия и материальное поощрение".

Социалистическое общество представляет собой систему трудовых коллективов, ведущее место среди которых принадлежит коллективам промышленных предприятий. На этапе всестороннего совершенствования развитого социализма такие коллективы являются своего рода лабораториями передового опыта, где под руководством партийных организаций постоянно происходит творческий поиск оптимальных форм, методов и средств решения социально-экономических проблем.

Классики марксизма-ленинизма разработали методологию становления и развития подлинного коллектива социалистического типа, показав его принципиальное отличие от прежних форм объединения людей².

1. Правда, 1984, 14 февраля.

2. См.: Маркс К., Энгельс Ф. Соч., 2-е изд., т.3, с.75, 76; т.4, с.125; т.6, с.441; т.21, с.26, 174; т.23, с.89, 343; т.46, ч.1, с.465, 481, 497; Ленин В.И. Полн. собр. соч., т.36, с.161; т.39, с.17 и др.

Первостепенное значение в формировании подлинных коллективов К. Маркс, Ф. Энгельс, В.И. Ленин придавали руководящей роли коммунистической партии, деятельности ее первичных организаций¹. В.И. Ленин писал, что "вся главная сила движения - в организованности рабочих на крупных заводах, ибо крупные заводы /и фабрики/ включают в себя не только преобладающую по численности, но еще более преобладающую по величине, развитию, способности ее к борьбе часть рабочего класса"².

Документы съездов КПСС, постановления ее Центрального Комитета определяют этапы плодотворного развития ленинских идей о комплексном подходе партийных организаций к формированию и развитию промышленных коллективов. Основные направления работы местных партийных органов, первичных партийных организаций по формированию и развитию промышленных коллективов в условиях развитого социализма указаны в документах XXII-XXVI съездов КПСС, постановлениях ЦК КПСС³. Решения коммунистической партии подчеркивают необходимость повышения уровня партийного руководства формированием и развитием промышленных коллективов, ибо именно в трудовых коллективах, в первую очередь, решаются задачи совершенствования развитого социалистического общества, формируется социалистический образ жизни, укрепляется социалистическая демократия. Партийные организации призваны обеспечивать авангардную роль коммунистов, развивать творческую инициативу тружеников.

1. См.: Маркс К., Энгельс Ф. Соч., 2-е изд., т.4, с.525; т.7, с.262; Ленин В.И. Полн. собр. соч., т.6, с.83-84; т.8, с.244; т.44, с.169.

2. Ленин В.И. Полн. собр. соч., т.8, с.250.

3. См., напр.: Об опыте работы партийного комитета Щекинского комбината по мобилизации коллектива трудящихся на увеличение объемов производства за счет роста производительности труда /1969 г./; О работе партийной организации минского тракторного завода по повышению производственной и общественно-политической активности трудового коллектива /1972 г./; Об опыте работы партийной организации и коллектива Волжского автомобильного завода имени 50-летия СССР по комплексному решению вопросов повышения эффективности производства и качества труда /1977 г./; Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда /1983 г./; О работе Куйбышевско-

Важным условием повышения уровня партийного руководства является обобщение, анализ накопленного опыта, на что неоднократно указывал В.И. Ленин¹. На глубокий анализ и теоретическое осмысление исторического опыта, накопленного партией, нацелили советских ученых XXVI съезд КПСС и июньский /1983 г./ Пленум ЦК КПСС².

Научная актуальность изучения опыта партийного руководства формированием и развитием промышленных коллективов определяется, во-первых, необходимостью исследования повышения роли и авторитета КПСС как политического авангарда советского общества, анализа путей дальнейшего совершенствования работы партии в коллективах; во-вторых, важностью глубокого исследования преимущественности социальной и экономической политики КПСС; в-третьих, значением опыта КПСС по руководству коллективами для нашей страны и для братских коммунистических и рабочих партий; в-четвертых, обострением идеологической борьбы на современном этапе, в ходе которой требуется аргументированный ответ на нападки фальсификаторов, стремящихся "обнаружить" в нашем обществе расхождения между партией и народом, противоречия между ее политикой и интересами народа и др.³. Изучение опыта партийного руководства открывает большие, практически мало использованные возможности для контрпропагандистской работы, для разоблачения на местном материале буржуазных фальсификаций.

Историография проблемы. Перу советских исследователей принадлежит большое количество статей и книг, в которых раскры-

го горкома КПСС по организации социалистического соревнования за сверхплановое повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции в свете установок декабрьского /1983 г./, февральского и апрельского /1984 г./ Пленумов ЦК КПСС.

1. См.: Ленин В.И. Полн. собр. соч., т.6, с.24; т.9, с.208; т.33, с.29; т.37, с.407-411; т.39, с.153-159; т.54, с.237 и др.

2. См.: XXVI съезд КПСС. Стенограф. отчет, т.1. М., 1981, с.97; Пленум Центрального Комитета КПСС, 14-15 июня 1983 г. Стенограф. отчет. М., 1983, с.191.

3. См.: Против буржуазных фальсификаторов истории и политики КПСС. М., 1980.

ваются различные направления партийного руководства промышленными коллективами, показывается международное значение накопленного партией опыта. Принципиальное значение для понимания сущности партийного руководства формированием и развитием промышленных коллективов имеют выводы и обобщения, содержащиеся в трудах Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР К.У. Черненко¹, в книге "История Коммунистической партии Советского Союза"², а также в монографиях, авторы которых рассматривают методологические аспекты управления социально-политическими процессами в развитом социалистическом обществе³. Эта группа исследований ориентирует на целостный подход к изучению системы партийного руководства формированием и развитием промышленных коллективов, анализ ее механизма и внутренних свойств.

Значительная часть работ, в т.ч. диссертаций, посвящена обобщению опыта работы партийных организаций по повышению эффективности общественного производства, уровня образования и квалификации тружеников, воспитанию трудящихся, созданию благоприятного морально-психологического климата и др.⁴

1. См.: Черненко К.У. Вопросы работы партийного и государственного аппарата. М., 1980; Утверждать ленинский стиль в партийной работе. М., 1983; Избранные речи и статьи. 2-е изд. М., 1984.

2. История Коммунистической партии Советского Союза. Изд. 7-е. М., 1983.

3. См.: Афанасьев В.Г. Системность и общество. М., 1980; Ким М.П. Проблемы теории и истории реального социализма. М., 1983; Косолапов Р.И. Социализм: К вопросам теории. М., 1979; Смирнов Г.Л. Советский человек. Формирование социалистического типа личности. М., 1981 и др.

4. Воинова К. Формирование производственного коллектива на новых промышленных объектах. Дис... канд. эк. наук. М., 1969; Грамов М.В. Деятельность КПСС по совершенствованию общественных отношений в социалистическом производственном коллективе. Дис... канд. ист. наук. М., 1975; Иванов Э.П. Формирование производственных коллективов на новых предприятиях. М., 1971; Литвинов И.П. Партийное руководство социально-экономическим развитием производственного коллектива. Дис... канд. ист. наук. М., 1975; Поздникина Н.А. Возрастание роли трудовых коллективов в формировании и развитии социалистического образа жизни в условиях зрелого социализма. Дис... канд. филос. наук. Киев, 1980; Черкашин Г.В. Роль партийной организации производственного коллектива в реализации социальной политики КПСС. Дис... канд. филос. наук. М., 1977 и др.

В отдельную группу входят социологические исследования, помогающие проследить влияние различных факторов на участие тружеников в социальном управлении, на текучесть кадров, на трудовую дисциплину и т.п.¹. Работы данного направления обращены к анализу внутренней структуры коллективов, их составных элементов. Особое место занимают исследования процессов, происходящих внутри рабочего класса.

Ряд авторов обратился к исследованию деятельности партийной организации Куйбышевской области по руководству промышленными коллективами. Ими изучены такие аспекты, как работа парторганизаций по повышению производительности труда, борьбе за качество продукции, идейно-политическое, трудовое, нравственное воспитание и др.².

1. См.: Аитов Н.А. Советский рабочий. М., 1981; Сироткин С.П. Формирование производственных коллективов. Ярославль, 1976; Советский рабочий: социальный и духовный облик. Минск, 1983; Социальные проблемы сокращения текучести кадров и формирования стабильных производственных коллективов. М., 1977; Социально-экономические проблемы труда на промышленном предприятии. Новосибирск, 1979; Устойчивость и развитие производственного коллектива. Минск, 1975; Формирование и развитие производственного коллектива. М., 1978 и др.

2. Абрамов И.А. Деятельность КПСС по повышению эффективности промышленного производства в годы девятой пятилетки. Дис... канд. ист. наук. Куйбышев, 1979; Белякова Е.Н. Партийное руководство наставничеством на промышленных предприятиях в семидесятые годы /1971-1980/. Дис...канд. ист. наук. Куйбышев, 1982; Зимин В.А. Деятельность КПСС по мобилизации трудящихся на борьбу за повышение качества промышленной продукции в 1971-1975 гг. Дис... канд. ист. наук. М., 1980; Елфимов В.Ф. Партийное руководство коммунистическим воспитанием рабочей молодежи в условиях развитого социалистического общества. 1966-1970 гг. Дис... канд. ист. наук. Куйбышев, 1978; Колпаков А.Н. Деятельность КПСС по развитию движения масс за научно-технический прогресс. Саратов, 1974; КПСС и вовлечение рабочих в научно-технический прогресс. Со. ст. Куйбышев, 1982; Рябов В.В. Борьба КПСС за осуществление ленинской программы коммунистического воспитания молодежи в условиях строительства коммунизма. Дис... докт. ист. наук. Куйбышев, 1977; его же, Коммунистическое воспитание молодежи в условиях развитого социализма. Саратов, 1979; Стычков И.К. Деятельность КПСС по интернациональному воспитанию рабочего класса в годы 9-й пятилетки. Дис...

Некоторые аспекты проблемы партийного руководства формированием и развитием промышленных коллективов нашли отражение в "Очерках истории Куйбышевской организации КПСС", а также в очерках истории Куйбышевской области и отдельных предприятий¹.

Специально работа ряда областных партийных организаций Поволжья по формированию и развитию промышленных коллективов рассмотрена лишь в диссертации Ю.И. Кедрова². Он изучил деятельность парторганизаций по созданию новых производственных коллективов в годы семилетки, уделив большее внимание работе Саратовской областной партийной организации. Имеющиеся в диссертации Ю.И. Кедрова материалы, содержащиеся в ней выводы позволили автору настоящей диссертации анализировать деятельность парторганизаций Куйбышевской области в 1966-1975 гг. в сравнении с предыдущим периодом истории, выявить результативность отдельных форм и методов работы партийных организаций, возникших в предшествующие годы.

Анализ литературы позволяет выделить некоторые черты научно-исследовательской работы по изучению партийного руководства формированием и развитием промышленных коллективов.

канд. ист. наук. Куйбышев, 1983; Толкачева Г.В. Партийное руководство деятельностью комсомола по повышению трудовой и общественно-политической активности рабочей молодежи в годы 9-й пятилетки. Дис... канд. ист. наук. М., 1981; Фролов Н.Н. деятельность КПСС по развитию общественно-политической и трудовой активности рабочей молодежи в условиях развитого социализма. 1966-1970 гг. дис... канд. ист. наук. Куйбышев, 1980; шапошникова Л.А. КПСС - организатор сотрудничества рабочего класса и интеллигенции в решении задач научно-технического прогресса /1966-1970 гг./. дис... канд. ист. наук. М., 1979; Якушева Л.В. Опыт партийных организаций промышленных гигантов Среднего Поволжья по использованию международных производственных связей трудовых коллективов в интернациональном воспитании трудящихся. дис... канд. ист. наук. М., 1979 и др.

1. См.: Очерки истории Куйбышевской организации КПСС. Куйбышев, 1983; Куйбышевская область. Историко-экономический очерк. Куйбышев, 1967; 1977; 1983; История Куйбышевской области /1917-1980 гг./. Саратов, 1981; Город Тольятти. Историко-экономический очерк. Куйбышев, 1975; Металлурги. Куйбышев, 1979 и др.

2. Кедров Ю.И. Деятельность партийных организаций по формированию новых производственных коллективов в годы семилетки. Дис... канд. ист. наук. М., 1970.

Во-первых, налицо тенденция к выделению истории данного вопроса в самостоятельное направление историко-партийной науки. Современность тем наложила отпечаток на характер литературы, носящей в большинстве своем научно-популярный характер, с преобладанием жанра статей и брошюр. Многие аспекты темы нашли отражение в сборниках статей¹. Содержащиеся в них материалы, введение в научный оборот новых источников, объединение общей темой и хронологическими рамками приближает ряд сборников к типу монографии, повышает научный потенциал по исследуемой проблеме.

Во-вторых, историками, философами, экономистами, социологами сделаны первые шаги в комплексном исследовании различных аспектов партийного руководства формированием и развитием трудовых коллективов. Такой подход позволяет преодолеть ограниченность социологических исследований, общей чертой основной массы которых является узость хронологических и географических рамок, базирование на сравнительно небольшом материале, что не всегда позволяет достаточно полно судить о партийной работе в коллективах.

Более глубокому исследованию способствовали также научно-практические конференции, создание научно-исследовательских организаций, занимающихся изучением промышленных коллективов. Разработкой проблем партийного руководства промышленными коллективами целенаправленно занимаются многие коллективы вузовских ученых. Большую работу в этом плане ведут кафедры истории КПСС Академии общественных наук при ЦК КПСС, МГУ имени М.В. Ломоносова, ЛГУ имени А.А. Жданова, Иркутского, Куйбышевского государственных университетов, Тольяттинского политехнического института и др. Они регулярно выпускают тематические сборники, в которых содержится богатый фактический материал, обобщается ценный практический опыт, накопленный на местах.

1. См., напр.: Партийное руководство социалистическим соревнованием в промышленности в период развитого социализма. Научные труды Куйб. гос. пед. ин-та. Т.259. Куйбышев, 1982; Партийное руководство формированием и воспитанием трудовых коллективов. Сб. научн. трудов. Иркутск, 1979 и др.

В-третьих, отчетливо определился круг проблем, требующих более глубокого изучения. Недостаточно исследованы особенности работы парторганизаций в коллективах, проходящих стадию становления, и в уже сложившихся. Мало изучена работа парторганизаций с отдельными категориями работников промышленных предприятий, в частности с занятыми во вспомогательном производстве. Требуется более глубокий анализ деятельности парторганизаций по регулированию процессов пополнения рабочего класса в условиях развитого социализма, по адаптации сельской молодежи на заводах и фабриках. Специальных работ о партийном руководстве формированием и развитием промышленных коллективов крайне мало. Отсутствуют работы по историографии данного вопроса, за исключением обзоров литературы, содержащихся в монографиях и диссертациях по теме или смежным проблемам. Нет также специальных исследований по критике буржуазных фальсификаторов по проблемам партийного руководства формированием и развитием промышленных коллективов в условиях развитого социализма.

Изучение монографий, статей, диссертаций позволило автору определить предмет, хронологические и региональные рамки работы. Данное исследование посвящено изучению форм и методов партийного руководства формированием и развитием промышленных коллективов Куйбышевской области в 1966-1975 годах.

Хронологические рамки исследования. Выбор хронологических рамок обусловлен, во-первых, тем, что это был период становления системы работы партийных, общественных организаций, хозяйственных органов по формированию и развитию стабильных промышленных коллективов, системы, соответствующей условиям развитого социализма. Ее становлению и развитию способствовала теоретическая и практическая деятельность КПСС по работе и решению проблем формирования стабильных коллективов.

Во-вторых, это был период создания новых промышленных коллективов, развития сложившихся, традиционных. В 1966-75 гг. в стране было создано около 3900 новых промышленных предприятий¹, а на значительной части старых проводилось техни-

1. Правда, 1975, 14 декабря; Агитатор, 1978, №6, с.23.

ческое перевооружение производства, что влияло на решение социальных проблем.

В-третьих, выбор хронологических рамок обусловлен недостаточной изученностью деятельности КПСС по формированию и развитию промышленных коллективов в этот период.

Объект исследования - Куйбышевская областная партийная организация - одна из наиболее крупных парторганизаций в РСФСР. Она насчитывала на 1 января 1983 г. в своих рядах 233670 человек /8-е место в РСФСР/¹. Процент коммунистов, занятых в промышленности, в областной парторганизации в 1966-75 гг. примерно в полтора раза превышал средний показатель по КПСС в целом².

В связи с развитием промышленных коллективов расширилась сеть первичных партийных организаций в них. В Куйбышевской области в промышленности число цеховых парторганизаций увеличилось в 1966-75 гг. в 1,4 раза, партгрупп - в 1,8 раза. Вместе с тем происходило укрупнение первичных парторганизаций: если в 1966 г. в среднем на одну из них в промышленности приходилось 159 коммунистов; то в 1975 г. - 172 /по промышленным организациям КПСС в целом соответственно 81 и 93 коммуниста/³. Это способствовало перенесению центра тяжести работы по формированию и развитию промышленных коллективов в первичные, цеховые парторганизации, в партийные группы.

Выбор данного региона обусловлен также наличием здесь социально-экономических особенностей. Под руководством партийных организаций Куйбышевская область за годы Советской власти превратилась в один из высокоиндустриальных районов страны со сложной экономической структурой, с большой концентрацией промышленного производства, в "индустриальное" ядро По-

1. Партийная жизнь, 1983, №15, с.17.

2. Ср.: Партийный архив Куйбышевского обкома КПСС /далее: ПАКО/, ф.656, оп.145, д.49, лл.5,6; оп.164, д.157, лл.1,2; Партийная жизнь, 1983, №15, с.26; Справочник партийного работника. Вып.18. М., 1978, с.367.

3. Подсч. авт. по: ПАКО, ф.656, оп.164, д.157, л.2; Партийная жизнь, 1983, №15, с.28; Партийное руководство развитием промышленности Поволжья и Приуралья. Научн. труды Куйб. гос. пед. ин-та. Т.224. Куйбышев, 1978, с.105.

волжья. Занимая территорию в 7,9% площади Поволжья, имея населения 15%, область в исследуемый период давала 20,8% валовой продукции промышленности Поволжского региона¹. Каждый 30-й в стране и каждый 15-й в РСФСР станок производился в Куйбышевской области, более 60% советских легковых автомобилей выпускал к концу исследуемого периода Волжский автозавод имени 50-летия СССР, а в целом по величине реализуемой продукции избранный для изучения регион занимал пятое место в РСФСР².

К концу девятой пятилетки в Куйбышевской области насчитывалось 454 предприятия машиностроения, нефтеперерабатывающей, химической и других отраслей промышленности, на которых было занято свыше полумиллиона человек. Только в 1966-75 гг. в области было введено в эксплуатацию 46 фабрик и заводов, а темпы среднего роста промышленно-производственного персонала были в этот период выше, чем в среднем по стране: в промышленности СССР в восьмой, девятой пятилетках его численность возросла примерно на 24%, в Куйбышевской области - на 30%, в городе Тольятти - более чем в три раза³. Все это предопределило особенности деятельности партийных организаций области по формированию и развитию промышленных коллективов в 1966-1975 гг.

Цели и задачи исследования. Цель исследования состоит в изучении, анализе и обобщении опыта, наиболее эффективных

1. См.: Советский Союз. Географическое описание в 22 томах. Российская Федерация. Европейский Юго-Восток. М., 1968, с.193, 203; Проблемы развития и размещения производительных сил Поволжья. М., 1973, с.22-23.

2. См.: Александрова Т.А. Экономическая география Куйбышевской области. Куйбышев, 1976, с.34; Куйбышевская область. историко-экономический очерк. Куйбышев, 1977, с.221; Социально-экономические проблемы научно-технического прогресса. Темат. межвуз. сб. Вып.2. Куйбышев, 1973, с.115.

3. Народное хозяйство СССР в 1975 г. Стат. ежегодник. М., 1976, с.211; народное хозяйство Куйбышевской области за 1971-1975 гг. Куйбышев, 1976, с.31; Фоминых Л.И. Резервы повышения производительности труда. Куйбышев, 1974, с.66.

форм и методов деятельности партийных организаций Куйбышевской области по формированию и развитию промышленных коллективов и выработке на основе изученного материала практических рекомендаций. Достижению этой цели способствовало решение следующих задач: исследование направляющей и руководящей роли парторганизаций и координации их работы с хозяйственными органами, общественными организациями по созданию стабильных коллективов, совершенствованию профессионально-квалификационного состава; анализ форм и методов партийного руководства адаптацией кадров на производстве.

Научная новизна исследования определяется постановкой указанных выше целей и задач, системным подходом к анализу деятельности партийных и общественных организаций по развитию и внедрению комплексных форм, рассчитанных на планомерное развитие коллективов от стадии становления до достижения зрелости. В работе исследуются менее изученные в историко-партийной литературе аспекты партийного руководства формированием и развитием промышленных коллективов на примере Куйбышевской области. В отличие от других исследований более полно обобщен опыт работы партийных организаций по комплектованию и закреплению кадров, рациональному использованию трудовых ресурсов. Это первая попытка сквозного изучения деятельности партийных организаций Куйбышевской области по формированию и развитию промышленных коллективов в 1966-75 гг., что позволило в динамике проследить некоторые количественные и качественные изменения в коллективах. В работе анализируется поиск партийными организациями оптимальных путей решения социальных проблем.

Практическая значимость исследования. Выводы и рекомендации диссертации могут быть использованы при освещении этой темы в историко-партийной литературе, при разработке и чтении спецкурсов, а также непосредственно использованы партийными организациями, партийными комитетами для совершенствования работы в трудовых коллективах.

Методологической основой исследования послужили произведения классиков марксизма-ленинизма, решения XXII-XXVI съездов КПСС, постановления Центрального Комитета партии, статьи и речи руководителей Коммунистической партии и Советского государства. Особое значение имеют марксистско-ленинское учение

о партии, концепция о коллективах в условиях коммунистической общественно-экономической формации.

В целях всестороннего освещения партийного руководства формированием и развитием промышленных коллективов анализ процесса проведен на основе проблемно-хронологического принципа с применением исторического и логического методов. Использование в работе сравнительно-сопоставительного и ретроспективного методов дало возможность выявить единство, преемственность прошлого и настоящего в деятельности парторганизаций, что согласуется полностью с ленинским принципом историзма. Применение статистического метода позволило установить динамику количественных и качественных изменений в коллективах.

Источниковую базу исследования составили несколько групп документов. В первую очередь привлекались материалы партийных организаций, хранящиеся в партийном архиве Куйбышевского обкома КПСС /ПАКО/: постановления руководящих органов, стенограммы и протоколы их заседаний, отчеты и справки о работе парторганизаций, стенограммы совещаний, семинаров, конференций по обмену опытом, оперативная переписка и информации. Большинство этих документов освещают внутрипартийную жизнь, практическую деятельность парторганизаций по руководству промышленными коллективами, содержат критический материал. Значительный интерес представляют планы работы парторганизаций, позволяющие путем сопоставления полученных результатов с намеченными мероприятиями проанализировать итоги их выполнения.

Очень важным источником явились статистические материалы о составе партии, роде занятий, партийном стаже, образовательном, возрастном уровнях коммунистов, позволяющие получить сведения о той партийной прослойке коллективов, которая стояла и стоит в авангарде всех тружеников.

Обширный материал получен из фондов Центрального государственного архива Октябрьской революции, высших органов власти и государственного управления СССР /ЦГАОР/, содержащих материалы ЦК профсоюза рабочих машиностроения, Всесоюзного общества "Знание". Они дают представление о пропаганде общественно-политических и научно-технических знаний, о деятельности профсоюзов по развитию активности трудящихся, улучшению условий труда и быта.

В Центральном архиве ВЦСПС /ЦА ВЦСПС/ изучены протоколы и стенограммы центральных и областных профсоюзных органов, справки технических инспекторов о состоянии механизации и автоматизации производства, охраны труда и техники безопасности, материалы о работе по закреплению кадров, воспитанию социалистической дисциплины труда. Аналогичные по тематике документы, касающиеся областной организации профсоюзов, хранятся в фондах Куйбышевского объединенного архива областного совета профсоюзов /Архив ОСП/. Следует особо выделить хранящиеся в этих архивах сводные статистические отчеты о профсоюзном членстве, составе постоянно действующих производственных совещаний, социалистическом соревновании, работе школ коммунистического труда, народных университетов, домов культуры. Эти материалы дополняют сведения о работе по формированию и развитию промышленных коллективов, свидетельствуют о координации деятельности КПСС и общественных организаций.

Материалы делопроизводства комсомольских организаций, имеющиеся в партийном архиве Куйбышевского обкома КПСС и Центральном архиве ВЛКСМ /ЦА ВЛКСМ/, дают представление о работе по адаптации молодежи на предприятиях.

Некоторые материалы о выполнении плана социально-экономического развития, совершенствовании профессионально-квалификационного состава были взяты в архиве Куйбышевского металлургического завода имени В.И. Ленина.

В целом при подготовке диссертации изучено около 1000 дел из 33 фондов 6 архивов. Часть архивных источников вводится в научный оборот впервые.

Большое количество конкретных материалов о партийном руководстве промышленными коллективами содержится в периодической печати. Изучение публикаций печати позволило провести сравнение результатов деятельности партийных и общественных организаций Куйбышевской области по формированию и развитию промышленных коллективов с аналогичной работой, проводимой в стране в целом и в других регионах.

Важным источником явились сборники документов, составители которых использовали архивные источники, периодическую печать,

снабдив публикуемые материалы комментариями¹.

Статистические ежегодники о развитии народного хозяйства СССР, РСФСР, статистические сборники о развитии Куйбышевской области, материалы Всесоюзных переписей населения, планы социального развития коллективов помогли при анализе изменений профессионально-квалификационного состава. В исследовании использованы также статистические данные из монографий, статей, материалов конференций.

Интересными по содержанию являются публикации участников соревнования, наставников, партийных, хозяйственных руководителей, дополняющие сведения, изложенные в других документах, ярко раскрывающие картину событий².

В диссертации нашли отражение опубликованные результаты социологических исследований на предприятиях. В целом совокупность источников обеспечила автору возможность исследовать и обобщить опыт партийных организаций по руководству формированием и развитием промышленных коллективов Куйбышевской области в 1966-1975 гг.

Апробация исследования. Положения диссертации были изложены в выступлениях на республиканской научно-методической конференции "Воспитание студенчества на героических традициях Коммунистической партии и советского народа" /9-11 декабря 1980 г., г. Ленинград/; Поволжской научно-практической конференции "XXVI съезд КПСС и коммунистическое воспитание молодежи" /16-18 сентября 1981 г., г. Тольятти/, научной конференции слушателей института повышения квалификации при Ташкентском государственном университете /июнь 1981 г., г. Ташкент/, областной научно-методической конференции /февраль 1982 г., г. Куйбышев/, научных конференциях молодых ученых и специалистов Куйбышевского госуниверситета в 1980, 1982,

1. Куйбышевская областная партийная организация в документах и цифрах /1902-1978/. Куйбышев, 1978; Большая химия Куйбышевской области /1918-1975 гг./. Куйбышев, 1977; Культурное строительство в Куйбышевской области. 1938-1977 гг. Куйбышев, 1982; Лет легендарных переключки. Куйбышев, 1968; Следуя ленинским заветам. Куйбышев, 1981.

2. См., напр.: Константинов И.К. Наставники. Куйбышев, 1975; Лохин И.П. Лично ответствен. Куйбышев, 1969 и др.

1983, 1984 годах, научно-методической конференции преподавателей Куйбышевского госуниверситета /февраль 1983 г./, а также в опубликованных по теме четырех работах.

II. СТРУКТУРА И ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Диссертация состоит из введения, трех разделов и заключения.

Во введении обосновывается выбор темы, ее актуальность, дается историографический обзор литературы, характеристика основных источников, формулируются цель, задачи исследования.

В первом разделе "формы и методы работы партийных и общественных организаций по комплектованию и закреплению кадров на промышленных предприятиях" раскрывается деятельность партийных организаций по формированию системного подхода к проблеме. На примере Волжского автозавода показана работа партийных организаций по комплектованию кадрами новых предприятий в условиях развитого социализма. Автор выделяет такие направления работы партийных, общественных организаций по закреплению кадров на предприятиях, как укрепление связей производственных коллективов с школами, деятельность по адаптации молодежи на производстве. В диссертации отмечается, что в исследуемый период, особенно в девятой пятилетке, работа по профориентации и трудовой подготовке школьников претерпела значительные изменения. На смену эпизодическим лекциям и экскурсиям пришла целенаправленная работа по глубокому знакомству школьников с рабочими профессиями. Накопленный на передовых предприятиях опыт работы свидетельствует об эффективности организации производительного труда старшекласников и впоследствии дал возможность поставить вопрос в Основных направлениях реформы общеобразовательной и профессиональной школы о создании комплекса "школа - производство". Как отмечал на апрельском /1984 г./ пленуме ЦК КПСС К.У. Черненко, "Чем теснее мы сблизим школу и производство, тем полновеснее будет отдача от реформы"¹.

Профориентационная работа означала лишь исходную ступень в работе по закреплению кадров. Второй ступенью являлась их

1. Правда, 1984, 11 апреля.

адаптация. Автор анализирует формы работы, способствующие более быстрой адаптации кадров на производстве, показывает, что в исследуемый период получили широкое распространение курсы повышения квалификации в рабочие, конкурсы по профессиям. Особую роль в адаптации молодежи на предприятиях играли наставники. В диссертации раскрываются формы работы парторганizations по подбору, воспитанию наставников, эффективность деятельности наставников, анализируются направления работы парторганizations по адаптации молодых специалистов. В разделе показано, что в работе по закреплению кадров партийные и общественные организации не ограничивались мероприятиями воспитательного характера. На предприятиях проводилась большая работа по улучшению условий труда, быта членов коллективов. В исследуемый период получили широкое распространение планы социально-экономического развития коллективов. В диссертации показано, что такие планы предоставили партийным организациям возможности более целенаправленно воздействовать на экономические и социальные процессы в трудовых коллективах, имеющие непосредственный выход на стабилизацию кадров. На основе анализа планов социального развития коллективов Волжского автозавода и Новокуйбышевского нефтеперерабатывающего комбината автор показывает, что при сходности структуры и направленности, в планах социального развития находили отражение и особенности предприятий, специфика коллективов. В разделе раскрывается опыт Сызранской городской партийной организации по планированию социального развития города. Подобные планы, как показано в разделе, способствовали координации деятельности предприятий по решению общих проблем, например, сокращения текучести кадров.

Во втором разделе "Организаторская работа партии по повышению образовательного и квалификационного уровня тружеников" показано, что в связи с качественными изменениями в производстве потребовалось повышение общеобразовательного уровня кадров, в первую очередь рабочих. Работа по их вовлечению в вечерние и заочные школы полностью соответствовала курсу КПСС на завершение перехода к всеобщему среднему образованию. По рекомендации партийных органов на промышленных предприятиях

создавались комиссии содействия вечерней школе, ежегодным стало проведение перед началом учебного года совещаний секретарей парторганизаций, руководителей предприятий и вечерних школ по вопросам комплектования ШФМ. Была продолжена работа по координации деятельности различных организаций по всеобучу. Особенно эта работа усилилась в связи с деятельностью оргкомитетов по проведению смотра "Каждому молодому труженнику - среднее образование". На передовых предприятиях /ВАЗ, заводы металлургической имени В.И. Ленина, имени Масленникова и др./ показатели повышения образовательного уровня работников включались в условия социалистического соревнования коллективов. В разделе раскрывается опыт работы партийной организации Сызранского завода пластмасс по вовлечению рабочих в вечерние школы, техникумы.

В диссертации показывается, что в исследуемый период основной формой подготовки кадров оставалось обучение на производстве. На предприятиях промышленности основными формами подготовки новых кадров были индивидуальное и бригадное обучение, школы и курсы с отрывом и без отрыва от производства. Главной же формой подготовки квалифицированных рабочих становились профессионально-технические училища. В разделе указывается, что выпускники ПТУ составляли более стабильную часть коллективов.

Действенными формами повышения квалификации стали школы по изучению передовых методов труда, курсы целевого назначения, школы по обучению вторым, смежным профессиям, конкурсы профессионального мастерства. Заслуживает внимания внедренная на Волжском автозаводе, Четвертом государственном подшипниковом заводе и некоторых других предприятиях система профессионального продвижения кадров, дающая каждому работнику возможность видеть перспективы своей рабочей карьеры. Как показывают исследования, в результате внедрения системы текучесть рабочих кадров из-за неудовлетворенности профессией, должностью и т.п. снижается в 1,2 раза¹.

1. См.: Формирование и развитие производственного коллектива. М., 1978; с.28.

В диссертации показывается, что в результате изменения характера труда, повышения образовательного и квалификационного уровня на предприятиях типа ВАЗа, завода имени Масленникова, Четвертого Государственного подшипникового наглядно проявляется процесс формирования рабочего нового типа, называемого в литературе рабочим-интеллигентом. Высокая общеобразовательная и специальная подготовка кадров позволяла партийным организациям и трудовым коллективам выдвигать на руководящую работу представителей рабочего класса и интеллигенции.

В третьем разделе "Деятельность партийных организаций по формированию и использованию общественного мнения в производственных коллективах" анализируются такие формы работы партийных организаций по формированию и использованию общественного мнения, как перспективное планирование, партийные, рабочие собрания, постоянно действующие производственные совещания, общественные органы по профилактике нарушений трудовой дисциплины, работа с письмами и жалобами. Партийные организации активно привлекали к формированию общественного мнения в коллективах партийных и хозяйственных руководителей всех рангов. С их помощью проводились Ленинские пятницы на Новокуйбышевском нефтехимическом комбинате, долетном заводе /ныне объединение "Куйбышевбурмаш" / и других предприятиях, информационные конференции, из них формировались группы докладчиков партийных комитетов. Для руководителей была создана система учебы, где изучались проблемы идейно-воспитательной работы в коллективе, вопросы экономики и управления производством, инженерная педагогика и психология. Партийные комитеты уделяли много внимания стилю работы руководителей, использованию ими общественного мнения.

Важное место в формировании общественного мнения партийные организации отводили воспитанию на положительном примере. В этих целях в исследуемый период стали эффективнее использоваться рабочие собрания, слеты передовиков, вечера трудовых династий, присвоение почетных званий, музей трудовой славы.

Работа по формированию общественного мнения, его использованию способствовала обеспечению реального участия тружеников в социальном управлении, обеспечила наряду с другими факторами стабилизацию коллективов.

В заключении диссертации подведены итоги исследования, сформулированы основные выводы и обобщения, изложены практические рекомендации по совершенствованию деятельности партийных организаций по формированию и развитию промышленных коллективов.

Диссертация имеет приложение из 16 таблиц, отражающих участие трудящихся в социалистическом соревновании, учебу тружеников в системе экономического образования, школах коммунистического труда. В таблицах показаны также структура наставнического корпуса на предприятиях, повышение образовательного уровня коммунистов, динамика снижения текучести кадров на предприятиях, качественный состав коллектива ВАЗа на этапе формирования, участие рабочих в конкурсах профмастерства и др.

По теме диссертации автором опубликованы следующие работы:

1. Деятельность КПСС по повышению роли комсомола в организации социалистического соревнования среди рабочей молодежи /1966-1970 гг./. - В кн.: деятельность партийных организаций Поволжья по повышению трудовой и общественной активности рабочего класса.: Межвузовский сборник / Куйбышевский государственный университет. - Куйбышев, 1980, с.137-146.

2. Комсомол - активный помощник партии в борьбе за технический прогресс в 1966-1970 гг. /По материалам комсомольской организации ордена Трудового Красного Знамени Куйбышевского металлургического завода им. В.И. Ленина/. - В кн.: КПСС и вовлечение рабочих в научно-технический прогресс.: Межвузовский сборник / Куйбышевский государственный университет. - Куйбышев, 1982, с.56-62.

3. Студент и политинформация. - Блокнот агитатора. Орган отдела пропаганды и агитации Куйбышевского обкома КПСС, 1982, №4, с.23-26.

4. Словом и личным примером. - Блокнот агитатора, 1982, №16, с.16-18.

Подписано к печати 18.05.84. Формат 60x84 1/16
Печать оперативная. Объем 1 п.л. Тираж 100 экз.
Заказ № 3606

Обл. тип. им. Мяги, г. Куйбышев, ул. Венцека, 60.